

Von Chaos zu Klarheit – In 2 Tagen zu mehr Selbstbestimmung im Führungsalltag

Ein intensives Erlebnis für Führungskräfte, die nicht länger funktionieren, sondern gestalten wollen.

Das Meeting-Karussell dreht sich, die To-do-Liste wird länger statt kürzer, und abends fragst du dich: „Was hab ich heute eigentlich wirklich bewegt?“ Du jonglierst zwischen Team, Projekten und eigenem Leben – und irgendwie fühlt sich alles wichtig und dringend an.

Die gute Nachricht: Du bist nicht allein. Und es gibt einen Weg raus.

Was ist Radical Self-Leadership?

Radical Self-Leadership lässt sich am besten mit drei Leitbildern beschreiben: **Kompass, Etappe und Rhythmus**. Sie bilden gemeinsam einen klaren Orientierungs- und Handlungsrahmen für deine Selbstführung.

radical = von der Wurzel her, fundamental

Das Besondere: Wir starten nicht mit Theorie, sondern mit dem, was gerade bei dir hakt. Deinen echten Spannungen. Deinen konkreten Herausforderungen. Daraus entsteht Klarheit – und vor allem: Energie zum Handeln.

Die drei Leitbilder in der Praxis:

Der rADAR-Canvas ist Kompass und Karte. Er macht sichtbar, wo du stehst, welche Richtung sinnvoll ist und welches Ziel du anstrebst. Der Canvas hilft dir, Orientierung zu behalten, wenn sich Umfeld oder Prioritäten verändern.

Das rADAR-Modell beschreibt die nächste Etappe. Es übersetzt die Orientierung in einen konkreten Prozess mit 4 Phasen:

- **Auswählen** – Ziele formulieren, priorisieren und in machbare Schritte zerlegen
- **Durchführen** – Ins Handeln kommen und fokussiert umsetzen
- **Anpassen** – Fortschritt überprüfen und bei Bedarf justieren
- **Reflektieren** – Erfahrungen analysieren und Schlüsse für die Zukunft ziehen

Der Herzschlag gibt den Rhythmus. Er sorgt dafür, dass Kompass und Etappe nicht einmalige Aktionen bleiben, sondern zu einer kontinuierlichen Praxis werden. Er definiert den Takt – idealerweise 14 Tage – in dem du die Themen angehst, umsetzt, nachjustierst und bewusst innehältst, um dann aus diesem Wissen heraus die nächste Etappe zu beginnen.

Die Werkzeuge und Methoden, die wir nutzen werden:

Standortbestimmung & Vision:

- **Standortbestimmung** deiner aktuellen Situation und Identifikation deiner wichtigsten Herausforderungen
- **Vision & Ziele** für 1, 3 und 7 Jahre mit klaren Meilensteinen für deinen persönlichen Erfolgsweg

Zwei Zielebenen für nachhaltigen Erfolg:

- **RSL-Ziele** für deine strategische Richtung (3-18 Monate):
 - **Richtungsweisend** – WAS ist mir wichtig? WARUM tue ich das?
 - **Spezifisch** – WAS genau will ich erreichen?
 - **Laufzeit** – BIS WANN und in welchen Schritten?
- **rADAR-Ziele** für deine 14-Tage-Sprints:
 - **relevant** – Was wirklich zählt (Circle of Influence)
 - **Adaptierbar** – Flexibel statt starr
 - **Definiert** – Klar messbar in Zeitboxen
 - **Aktivierend** – Energie schaffend statt raubend
 - **Reflektierbar** – Lernorientiert

Dein persönlicher rADAR-Canvas – Kompass und Karte:

Für nachhaltige Selbstführung und kontinuierliche Weiterentwicklung. Der Canvas ist deine visuelle Landkarte, die dir zeigt, wo du stehst (Standortbestimmung), wohin du willst (Zukunftsbild) und wie du dorthin kommst (konkrete Ziele).

Praktische Tools inklusive:

- **Taskboard & Future Board Vorlagen** – damit du siehst, was du bewegst
- **Personal Backlog** – deine priorisierte Liste aller Ziele und Aufgaben
- **rADAR-Kalender** mit den wichtigsten Terminen für deine Selbstführung
- Erprobte Methoden wie "Eat that Frog", Pomodoro-Technik und "Stop starting, start finishing"

Der Workshop-Flow:

Tag 1: Vom Druck zur Entscheidung

Wir starten da, wo's brennt:

- **Anpassen:** Wo hakt es gerade? Was raubt dir Energie?
- **Reflektieren:** Was funktioniert, was nicht? Muster aufdecken
- **rADAR & Herzschlag verstehen:** Das Modell als lebendigen Rhythmus begreifen
- **Erste Auswahl treffen:** Backlog starten, Not-to-do identifizieren

Tag 2: Vom Wollen ins Handeln

Jetzt wird's konkret:

- **Auswählen vertiefen:** Zukunftsbild entwickeln, Werte verankern
- **Durchführen:** Konkrete Tools & Routinen für den Alltag
- **Herzschlag etablieren:** Deinen 14-Tage-Rhythmus definieren
- **Starte direkt im Workshop** deine erste Etappe und erlebe unmittelbare Fortschritte

6 digitale Check-ins für nachhaltige Transformation:

Nach dem Workshop lassen wir dich nicht allein. Alle 14 Tage treffen wir uns digital für 30 Minuten zum Check-in über einen Zeitraum von 3 Monaten. Kein Kontrolltermin – sondern dein Reflexionsraum, um dranzubleiben und aus jeder Etappe zu lernen.

Ein Workshop auf Augenhöhe – klar, intensiv, umsetzungsstark

Aus der Praxis für die Praxis: Basierend auf 20+ Jahren Führungserfahrung in Konzernen, StartUps und eigenen Unternehmen.

Die Prinzipien dahinter:

- **Timebox:** Umsetzung in kurzen, festen Zeitintervallen
- **Selbstbestimmung:** Circle of Influence nutzen
- **Inspect & Adapt:** Kontinuierliche Anpassung
- **Nutzen schaffen:** Sinnvolles Handeln und echte Wirkung

Unsere Werte: Fokus, Mut, Commitment, Offenheit und Respekt

Für wen ist das?

Führungskräfte, Projektleitende, Selbstständige und alle mit hoher Eigenverantwortung, die:

- Nicht länger funktionieren, sondern gestalten wollen
- Ihren Führungsalltag selbstbestimmt gestalten möchten
- Klarheit über ihre Prioritäten suchen
- Einen nachhaltigen Weg zwischen Performance und Balance suchen
- Bereit sind, radikal ehrlich mit sich zu sein

Maximale Teilnehmerzahl: 10 Personen pro Workshop

Das nehmen Teilnehmende mit:

- ✓ **Standortbestimmung** und Klarheit über deine aktuelle Situation
- ✓ **Deinen persönlichen rADAR-Canvas** für nachhaltige Selbstführung
- ✓ **Konkrete Werkzeuge und Methoden** für deinen Führungsalltag
- ✓ **Einen funktionierenden 14-Tage-Rhythmus** für kontinuierliche Verbesserung
- ✓ **Die Fähigkeit**, zwischen wichtig und dringend zu unterscheiden
- ✓ **Mehr Energie** durch fokussiertes Handeln statt Aktionismus

Bereit, vom Chaos zur Klarheit zu kommen?

„Erst sich selbst führen, dann andere führen können.“

Dein Investment: 2 Tage intensive Arbeit an dem, was wirklich zählt. Plus 3 Monate Begleitung mit 6 digitalen Check-ins, um die Veränderung nachhaltig in deinem Alltag zu verankern.

Inklusive: Verpflegung mit Getränken, Snacks und gemeinsamer Lunchpause während des Workshops.
Alle Arbeitsmaterialien (rADAR-Canvas, Taskboard & Future Board Vorlagen, rADAR-Kalender).

Basierend auf dem Buch „Radical Self-Leadership – In 4 Schritten zu mehr Klarheit und Selbstbestimmung im Führungsalltag“ von André Häusling und Thorsten Reitz (Campus Verlag 2025)

Kontakt:

Thorsten Reitz

Co-Autor von Radical Self-Leadership

CEO & Co-Founder der Radar Leadership GmbH

thorsten.reitz@radicalselfleadership.de

Mobil: 0173-3087391

Mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften unterstütze ich Menschen dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten und authentische Führung zu leben.