

RAPPORT ANNUEL 2025





Prunelle Gorget,
Directrice de DUO for a JOB France



Julie Bodson,
Co-directrice de DUO for a JOB International

L'année 2025 a confirmé une conviction qui nous anime depuis nos débuts : face aux fractures sociales et politiques de notre époque, nous devons (ré)apprendre à faire société. Pour ce faire, des actions concrètes, collectives et de qualité sont plus que jamais indispensables.

Cette année, les équipes opérationnelles de DUO for a JOB en France ont créé 763 duos en Île-de-France, à Lille, à Marseille et à Lyon. Derrière ces chiffres, il y a des rencontres qui changent la vie des jeunes issues de l'immigration et des bénévoles de plus de 50 ans. Des rencontres qui changent des trajectoires professionnelles, renforcent la confiance et ouvrent des perspectives durables.

2025 a été une année de reconnaissance. DUO for a JOB est devenue la première association à obtenir le Label qualité 3 étoiles, soit le plus haut niveau d'excellence décerné par le Collectif Mentorat. Cette distinction vient saluer un engagement constant : grandir sans jamais faire l'impasse sur la qualité et l'impact de notre programme.

Notre engagement s'est aussi exprimé dans l'espace public. À l'occasion de la Semaine de lutte contre les discriminations, nous avons déployé une campagne de communication online et offline d'envergure nationale pour inviter le grand public à déconstruire les préjugés que l'on porte sur les jeunes et les seniors sur le marché de l'emploi.

Cette année a, une nouvelle fois, mis en lumière la force de l'engagement collectif. Équipes, partenaires financiers et opérationnels, mentors, mentees, communautés et collectifs associatifs : c'est ensemble que nous agissons de manière concrète et pérenne, dans un contexte social toujours plus exigeant.

Car les défis sont nombreux. Le recul des conditions d'accueil et d'intégration des primo-arrivants nous oblige à renforcer encore notre accompagnement, en restant fidèles à un principe fondamental : l'accueil inclusif et la qualité avant tout. Dans un secteur associatif fragilisé, la mobilisation des moyens financiers et des alliances avec nos partenaires publics et privés sera déterminante pour construire la suite.

Forte de ces enseignements, DUO for a JOB aborde 2026 avec ambition et responsabilité. Notre objectif est d'accompagner plus de 850 jeunes en France, de consolider nos quatre antennes en plein développement — avec, en perspective, l'exploration d'un nouveau territoire — et de célébrer les cinq ans de nos antennes de Lille et Marseille. Plus que jamais, nous continuerons à valoriser notre positionnement unique au service du lien intergénérationnel, de l'échange et de la cohésion sociale.

Parce qu'ensemble, nous pouvons faire le choix d'une société plus inclusive et solidaire.



Le contexte

L'année 2025 a été marquée en France par un contexte politique et social tendu. Les décrets d'application de la loi immigration votée en 2024 par le gouvernement ont été mis en oeuvre cette année et ont entraîné un recul des conditions d'accueil et d'intégration des primo-arrivants. Le relèvement du niveau de langue pour démarrer le processus d'intégration, notamment professionnelle, n'a donné lieu à aucuns moyens supplémentaires pour favoriser l'apprentissage du français. La décentralisation du traitement des demandes d'asile en région se heurte aussi à des « problèmes » budgétaires.

Quant à l'emploi, les analyses montrent que les jeunes issu-es de l'immigration (1^{re} ou 2^e génération) continuent de rencontrer des obstacles plus importants sur le marché de l'emploi (discrimination, manque de valorisation des expériences, non reconnaissance des diplômes, langues etc.) que les jeunes sans ascendance migratoire.

68%

des jeunes issus
de l'immigration

ont un emploi
continu d'au
moins un an

contre 77 % des jeunes non-issus de l'immigration.¹

35%

taux d'emploi des
jeunes (15-24 ans)

en France au
début de 2025

avec une forte volatilité selon les conditions économiques.²

¹ Source Institut Montaigne
² Source Petits Frères des Pauvres



Notre vision

La diversité est un fait, l'inclusivité est un choix.

Nous vivons dans un monde fait de **diversité**. Pour en tirer tous les bénéfices, nous devons nous assurer que notre société est suffisamment **inclusive** pour que chacun puisse y trouver sa place et contribuer activement au **vivre ensemble**.

Nous voulons contribuer à la lutte contre le racisme, les inégalités, le déterminisme et la discrimination et promouvoir une société plus inclusive.

En agissant comme un pont entre les générations et les cultures, DUO for a JOB veut soutenir l'insertion professionnelle des jeunes issu-es de l'immigration tout en valorisant l'expérience et les compétences des seniors et ainsi cultiver la compréhension, l'ouverture d'esprit et l'empathie pour construire une société où le respect des différences est valorisé.

66%

des personnes de 60 ans et plus sont isolées
des réseaux associatifs en 2025.

S'engager dans le bénévolat est un très bon levier pour se sentir connecté aux autres et contribue à restaurer le lien social. A la fin de l'expérience du mentorat, 93% des mentors déclarent se sentir utile en étant des membres actifs de la société.

Notre programme

Créée en 2013 en Belgique et présente depuis 2019 en France, DUO for a JOB **crée du lien entre les générations** en proposant un programme de mentorat dans 4 régions de l'Hexagone.

Concrètement, il s'agit d'une relation à travers laquelle un-e mentor bénévole formé-e par l'association, partage son expérience avec un-e jeune pour favoriser le développement de ses compétences et de son autonomie et lui permettre d'identifier et d'atteindre ses objectifs professionnels.

Ce duo repose sur un échange, un apprentissage et une confiance réciproque. Une fois en duo, ils-elles se rencontrent à raison de deux à trois heures par semaine pendant six mois et sont encadré-es par un-e coordinateur-riche de l'association.

Pendant 6 mois, DUO propose :

- Accompagnement personnalisé
- Ressources en ligne
- Validation du CV et de la lettre de motivation
- Entraînement aux entretiens d'embauche
- Échanges entre mentors
- Espace de rencontre
- Réseau et communauté

Mais aussi...

Des échanges, de la confiance, des conseils, de la motivation, de la positivité.

Nos bénéficiaires

Le/la mentee

- Jeune en recherche d'emploi
- Entre 18 et 33 ans
- Est né-e hors de l'Union Européenne ou a un parent ou grand-parent né hors de l'UE
- A un titre de séjour qui permet de travailler en France

Pas de diplôme nécessaire !

Le/la mentor

- A plus de 50 ans
- Est disponible 2-3 heures/semaine, pendant 6 mois
- A une expérience professionnelle à valoriser

Pas d'expérience en coaching nécessaire !

Nos valeurs

Diversité

Genre, origines, âge, croyances... Nous sommes convaincu-es que la diversité est une richesse qui favorise l'apprentissage mutuel, la créativité et l'innovation.

Impact social

DUO for a JOB priorise l'action et l'initiative afin d'atteindre des objectifs ambitieux et augmenter son impact positif sur la société.

Inclusivité

DUO for a JOB veut garantir un espace sûr et inclusif où chacun-e se sent bienvenu-e, respecté-e et entendu-e.

Professionalisme chaleureux

Nous combinons rigueur professionnelle et bienveillance pour offrir un programme de qualité pour tous.





Deux générations Un avenir commun

Isabelle et Sefatullah

En 2017, Sefatullah fuit l'Afghanistan pour s'installer en France. Pendant plusieurs années, il enchaîne les expériences dans le BTP et l'hôtellerie. Des jobs qui paient les factures, mais qui ne lui apportent pas vraiment de satisfaction. Au fond, il aspire à autre chose : plus de stabilité, et la possibilité de monter en compétences, de construire quelque chose de durable. Mais comment faire ? Par où commencer ?

Lorsqu'il pousse la porte de DUO for a JOB, ses objectifs sont ambitieux : trouver une formation, apprendre à utiliser les outils numériques et perfectionner son français.

C'est là qu'il rencontre Isabelle, 64 ans, mentor chez DUO for a JOB et récemment retraitée après un carrière dans les ressources humaines. Avec son expérience et son souci d'être utile, elle sait comment accompagner un projet professionnel de A à Z.

Avec elle, Sefatullah prend le temps de structurer son projet et de se poser les bonnes questions. Ils font d'abord le choix de renforcer le français avant de travailler la formation. En parallèle de son CDI comme employé polyvalent, il prépare un dossier de Transition Professionnelle.

Son nouveau cap ? Devenir boucher. Un métier qui l'attire vraiment, porteur de sens et d'avenir.

Isabelle l'accompagne à chaque étape, l'épaule dans ses démarches administratives souvent complexes, et l'encourage à suivre des cours du soir pour consolider son français. Ensemble, ils négocient même avec son employeur pour pouvoir partir en formation. « Isabelle, c'est la première personne qui m'a autant aidé depuis mon arrivée en France », confie Sefatullah. Et puis, la bonne nouvelle tombe : le financement de sa formation est accepté. Sefatullah intègre l'École de la Boucherie en septembre 2025, et son parcours se concrétise avec la signature d'un contrat durable. Le rêve devient réalité.

Mais au-delà de cette réussite professionnelle, c'est surtout une belle histoire qui s'écrit. Aujourd'hui, Sefatullah est autonome, à l'aise avec les outils numériques et plus confiant en français. Très reconnaissant envers Isabelle, il a trouvé dans ce mentorat bien plus qu'un accompagnement : un vrai tremplin.

Récemment, Sefatullah est venu boire le thé chez Isabelle avec sa femme et leur bébé Sultan, né il y a peu. Une visite qui dit tout sur le lien et la confiance nés de ce mentorat.



*« Grâce à Isabelle,
j'ai osé changer de voie. »*
Sefatullah

Temps forts en 2025

On a passé la ligne d'arrivée du Vendée Globe

Le 1er février 2025, Benjamin Ferré, à bord de son IMOCA Monnoyeur-DUO for a JOB est arrivé aux Sables d'Olonne après 84 jours, 23 heures, 19 minutes et 39 secondes en mer en solitaire. Il a donc terminé la mythique course à la voile autour du monde aux couleurs de notre association de manière totalement gratuite. Grâce à lui, ses partenaires et la visibilité qu'ils nous ont gracieusement offerte, nous avons pu embarquer plus de 50 nouveaux bénévoles dans l'aventure du mentorat intergénérationnel.



On a fêté notre première année à Lyon

En septembre, notre antenne de la métropole lyonnaise a fêté sa première année d'existence et ses 40 premiers duos créés. L'occasion de rassembler toute la communauté : jeunes accompagnés, mentors bénévoles, partenaires publics, entreprises et bien sûr toute l'équipe qui permet ces rencontres au quotidien. Une célébration placée sous le signe de l'intergénérationnel et du professionnalisme chaleureux.



Qui passe son temps sur Instagram ?

Michèle

Ses 20 ans d'expérience en marketing et sa maîtrise des réseaux sociaux font d'elle la mentor idéale pour accompagner Samira qui rêve de devenir Community Manager.

DUO for a JOB
le programme de mentorat qui déboulonne les préjugés

On a déboulonné les préjugés dans toute la France

En mars, dans le cadre de la semaine de lutte contre les discriminations, nous avons déployé une grande campagne de notoriété nationale pour déboulonner les préjugés (qui ont la peau dure) qui pèsent sur les deux publics que l'on accompagne. En créant des rencontres uniques, nous participons à créer une société plus inclusive et plus solidaire grâce au soutien de la Française des Jeux et Média Transports pour la visibilité dans les gares et les espaces de vente FDJ.



On a obtenu le Label Mentorat

Ce fut une première en France et une belle reconnaissance pour le travail mené depuis plus de 5 ans par nos équipes : notre programme de mentorat a obtenu le Label Qualité trois étoiles, soit le plus haut niveau d'excellence décerné par le Collectif Mentorat et auditée par Deloitte, cette distinction s'appuie sur des standards européens reconnus scientifiquement pour leur efficacité et vient confirmer la qualité et l'impact de notre programme d'accompagnement.

Nos activités

2261

duos
accompagnés
depuis 2019

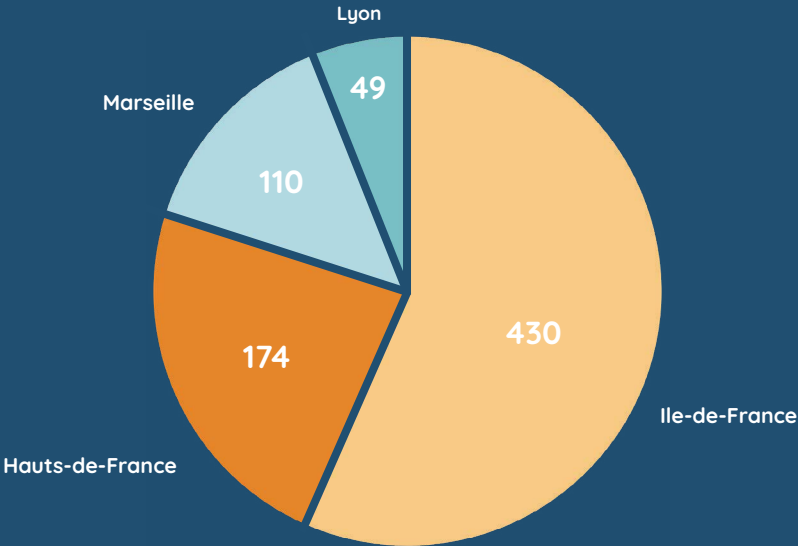
4
antennes
en France

30
collaborateur·ices

770
mentors

763

duos
accompagnés
en 2025



En 2025, DUO for a JOB c’est aussi...

34

formations
données

816

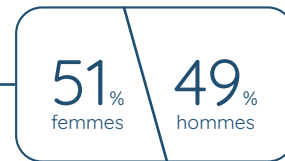
heures de
formation

39676

heures
d’accompa-
gnement

Focus Mentee

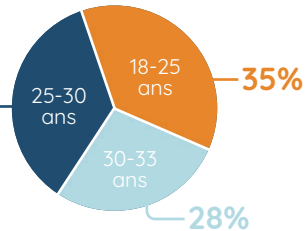
763



Jeunes accompagnées en 2025

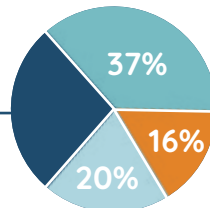
37%

ont entre 25 et 30 ans



27%

n'ont pas de diplôme (reconnu)



Top 10 des secteurs d'activités représentés

1. Informatique et Télécommunications
2. Pas de projet concret
3. Construction et Maintenance
4. Commerce de détail et Vente
5. Communication, Marketing et Publicité
6. Transport et Logistique
7. Comptabilité, audit et Gestion d'entreprise
8. Hôtellerie (hôtels, restaurants et bars)
9. Soins de santé
10. Administration

- Sans diplôme (reconnu)
- Baccalauréat
- Diplôme < Baccalauréat
- Etudes supérieures

Top 5 des origines les plus représentées parmi nos mentees en 2025 : Algérie, Afghanistan, Maroc, Guinée, Côte d'Ivoire.

Difficultés rencontrées par nos mentees

Manque de confiance en soi

Manque de réseau professionnel

Manque de connaissance du marché du travail

Manque de compréhension des procédures

Difficultés de reconnaissance des diplômes

Mauvaise maîtrise de la langue

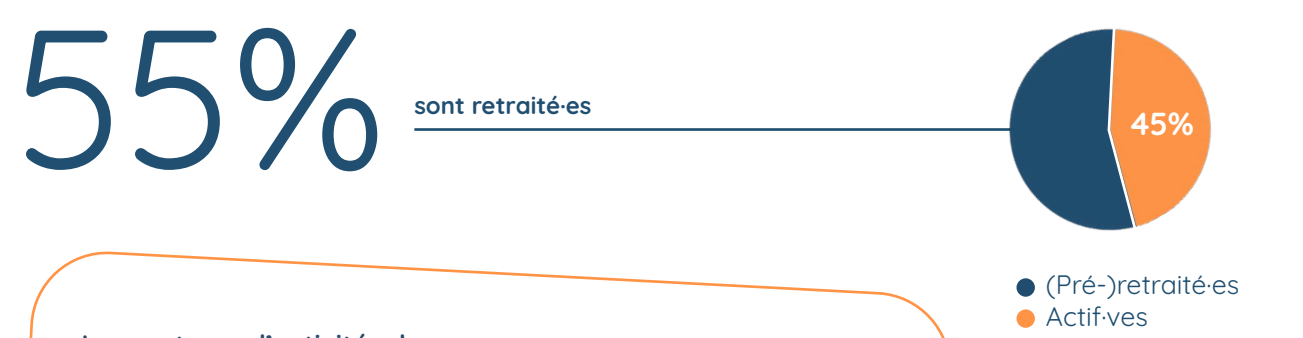
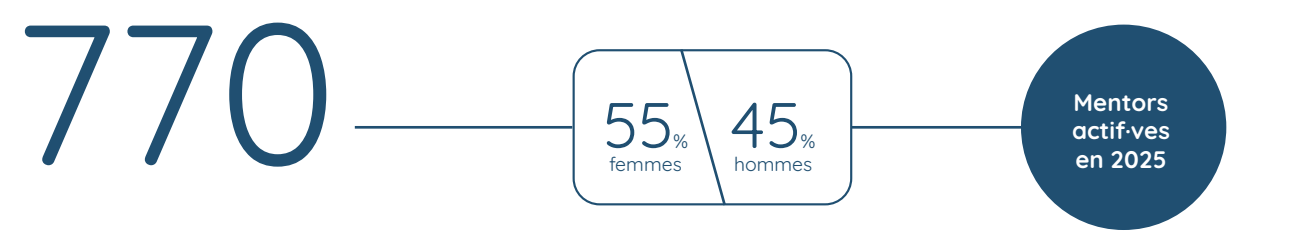
**Briser les barrières,
construire des carrières**





**Le mentorat peut changer
une vie, et toute la société**

Focus Mentor



- Les secteurs d'activités de nos mentors
- | | |
|--|--|
| 1. Commerce de détail et vente | 6. Comptabilité, audit et gestion des affaires |
| 2. Ressources humaines | 7. Travail social |
| 3. Finance, banque et assurance | 8. Informatique et Télécommunications |
| 4. Administration | |
| 5. Communication, marketing et publicité | |

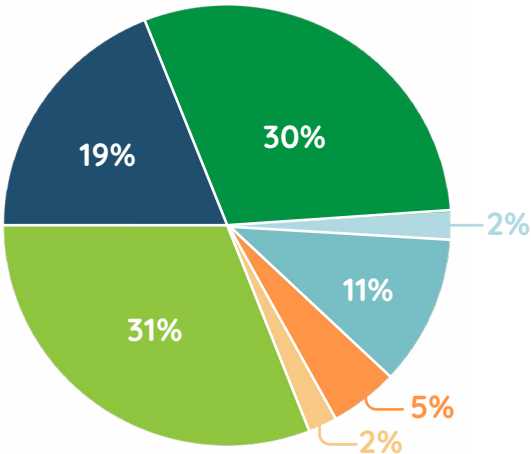
Les attentes de nos mentors

- Se sentir actif-ves et utiles en transmettant leur expérience et compétences
- Se connecter aux jeunes (leur réalité, leurs défis, leurs rêves, etc.)
- Être informé-es et impliqué-es dans un environnement stimulant

Notre impact



Solutions emploi (depuis 2019)



- CDI
- CDD
- Indépendant
- Formation qualifiante
- Formation universitaire
- Stage d'insertion professionnelle
- Recherche d'emploi

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes issus-es de l'immigration

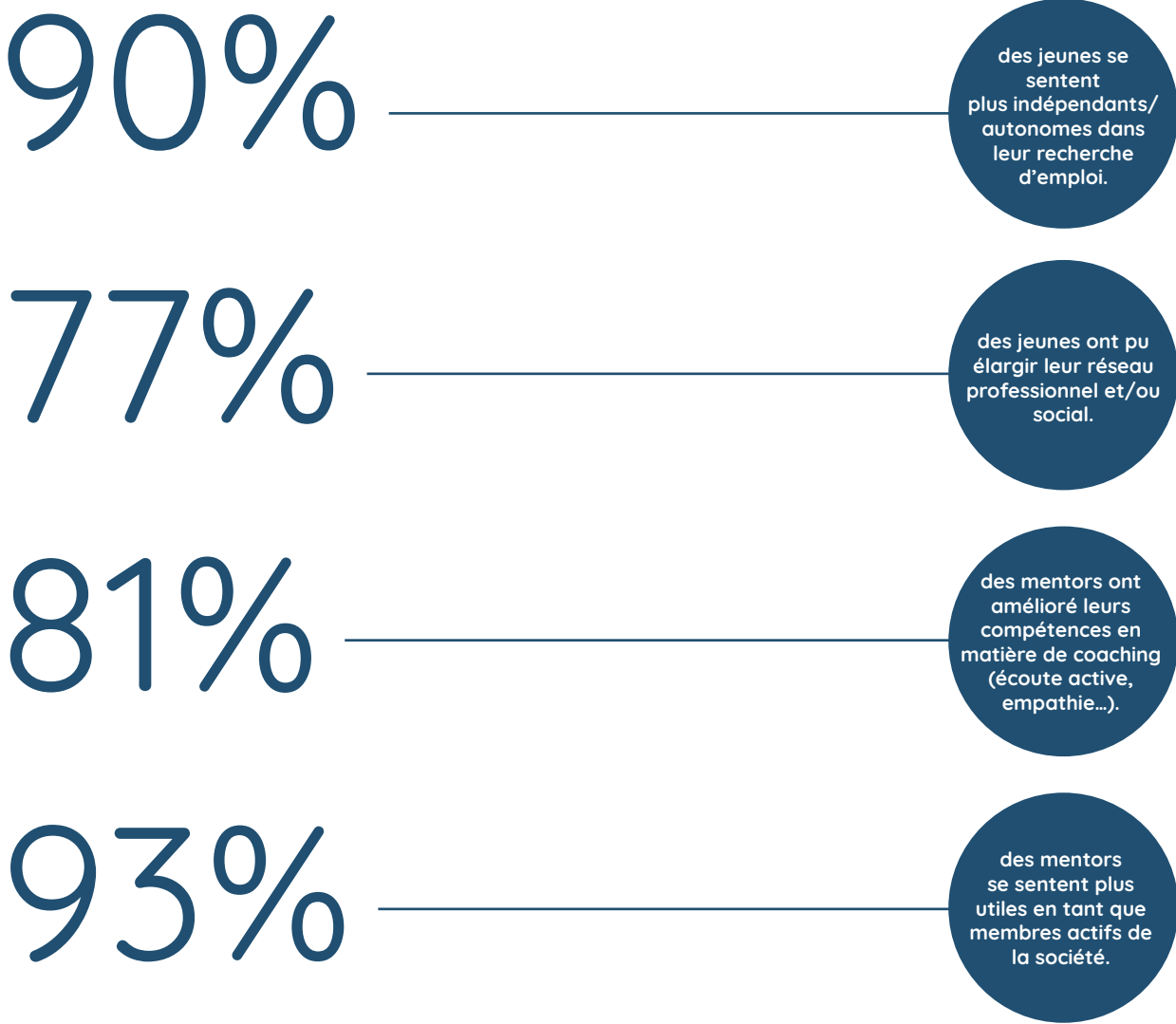
- Augmentation du taux d'emploi
- Réduction du chômage et des coûts associés
- Renforcement de la confiance en soi et du capital social/culturel
- Meilleure adéquation entre l'offre et la demande sur le marché de l'emploi
- Amélioration de la diversité en entreprise

Valoriser l'expérience et l'engagement des plus de 50 ans

- Reconnaissance et renforcement du sentiment d'utilité des seniors
- Augmentation de leur participation active dans la société
- Réduction des coûts liés à l'exclusion sociale et professionnelle des seniors, et valorisation des dernières années de carrière

Renforcer la cohésion sociale et la solidarité locale

- Diminution des préjugés et des discriminations
- Renforcement de la citoyenneté active
- Développement du dialogue intergénérationnel et interculturel
- Lutte contre l'isolement et hausse du lien social



Sylvie et Charlotte

Charlotte arrive du Burkina Faso en 2023, avec une idée très précise en tête : se former et trouver une entreprise en marketing pour démarrer une alternance. Motivée et déterminée... mais seule face à un monde professionnel qu'elle découvre, avec toutes ses règles et ses codes. C'est à ce moment-là qu'elle rejoint DUO for a JOB.

Elle y rencontre Sylvie, 66 ans, tout juste formée pour devenir mentor. Pour Sylvie aussi, c'est une première : Charlotte est son tout premier accompagnement. Forte d'une solide expérience dans le commerce acquise dans plusieurs secteurs (mode, optique...), Sylvie met immédiatement son énergie et son expérience terrain au service de Charlotte. Elle sait ce que c'est de chercher, de convaincre, de rebondir.

Très vite, leur duo dépasse la simple recherche de formation. Sylvie est la première personne avec qui Charlotte peut vraiment échanger à son arrivée : elles parlent de parcours, de confiance, d'ambitions, mais aussi d'adaptation, de doutes et de ce qu'il faut parfois oser pour avancer. Elles passent leurs RDVs hebdomadaires à réécrire des lettres de motivation, à chercher la formation qui collera vraiment, à simuler des entretiens. Chaque étape est un vrai travail d'équipe.

18 mois plus tard, le chemin parcouru par Charlotte est remarquable. Après avoir terminé son accompagnement, elle a suivi une formation dans le domaine de la banque et de l'assurance. Un secteur qu'elle découvre... et qui lui plaît vraiment. Au point qu'elle souhaite désormais continuer dans cette voie.

Le plus beau ? Charlotte et Sylvie sont toujours en contact. Parce que ce duo n'était pas seulement une question de démarches ou d'objectifs professionnels : c'était une rencontre, un vrai lien de confiance et de soutien, une expérience qui a marqué leurs deux vies. Charlotte a même fait goûter à Sylvie le dèguè, une spécialité très populaire au Burkina Faso, ramenant « du soleil dans le cœur de tout le monde. » ☀



« C'est une expérience humaine extraordinaire, très positif et constructif. »

Sylvie

**Créer de l'impact,
un duo à la fois**

Un mentorat d'utilité publique au service de la jeunesse

La DJEPVA (Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative) soutient au travers du plan mentorat des initiatives de mentorat à fort impact social comme DUO for a JOB.

À travers les trois questions qui suivent, la DJEPVA revient sur les raisons de son engagement, les spécificités de ce partenariat et la fierté de soutenir une association qui fait du mentorat un véritable levier d'insertion et d'émancipation.

Quelles sont les raisons de votre soutien à DUO for a JOB ?

DUO for a JOB occupe une place singulière dans l'écosystème du mentorat. L'association propose un programme d'insertion sociale et professionnelle à forte dimension intergénérationnelle, en créant des binômes entre des jeunes réfugiés mentorés et des mentors seniors.

L'Etat souhaite soutenir des projets de mentorat impactants dans le parcours des jeunes, en particulier ceux relevant de publics prioritaires. À ce titre, DUO for a JOB répond pleinement à ces objectifs par la pertinence de son modèle et la qualité de son accompagnement.

Qu'est-ce qui fait la différence dans ce partenariat ?

Ce partenariat repose avant tout sur une relation de confiance et un dialogue constant entre la DJEPVA et l'association. La DJEPVA s'attache à rester à l'écoute des structures qu'elle soutient, dans une logique d'échange et d'amélioration continue.

Il s'appuie également sur une approche exigeante, rigoureuse et professionnalisée du mentorat, fondée sur l'évaluation et la mesure de l'impact. Cette exigence garantit des résultats concrets et durables sur les parcours des jeunes accompagnés.

Soutenir un projet tel que DUO for a JOB constitue pour les pouvoirs publics et les financeurs privés un **investissement efficace**. Le programme permet en effet d'obtenir des résultats rapides et probants notamment sur la recherche d'emploi des jeunes.

Enfin, la capacité de DUO for a JOB à coopérer étroitement avec les acteurs publics, les entreprises et les territoires, tout en conservant une forte proximité avec les bénéficiaires, constitue un atout majeur de ce partenariat.

En quoi êtes-vous fiers de soutenir DUO for a JOB ?

DUO for a JOB répond à un véritable enjeu d'utilité publique en s'appuyant sur le mentorat comme levier d'impact social et de promotion de la diversité.

L'association favorise également la création de liens entre des seniors bénévoles et des jeunes, contribuant ainsi à l'inclusion des personnes âgées et à la valorisation de leur engagement dans la société.

Nous sommes fiers de soutenir une structure qui incarne concrètement les valeurs de solidarité, de transmission et de confiance en la jeunesse. DUO for a JOB démontre que le mentorat est un outil puissant d'émancipation et d'insertion durable.

Thibaut de SAINT POL,
Délégué interministériel à la jeunesse
Directeur de la jeunesse, de l'éducation
populaire et de la vie associative



Un partenariat au service du bien-vieillir et de l'inclusion

Dans le cadre de son action sociale, AG2R LA MONDIALE, à travers AG2R Agirc-Arrco, soutient des initiatives favorisant le bien-vieillir, l'engagement des seniors et le maintien du lien social. Le partenariat avec DUO for a JOB s'inscrit pleinement dans cette ambition, en créant des passerelles solidaires entre générations et cultures au service de l'inclusion.

Quelles sont les raisons de votre soutien à DUO for a JOB ?

DUO FOR A JOB s'appuie sur les forces vives, les compétences et l'altruisme de citoyens et notamment des seniors pour accompagner des jeunes en difficultés d'insertion et d'intégration tout en favorisant le vivre ensemble, la tolérance et l'acceptation de la différence. De belles valeurs que nous soutenons dans le cadre de notre action sociale, au travers de notre institution AG2R Agirc-Arrco. Nos orientations nous permettent d'accompagner des dispositifs favorisant, notamment, le bien-vieillir. Bien vieillir, pour nous, c'est pouvoir conserver un rôle social et sociétal dans toutes les périodes de la vie. Le mentorat et les compétences que cette forme d'engagement bénévole mobilisent permettent de valoriser et stimuler les personnes, en particulier dans la période charnière pré et post-retraite. Proposer à nos seniors d'être mentors en s'engageant, c'est pour nous un moyen de les aider à bien-vieillir et à conserver des liens sociaux en étant acteurs de leur bien-être et de leur autonomie.

Qu'est-ce qui fait la différence dans ce partenariat ?

Nous apprécions la structuration et l'organisation de l'association DUO for a JOB qui permet un développement constant de ses missions. DUO for a JOB contribue réellement à un changement de regard sur la différence grâce à des actions concrètes de qualité, tout en accompagnant toujours plus de jeunes issus de l'immigration. DUO for a JOB s'applique à accentuer son impact social non seulement sur les savoirs et les comportements de ces bénéficiaires mais aussi sur les valeurs qu'ils portent.

En quoi vous êtes fiers de soutenir DUO for a JOB ?

Le programme permet de rassembler différentes cultures mais aussi plusieurs générations autour de valeurs humaines déterminantes pour la capacité d'une société à vivre ensemble. AG2R LA MONDIALE est fier de pouvoir soutenir des acteurs incarnant des valeurs fraternelles œuvrant à une société plus ouverte et inclusive.

Cette passerelle entre cultures et générations est aussi une réponse concrète à deux enjeux de société majeurs actuellement : réduire l'inégalité persistante dans l'accès à l'emploi des jeunes d'origine étrangère et lutter contre le ressenti de mise à l'écart de nombreux seniors. Participer à cette synergie entre le potentiel des premiers et le savoir-faire des seconds, pour nous, c'est aussi (re)donner de l'élan et du sens aux jeunes comme aux seniors.

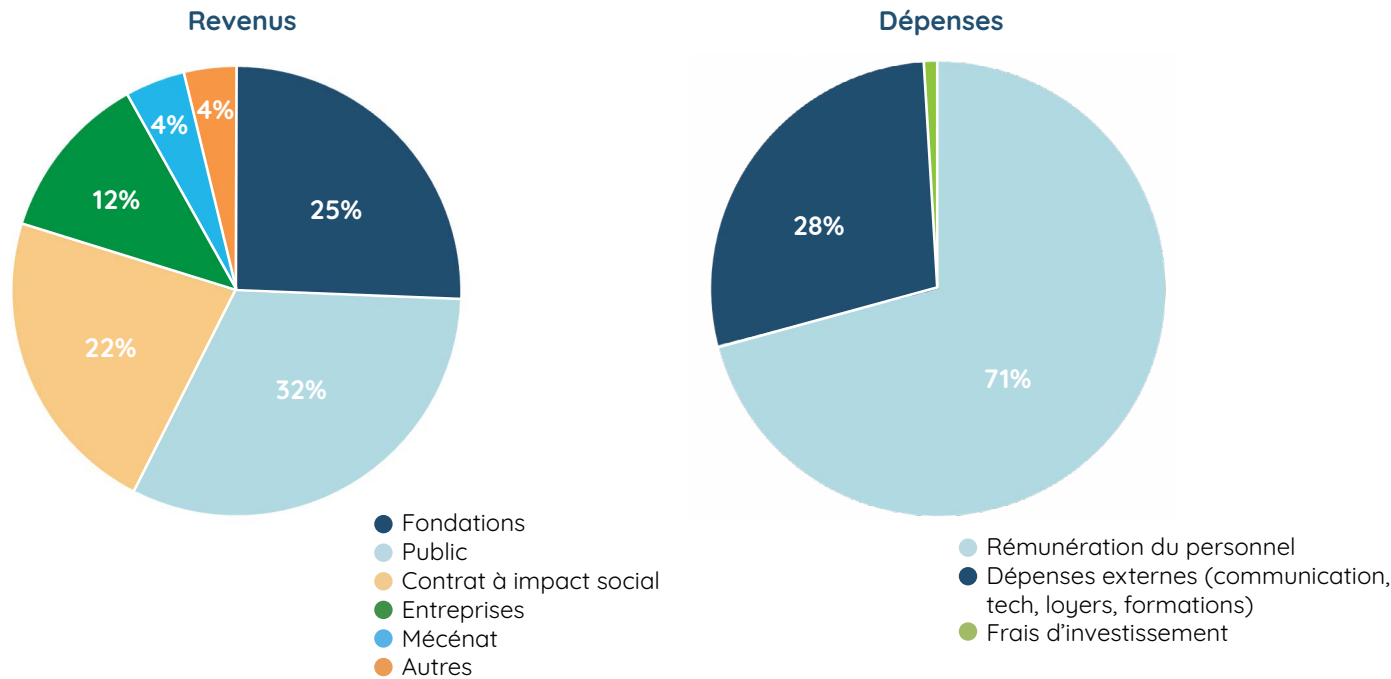
Caroline GODOT
AG2R LA MONDIALE, Chargée de mission au sein
de la Direction de l'action sociale



Revenus et dépenses

Compte de résultat & bilan 2025

En 2025, nous avons de nouveau eu la chance de pouvoir compter sur de nombreux partenaires financiers pour nous soutenir dans l’expansion de nos activités.



Le cœur de nos activités repose sur la création, le suivi et l’encadrement des duos. C’est pourquoi les frais de rémunération de nos équipes constituent la majeure partie de nos dépenses annuelles.

Rigueur de gestion

Pour que le projet de DUO for a JOB puisse continuer à évoluer et à grandir, nous mettons tout en œuvre pour que nos finances soient bien administrées.

Bien qu’une grande partie de la comptabilité soit désormais internalisée, nous continuons à collaborer directement avec un cabinet comptable, pour bénéficier de leur expertise. Nous avons également mis en place des procédures pour garantir la bonne tenue de nos comptes et de la stabilité financière de l’organisation, notamment au travers du suivi régulier de nos dépenses, de mises à jour budgétaires si nécessaire, et d’une comptabilité analytique.

Compte de résultat		
	2024	2025
CHARGES		
Rémunération du personnel	1,634,639	1,912,202
Dépenses externes	621,324	746,841
Frais d'investissement (amortissements)	34,952	34,849
Charges financières diverses	8,564	19,108
Autres charges	1,500	-8,412
TOTAL	2,300,978	2,704,588
PRODUITS		
Dons de particuliers / Divers	4,719	11,743
Entreprises	181,000	339,486
Mécénats	7,200	119,150
Transfert vers subsides en capital	0	0
Amortissement subside en capital	0	0
Subventions d'exploitation	692,867	895,431
Fondations	894,500	717,660
Contrat à impact social	517,689	626,951
Autres produits	31,639	105,851
TOTAL	2,329,614	2,816,271
RÉSULTAT AVANT AFFECTATION	28,636	111,683
Affectations aux fonds	0	0
Prélèvements aux fonds	0	0
RÉSULTAT APRÈS AFFECTATION	28,636	111,683

Bilan 2025			
ACTIF		PASSIF	
ACTIFS IMMOBILISÉS		FONDS PROPRES	
		268,256	
Immobilisations Incorporelles	16,774	Fonds social	0
Immobilisations Corporelles	39,881	Fonds affectés	0
Mobilier - Matériel roulant		Autres réserves	268,256
Autres Immob. Corp.	39,881	Subsides en Capital	0
Immobilisations financières	37,097	PROVISIONS risques - charges	0
ACTIFS CIRCULANTS		DETTES	
		2,219,093	
Créances	1,699,377	Dettes à un an au plus	2,087,907
Valeurs disponibles	693,438	Dettes Financières	0
Comptes de régularisation	781	Dettes Commerciales	151,452
		Dettes Fisc. Sal. Soc.	188,821
		Autres Dettes	1,747,633
		Comptes Régularisation	131,186
		Produits constatés d'avance	131,186
Total Actif	2,487,349	Total passif	2,487,349



Un seul duo peut
changer deux vies

Nos partenaires

Partenaires publics



Cofinancé par
l'Union européenne

Social
Innovation⁺
Initiative



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR
Liberté
Égalité
Fraternité



SECRÉTARIAT D'ÉT.
CHARGÉ DE
LA CITOYENNETÉ
ET DE LA VILLE
Liberté
Égalité
Fraternité



PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANC
Liberté
Égalité
Fraternité



MINISTÈRE
DES SPORTS,
DE LA JEUNESSE
ET DE LA VIE
ASSOCIATIVE
Liberté
Égalité
Fraternité



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
Liberté
Égalité
Fraternité



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité



Partenaires privés





www.duoforajob.fr