



Kodex chování dodavatelů společnosti LE&CO

Ochrana lidských práv ve společnosti LE & CO - Ing. Jiří Lenc, s. r. o. (**Le&Co**), jak je nastíněna v Kodexu zacházení se zaměstnanci a Etickém kodexu, by pozbyla smyslu, pokud bychom spolupracovali s dodavateli, kteří lidská práva porušují. Z tohoto důvodu od našich dodavatelů vyžadujeme, aby dodržovali lidská práva se stejnou pečlivostí, jako tak činíme my. Proto smlouvy s veškerými našimi dodavateli obsahují odkaz na tento kodex.

Principy, z nichž vycházíme

Principy a základní standardy, na kterých je postaveno naše podnikání a spolupráce s našimi dodavateli vycházejí z následujících mezinárodních úmluv:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech
- Obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- Pokyny OECD pro nadnárodní společnosti (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- Prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních právech při práci (The International Labour Organizations Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- Základní úmluvy MOP (ILO Fundamental conventions)
- Úmluva Organizace spojených národů o právech osob se zdravotním postižením (the UN Convention on Persons with Disabilities)
- Evropská sociální charta (European Social Charter)
- Evropský pilíř sociálních práv (The European Pillar of Social Rights)
- Pracovní právo EU (např. směrnice o pracovní době)
- Listina základních práv EU (The Charter of Fundamental Rights of EU)

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou principy zakotvené v těchto mezinárodních úmluvách dodržovat. Současně vyžadujeme, aby dodavatelé a obchodní partneři dodržovali vnitrostátní předpisy platné v zemi, v níž uskutečňují svou obchodní činnost a také zásady, které jsou dále uvedeny v tomto kodexu. V případě, že mezinárodní úmluva, vnitrostátní předpis a tento kodex upravují stejnou záležitost, použije se vždy nejpřísnější pravidlo.

V oblasti zacházení se zaměstnanci musí naši dodavatelé dodržovat především tyto zásady:

1. Zákaz dětské práce

Dodavatel nezaměstnává děti a tyto praktiky striktně odmítá. Je nutné dodržovat vnitrostátní předpisy a také mezinárodní normy na ochranu mladistvých. Minimální věk pro zaměstnávání nesmí být nižší než věk při dokončení zákonem předepsané povinné školní docházky. Zaměstnancům nesmí být v žádném případě méně než 15 let (nebo 14 let, pokud to povolují vnitrostátní právní předpisy v souladu s Úmluvou ILO č. 138). Mladiství do věku 18 let rovněž nesmějí vykonávat noční směny.

2. Zákaz nucené práce.

Obchodní partner zásadně nevyužívá nucenou práci. Nucenými pracemi se myslí práce či služby, které jsou po osobě požadovány pod hrozbou trestu a nejsou vykonávány dobrovolně. Obchodní partner dodržuje zákaz moderního otroctví a všech ostatních podobných praktik. Patří mezi ně nevolnictví nebo jiné formy zneužívání moci či uplatňování útlaku na pracovišti, jako je extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování či ponižování. Obchodní partner dále respektuje právo zaměstnanců na výpověď.

3. Se svými zaměstnanci jedná dodavatel vždy nediskriminačně.

Nikdo nebude diskriminován nebo znevýhodňován na základě svého věku, zdravotního postižení, etnického původu, rodinného stavu, pohlaví, barvy pleti, členství v zaměstnaneckých organizacích, národnosti, politického přesvědčení, náboženství nebo světového názoru, sexuální orientace, těhotenství, sociálního původu, jiných osobních vlastností ani kvůli jiným věcně neodůvodněným okolnostem. Obchodní partner se dále zavazuje předcházet jakékoli formě diskriminace a aktivně proti ní vystupovat.

4. Respektují právo na kolektivní vyjednávání a svobodu sdružovat se v zaměstnaneckých odborech.

Obchodní partner zaručuje zaměstnancům právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Zaměstnanci mají právo se v souladu s platnými právními předpisy sdružovat a také zakládat odborová sdružení a organizace nebo se k nim připojit. Zaměstnanci mají právo na kolektivní vyjednávání k řešení zaměstnaneckých a mzdových problémů. Disciplinární opatření proti zaměstnancům, kteří pokojně a právoplatně využívají svého práva na sdružování, nejsou dovolena.

5. Respektují právo zaměstnanců na stávku.

Disciplinární opatření proti zaměstnancům, kteří pokojně a právoplatně využívají svého práva na stávku, nejsou dovolena.

6. Zaměstnanci dostávají za svou práci spravedlivou mzdu v souladu s pracovněprávními předpisy.

Za stejnou práci dostávají zaměstnanci stejnou odměnu. Mzdy musí být určeny transparentně. Obchodní partner dodržuje všechny platné zákony, předpisy a oborové standardy týkající se mezd. Mzdy a další příplatky musí odpovídat přinejmenším právním předpisům dané země a standardům pro dané odvětví činnosti. Musí být jasně definovány a pravidelně a kompletně vypláceny, popř. poskytovány. Cílem je vyplácet mzdy a další příspěvky v takové výši, aby pokryly životní náklady, pokud jsou zákonem stanovené minimální mzdy příliš nízké. Obchodní partner vyplácí zákonné sociální dávky a plnění, na které mají zaměstnanci nárok podle vnitrostátního práva (např. pojistné plnění, příspěvek za práci přesčas a placená dovolená). Vyplacení odměny musí být navíc zaměstnancům oznamováno pravidelně a srozumitelnou formou.

7. Zaměstnanci mají nárok na placenou dovolenou a pracovní klid v souladu s právními předpisy.

Zaměstnanci nepracují déle, než je zákonem povolená pracovní doba, a musí čerpat zákonem uložené přestávky. Jsou dodržovány zákonem stanovené dny pracovního klidu. Navíc nesmí být po zaměstnancích požadováno, aby pravidelně pracovali déle než 48 hodin týdně a včetně přesčasů déle než 60 hodin týdně. Tato práce přesčas musí být samostatně zaplacená podle vnitrostátních právních

předpisů nebo kompenzována volným časem. Každý zaměstnanec má právo minimálně na jeden volný den po šesti po sobě následujících pracovních dnech.

8. Zajišťují bezpečnost a zdraví zaměstnanců.

Obchodní partner zajišťuje bezpečné pracovní prostředí, dodržování příslušných bezpečnostních norem, poskytuje dostatečná ochranná opatření a opatření proti nadměrné psychické a fyzické únavě. Pracoviště a pracovní zařízení musí splňovat platné zákony a jiné právní předpisy. Navíc je nutné dodržovat především požadavky požární ochrany a pokyny v případě mimořádných událostí. Zaměstnanci musí být způsobilí podle požadavků dané pracovní pozice a musí být pravidelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Obchodní partner je povinen zajistit hygienicky vyhovující pracovní prostředí.

9. Má pod kontrolou vztahy na pracovišti, předchází šikaně na pracovišti (jak se strany nadřízených, tak ze strany kolegů) a v případě potřeby tyto problémy efektivně řeší.

Obchodní partner zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k hrubému nebo nelidskému zacházení, zejména k sexuálnímu obtěžování, tělesným trestům, duševnímu a tělesnému nátlaku, nadávkám a ponižování zaměstnanců. Je také zakázáno zaměstnancům tímto chováním vyhrožovat.

10. Ochrana životního prostředí

Obchodní partner musí dodržovat příslušné zákony a jiné právní předpisy na ochranu životního prostředí i zákazy vyplývající z mezinárodních úmluv týkajících se životního prostředí, pokud jde o rtuť, perzistentní organické látky a nebezpečný odpad.

Provoz obchodního partnera splňuje požadavky předpisů o odpadech a také předpisů k ochraně proti emisím a ochraně vody. Obchodní partner dodržuje všechny právní předpisy týkající se nebezpečných látek. To platí zejména pro skladování nebezpečných látek, manipulaci s nimi a jejich likvidaci. Zaměstnanci musí být poučeni o manipulaci s nebezpečnými látkami a materiály.

Obchodní partner nesmí způsobit škodlivé změny půdy, znečištění vod, znečištění ovzduší, produkovat škodlivé emise hluku nebo nadměrnou spotřebu vody, které by mohly významně narušit přírodní zdroje k uchování a produkci potravin, nesmí znemožnit přístup k nezávadné pitné vodě, nesmí ztěžovat přístup k hygienickým zařízením ani způsobit zdravotní újmu jedné či více osobám.

Případnému znečišťování životního prostředí je třeba zabránit nebo je alespoň přiměřenými prostředky snížit, pokud je to možné. Ochrana životního prostředí a klimatu a také podpora biologické rozmanitosti

jsou dlouhodobými cíli, kterých lze dosáhnout pouze neustálým zlepšováním úrovně ochrany klimatu v rámci nepřetržitého snižování spotřeby zdrojů a snižování množství odpadu. Obchodní partner vynakládá v tomto směru v rámci své obchodní činnosti přiměřené úsilí.

Podnikatelská etika

Při výběru dodavatelů dbáme, aby stejně jako my i naši obchodní partneři dodržovali základní pravidla podnikatelské etiky. Podnikatelská etika pro nás znamená nejen dodržování základních lidských práv a práv zaměstnanců, ale také dodržování pravidel férového podnikání.

Základním stavebním kamenem podnikatelské etiky vnímáme absolutní eliminaci úplatkářství a korupce. Podnikatelské rozhodování musí být vždy postaveno na základě objektivního podnikatelského úsudku a

v souladu se všemi právními předpisy. Partner se musí zdržet jakékoliv nevhodné manipulace nebo ovlivňování osob s rozhodovací pravomocí.

Od našich partnerů dále vyžadujeme vyhýbání se konfliktům zájmů. Nikdo nesmí zneužívat postavení ve společnosti pro své osobní zájmy či zájmy třetích osob a používat zařízení pro svou soukromou potřebu. Také je zakázáno skrytě nebo prostřednictvím třetích osob vstupovat do obchodních vztahů.

Vyžadujeme, aby naši obchodní partneři respektovali a dbali dodržování pravidel na ochranu osobních údajů, zejména, nikoliv však výlučně, aby dodržovali Nařízení EU o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), tzv. GDPR.

Odmítáme jakoukoliv nekalou manipulaci s trhem, ať už horizontální nebo vertikální, kterou dochází k porušování platných předpisů o ochraně hospodářské soutěže. A totéž požadujeme i od našich partnerů. Dodavatel se zavazuje respektovat antimonopolní předpisy ve všech zemích, v nichž působí, nesmí si vyměňovat informace a spojovat síly s dalšími dodavateli, zákazníky nebo jinými účastníky trhu na stejné úrovni za účelem zisku nekalého zvýhodnění na trhu.

Je-li náš obchodní partner povinným subjektem podle předpisů pro legalizaci výnosů z trestné činnosti, vyžadujeme, aby plnil všechny své zákonem stanovené povinnosti. Od našich partnerů očekáváme obezřetnost při sjednávání obchodních vztahů s podezřelými subjekty nebo subjekty, které pocházejí ze zemí, které jsou na seznamu vysoce rizikových třetích zemí podle Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2016/1675 ze dne 14. července 2016, kterým se směrnice (EU) 2015/849 Evropského parlamentu a Rady doplňuje o identifikaci vysoce rizikových třetích zemí se strategickými nedostatky.

Co vyžadujeme od našich dodavatelů?

Ochrana lidských práv ve společnosti Le&Co by pozbyla smyslu, pokud bychom spolupracovali s dodavateli, kteří lidská práva porušují. Z tohoto důvodu od našich dodavatelů vyžadujeme, aby dodržovali lidská práva se stejnou pečlivostí, jako tak činíme my. Naši dodavatelé nesmějí jednat v rozporu s lidskoprávními úmluvami a ostatními dokumenty, jejichž výčet je uveden výše.

Při vybírání potenciálního dodavatele vždy zvažujeme lidskoprávní aspekty a prověřujeme, jak se dodavatel chová nejen ke svým zaměstnancům, ale také zda dodržuje základní pravidla podnikatelské etiky.

Při sjednání smluv se naši dodavatelé zavazují k dodržování obsahu tohoto kodexu. Společnost Le&Co je oprávněna kontrolovat dodržování tohoto kodexu podle rizik a v přiměřeném rozsahu. Obchodní partner proto na žádost společnosti Le&Co musí poskytnout veškeré potřebné informace a údaje a musí umožnit společnosti Le&Co provést na pracovišti obchodního partnera audit činnosti, která bude v přiměřeném předstihu oznámena. Společnost Le&Co může provedením auditu pověřit i třetí osobu, která se zaváže mlčenlivostí. Musí při tom být dodrženy předpisy o ochraně osobních údajů i obchodní a služební tajemství obchodního partnera. Práva na kontrolu z ostatních ustanovení zůstávají nedotčena.

V případě, kdy zjistíme, že dodavatel, se kterým již spolupracujeme, porušuje tento kodex, zahájíme s ním jednání. Obchodní partner je na žádost společnosti Le&Co povinen vypracovat a uplatnit plán na ukončení, prevenci nebo minimalizaci takových porušení. V době, kdy budeme s obchodním partnerem vyjednávat, se zdržíme navazování nových nebo rozšiřování stávajících obchodních vztahů s daným obchodním partnerem.

Pokud však dodavatel lidskoprávní porušení ani v dodatečné lhůtě neodstraní, má společnost Le&Co právo na odstoupení nebo výpověď smlouvy a veškeré spolupráce bez povinnosti k náhradě škody.

Naším cílem ale není ukončovat spolupráci s našimi obchodními partnery. Naším cílem je motivovat a ovlivňovat naše obchodní partnery, aby věnovali lidskoprávním tématům náležitou pozornost. Nehodláme

přehlížet nedodržování lidských práv, ale naopak aktivně se snažíme ovlivnit jednání dodavatelů směrem k dodržování lidských práv a sociální zodpovědnosti.

Ohlášení porušování tohoto kodexu

Pokud jste zaměstnanec společnosti Le&Co nebo zaměstnanec našeho obchodního partnera a dozvíte se o (potenciálním) porušování tohoto kodexu, můžete využít mechanismu oznámení, který máme zavedený na ochranu oznamovatelů:

- přes web www.le-co.cz (po otevření nabídky „Provedení oznámení“ se objeví jednoduchý formulář, který můžete vyplnit),
- e-mailem na adresu ohlasovani@le-co.cz,
- datovou schránkou (adresa 9ivhx4g),
- poštovní zásilkou na adresu LE & CO - Ing. Jiří Lenc, s. r. o., manažerská divize 1 – Komunikace a personál, průmyslová zóna Jirny, Poděbradská 606, 250 90 Jirny nebo
- osobním sdělením, které se sjednává na telefonním čísle 225 391 209 a provádí se na adrese průmyslová zóna Jirny, Poděbradská 606, 250 90 Jirny.
- Nahlášená porušení kodexu přezkoumá firemní Ombudsman, který situaci zanalyzuje a svou analýzu předá statutárnímu orgánu, který finálně rozhodne, jaký postup k nápravě zvolí (např. podání civilní žaloby, trestního oznámení apod.)

V Jirnech, dne 6.2.2024

.....
Ing. Aleš Lenc
ředitel společnosti

.....
Jiří Lenc
jednatel společnosti

.....
Zuzana Lencová
jednatelka společnosti