



INTRODUCTION

Nous sommes convaincus qu'il existe pour chacun non pas un "métier idéal" mais un "**Sweet Spot**" : un équilibre entre votre fonction, votre environnement de travail, les compétences utilisées et la pleine satisfaction de vos besoins. Cet équilibre pourrait se résumer à une définition simple: "**être payé à être soi-même**".

Le document que vous tenez entre les mains est **une boussole** : il ne trace pas l'itinéraire à votre place, mais vous aide à **connaître vos priorités** pour construire votre carrière en partant de là où vous en êtes aujourd'hui. Ce document propose un parcours en **5 étapes** pour mieux vous connaître, identifier des pistes concrètes et vous aider à passer à l'action.

ETAPE 1

Clarifier
vos priorités

ETAPE 2

Valoriser
votre potentiel

ETAPE 3

Éviter
l'épuisement

ETAPE 4

Trouver votre
juste place

ETAPE 5

Atteindre votre
objectif

Ce livrable s'appuie sur l'analyse de votre personnalité, sur les résultats de votre introspection et sur votre situation actuelle. Pour vous mettre en chemin, nous sommes heureux de vous partager un premier aperçu de votre profil professionnel.

VOTRE TRAJECTOIRE IDÉALE

Ce qui vous distingue profondément, c'est votre capacité à faire exister le collectif avec chaleur, structure et attention. Vous avez ce don rare : créer de la cohésion tout en gardant le cap. Vous veillez à ce que chacun trouve sa place, tout en assurant que les choses avancent, concrètement et dans le bon ordre. Dans un environnement professionnel, vous fonctionnez avec engagement, sens des responsabilités et une intelligence relationnelle remarquable. Vous captez les besoins, vous régulez les tensions, vous fluidifiez les échanges. Vous n'agissez jamais au hasard : chaque geste, chaque parole vise à renforcer le lien et à faire progresser l'ensemble. Vous aimez quand les rôles sont clairs, quand chacun sait ce qu'il a à faire — et vous êtes souvent la personne qui veille à ce que tout tienne. Vous travaillez avec le cœur et la méthode. Votre approche allie exigence et attention à l'humain. Vous prenez soin, sans jamais perdre de vue l'objectif. Vous rassurez par votre constance, vous mobilisez par votre présence, vous fédérez sans forcer.

Votre carrière idéale se dessine là où vous pouvez organiser, accompagner et faire vivre le collectif au quotidien. Là où votre sens du service devient une force de structuration, et votre attention à l'humain un levier de performance durable. Quand vous êtes dans cet espace, vous ne créez pas seulement du lien : vous le transformez en moteur d'action.

VOTRE MODE D'ÉVOLUTION : EXPERT, GÉNÉRALISTE OU HYBRIDE ?

Il existe, selon nous, trois modes d'évolution : Expert, Généraliste et Hybride. Chacun a sa logique de progression.

Le vôtre semble être "Généraliste". Vous apprenez vite, vous vous adaptez facilement, et vous aimez toucher à tout. Ce qui vous stimule, c'est la diversité : des projets, des équipes, des missions. Votre force, c'est de savoir vous adapter à tout type de contexte ou d'opportunité.

Pour avancer : cherchez des postes transverses, du management d'équipe, de la coordination de projet ou encore des missions où la prise d'initiative est valorisée. Si vous avez parfois du mal à définir votre "métier idéal", partez plutôt de cette question simple : à quoi ai-je envie de contribuer ? Votre trajectoire professionnelle repose sur votre visibilité, votre curiosité et votre réseau.

ÉTAPE 1 – CLARIFIER VOS PRIORITÉS

QUELS SONT VOS BESOINS ESSENTIELS ?

Voici le classement de vos **3 besoins fondamentaux**: ce sont les conditions qu'il vous faut prioriser pour trouver du sens au travail. Si vous ne nourrissez pas vos besoins, vous perdez progressivement en motivation.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

AMBIANCE AU TRAVAIL

Travailler dans un environnement chaleureux et sans conflits.

EQUILIBRE AU TRAVAIL

Préserver sa charge mentale et pouvoir déconnecter du travail.

AUTONOMIE

Organiser son travail librement, sans micro-management.

LE MOT DU COACH

Selon votre profil de personnalité, vous devez porter une attention particulière aux 3 besoins suivants (ils peuvent être différents des besoins que vous avez déclarés) :

- Harmonie relationnelle : vous avez besoin d'un climat apaisé, de relations respectueuses et fluides autour de vous pour bien fonctionner.

- Sentiment d'utilité : vous vous épanouissez quand vous sentez que ce que vous faites est utile pour les autres et contribue concrètement à leur bien-être.

- Reconnaissance : vous donnez beaucoup, et il est essentiel que vos efforts soient vus, reconnus et valorisés à leur juste mesure.

QUE DEVEZ VOUS SURVEILLER DANS VOTRE SITUATION ACTUELLE ?

D'après vos déclarations, il semblerait que vous êtes globalement épanoui dans votre carrière, avec un niveau de satisfaction moyen de 7,3 sur 10 sur l'ensemble des 20 besoins du référentiel.

💡 Voici les 3 besoins essentiels à surveiller de près:

AMBIANCE AU TRAVAIL: Vous semblez avoir une satisfaction modérée quant à l'ambiance au travail, avec une note de 6 sur 10, ce qui indique un besoin satisfait mais qui pourrait être encore amélioré pour un bien-être optimal.

EQUILIBRE AU TRAVAIL: Avec une satisfaction de 7 sur 10, vous parvenez à maintenir un bon équilibre entre votre vie professionnelle et personnelle, ce qui est un atout précieux pour votre épanouissement professionnel.

AUTONOMIE: Vous êtes très satisfait de votre autonomie au travail, avec un score de 9 sur 10, ce qui montre que vous appréciez grandement la liberté d'organiser votre travail sans micro-management.

COMMENT SATISFAIRE VOS BESOINS ESSENTIELS ?

SATISFACTION DES BESOINS /10

QUELQUES IDÉES POUR SATISFAIRE VOS BESOINS ESSENTIELS

AMBIANCE AU TRAVAIL

6/10

Cartographier les environnements où l'on s'épanouit, intégrer ce critère dans tout projet d'évolution, explorer des métiers où la cohésion est centrale, cibler des structures à forte culture d'équipe, tester une autre équipe en interne, rejoindre un projet transversal stimulant, observer les dynamiques relationnelles dans différents contextes, interroger des professionnels heureux de leur ambiance, se renseigner sur les pratiques managériales d'entreprises inspirantes, repérer les signaux faibles d'une ambiance saine ou toxique

EQUILIBRE AU TRAVAIL

7/10

Identifier les périodes de surcharge récurrente, repérer les postes avec un rythme soutenable, analyser les causes de fatigue mentale, cadrer ses horaires dans son poste actuel, discuter de la charge avec son manager, ajuster ses missions à sa capacité réelle, éviter les contextes de travail en urgence permanente, privilégier les structures qui respectent les temps de repos, explorer les modèles d'organisation plus souples, définir ses limites et apprendre à les communiquer

AUTONOMIE

9/10

Viser un poste avec peu de reporting, cibler les structures sans hiérarchie lourde, choisir un manager qui fait confiance, explorer le freelancing ou le portage, tester une mission solo, travailler en télétravail partiel ou total, éviter les environnements trop normés, rejoindre une petite équipe autonome, négocier ses horaires ou méthodes, créer un projet parallèle

ÉTAPE 2 – VALORISER VOTRE POTENTIEL

QUELLES SONT VOS COMPÉTENCES NATURELLES ?

Voici un podium de vos **6 compétences naturelles**: celles qui vous demandent très peu d'effort pour atteindre beaucoup de résultat et de satisfaction. Cherchez à les utiliser dans votre carrière autant que possible.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

ADAPTABILITÉ Gérer efficacement le changement et s'ajuster aux nouvelles situations.

AGILITÉ D'APPRENTISSAGE Assimiler rapidement de nouvelles compétences ou savoirs.

ANIMATION Capacité à captiver un public, dynamiser un groupe et créer une atmosphère engageante.

CAPACITÉ À MOTIVER Mettre en confiance pour initier le mouvement et passage à l'action.

INDÉPENDANCE Capacité à agir et décider seul, sans dépendre des autres.

SOCIABILITÉ Facilité à nouer des relations et à s'intégrer.

LE MOT DU COACH

Selon votre profil de personnalité, voici 3 compétences innées chez vous (elles peuvent être différentes des compétences que vous avez déclarées) : communication interpersonnelle, esprit d'équipe, sens du devoir

Vous êtes naturellement doué.e pour coordonner les besoins des personnes, structurer l'environnement social et faire en sorte que tout le monde se sente inclus.

Vous excellez à planifier, soutenir, communiquer avec chaleur et faire respecter des règles utiles au collectif.

Vous progressez quand vous pouvez organiser, servir, harmoniser.

Votre superpouvoir : savoir instinctivement ce qui va mettre chacun à l'aise dans une situation donnée.

Votre carrière idéale ? être payé.e à organiser, soutenir, relier.

10 IDÉES DE FONCTIONS EN LIEN AVEC VOTRE CARRIÈRE ACTUELLE

Voici 15 idées de fonctions obtenues en croisant **votre poste** avec votre **profil de personnalité** .

Gestion de partenariats
Animation d'équipes
Coordination d'événements
Consultante en formation
Responsable clientèle
Chargée de communication
Chef de projet marketing
Responsable relations publiques
Développement commercial
Coaching en développement personnel

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

15 IDÉES POUR EXPLORER DE NOUVEAUX HORIZONS

Voici 15 idées de fonctions qui intéressent généralement les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous, mais n'occupant pas le même poste.

Coordination de services à la personne ou à la communauté
Gestion administrative avec forte dimension relationnelle
Accueil, accompagnement et relations usagers
Animation sociale, éducative ou intergénérationnelle
Encadrement d'équipes dans les secteurs de service
Ressources humaines orientées vers l'accompagnement
Soutien éducatif ou scolaire personnalisé
Organisation d'événements ou d'activités collectives
Formation en milieu professionnel ou social
Conseil en insertion, orientation ou intégration
Responsabilité d'un service public ou associatif
Intervention sociale ou médico-sociale
Médiation et gestion de situations relationnelles
Gestion de projet à vocation sociale ou humaine
Communication interne ou animation de réseau collaboratif

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

ÉTAPE 3 – ÉVITER L'ÉPUISEMENT

QUELLES COMPÉTENCES VOUS COÛTENT LE PLUS D'ÉNERGIE ?

Voici un podium de vos **3 compétences énergivores** : celles que vous maîtrisez, mais qui vous demanderont toujours un effort. Les solliciter trop souvent pourrait générer de l'ennui ou vous conduire à l'épuisement.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

Trouver des solutions adaptées à chaque difficulté.

GESTION DE LA PRESSION

Rester lucide, efficace et concentré, même en situation de stress

ESPRIT LOGIQUE

Appliquer un raisonnement structuré pour prendre des décisions.

LE MOT DU COACH

Pour construire votre carrière idéale, limitez les tâches exigeant une autonomie stratégique complète, une prise de distance émotionnelle ou une gestion prolongée de projets abstraits. Vous savez les gérer, mais elles vous vident. Privilégiez les missions où vous coordonnez, soutenez et créez du lien avec des objectifs concrets. Encadrez les prises de décisions isolées et les analyses trop détachées du terrain.

Ne culpabilisez pas si vous vous sentez en difficulté dans des rôles très solitaires ou purement conceptuels : votre potentiel est dans la coopération concrète, pas dans l'isolement stratégique.

10 IDÉES DE FONCTIONS À ÉVITER POUR PRÉSERVER VOTRE CHARGE MENTALE

Voici 10 fonctions que vous maîtrisez peut être déjà parfaitement, mais qui ont tendance à fatiguer les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous.

Analyse conceptuelle abstraite
Planification stratégique isolée
Travail en autonomie prolongée
Création de modèles théoriques
Encadrement sans contact humain
Suivi de données impersonnelles
Conception de systèmes techniques
Improvisation sans cadre précis
Rédaction de contenus spécialisés
Évaluation sans lien relationnel

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 IDÉES POUR PRÉSERVER VOTRE CHARGE MENTALE

En partant de vos **3 compétences énergivores**, voici 10 idées pour essayer de solliciter moins souvent les compétences qui vous coûtent de l'énergie.

Déléguer les résolutions complexes
Planifier des pauses régulières
Utiliser des outils de gestion du stress
Automatiser les tâches répétitives
Encourager la prise d'initiatives par l'équipe
Prioriser les tâches selon leur importance
Pratiquer des exercices de relaxation
Établir des protocoles simplifiés
Collaborer avec des experts externes
Mettre en place des check-lists standardisées

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

QUELQUES IDÉES POUR ÊTRE PLUS À L'AISE DANS CE QUI VOUS FATIGUE

Voici quelques pistes pour travailler sur ce qui vous coûte probablement de l'énergie : devoir prendre des décisions impopulaires, gérer des conflits ouverts ou travailler sans reconnaissance claire peut vous affecter. Pour progresser, entraînez-vous à poser des limites claires et à assumer vos choix, même s'ils ne plaisent pas à tous. Des formations en leadership assertif ou en gestion de conflit peuvent renforcer votre posture.

Vous pouvez aussi gagner en confort en prenant du recul sur les attentes des autres : des outils comme le journal de bord professionnel ou les cercles de parole sont utiles pour garder l'équilibre entre engagement relationnel et affirmation personnelle.

ÉTAPE 4 – TROUVER VOTRE JUSTE PLACE

QUELS ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL SONT FAITS POUR VOUS ?

Votre carrière idéale passe aussi par votre environnement de travail. Un cadre qui ne vous correspond pas vous obligerait à jouer un rôle qui vous est inconfortable. Voici le podium de vos **3 environnements de travail idéaux**.

RÉSULTATS DE VOTRE INTROSPECTION

FLEXIBLE

Un cadre qui s'adapte aux différentes manières de travailler.

INDÉPENDANT

Un environnement où chacun gère son travail en autonomie.

COLLABORATIF

Un lieu où l'échange et le travail d'équipe sont essentiels.

LE MOT DU COACH

L'environnement où vous êtes vraiment vous-même, c'est celui où les relations humaines sont au cœur du travail. Un cadre bienveillant où l'on s'entraide, où les tâches sont partagées de manière harmonieuse et où la reconnaissance est instantanée.

Vous vous sentez épanoui lorsque vous pouvez organiser, soutenir et faire grandir les autres dans une ambiance chaleureuse.

Votre manager idéal doit cultiver un esprit d'équipe, reconnaître vos efforts et assurer un équilibre entre productivité et bien-être.

10 IDEES DE SECTEURS OÙ VOUS POURRIEZ VOUS SENTIR À VOTRE PLACE

Chaque secteur a sa culture et ses particularités. Voici 10 idées de secteurs d'activités qui intéressent généralement les personnes ayant le même **profil de personnalité** que vous, mais n'occupant pas le même poste.

Vente au détail
Services à la personne
Formation et éducation
Consulting en entreprise
Hôtellerie et restauration
Événementiel et spectacles
Ressources humaines
Communication et relations publiques
Santé et bien-être
Coaching et développement personnel

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

10 TYPES DE STRUCTURE OÙ VOUS POURRIEZ VOUS SENTIR À VOTRE PLACE

Le type de structure dans laquelle vous travaillez a parfois plus d'importance que la nature de votre travail. Parfois en effet, le "comment" dépasse le "quoi". Voici 10 types de structures qui pourraient apporter ce dont vous avez besoin pour travailler à plein potentiel. Nous avons obtenu ces idées en croisant vos **environnements idéaux** avec votre **profil de personnalité**

Grande entreprise de tourisme
Start-up dans le bien-être
Organisation à but non lucratif
Entreprise familiale
Agence de voyages
Centre de formation professionnelle
École de commerce
Entreprise de marketing direct
Association de coaching
Organisation événementielle

Vous pouvez écrire ici les idées à retenir

ÉTAPE 5 – ATTEINDRE VOTRE OBJECTIF

COMMENT PARTAGER VOTRE OBJECTIF AUX AUTRES ?

À 35 ans, en tant qu'entrepreneuse dans le secteur du tourisme et bien-être, je me suis épanouie en tant que responsable commerciale et dans le MLM avec des compétences en prospection, formation, et coaching. Mon revenu annuel se situe entre 40k€ et 50k€. Ma quête actuelle est de trouver ma voie professionnelle idéale qui soit en parfaite harmonie avec ma vie personnelle. Je recherche un environnement de travail flexible, indépendant et collaboratif, où l'ambiance et l'équilibre sont primordiaux. Mes compétences naturelles incluent l'adaptabilité, la capacité à motiver et une sociabilité marquée, tandis que je préfère éviter les environnements de forte pression nécessitant une grande résolution de problèmes.

5 AXES À EXPLORER POUR AVANCER VERS VOTRE OBJECTIF

 Avancer à partir de votre personnalité:

Pour trouver votre voie professionnelle, appuyez-vous sur votre capacité naturelle à motiver et votre sociabilité. Explorez les rôles de facilitateur ou de coach qui valorisent votre compétence en animation. Votre indépendance et votre adaptabilité peuvent être des atouts dans des rôles de consultant ou de formateur indépendant. Pensez à des postes qui nécessitent une forte interaction humaine, comme le développement de relations client, où votre sociabilité sera un atout majeur. Évitez les rôles qui demandent une gestion excessive de la pression et une logique stricte, préférant ceux qui valorisent vos capacités relationnelles.

 Avancer à partir de vos besoins :

Pour aligner vos aspirations professionnelles avec vos besoins personnels, visez des rôles qui offrent une grande autonomie. Recherchez des opportunités dans des environnements de travail flexibles qui vous permettent de gérer votre emploi du temps. Équilibrez votre vie professionnelle et personnelle en choisissant des postes qui ne nécessitent pas de longues heures de travail. Privilégiez les entreprises qui mettent l'accent sur le bien-être des employés, garantissant une ambiance de travail positive. Envisagez des carrières qui vous permettent de travailler de manière indépendante tout en favorisant la collaboration, pour répondre à votre besoin d'équilibre au travail.

 Avancer grâce au réseau :

Utilisez votre réseau dans le tourisme et le bien-être pour explorer de nouvelles opportunités professionnelles. Participez à des événements de l'industrie pour rencontrer des professionnels partageant les mêmes idées et élargir votre cercle. Rejoignez des groupes en ligne et des forums de discussion pour échanger des idées et découvrir de nouvelles perspectives. Demandez des retours et des conseils à d'anciens collègues ou mentors qui connaissent vos compétences et votre potentiel. Envisagez de collaborer avec d'autres entrepreneurs pour créer des projets communs, ce qui pourrait ouvrir de nouvelles voies professionnelles.

 Avancer avec des projets en parallèle :

Pour diversifier vos opportunités professionnelles, démarrez des projets parallèles dans le coaching ou le conseil en bien-être. Utilisez votre agilité d'apprentissage pour acquérir de nouvelles compétences nécessaires à ces projets. Testez des initiatives à petite échelle pour évaluer leur potentiel sans compromettre votre équilibre travail-vie personnelle. Explorez des collaborations avec d'autres professionnels du bien-être pour développer des offres conjointes. Créez des ateliers ou des séminaires qui mettent en valeur vos compétences en animation et en motivation, tout en élargissant votre champ d'action professionnel.

 Avancer en ajoutant une corde à votre arc :

Améliorez votre profil professionnel en développant de nouvelles compétences complémentaires. Envisagez des formations en ligne dans des domaines qui complètent vos compétences existantes, comme la gestion de projet ou le marketing digital. Apprenez des techniques de relaxation ou de bien-être qui peuvent enrichir votre offre professionnelle. Recherchez des certifications qui valorisent votre expertise et augmentent votre crédibilité sur le marché du travail. Améliorez vos compétences en communication numérique pour mieux interagir avec les clients et partenaires potentiels. Enfin, développez une expertise dans un créneau spécifique du bien-être pour vous démarquer et attirer une clientèle ciblée.

ÉTAPE 5 – ATTEINDRE VOTRE OBJECTIF

VOTRE PLAN D'ACTION À PARTIR D'AUJOURD'HUI

 Ce que vous pouvez conclure de votre carte des talents

 Choisissez votre top 5 critères non négociables (besoins, compétences, environnement)

 Identifiez 3 pistes que vous aimeriez explorer pour avancer vers votre objectif

 Ce que vous pouvez réussir cette semaine

 Listez 10 entreprises ou projets alignés avec vos besoins et compétences

 Prenez contact avec 3 professionnels du secteur pour échanger sur leur parcours

 Réservez une journée pour réfléchir à des idées de projets indépendants

 Ce que vous pouvez réussir d'ici 1 mois

 Participez à 2 événements de réseautage dans les secteurs tourisme et bien-être

 Suivez une formation en ligne sur la gestion de projets entrepreneuriaux

 Créez un portfolio mettant en avant vos compétences et expériences

 Évaluez votre équilibre travail-vie personnelle et ajustez vos priorités

 Ce que vous pouvez réussir d'ici 6 mois

 Lancez un projet pilote en lien avec vos compétences et intérêts

 Rejoignez un groupe ou une association professionnelle pour élargir votre réseau

 Proposez vos services en freelance dans le secteur bien-être ou tourisme

 Établissez un plan financier pour soutenir votre transition professionnelle

 Sollicitez des retours d'expérience pour améliorer votre offre ou projet

BESOIN D'AIDE POUR PASSER À L'ACTION ?

Pour vous aider à franchir cette étape, nous vous proposons un accompagnement ciblé et personnalisé, en 1 à 3 séances d'1h en visio, avec un coach carrière certifié. Nous partons de votre Carte des Talents et de votre objectif du moment. Qu'il s'agisse d'explorer une nouvelle voie, de postuler ou de prendre une décision importante, l'accompagnement est centré sur ce que vous êtes et orienté vers ce que vous voulez devenir.

Concrètement, que peut-on faire ensemble ?

 Clarifier votre objectif : formuler une cible motivante, précise et réaliste.

 Apporter une méthode : organiser vos idées, structurer votre démarche, hiérarchiser les actions.

 Débloquer le passage à l'action : lever les freins, tester vos pistes, ajuster votre positionnement.

 Faire un suivi : mesurer vos avancées, consolider vos choix, garder le cap.

 Prenez contact avec nous ici : www.lacartedestalents.com



COMMENT PARLER DE VOUS ?

Voici ce qu'il faut savoir sur moi: je valorise une ambiance positive au travail et aspire à un équilibre sain entre vie professionnelle et personnelle, tout en appréciant une certaine autonomie. Mes compétences naturelles incluent une grande adaptabilité, une agilité d'apprentissage remarquable, la capacité à animer et motiver une équipe, une forte indépendance et une sociabilité naturelle. Ces compétences me permettent d'apporter une contribution positive et dynamique dans mon environnement de travail.

Je préfère travailler dans des environnements flexibles, indépendants et collaboratifs, où je peux utiliser mes compétences tout en évitant les tâches énergivores telles que la résolution de problèmes complexes, la gestion intense de la pression et les tâches nécessitant un esprit trop logique. Dans la majorité des situations, je suis reconnu pour ma capacité à m'adapter rapidement et à apprendre de nouvelles choses, ce qui me permet de m'épanouir dans divers contextes professionnels.

VOTRE BOUSSOLE POUR PILOTER VOTRE CARRIÈRE

VOS 3 BESOINS FONDAMENTAUX

AMBIANCE AU TRAVAIL

EQUILIBRE AU TRAVAIL

AUTONOMIE

VOS 3 ENVIRONNEMENTS IDÉAUX

FLEXIBLE

INDÉPENDANT

COLLABORATIF

VOS 6 COMPÉTENCES NATURELLES

ADAPTABILITÉ

AGILITÉ D'APPRENTISSAGE

ANIMATION

CAPACITÉ À MOTIVER

INDÉPENDANCE

SOCIABILITÉ

VOS 3 COMPÉTENCES ÉNERGIVORES

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

GESTION DE LA PRESSION

ESPRIT LOGIQUE

VOTRE MODE D'ÉVOLUTION

PROFIL "EXPERT"

23%

PROFIL "GÉNÉRALISTE"

77%

♥ Ce que recherchent généralement les personnes ayant votre profil

Les personnes avec ce profil recherchent généralement des carrières où elles peuvent interagir avec les autres et apporter un soutien significatif. Elles sont attirées par des environnements de travail dynamiques, où elles peuvent utiliser leurs compétences interpersonnelles pour collaborer et créer un impact positif. Elles apprécient les rôles qui demandent de l'organisation, de la gestion et de la flexibilité, tout en valorisant les relations humaines. Elles aiment être reconnues pour leur empathie et leur capacité à résoudre les problèmes de manière pratique et efficace, tout en contribuant à un environnement harmonieux et bienveillant.

💡 Top 50 des carrières choisies par les personnes ayant votre profil

Enseignement (Interaction et soutien)
Ressources humaines (Gestion des relations)
Conseil en orientation (Aide personnalisée)
Soins infirmiers (Empathie et soins)
Gestion d'événements (Organisation et interaction)
Vente (Communication et persuasion)
Service à la clientèle (Résolution de problèmes)
Travail social (Aide humanitaire)
Formation (Transmission de connaissances)
Marketing (Créativité et communication)
Gestion de projet (Coordination et organisation)
Relations publiques (Communication et influence)
Coaching (Développement personnel)
Psychologie (Compréhension humaine)
Recrutement (Sélection et communication)
Animation (Dynamisme et interaction)
Hôtellerie (Service et accueil)
Restauration (Service et gestion)
Direction d'association (Leadership et gestion)
Bibliothéconomie (Organisation et information)
Consultation en management (Amélioration organisationnelle)
Communication interne (Cohésion et information)
Gestion des opérations (Efficacité et organisation)
Education spécialisée (Accompagnement personnalisé)
Planification d'événements (Logistique et créativité)
Assistance administrative (Organisation et soutien)
Médiation (Résolution de conflits)
Rédaction (Communication claire)
Gestion de la qualité (Amélioration continue)
Santé publique (Prévention et éducation)
Assurance (Analyse et communication)
Relations industrielles (Dialogue social)
Direction de crèche (Gestion et soin des enfants)
Thérapie familiale (Soutien et compréhension)
Gestion de patrimoine (Planification et conseil)
Direction de centre de loisirs (Animation et gestion)
Conseil en image (Esthétique et communication)
Consultation en développement durable (Impact social)
Direction d'école (Leadership éducatif)
Gestion d'équipe (Coordination et motivation)
Assistance sociale (Soutien et ressources)
Consultation en sécurité au travail (Prévention et conseil)
Gestion des ressources naturelles (Conservation et gestion)
Gestion de la chaîne d'approvisionnement (Logistique et efficacité)
Gestion des services alimentaires (Organisation et service)
Formation en entreprise (Développement des compétences)
Gestion de la diversité (Inclusion et égalité)
Instruction civique (Éducation et citoyenneté)
Direction de maison de retraite (Soin et gestion)