



INTRODUCTION

Nous sommes convaincus qu'il existe pour chacun non pas un "métier idéal" mais un "**Sweet Spot**" : un équilibre entre votre fonction, votre environnement de travail, les compétences utilisées et la pleine satisfaction de vos besoins. Cet équilibre pourrait se résumer à une définition simple: "**être payé à être soi-même**".

Le document que vous tenez entre les mains est **une boussole** : il ne trace pas l'itinéraire à votre place, mais vous aide à **connaître vos priorités** pour construire votre carrière en partant de là où vous en êtes aujourd'hui. Ce document propose un parcours en **5 étapes** pour mieux vous connaître, identifier des pistes concrètes et vous aider à passer à l'action.

ETAPE 1

Clarifier
vos priorités

ETAPE 2

Valoriser
votre potentiel

ETAPE 3

Éviter
l'épuisement

ETAPE 4

Trouver votre
juste place

ETAPE 5

Passer
à l'action

Ce livrable s'appuie sur l'analyse de votre personnalité, sur les résultats de votre introspection et sur votre situation actuelle. Pour vous mettre en chemin, nous sommes heureux de vous partager un premier aperçu de votre profil professionnel.

VOTRE TRAJECTOIRE IDÉALE

Ce qui vous anime, c'est de transformer la vision en structure, le projet en résultats, l'idée en plan d'action. Vous avancez avec clarté, constance et exigence. Quand vous prenez les rênes, les choses avancent. Et quand vous vous engagez, c'est pour que ce soit solide, durable, efficace. Dans un environnement professionnel, vous excellez dans l'organisation, la coordination et la prise de décision. Vous aimez que les rôles soient clairs, les responsabilités assumées, et que chacun fasse sa part. Vous accordez de l'attention à la performance, mais surtout à la cohérence : entre les objectifs, les moyens, les actes. Vous apportez du cadre, du rythme, de la rigueur. Vous aimez quand ça roule — et vous savez faire en sorte que ça roule. Votre manière d'être est directe, incarnée, ancrée dans le réel. Vous savez trancher quand il le faut, sans perdre de vue l'intérêt du collectif. Vous portez naturellement la responsabilité, et vous le faites avec force, loyauté et intégrité. On vous suit parce qu'on sait où vous allez.

Votre carrière idéale se dessine là où il faut structurer, piloter, faire avancer les équipes et les projets avec détermination. Là où votre sens de l'ordre devient un levier d'efficacité collective. Quand vous êtes dans cet espace, vous ne vous contentez pas de tenir le cap : vous donnez aux autres les moyens de le suivre avec confiance.

VOTRE MODE D'ÉVOLUTION : EXPERT, GÉNÉRALISTE OU HYBRIDE ?

Il existe, selon nous, trois modes d'évolution : Expert, Généraliste et Hybride. Chacun a sa logique de progression.

Le vôtre semble être "Généraliste". Vous apprenez vite, vous vous adaptez facilement, et vous aimez toucher à tout. Ce qui vous stimule, c'est la diversité : des projets, des équipes, des missions. Votre force, c'est de savoir vous adapter à tout type de contexte ou d'opportunité.

Pour avancer : cherchez des postes transverses, du management d'équipe, de la coordination de projet ou encore des missions où la prise d'initiative est valorisée. Si vous avez parfois du mal à définir votre "métier idéal", partez plutôt de cette question simple : à quoi ai-je envie de contribuer ? Votre trajectoire professionnelle repose sur votre visibilité, votre curiosité et votre réseau.

ÉTAPE 1 – CLARIFIER VOS PRIORITÉS

QUELS SONT VOS BESOINS ESSENTIELS ?

Voici le classement de vos **3 besoins fondamentaux** : ce sont les conditions qu'il vous faut prioriser pour trouver du sens au travail. Si vous ne nourrissez pas vos besoins, vous perdez progressivement en motivation.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avoir des opportunités de progression verticales ou horizontales.

INFLUENCE DÉCISIONNELLE

Peser sur les décisions et l'orientation stratégique.

RÉMUNÉRATION

Un salaire et des avantages à la hauteur de son engagement.

LE MOT DU COACH

Selon votre profil de personnalité, vous devez porter une attention particulière aux 3 besoins suivants (ils peuvent être différents des besoins que vous avez déclarés) :

- Clarté des objectifs : vous avez besoin de savoir où vous allez, avec des repères clairs et des étapes bien définies. Le flou vous freine.

- Utilité concrète : vous vous mobilisez pleinement quand vous sentez que vos actions sont utiles, efficaces et qu'elles font avancer les choses.

- Sentiment de maîtrise : vous êtes à votre meilleur quand vous sentez que vous avez les rênes : organiser, structurer, anticiper fait partie de votre zone de confort.

QUE DEVEZ VOUS SURVEILLER DANS VOTRE SITUATION ACTUELLE ?

D'après vos déclarations, il semblerait que votre niveau d'épanouissement global soit moyen, avec une note de satisfaction de 5,8/10 sur notre référentiel des 20 besoins fondamentaux.

💡 Voici les 3 besoins essentiels à surveiller de près :

Le besoin de perspectives d'évolution est partiellement satisfait. Il y a une envie d'avancer, de progresser, mais peut-être un manque de visibilité sur la direction à prendre pour retrouver un cap enthousiasmant.

Le besoin d'influence décisionnelle montre une relative satisfaction. Vous disposez d'une certaine autonomie, mais elle semble contrebalancée par des contraintes lourdes liées aux responsabilités et aux risques de votre activité.

Le besoin de rémunération apparaît comme insatisfait. Ce point est à prendre au sérieux, car il touche à la fois la stabilité financière et la reconnaissance de vos efforts, et peut créer une tension durable.

Votre situation actuelle semble en équilibre précaire, entre responsabilités importantes, pression financière et quête de sens. C'est un moment clé pour reclarifier vos priorités et retrouver une dynamique plus apaisée.

COMMENT SATISFAIRE VOS BESOINS ESSENTIELS ?

SATISFACTION DES BESOINS /10

QUELQUES IDÉES POUR SATISFAIRE VOS BESOINS ESSENTIELS

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

7/10

Identifier les parcours possibles dans son organisation, discuter de ses envies d'évolution avec son manager, se rendre visible en interne et en externe, cultiver son personal branding. Cibler les entreprises qui valorisent la mobilité, demander à élargir son périmètre, suivre une formation à fort débouchés, explorer les passerelles métiers, assumer un rôle clé dans un projet stratégique, rencontrer des personnes ayant évolué récemment, activer son réseau pour sonder les pistes internes et externes

INFLUENCE DÉCISIONNELLE

7/10

Se positionner sur un sujet stratégique, rejoindre un comité ou groupe de pilotage, prendre des décisions concrètes dans son périmètre, être associé aux réflexions d'orientation, analyser comment les décisions sont prises, renforcer son poids dans l'organisation, proposer des pistes nouvelles argumentées, documenter ses contributions passées, avoir un mentor influent, viser un rôle proche du centre de décision

RÉMUNÉRATION

4/10

Cibler des secteurs qui paient bien, cibler des structures en croissance qui ont les moyens de leurs ambitions, se renseigner sur les grilles salariales, discuter rémunération tôt dans un recrutement, apprendre à négocier son salaire, valoriser ses résultats chiffrés, monter d'un cran académiquement, s'initier à la finance, l'entrepreneuriat, la gestion d'un business. Développer son personal branding

ÉTAPE 2 – VALORISER VOTRE POTENTIEL

QUELLES SONT VOS COMPÉTENCES NATURELLES ?

Voici un podium de vos **6 compétences naturelles**: celles qui vous demandent très peu d'effort pour atteindre beaucoup de résultat et de satisfaction. Cherchez à les utiliser dans votre carrière autant que possible.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

ADAPTABILITÉ	Gérer efficacement le changement et s'ajuster aux nouvelles situations.
ASSISTANCE AUX AUTRES	Accompagner et guider avec bienveillance.
ESPRIT ANALYTIQUE	Capacité à examiner une situation en profondeur et à en identifier les éléments clés.
ESPRIT DE SYNTHÈSE	Résumer l'essentiel d'un élément ou d'une situation.
LEADERSHIP	Capacité à guider, motiver et influencer un groupe.
STRATÉGIE	Élaborer des plans d'action efficaces et pérennes.

LE MOT DU COACH

Selon votre profil de personnalité, voici 3 compétences innées chez vous (elles peuvent être différentes des compétences que vous avez déclarées) : leadership opérationnel, organisation, sens des priorités

Vous êtes naturellement doué.e pour organiser, structurer et faire avancer les choses de façon efficace.

Vous excellez à planifier, coordonner les ressources et faire appliquer les règles avec clarté.

Vous progressez quand vous pouvez diriger, contrôler la qualité et atteindre des objectifs concrets.

Votre superpouvoir : faire passer un projet de l'idée à l'exécution sans perdre une minute.

Votre carrière idéale ? être payé.e à organiser, diriger, exécuter.

20 IDÉES DE FONCTIONS EN LIEN AVEC VOTRE CARRIÈRE ACTUELLE

Voici 20 idées de fonctions obtenues en croisant **votre poste** avec votre **profil de personnalité** .

- Gestion d'actifs immobiliers
- Direction de projets d'investissement
- Consulting en stratégie immobilière
- Développement de réseaux de franchises
- Responsable de programmes immobiliers
- Direction d'agence immobilière
- Expertise immobilière indépendante
- Gestion de patrimoine immobilier
- Animation de réseaux commerciaux
- Conseil en valorisation d'actifs

- Formation en négociation commerciale
- Direction d'exploitation multi-sites
- Coaching en investissement immobilier
- Pilotage de business unit
- Management de projets entrepreneuriaux
- Audits de performance commerciale
- Courtier en financement professionnel
- Consultant en efficacité opérationnelle
- Conception de dispositifs d'accompagnement
- Gestion de partenariats stratégiques

30 IDÉES POUR EXPLORER DE NOUVEAUX HORIZONS

Voici 30 idées de fonctions qui intéressent généralement les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous, mais n'occupant pas le même poste.

- Direction d'équipes opérationnelles
- Conseil en stratégie commerciale
- Audit et gestion de patrimoine
- Formation en gestion immobilière
- Recrutement et management RH
- Conduite du changement
- Développement de franchises
- Pilotage de centres de profit
- Contrôle de gestion et reporting
- Optimisation de process métiers
- Direction d'un réseau de distribution
- Business développement B2B
- Planification et logistique
- Coaching de performance pro
- Régie ou gestion de projets urbains

- Organisation d'événements professionnels
- Développement de partenariats
- Analyse financière pour PME
- Coordination de chantiers
- Innovation en service immobilier
- Gestion d'actifs immobiliers
- Investissements participatifs
- Conseil en développement territorial
- Animation de communautés business
- Médiation ou négociation commerciale
- Gestion de structures touristiques
- Management de projet en habitat
- Développement d'offres locatives
- Coordination de structures associatives
- Accompagnement à la création d'entreprise

ÉTAPE 3 – ÉVITER L'ÉPUISEMENT

QUELLES COMPÉTENCES VOUS COÛTENT LE PLUS D'ÉNERGIE ?

Voici un podium de vos **3 compétences énergivores** : celles que vous maîtrisez, mais qui vous demanderont toujours un effort. Les solliciter trop souvent pourrait générer de l'ennui ou vous conduire à l'épuisement.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

GESTION DE LA PRESSION

Rester lucide, efficace et concentré, même en situation de stress

MAÎTRISE DES OUTILS ET TECHNOLOGIES

Savoir utiliser les logiciels, machines ou outils adaptés à son domaine.

SENS ARTISTIQUE

Capacité à concevoir des éléments esthétiques et harmonieux.

LE MOT DU COACH

Pour avancer vers votre carrière idéale, limitez les tâches nécessitant une écoute émotionnelle profonde, une gestion constante de l'incertitude ou une adaptation improvisée aux ressentis des autres. Vous pouvez les assumer, mais elles vous fatiguent. Concentrez-vous sur des missions avec des objectifs clairs, une efficacité mesurable et un cadre structuré. Externalisez les accompagnements flous ou trop émotionnels.

Ne culpabilisez pas si vous vous sentez mal à l'aise face à l'ambiguïté émotionnelle : votre potentiel est dans l'organisation et la décision, pas dans l'introspection relationnelle.

10 IDÉES DE FONCTIONS À ÉVITER POUR PRÉSERVER VOTRE CHARGE MENTALE

Voici 10 fonctions que vous maîtrisez peut être déjà parfaitement, mais qui ont tendance à fatiguer les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous.

Gestion de l'ambiguïté
Prise de décisions sans repères clairs
Réflexion théorique sans application pratique
Adaptation à l'imprévu
Travail en autonomie excessive
Exploration des émotions non rationnelles
Absence de résultats concrets
Changement de direction constant
Dépendance à des solutions abstraites
Gestion d'équipes sans hiérarchie bien définie

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 IDÉES POUR PRÉSERVER VOTRE CHARGE MENTALE

En partant de vos **3 compétences énergivores**, voici 10 idées pour essayer de solliciter moins souvent les compétences qui vous coûtent de l'énergie.

Répartir la charge mentale sur un binôme complémentaire
Déléguer les décisions en période de forte pression
Réduire le nombre de projets menés en simultané
Standardiser les outils pour limiter l'apprentissage technique
S'appuyer sur un expert pour les tâches technologiques
Limiter l'exposition aux situations urgentes ou imprévues
Éviter les missions demandant une créativité esthétique
Utiliser des modèles éprouvés plutôt que créer de zéro
Faire appel à un prestataire pour la partie visuelle
Créer une routine stable pour éviter les pics de tension

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

QUELQUES IDÉES POUR ÊTRE PLUS À L'AISE DANS CE QUI VOUS FATIGUE

Voici quelques pistes pour travailler sur ce qui vous coûte probablement de l'énergie : faire face à des zones d'incertitude, gérer des émotions dans l'équipe ou devoir ajuster un plan établi peut vous déstabiliser. Pour progresser, entraînez-vous à intégrer plus de flexibilité dans vos méthodes, en testant par exemple la gestion agile ou des outils de pilotage adaptatif.

Vous pouvez aussi développer votre écoute empathique pour mieux accompagner les profils moins structurés : des formations en intelligence émotionnelle ou en management bienveillant vous permettront d'élargir votre palette relationnelle tout en renforçant votre efficacité naturelle.

ÉTAPE 4 – TROUVER VOTRE JUSTE PLACE

QUELS ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL SONT FAITS POUR VOUS ?

Votre carrière idéale passe aussi par votre environnement de travail. Un cadre qui ne vous correspond pas vous obligerait à jouer un rôle qui vous est inconfortable. Voici le podium de vos **3 environnements de travail idéaux**.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

CHALEUREUX

Un environnement bienveillant et amical, fondé sur la convivialité.

DYNAMIQUE

Un environnement en mouvement, stimulant et sans routine.

CHALLENGEANT

Un cadre qui pousse à se dépasser et à atteindre l'excellence.

LE MOT DU COACH

L'environnement où vous êtes vraiment vous-même, c'est celui où la structure est solide, où chaque action est ciblée et où les objectifs sont clairs.

Vous vous épanouissez dans un cadre où les résultats sont mesurables et où l'on peut voir concrètement l'impact de votre travail. Un lieu où la productivité est la norme et où vous pouvez guider efficacement.

Votre manager idéal doit être orienté résultats, structuré et direct. Il fixe des objectifs clairs, mesure les performances avec précision et vous laisse de l'autonomie pour produire efficacement.

10 IDEES DE SECTEURS OÙ VOUS POURRIEZ VOUS SENTIR À VOTRE PLACE

Chaque secteur a sa culture et ses particularités. Voici 10 idées de secteurs d'activités qui intéressent généralement les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous, mais n'occupant pas le même poste.

Services financiers et assurances
Logistique et supply chain
Immobilier d'entreprise
Gestion de patrimoine
Audit et contrôle de gestion
Régie immobilière et syndic
Industries pharmaceutiques
Distribution spécialisée B2B
Transport et infrastructures
Services aux entreprises

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 TYPES DE STRUCTURE OÙ VOUS POURRIEZ VOUS SENTIR À VOTRE PLACE

Le type de structure dans laquelle vous travaillez a parfois plus d'importance que la nature de votre travail. Parfois en effet, le "comment" dépasse le "quoi". Voici 10 types de structures qui pourraient apporter ce dont vous avez besoin pour travailler à plein potentiel. Nous avons obtenu ces idées en croisant vos **environnements idéaux** avec votre **profil de personnalité**

PME en forte croissance
Cabinet de conseil en stratégie
Incubateur ou accélérateur
Équipe projet en transformation
Réseau de franchises
Plateforme de services B2B
Entreprise familiale structurée
Groupe immobilier intégré
Club d'investisseurs privés
Organisation avec gouvernance claire

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

ÉTAPE 5 – PASSER A L'ACTION DANS VOTRE CARRIÈRE

10 AXES POUR ÉVOLUER OU AUGMENTER VOTRE EMPLOYABILITÉ

Voici 10 axes d'évolution que vous pourriez considérer pour faire un pas de plus dans votre trajectoire actuelle. Nous avons obtenu ces idées en croisant votre **poste** avec les **compétences recherchées dans votre secteur**.

- Gestion de projet immobilier
- Montage d'opérations immobilières
- Optimisation de patrimoine
- Négociation commerciale avancée
- Leadership d'équipe transverse
- Stratégie d'acquisition foncière
- Analyse financière immobilière
- Pilotage de budget complexe
- Développement de réseau pro
- Création d'offres à forte valeur

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 IDÉES POUR COMPLÉTER VOS REVENUS

Voici 10 idées de projets intrapreneuriaux ou d'activités à mener à côté de votre job "stable". Ces idées sont basées sur ce qui attire généralement les personnes ayant un **profil de personnalité** proche du vôtre.

- Consultant en stratégie immobilière
- Formateur en investissement locatif
- Animateur d'ateliers financiers
- Coach en gestion de patrimoine
- Création d'une newsletter immobilière
- Auteur de guides pratiques sur l'immobilier
- Animateur de podcast immobilier
- Gestionnaire délégué d'appartements Airbnb
- Création de modèles Excel immobiliers
- Organisation de visites guidées immobilières

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 IDÉES POUR ÉLARGIR VOTRE RÉSEAU

Voici 10 idées pour élargir votre réseau et déclencher plus d'opportunités professionnelles. Nous avons obtenu ces idées en croisant votre **poste** avec votre **profil de personnalité**.

- Groupes privés d'investisseurs sur LinkedIn
- Clubs d'affaires locaux spécialisés immobilier
- Associations de marchands de biens
- Meetups dédiés à l'investissement serein
- Événements professionnels en gestion de patrimoine
- Réseaux d'entrepreneurs indépendants
- Formations courtes avec ateliers pratiques
- Conférences sur l'immobilier responsable
- Coworkings orientés gestion patrimoniale
- Petits-déjeuners professionnels sectoriels

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

COMMENT CHERCHER UN TRAVAIL EN RESTANT VOUS-MÊME ?

Voici quelques conseils pour chercher un travail en capitalisant sur votre personnalité: traitez la recherche comme un plan structuré. Établissez un tableau de suivi précis avec vos candidatures, relances et retours, afin de garder une vision claire de votre progression.

Ciblez des postes où vos compétences en organisation, votre efficacité et votre sens des responsabilités sont valorisés. Préparez des candidatures solides, argumentées avec des résultats concrets, et mettez en avant votre capacité à faire avancer les projets dans des environnements exigeants.

Comment rendre vos candidatures uniques: joignez une fiche synthétique de vos accomplissements clés ou un plan d'action en lien avec le poste, pour montrer votre rigueur et votre capacité à structurer dès le départ.

ÉTAPE 5 – PASSER À L'ACTION POUR ATTEINDRE VOTRE OBJECTIF

🎯 Objectif exprimé :

Vous êtes aujourd'hui marchand de biens et investisseur immobilier. Vous identifiez des biens à fort potentiel, les valorisez, les revendez, et gérez également des locaux commerciaux en location courte durée. Votre activité est rentable, mais vous souffrez d'un niveau de stress élevé, en lien avec la pression financière et le risque constant. À 43 ans, vous aspirez à une reconversion vers un cadre professionnel plus serein, moins risqué, tout en restant stimulé intellectuellement et en mobilisant vos compétences d'analyse, de gestion et de relationnel.

Les idées ci-dessous visent à répondre à cet objectif, en s'appuyant sur votre profil structuré, orienté résultat, avec une forte appétence pour les environnements concrets et les responsabilités opérationnelles.

💡 1. Pistes en lien avec l'immobilier mais sans spéculation

Consultant en valorisation immobilière, responsable de patrimoine immobilier pour une collectivité, chargé de mission habitat au sein d'un organisme public, asset manager immobilier salarié, gestionnaire de copropriété, responsable technique chez un bailleur social, expert en diagnostics immobiliers, formateur en investissement immobilier, évaluateur immobilier indépendant, auditeur de charges locatives pour entreprises

💡 2. Métiers de la stratégie, du conseil et de l'analyse

Consultant en organisation, analyste immobilier en entreprise, responsable de projets immobiliers en entreprise, consultant en optimisation de processus, expert en coûts de revient dans le bâtiment, responsable administratif et financier dans une PME, consultant en développement territorial, chargé d'études en urbanisme, expert en veille immobilière, évaluateur de projets d'investissement

💡 3. Activités entrepreneuriales à moindre risque

Gestionnaire d'espaces de coworking, exploitant de lieux événementiels, créateur de conciergeries haut de gamme, développeur de services de stockage urbain, gestionnaire de locations meublées longues durées, créateur d'un cabinet de chasse immobilière, exploitant de gîtes ou tiny houses en zone rurale, gestionnaire de résidences seniors indépendantes, micro-franchisé dans un réseau immobilier, fondateur d'un service de logistique pour locations saisonnières

💡 4. Métiers de la transmission et de l'encadrement

Formateur en immobilier ou gestion d'entreprise, coach pour porteurs de projets immobiliers, référent pédagogique dans un centre de formation, intervenant dans des écoles de commerce, mentor en reconversion professionnelle, responsable de formation continue, tuteur en BTS professions immobilières, consultant en reconversion pour entrepreneurs, accompagnateur de projets associatifs, animateur d'ateliers sur l'investissement immobilier

💡 5. Fonctions stables en environnement structuré

Responsable immobilier en collectivité locale, gestionnaire de parc immobilier d'entreprise, coordinateur de travaux dans une entreprise industrielle, responsable de maintenance bâtiminaire, gestionnaire de site pour un groupe hôtelier, régisseur technique dans une institution culturelle, responsable d'agence immobilière salariée, cadre technique dans une foncière, responsable de l'entretien du patrimoine dans une société de gestion, chef de projet immobilier chez un opérateur public

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?

Notre équipe de coachs peut vous accompagner dans l'atteinte de vos objectifs professionnels. Contactez-nous [ici](#) ou sur

www.lacartedestalents.com





COMMENT PARLER DE VOUS ?

Voici ce qu'il faut savoir sur moi : je fonctionne pleinement lorsque je peux influencer les décisions, bénéficier d'une rémunération motivante et me projeter dans une évolution claire. Mon équilibre repose sur un environnement dynamique, chaleureux et stimulant où mes actions génèrent un impact concret.

Je m'appuie naturellement sur un esprit analytique affûté, des capacités de synthèse, un leadership assumé, une réelle adaptabilité et une orientation stratégique forte. J'ai également une aptitude marquée à accompagner et guider les autres dans leurs décisions ou projets.

Je suis moins à l'aise dans des situations de forte pression, avec des outils ou technologies complexes, ou lorsqu'il faut mobiliser une sensibilité artistique. Je me réalise pleinement dans des contextes structurés et exigeants où l'on valorise la performance, la clarté des enjeux et la progression.

VOTRE BOUSSOLE POUR PILOTER VOTRE CARRIÈRE

VOS 3 BESOINS FONDAMENTAUX

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

INFLUENCE DÉCISIONNELLE

RÉMUNÉRATION

VOS 3 ENVIRONNEMENTS IDÉAUX

CHALEUREUX

DYNAMIQUE

CHALLENGEANT

VOS 6 COMPÉTENCES NATURELLES

ADAPTABILITÉ

ASSISTANCE AUX AUTRES

ESPRIT ANALYTIQUE

ESPRIT DE SYNTHÈSE

LEADERSHIP

STRATÉGIE

VOS 3 COMPÉTENCES ÉNERGIVORES

GESTION DE LA PRESSION

**MAÎTRISE DES OUTILS ET
TECHNOLOGIES**

SENS ARTISTIQUE

VOTRE MODE D'ÉVOLUTION

PROFIL "EXPERT"

8%

PROFIL "GÉNÉRALISTE"

92%