

# DUO for a JOB x Social Return

## Een slimme investering in menselijk potentieel & maatschappelijke impact



Zoek jij als bedrijf een praktische en betekenisvolle manier om je **Social Return (SROI)**-opgave in te vullen? **DUO for a JOB** zorgt voor een oplossing waarbij je als bedrijf je maatschappelijk profiel versterkt en bouwt aan een organisatie waarin iedereen kan bijdragen en groeien.



- Door een mentorprogramma aan te bieden waarin medewerkers van 50 jaar en ouder kennis en netwerk inzetten om jongeren met een migratieachtergrond te begeleiden naar werk of opleiding.
- Medewerkers van je bedrijf dragen actief bij als vrijwillige mentor – een unieke kans om maatschappelijke betrokkenheid te koppelen aan persoonlijke ontwikkeling.
- Door te investeren in deze mentortrajecten voldoen bedrijven aan hun Social Return-opgave.

### Onze oplossing

DUO for a JOB koppelt **jonge werkzoekenden met een migratieachtergrond (18–33 jaar)** aan **ervaren 50+ professionals** voor een intensieve mentoring van 6 maanden. Samen werken zij aan het versterken van vaardigheden, persoonlijke groei, zelfvertrouwen en netwerk – met als doel een baan of opleiding die past.

Jouw organisatie kan de Social Return opgave invullen, werken aan D&I-beleid (aantrekken van jong & divers talent) en kansgelijkheid bevorderen, door:

- **Medewerkers in te zetten als vrijwillige mentor** – zij leren werken met diverse achtergronden, bieden jongeren persoonlijke begeleiding én ontwikkelen zelf nieuwe vaardigheden.
- **Mentortrajecten te financieren** – de kosten van begeleiding, matching en training van mentoren zijn een directe investering in kansgelijkheid en inclusieve talentontwikkeling.
- **Jongeren aan een baan te helpen** – de inzet van een medewerker als mentor is je beste ‘recruitment-strategie’.
- **Samen impact te maken** – versterk diversiteit, inclusie en kennisdeling binnen én buiten je organisatie.

### Wat we bieden

- Een concreet en praktisch mentorprogramma voor medewerkers van 50+ (6 maanden)
- Professionele training voor mentoren en begeleiding door DUO for a JOB
- Rapportage & impactmetingen geschikt voor Social Return-verantwoording
- Zichtbaarheid van en storytelling over je sociale impact (met communicatieondersteuning)

### Waarom dit werkt

- **Zowel financiële bijdragen als vrijwillige inzet** kunnen worden ingezet als Social Return-investering.
- **Versterking en duurzame inzetbaarheid van 50+ medewerkers** – mentoren ontwikkelen vaardigheden, blijven een ‘leven lang leren’ en doen nieuwe sociale contacten op.
- **Zichtbare maatschappelijke impact** – je draagt direct bij aan gelijke kansen voor jongeren met een migratieachtergrond.
- **Eenvoudig uitvoerbaar** – DUO for a JOB verzorgt het hele proces: van werving tot matching, training, begeleiding en rapportage.

### Zo doe je mee

- **Start met een gratis pilot** – praktisch en eenvoudig uitvoerbaar: doe mee met 1-3 mentoren en ervaar de positieve impact op medewerkers!
- **Tevreden na de pilot? Stimuleer medewerkersparticipatie, financier mentortrajecten** in een structureel partnerschap en geef dit op als Social Return-Invulling.
- 80 uur aan vrijwilligerswerk (verdeeld over 6 maanden) telt als maatschappelijke inzet in de Social Return opgave
- **Ontwikkel een structureel partnerschap** – Voor 1-5 mentoren in het mentorprogramma vragen we een sociale investering van €10.000, voor 6-10 mentoren €20.000 en vanaf 11-15 mentoren €30.000.

**Laten we samen maatschappelijke waarde creëren en werk maken van gelijke kansen!**

Meer weten? Neem contact op met Jet van Beuningen van DUO for a JOB:

[j.vanbeuningen@duoforajob.org](mailto:j.vanbeuningen@duoforajob.org)

[www.duoforajob.nl](http://www.duoforajob.nl)