

BØTTGER AS – ÅPENHETSLOVEN 2023

Innledning

Bøttger AS ble startet i 1986 og har kontorer i Kristiansand og Porsgrunn.

Vi utfører stålarbeid i hele Sør-Norge.

Selskapet er en stålentreprenør som leverer stålkonstruksjon, selvbærende takplater og ulike fasadeløsninger. Bøttger leverer taktekking, hulldekker, betongbrystning, trapper, rekkverk, dører, vinduer og porter.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens hensikt er å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet, i leverandørkjeden, samt hos forretningspartnere.

Vi er i dag 20 årsverk omfattet åpenhetsloven som setter krav til virksomheter som oppfyller 2 av 3 parametere:

- 50 ansatte
- Balanse 35 millioner
- Omsetning 70 millioner

Bøttger AS sin rolle i verdikjeden er i hovedsak som totalunderentreprenør på prosjekter i privat eller offentlig sektor. Som et ansvarlig selskap ønsker vi å bidra til etterlevelse og respekt for grunnleggende arbeidsforhold og menneskerettigheter, miljøvern og anti-korrupsjon.

Åpenhetsloven er forankret i Bøttger AS sitt styre og ledelse, og redegjørelsens omfang er Bøttger Invest AS med datterselskap.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Som virksomhet ser vi vår oppgave i åpenhetsloven hovedsakelig som å ivareta anstendige arbeidsforhold internt og eksternt hos våre leverandører i hele verdikjeden.

Internt vurderer vi risikoen for uanstendige arbeidsforhold som relativt lave. Vi operer nasjonalt i Norge med god regulering på området i form av lover og regler. Vi har et bevisst forhold til HMS og forholder oss til tariffavtaler og forøvrig statens satser. Vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og har gode forsikringer for våre ansatte.

Eksternt vurderer vi også risikoen for å være forholdsmessig lav. Vi har stort sett veletablerte leverandører plassert i Norge og Vest-Europa, og svært få oversjøiske leverandører.

Vi forventer at alle våre ansatte og forretningspartnere og andre parter som respekterer disse retningslinjene.

Bøttger respekterer fullt ut internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi skal drive vår virksomhet etter hva som er forenlig med FNs prinsipper for menneskerettigheter, og ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere.

Miljøvern

Vi tar hensyn til behovet for å verne miljøet og folks helse og sikkerhet, og generelt drive vår virksomhet på en slik måte at vi bidrar til bærekraftig utvikling. Vi skal overholde alle relevante internasjonale og lokale lover og standarder.

Vi kan tilby Environmental Product Declarations (EPD) for alle våre produkter som gir nøyaktig informasjon om produktenes miljøprestasjon gjennom hele livssyklusen.

Aktsomhetsvurderinger

Vi har pr dags dato følgende sammensetning av aktive leverandører:

Totalt 562 leverandører

Land	Antall	Prosent
Sverige	5	0,36 %
Tyskland	1	0,18 %
Finland	1	0,18 %
Nederland	1	0,18 %
Norge	553	98,40 %

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende rutine:

- Alle våre leverandører skal gjøres kjent med våre krav
- Det skal avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang per år. I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester.
- Vi skal søke tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger som vi er tilknyttet og fra andre aktører.
- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Eventuelle avvik dokumenteres og håndteres med de det gjelder.

Vårt fokus fremover vil først og fremst være å kartlegge leverandører av arbeidsintensive innsatsfaktorer både nasjonalt og internasjonalt som vi mener kan være mest utsatt for uanstendige arbeidsforhold. De største leverandørene vil bli prioritert. I de tilfeller vi har leverandører som selv er underlagt åpnehetsloven, vil vi henvise til dere redegjørelse. Andre leverandører vil vi i første omgang etterspørre en erklæring fra.

Bygg- og anleggsbransjen er en bransje med risiko for arbeidskriminalitet, brudd på menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold. For vår del gjelder dette spesielt ved innkjøp av produkter fra utlandet som Bøttger benytter i sine arbeider.

I utførte aktsomhetsvurderinger har vi funnet en risiko for brudd på arbeidstider for våre polske arbeidere. Det er derfor et område vi har månedlige kontroller på, og økt fokus.

Vi har derfor søkelys på:

- Lønn- og arbeidstidsbestemmelser
- Helse, miljø og sikkerhet
- Ansettelsesforhold og arbeidskontrakter
- Arbeidsmiljø
- Diskriminering på byggeplass
- Trygg arbeidsplass
- Forebygge barnearbeid
- Gode og trygge leverandørvalg

Tiltak

- 1.** Kontroller på timeforbruk på våre ansatte. Passe på at ikke de jobber over de lovpålagte arbeidsbestemmelsene.
Forventet resultat her er at vi overholder gode og lovlige arbeidsforhold for våre ansatte.
- 2.** Varslingsmail- alle ansatte er informert om hvordan de skal varsle evt. avvik.
Forventet resultat her er at vi får inn varsler og avdekke uønskede hendelser om noe skulle oppstå.
- 3.** Vi ser på muligheten for å kunne sette krav til våre leverandører om å følge Åpenhetsloven ved kontraktsinngåelse.
Forventet resultat er at vi kan påvirke våre leverandører til å følge Åpenhetsloven.

Bøttger vil samarbeide med våre leverandører og fremme åpenhetslovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bøttger sitt valg av leverandører vil være en konsekvens våre vurderinger knyttet til Åpenhetsloven.

Forespørsel til vårt arbeid med Åpenhetsloven rettes til post@bottger.no.

Kristiansand 14.10.24

Lars Reme

Styreleder

Stian Bøttger Linna

Styremedlem