

INTRODUCTION

Nous sommes convaincus qu'il existe pour chacun non pas un "métier idéal" mais un "**Sweet Spot**" : un équilibre entre votre fonction, votre environnement de travail, les compétences utilisées et la pleine satisfaction de vos besoins. Cet équilibre pourrait se résumer à une définition simple: "**être payé à être soi-même**".

Le document que vous tenez entre les mains est **une boussole** : il ne trace pas l'itinéraire à votre place, mais vous aide à **connaître vos priorités** pour construire votre carrière en partant de là où vous en êtes aujourd'hui. Ce document propose un parcours en **5 étapes** pour mieux vous connaître, identifier des pistes concrètes et vous aider à passer à l'action.

ETAPE 1

**Clarifier
vos priorités**

ETAPE 2

**Valoriser
votre potentiel**

ETAPE 3

**Éviter
l'épuisement**

ETAPE 4

**Trouver votre
juste place**

ETAPE 5

**Passer
à l'action**

Ce livrable s'appuie sur l'analyse de votre personnalité, sur les résultats de votre introspection et sur votre situation actuelle. Pour vous mettre en chemin, nous sommes heureux de vous partager un premier aperçu de votre profil professionnel.

VOTRE TRAJECTOIRE IDÉALE

Ce qui vous anime, c'est de transformer la vision en structure, le projet en résultats, l'idée en plan d'action. Vous avancez avec clarté, constance et exigence. Quand vous prenez les rênes, les choses avancent. Et quand vous vous engagez, c'est pour que ce soit solide, durable, efficace. Dans un environnement professionnel, vous excellez dans l'organisation, la coordination et la prise de décision. Vous aimez que les rôles soient clairs, les responsabilités assumées, et que chacun fasse sa part. Vous accordez de l'attention à la performance, mais surtout à la cohérence : entre les objectifs, les moyens, les actes. Vous apportez du cadre, du rythme, de la rigueur. Vous aimez quand ça roule — et vous savez faire en sorte que ça roule. Votre manière d'être est directe, incarnée, ancrée dans le réel. Vous savez trancher quand il le faut, sans perdre de vue l'intérêt du collectif. Vous portez naturellement la responsabilité, et vous le faites avec force, loyauté et intégrité. On vous suit parce qu'on sait où vous allez.

Votre carrière idéale se dessine là où il faut structurer, piloter, faire avancer les équipes et les projets avec détermination. Là où votre sens de l'ordre devient un levier d'efficacité collective. Quand vous êtes dans cet espace, vous ne vous contentez pas de tenir le cap : vous donnez aux autres les moyens de le suivre avec confiance.

VOTRE MODE D'ÉVOLUTION : EXPERT, GÉNÉRALISTE OU HYBRIDE ?

Il existe, selon nous, trois modes d'évolution : Expert, Généraliste et Hybride. Chacun a sa logique de progression.

Le vôtre semble être "Généraliste". Vous apprenez vite, vous vous adaptez facilement, et vous aimez toucher à tout. Ce qui vous stimule, c'est la diversité : des projets, des équipes, des missions. Votre force, c'est de savoir vous adapter à tout type de contexte ou d'opportunité.

Pour avancer : cherchez des postes transverses, du management d'équipe, de la coordination de projet ou encore des missions où la prise d'initiative est valorisée. Si vous avez parfois du mal à définir votre "métier idéal", partez plutôt de cette question simple : à quoi ai-je envie de contribuer ? Votre trajectoire professionnelle repose sur votre visibilité, votre curiosité et votre réseau.

ÉTAPE 1 – CLARIFIER VOS PRIORITÉS

QUELS SONT VOS BESOINS ESSENTIELS ?

Voici le classement de vos **3 besoins fondamentaux** : ce sont les conditions qu'il vous faut prioriser pour trouver du sens au travail. Si vous ne nourrissez pas vos besoins, vous perdez progressivement en motivation.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avoir des opportunités de progression verticales ou horizontales.

INFLUENCE DÉCISIONNELLE

Peser sur les décisions et l'orientation stratégique.

RÉMUNÉRATION

Un salaire et des avantages à la hauteur de son engagement.

LE MOT DU COACH

Selon votre profil de personnalité, vous devez porter une attention particulière aux 3 besoins suivants (ils peuvent être différents des besoins que vous avez déclarés) :

- Clarté des objectifs : vous avez besoin de savoir où vous allez, avec des repères clairs et des étapes bien définies. Le flou vous freine.

- Utilité concrète : vous vous mobilisez pleinement quand vous sentez que vos actions sont utiles, efficaces et qu'elles font avancer les choses.

- Sentiment de maîtrise : vous êtes à votre meilleur quand vous sentez que vous avez les rênes : organiser, structurer, anticiper fait partie de votre zone de confort.

QUE DEVEZ VOUS SURVEILLER DANS VOTRE SITUATION ACTUELLE ?

D'après vos déclarations, il semblerait que votre niveau d'épanouissement global soit moyen, avec une note de satisfaction de 5,8/10 sur notre référentiel des 20 besoins fondamentaux.

💡 Voici les 3 besoins essentiels à surveiller de près :

Le besoin de perspectives d'évolution est partiellement satisfait. Il y a une envie d'avancer, de progresser, mais peut-être un manque de visibilité sur la direction à prendre pour retrouver un cap enthousiasmant.

Le besoin d'influence décisionnelle montre une relative satisfaction. Vous disposez d'une certaine autonomie, mais elle semble contrebalancée par des contraintes lourdes liées aux responsabilités et aux risques de votre activité.

Le besoin de rémunération apparaît comme insatisfait. Ce point est à prendre au sérieux, car il touche à la fois la stabilité financière et la reconnaissance de vos efforts, et peut créer une tension durable.

Votre situation actuelle semble en équilibre précaire, entre responsabilités importantes, pression financière et quête de sens. C'est un moment clé pour reclarifier vos priorités et retrouver une dynamique plus apaisée.

COMMENT SATISFAIRE VOS BESOINS ESSENTIELS ?

SATISFACTION DES BESOINS /10

QUELQUES IDÉES POUR SATISFAIRE VOS BESOINS ESSENTIELS

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

7/10

Identifier les parcours possibles dans son organisation, discuter de ses envies d'évolution avec son manager, se rendre visible en interne et en externe, cultiver son personal branding. Cibler les entreprises qui valorisent la mobilité, demander à élargir son périmètre, suivre une formation à fort débouchés, explorer les passerelles métiers, assumer un rôle clé dans un projet stratégique, rencontrer des personnes ayant évolué récemment, activer son réseau pour sonder les pistes internes et externes

INFLUENCE DÉCISIONNELLE

7/10

Se positionner sur un sujet stratégique, rejoindre un comité ou groupe de pilotage, prendre des décisions concrètes dans son périmètre, être associé aux réflexions d'orientation, analyser comment les décisions sont prises, renforcer son poids dans l'organisation, proposer des pistes nouvelles argumentées, documenter ses contributions passées, avoir un mentor influent, viser un rôle proche du centre de décision

RÉMUNÉRATION

4/10

Se positionner sur un sujet stratégique, rejoindre un comité ou groupe de pilotage, prendre des décisions concrètes dans son périmètre, être associé aux réflexions d'orientation, analyser comment les décisions sont prises, renforcer son poids dans l'organisation, proposer des pistes nouvelles argumentées, documenter ses contributions passées, avoir un mentor influent, viser un rôle proche du centre de décision

ÉTAPE 2 – VALORISER VOTRE POTENTIEL

QUELLES SONT VOS COMPÉTENCES NATURELLES ?

Voici un podium de vos **6 compétences naturelles** : celles qui vous demandent très peu d'effort pour atteindre beaucoup de résultat et de satisfaction. Cherchez à les utiliser dans votre carrière autant que possible.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

ADAPTABILITÉ	Gérer efficacement le changement et s'ajuster aux nouvelles situations.
ASSISTANCE AUX AUTRES	Accompagner et guider avec bienveillance.
ESPRIT ANALYTIQUE	Capacité à examiner une situation en profondeur et à en identifier les éléments clés.
ESPRIT DE SYNTHÈSE	Résumer l'essentiel d'un élément ou d'une situation.
LEADERSHIP	Capacité à guider, motiver et influencer un groupe.
STRATÉGIE	Élaborer des plans d'action efficaces et pérennes.

LE MOT DU COACH

Selon votre profil de personnalité, voici 3 compétences innées chez vous (elles peuvent être différentes des compétences que vous avez déclarées) : leadership opérationnel, organisation, sens des priorités

Vous êtes naturellement doué.e pour organiser, structurer et faire avancer les choses de façon efficace.

Vous excellez à planifier, coordonner les ressources et faire appliquer les règles avec clarté.

Vous progressez quand vous pouvez diriger, contrôler la qualité et atteindre des objectifs concrets.

Votre superpouvoir : faire passer un projet de l'idée à l'exécution sans perdre une minute.

Votre carrière idéale ? être payé.e à organiser, diriger, exécuter.

20 IDÉES DE FONCTIONS EN LIEN AVEC VOTRE CARRIÈRE ACTUELLE

Voici 20 idées de fonctions obtenues en croisant **votre poste** avec votre **profil de personnalité** .

Gestion d'actifs immobiliers
Direction de projets d'investissement
Consulting en stratégie immobilière
Développement de réseaux de franchises
Responsable de programmes immobiliers
Direction d'agence immobilière
Expertise immobilière indépendante
Gestion de patrimoine immobilier
Animation de réseaux commerciaux
Conseil en valorisation d'actifs

Formation en négociation commerciale
Direction d'exploitation multi-sites
Coaching en investissement immobilier
Pilotage de business unit
Management de projets entrepreneuriaux
Audits de performance commerciale
Courtier en financement professionnel
Consultant en efficacité opérationnelle
Conception de dispositifs d'accompagnement
Gestion de partenariats stratégiques

30 IDÉES POUR EXPLORER DE NOUVEAUX HORIZONS

Voici 30 idées de fonctions qui intéressent généralement les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous, mais n'occupant pas le même poste.

Direction d'équipes opérationnelles
Conseil en stratégie commerciale
Audit et gestion de patrimoine
Formation en gestion immobilière
Recrutement et management RH
Conduite du changement
Développement de franchises
Pilotage de centres de profit
Contrôle de gestion et reporting
Optimisation de process métiers
Direction d'un réseau de distribution
Business développement B2B
Planification et logistique
Coaching de performance pro
Régie ou gestion de projets urbains

Organisation d'événements professionnels
Développement de partenariats
Analyse financière pour PME
Coordination de chantiers
Innovation en service immobilier
Gestion d'actifs immobiliers
Investissements participatifs
Conseil en développement territorial
Animation de communautés business
Médiation ou négociation commerciale
Gestion de structures touristiques
Management de projet en habitat
Développement d'offres locatives
Coordination de structures associatives
Accompagnement à la création d'entreprise

ÉTAPE 3 – ÉVITER L'ÉPUISEMENT

QUELLES COMPÉTENCES VOUS COÛTENT LE PLUS D'ÉNERGIE ?

Voici un podium de vos **3 compétences énergivores** : celles que vous maîtrisez, mais qui vous demanderont toujours un effort. Les solliciter trop souvent pourrait générer de l'ennui ou vous conduire à l'épuisement.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

GESTION DE LA PRESSION

Rester lucide, efficace et concentré, même en situation de stress

MAÎTRISE DES OUTILS ET TECHNOLOGIES

Savoir utiliser les logiciels, machines ou outils adaptés à son domaine.

SENS ARTISTIQUE

Capacité à concevoir des éléments esthétiques et harmonieux.

LE MOT DU COACH

Pour avancer vers votre carrière idéale, limitez les tâches nécessitant une écoute émotionnelle profonde, une gestion constante de l'incertitude ou une adaptation improvisée aux ressentis des autres. Vous pouvez les assumer, mais elles vous fatiguent. Concentrez-vous sur des missions avec des objectifs clairs, une efficacité mesurable et un cadre structuré. Externalisez les accompagnements flous ou trop émotionnels.

Ne culpabilisez pas si vous vous sentez mal à l'aise face à l'ambiguïté émotionnelle : votre potentiel est dans l'organisation et la décision, pas dans l'introspection relationnelle.

10 IDÉES DE FONCTIONS À ÉVITER POUR PRÉSERVER VOTRE CHARGE MENTALE

Voici 10 fonctions que vous maîtrisez peut être déjà parfaitement, mais qui ont tendance à fatiguer les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous.

Gestion de l'ambiguïté
Prise de décisions sans repères clairs
Réflexion théorique sans application pratique
Adaptation à l'imprévu
Travail en autonomie excessive
Exploration des émotions non rationnelles
Absence de résultats concrets
Changement de direction constant
Dépendance à des solutions abstraites
Gestion d'équipes sans hiérarchie bien définie

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 IDÉES POUR PRÉSERVER VOTRE CHARGE MENTALE

En partant de vos **3 compétences énergivores**, voici 10 idées pour essayer de solliciter moins souvent les compétences qui vous coûtent de l'énergie.

Répartir la charge mentale sur un binôme complémentaire
Déléguer les décisions en période de forte pression
Réduire le nombre de projets menés en simultané
Standardiser les outils pour limiter l'apprentissage technique
S'appuyer sur un expert pour les tâches technologiques
Limiter l'exposition aux situations urgentes ou imprévues
Éviter les missions demandant une créativité esthétique
Utiliser des modèles éprouvés plutôt que créer de zéro
Faire appel à un prestataire pour la partie visuelle
Créer une routine stable pour éviter les pics de tension

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

QUELQUES IDÉES POUR ÊTRE PLUS À L'AISE DANS CE QUI VOUS FATIGUE

Voici quelques pistes pour travailler sur ce qui vous coûte probablement de l'énergie : faire face à des zones d'incertitude, gérer des émotions dans l'équipe ou devoir ajuster un plan établi peut vous déstabiliser. Pour progresser, entraînez-vous à intégrer plus de flexibilité dans vos méthodes, en testant par exemple la gestion agile ou des outils de pilotage adaptatif.

Vous pouvez aussi développer votre écoute empathique pour mieux accompagner les profils moins structurés : des formations en intelligence émotionnelle ou en management bienveillant vous permettront d'élargir votre palette relationnelle tout en renforçant votre efficacité naturelle.

ÉTAPE 4 – TROUVER VOTRE JUSTE PLACE

QUELS ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL SONT FAITS POUR VOUS ?

Votre carrière idéale passe aussi par votre environnement de travail. Un cadre qui ne vous correspond pas vous obligerait à jouer un rôle qui vous est inconfortable. Voici le podium de vos **3 environnements de travail idéaux**.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

#N/A #N/A

#N/A #N/A

#N/A #N/A

LE MOT DU COACH

L'environnement où vous êtes vraiment vous-même, c'est celui où la structure est solide, où chaque action est ciblée et où les objectifs sont clairs.

Vous vous épanouissez dans un cadre où les résultats sont mesurables et où l'on peut voir concrètement l'impact de votre travail. Un lieu où la productivité est la norme et où vous pouvez guider efficacement.

Votre manager idéal doit être orienté résultats, structuré et direct. Il fixe des objectifs clairs, mesure les performances avec précision et vous laisse de l'autonomie pour produire efficacement.

10 IDEES DE SECTEURS OÙ VOUS POURRIEZ VOUS SENTIR À VOTRE PLACE

Chaque secteur a sa culture et ses particularités. Voici 10 idées de secteurs d'activités qui intéressent généralement les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous, mais n'occupant pas le même poste.

Services financiers et assurances
Logistique et supply chain
Immobilier d'entreprise
Gestion de patrimoine
Audit et contrôle de gestion
Régie immobilière et syndic
Industries pharmaceutiques
Distribution spécialisée B2B
Transport et infrastructures
Services aux entreprises

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 TYPES DE STRUCTURE OÙ VOUS POURRIEZ VOUS SENTIR À VOTRE PLACE

Le type de structure dans laquelle vous travaillez a parfois plus d'importance que la nature de votre travail. Parfois en effet, le "comment" dépasse le "quoi". Voici 10 types de structures qui pourraient apporter ce dont vous avez besoin pour travailler à plein potentiel. Nous avons obtenu ces idées en croisant vos **environnements idéaux** avec votre **profil de personnalité**

PME en forte croissance
Cabinet de conseil en stratégie
Incubateur ou accélérateur
Équipe projet en transformation
Réseau de franchises
Plateforme de services B2B
Entreprise familiale structurée
Groupe immobilier intégré
Club d'investisseurs privés
Organisation avec gouvernance claire

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

ÉTAPE 5 – PASSER A L'ACTION DANS VOTRE CARRIÈRE

10 AXES POUR ÉVOLUER OU AUGMENTER VOTRE EMPLOYABILITÉ

Voici 10 axes d'évolution que vous pourriez considérer pour faire un pas de plus dans votre trajectoire actuelle. Nous avons obtenu ces idées en croisant votre **poste** avec les **compétences recherchées dans votre secteur**.

Gestion de projet immobilier
Montage d'opérations immobilières
Optimisation de patrimoine
Négociation commerciale avancée
Leadership d'équipe transverse
Stratégie d'acquisition foncière
Analyse financière immobilière
Pilotage de budget complexe
Développement de réseau pro
Création d'offres à forte valeur

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 IDÉES POUR COMPLÉTER VOS REVENUS

Voici 10 idées de projets intrapreneuriaux ou d'activités à mener à côté de votre job "stable". Ces idées sont basées sur ce qui attire généralement les personnes ayant un **profil de personnalité** proche du vôtre.

Consultant en stratégie immobilière
Formateur en investissement locatif
Animateur d'ateliers financiers
Coach en gestion de patrimoine
Création d'une newsletter immobilière
Auteur de guides pratiques sur l'immobilier
Animateur de podcast immobilier
Gestionnaire délégué d'appartements Airbnb
Création de modèles Excel immobiliers
Organisation de visites guidées immobilières

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 IDÉES POUR ÉLARGIR VOTRE RÉSEAU

Voici 10 idées pour élargir votre réseau et déclencher plus d'opportunités professionnelles. Nous avons obtenu ces idées en croisant votre **poste** avec votre **profil de personnalité**.

Groupes privés d'investisseurs sur LinkedIn
Clubs d'affaires locaux spécialisés immobilier
Associations de marchands de biens
Meetups dédiés à l'investissement serein
Événements professionnels en gestion de patrimoine
Réseaux d'entrepreneurs indépendants
Formations courtes avec ateliers pratiques
Conférences sur l'immobilier responsable
Coworkings orientés gestion patrimoniale
Petits-déjeuners professionnels sectoriels

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

COMMENT CHERCHER UN TRAVAIL EN RESTANT VOUS-MÊME ?

Voici quelques conseils pour chercher un travail en capitalisant sur votre personnalité: traitez la recherche comme un plan structuré. Établissez un tableau de suivi précis avec vos candidatures, relances et retours, afin de garder une vision claire de votre progression.

Ciblez des postes où vos compétences en organisation, votre efficacité et votre sens des responsabilités sont valorisés. Préparez des candidatures solides, argumentées avec des résultats concrets, et mettez en avant votre capacité à faire avancer les projets dans des environnements exigeants.

Comment rendre vos candidatures uniques: joignez une fiche synthétique de vos accomplissements clés ou un plan d'action en lien avec le poste, pour montrer votre rigueur et votre capacité à structurer dès le départ.

ÉTAPE 5 – PASSER À L'ACTION POUR ATTEINDRE VOTRE OBJECTIF

🎯 Objectif exprimé

Vous occupez actuellement un poste de HRBP et Responsable paie et administration du personnel, où vous centralisez les éléments de paie et gérez l'ADP. Malgré votre expertise, vous ressentez un profond mal-être dans votre environnement actuel. Le cadre rigide de l'entreprise, le travail sédentaire devant un écran, le manque d'interactions humaines et d'ouverture vers l'extérieur vous pèsent. Votre objectif est clair : retrouver un environnement professionnel plus vivant, plus concret, plus connecté au monde réel et aux autres.

Les idées qui suivent visent à répondre à cet objectif en tenant compte de votre personnalité pragmatique, indépendante et tournée vers l'action, ainsi que de votre besoin de sens, de diversité et de liberté dans votre quotidien professionnel.

💡 Activités professionnelles plus concrètes et mobiles

Responsable de site ou de service dans une structure à taille humaine, Gestionnaire de résidence ou coordinatrice dans l'habitat partagé ou social, Chargée d'accompagnement dans une structure d'insertion, Conseillère en emploi ou insertion professionnelle, Intervenante en organisme de formation (logistique, RH, gestion), Référente RH terrain dans une PME multisites, Chargée de mission QVT ou prévention, Assistante sociale d'entreprise (formation à prévoir), Responsable RH dans une TPE où le terrain prime sur le pilotage, Consultante en organisation en lien direct avec les équipes

💡 Cadres de travail plus ouverts et humains

Structures de l'ESS ou du médico-social, Entreprises en SCOP ou coopératives, Start-ups à culture horizontale et agile, Collectivités territoriales en lien avec le terrain, Réseaux associatifs ou fédérations, Lieux de vie ou d'accueil (tiers-lieux, centres d'hébergement, foyers), Organisations orientées vers la transition écologique ou sociale, Environnements éducatifs ou d'insertion, Missions locales ou Pôle emploi, Structures culturelles ou événementielles à forte dimension humaine

💡 Modes de travail plus libres et diversifiés

Temps partiel pour élargir vos activités, Travail indépendant (RH freelance, consultante paie), Mission ponctuelle ou intérim en RH pour varier les environnements, Temps partagé dans plusieurs structures, Formations courtes pour ouvrir à d'autres domaines (social, insertion, coordination), Reconversion progressive via un CPF de transition, Mobilité interne vers des fonctions transverses ou de terrain, Congé sabbatique pour tester un autre cadre de vie, Création ou co-création d'un projet collectif, Volontariat ou mécénat de compétences pour explorer d'autres secteurs

💡 Domaines d'activité à explorer

Économie sociale et solidaire, Accompagnement à l'emploi ou à la formation, Habitat social ou partagé, Secteur éducatif ou jeunesse, Prévention santé ou sécurité au travail, Développement local ou rural, Artisanat ou activités manuelles en lien avec les RH, Logistique ou gestion opérationnelle, Actions de terrain en RH dans l'événementiel ou le spectacle vivant, Services à la personne ou à la communauté

💡 Compétences transférables à valoriser autrement

Capacité à structurer et à piloter, Sens de la confidentialité et de la rigueur, Relationnel professionnel fiable et direct, Autonomie forte dans l'action, Compréhension fine des enjeux RH, Aptitude à gérer des situations complexes, Sens pratique développé, Réactivité et adaptabilité, Capacité à accompagner des transitions, Vision à la fois opérationnelle et stratégique

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?

Notre équipe de coachs peut vous accompagner dans l'atteinte de vos objectifs professionnels. Contactez-nous [ici](#) ou sur

www.lacartedestalents.com





COMMENT PARLER DE VOUS ?

Voici ce qu'il faut savoir sur moi : je fonctionne pleinement lorsque je peux influencer les décisions, bénéficier d'une rémunération motivante et me projeter dans une évolution claire. Mon équilibre repose sur un environnement dynamique, chaleureux et stimulant où mes actions génèrent un impact concret.

Je m'appuie naturellement sur un esprit analytique affûté, des capacités de synthèse, un leadership assumé, une réelle adaptabilité et une orientation stratégique forte. J'ai également une aptitude marquée à accompagner et guider les autres dans leurs décisions ou projets.

Je suis moins à l'aise dans des situations de forte pression, avec des outils ou technologies complexes, ou lorsqu'il faut mobiliser une sensibilité artistique. Je me réalise pleinement dans des contextes structurés et exigeants où l'on valorise la performance, la clarté des enjeux et la progression.

VOTRE BOUSSELE POUR PILOTER VOTRE CARRIÈRE

VOS 3 BESOINS FONDAMENTAUX

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

INFLUENCE DÉCISIONNELLE

RÉMUNÉRATION

VOS 3 ENVIRONNEMENTS IDÉAUX

#N/A

#N/A

#N/A

VOS 6 COMPÉTENCES NATURELLES

ADAPTABILITÉ

ASSISTANCE AUX AUTRES

ESPRIT ANALYTIQUE

ESPRIT DE SYNTHÈSE

LEADERSHIP

STRATÉGIE

VOS 3 COMPÉTENCES ÉNERGIVORES

GESTION DE LA PRESSION

**MAÎTRISE DES OUTILS ET
TECHNOLOGIES**

SENS ARTISTIQUE

VOTRE MODE D'ÉVOLUTION

PROFIL "EXPERT"

8%

PROFIL "GÉNÉRALISTE"

92%