

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

Publisert 30.06.2025

 BankID Signing
Gudmund Øverhus
2025-06-30

 BankID Signing
Hans Olav Lindal
2025-06-30

 BankID Signing
Ingrid Due-Gundersen
2025-06-30

 BankID Signing
Kari Markhus
2025-07-14

 BankID Signing
Tore Schietz
2025-06-30

 BankID Signing
Birthe Cecilie Lepsee
2025-06-30

 BankID Signing
Tomasz Wesierski
2025-06-30

Innhold

Om Eqva	3
1. Lovkrav og redegjørelsesplikt	4
2. Forankring og ansvarlighet	4
3. Gjennomføring av aktsomhetvurderinger i konsernet	5
4. EQVA ASA - vurdering av egen virksomhet	6
5. Datterselskaper - status 2024	6
6. Varsling	7
7. Forbedringsarbeid og fremdrift	7
8. Tilgjengelighet og kontakt	7
9. Erklæring fra styret og CEO	8

Om Eqva

EQVA er eier av lønnsomme industribedrifter og spesialiserer seg på oppkjøp og utvikling av ledende selskaper. Vår eierfilosofi bygger på kontinuitet, langsiktig eierskap og bærekraftig verdiskaping.

Gjennom investeringsplattformen EQVA Industrial Solutions leverer konsernet tjenester og løsninger til energiintensive industrier (smelteverk), landbasert industri, akvakultur, forsvar, maritim og offshore. EQVA tilpasser seg markedsendringer og kundenes behov, og støtter sine selskaper gjennom kompetanse, struktur og langsiktighet.

EQVA gjennomfører aktsomhetvurderinger i tråd med åpenhetsloven og internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv. Arbeidet skal sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Per 31.12.2024 består EQVA-konsernet av følgende aktive datterselskaper:

- BKS Industri AS – omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag
- BKS VVS AS
- BKS Power & Automation AS
- Marine Support AS
- Zenit Engineering AS
- Fossberg Kraft AS
- Kvinnherad Elektro AS

1. Lovkrav og redegjørelsesplikt

Eqva ASA er omfattet av åpenhetsloven, og plikter å gjennomføre og offentliggjøre aktsomhetvurderinger i henhold til loven og OECDs retningslinjer. Redegjørelsen dekker EQVA ASA og vurderinger på konsernnivå, i tråd med prinsippet om forholdsmessighet: arbeidet starter der konsernet har størst påvirkning og risiko, og videreutvikles fortløpende.

EQVA ASA oppsummerer og vurderer konsernovergripende forhold i dette dokumentet.

Egne redegjørelser publiseres av:

- BKS Industri AS

2. Forankring og ansvarligeht

EQVAs arbeid med ansvarlig virksomhet er forankret i konsernets etiske retningslinjer, herunder:

- Eqva Code of Conduct
- Suppliers Code of Conduct

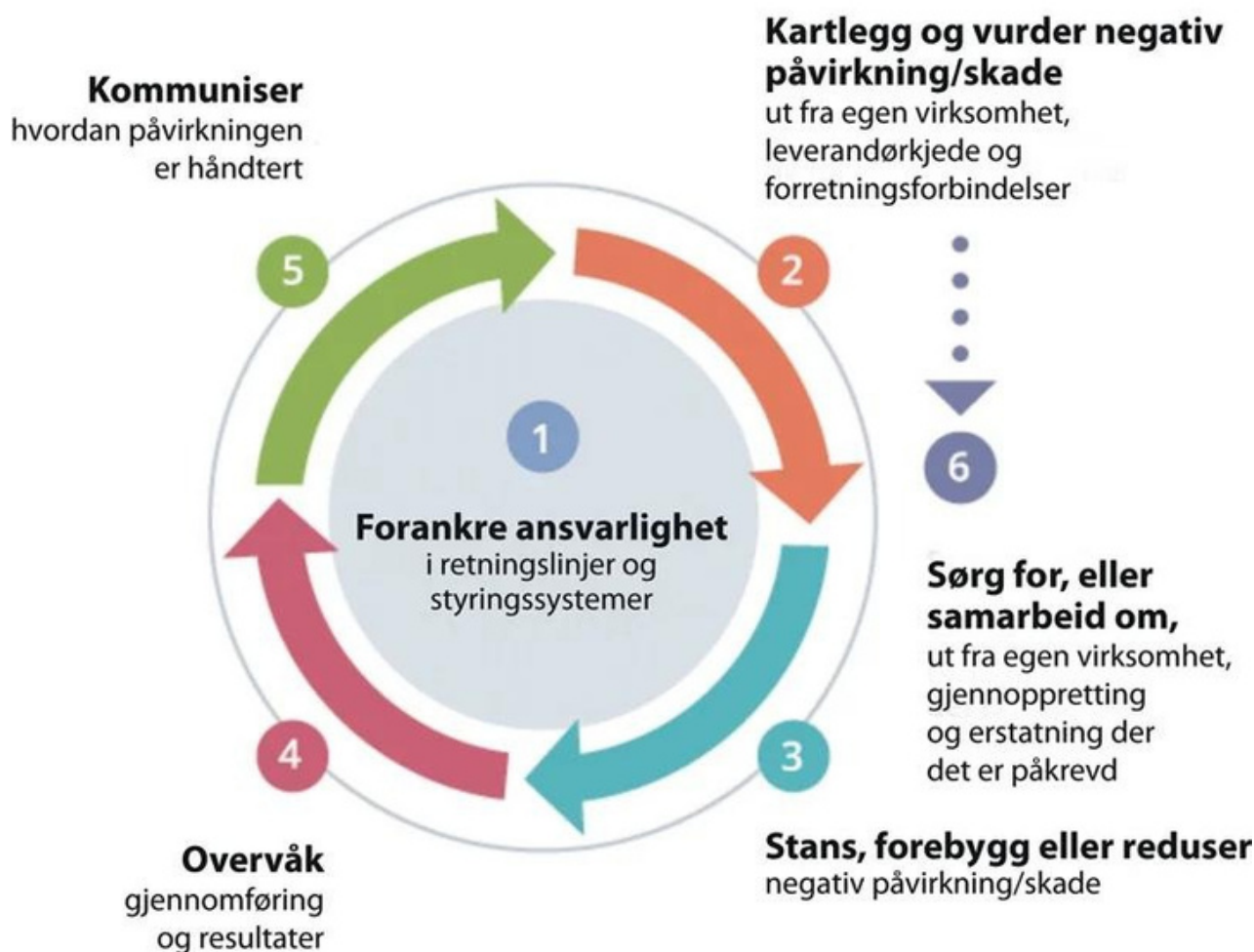
Alle datterselskap er forpliktet til å etterleve disse, og det stilles tydelige krav om respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk forretningspraksis – både internt og hos leverandører. EQVA tilbyr støtte og felles rammeverk for å sikre at forventningene implementeres.



3. Gjennomføring av aktsomhetvurderinger i konsernet

Eqva følger OECDs seks-trinnsmodell for aktsomhetsvurderinger og gjennomfører arbeidet etter følgende prinsipper:

- Årlig vurderingsprosess i samarbeid med relevante selskaper og fagpersoner.
- Vurderingene dokumenteres og legges frem i tråd med åpenhetsloven.
- Det gjennomføres kartlegging av leverandørkjeder, der det er relevant, med risikovurdering, tiltak og oppfølging.
- Det legges vekt på kontinuerlig forbedring og opplæring
- Felles digital plattform er under utrulling, (CEMASys) som tas i bruk for oppfølging og rapportering
- Implementering av felles Suppliers Code of Conduct



4. EQVA ASA - vurdering av egen virksomhet

Eqva ASA som morselskap har 8 årsverk og driver ikke med operativ virksomhet. Selskapet leverer konsernstyring og støttefunksjoner, og kjøper hovedsakelig kontorleie, IT-utstyr og administrative tjenester fra norske leverandører.

Vurdering av risiko:

Det er ikke identifisert vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i EQVA ASA sin direkte leverandørkjede. Leverandørene er i hovedsak norske selskaper med offentlig tilgjengelige etiske retningslinjer.

Tiltak og rutiner:

- Gjeldende etiske retningslinjer (Code of Conduct - gjelder for alle ansatte og styret.)
- Rutiner for varsling og håndtering av kritikkverdige forhold er etablert
- Etiske krav stilles til leverandører, selv om volum og risiko er lav

5. Datterselskaper - status 2024

EQVA tar ansvar for at datterselskapene etterlever menneskerettigheter, HMS og gode arbeidsvilkår. Dette inkluderer:

- Tydelige forventinger og rammer for forretningsetikk
- Tilbud om støtte og verktøy der det er behov
- Jevnlige trivselsundersøkelse
- Leverandøroppfølging – EQVA påser at datterselskapene følger opp leverandører og deres leverandørkjeder i tråd med konsernets etiske retningslinjer
- Felles Code of Conduct og digital rapporteringsplattform, (CEMASys) er under utrulling

BKS Industri AS – omfattet av åpenhetslover på selvstendig grunnlag

BKS sin redegjørelse for 2024 er ferdig utarbeidet og publisert innen fristen. BKS har en kompleks leverandørkjede med enkelte risikoer knyttet til:

- Produksjon i Øst-Europa og Asia
- Innleie fra bemanningsforetak
- Bruk av metaller og transporttjenester

For mer informasjon vises det til BKS sin egen redegjørelse: [BKS - Redegjørelse for aksjemohetsvurdering](#).

6. Varsling

Eqva tilbyr et åpent og anonymt varslingssystem («Integrity Channel»), som er tilgjengelig på EQVAs webside for ansatte, leverandører og andre interessenter.

Alle varsler behandles konfidensielt, og varsleren er beskyttet mot gjengjeldelse. Retningslinjene følger GDPR og god praksis for varslingshåndtering.

7. Forbedringsarbeid og fremdrift

I 2025 vil Eqva fortsette arbeidet med:

- Videre implementering av leverandørkrav på tvers av konsernet
- Kompetanseheving internt og hos datterselskaper
- Systematisk bruk av digitale løsninger for vurdering og oppfølging
- Årlig revisjon og forbedring av rutiner for aktsomhetsvurdering
- Tydeligere integrasjon mellom ESG-rapportering og ledelsesoppfølging
- Minimum ha 1 trivselsundersøkelse i året på alle ansatte



8. Tilgjengelighet og kontakt

Redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på Eqva sine nettsider. Henvendelser om arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger kan rettes til:

office@eqva.no

Besvares senest innen tre uker

9. Erklæring fra styret og CEO

I henhold til åpenhetsloven (§5) og kravene til redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, erklærer styret og daglig leder at:

Redegjørelsen for perioden 1. januar til 31. desember 2024 er, så langt vi kjenner til, utarbeidet i samsvar med kravene i åpenhetsloven og basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

Vi bekrefter at opplysningene i redegjørelsen gir et dekkende bilde av EQVAs prinsipper og arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med FNs og ILOs konvensjoner.

Styret / CEO , 30.06.2025

(SIGN)

Ingrid Due-Gundersen
Styreleder

(SIGN)

Tore Schiøtz
Styremedlem

(SIGN)

Birthe Cecilie Lepsøe
Styremedlem

(SIGN)

Gudmund Øvrehus
Styremedlem

(SIGN)

Hans Olav Lindal
Styremedlem

(SIGN)

Tomasz Barłomiej Wesierski
Styremedlem ansattrepresentant

(SIGN)

Kari Markhus
Styremedlem ansattrepresentant

(SIGN)

Tore Thorkildsen
CEO