

Program Dnů ČIS 21.- 22. 11. 2025

"Potkala takhle integrativní supervize realitu - a jak to dopadlo?"

Letošní téma a formát pracovních dnů bychom chtěli zaměřit, jak kdo chápeme tu integrativnost v supervizi, kde se nacházíme v praxi, jakou vlastně děláme supervizi a taky se chceme podívat na to, s čím přicházíte mimo vypsání téma. Spíš než přednášky čekejte sdílení, diskuse, přemýšlení a závěry.

Pátek 21. 11. 2025

10:00-10:45 Kdo je kdo, proč tu jsem a jak to bude probíhat?

Moderuje Martin Hajný.

11:00-12:30 Anatomie našeho supervizního avatara

Moderuje Dana Šedivá.

12:30-13:30 Pauza na oběd

Možnost zamluvení si oběda předem. Oběd si hradí každý sám.

13:30-15:00 Od modelu k praxi

Moderují Drahúše Tkáčová a Zuzana Vondřichová.

13:30-15:00 Stíny integrace

Moderuje Martin Hajný

15:30-17:00 Supervize v koncích: jak mohou vypadat konce supervizního kontraktu

Moderuje Zbyšek Mohaupt.

17:00-17:30 Společný Coffee break

17:30-19:00 Totem ČIS

Moderuje Markéta Miláčková.

17:30-19:00 Hranice a etika: kdy psát supervizní „stížnost“

Moderuje Jana Eismanová.

19:30 Zveme vás k pasování nových supervizorů ČIS, rautu, zpěvu, tanci a stolním hram.



Sobota 22. 11. 2025

8:00 - 9:00

Snídaně

Možnost objednat si snídani spolu s ubytováním či zakoupit si na místě.

9:00-10:30

Co mě (nás) naučila reálná praxe.

Moderuje Martin Kracík.

10:45-12:00

Ohlédnutí, rozhlédnutí, vyhlédnutí – ČIS v procesu změn

Za čím jdeme?

Moderují Dana Šedivá a Michal Vybíral.

12:00-12:30

Společný obědový Coffee break

12:30-14:00

Reflexe pracovních dnů 2025 aneb všichni už máme v té integraci jasno...

Moderují Martin Hajný, Mirka Pravdová a Dana Šedivá.

Místo konání:

Hotel Sport* Kralupy nad Vltavou**

U Cukrovaru 1086

278 01 Kralupy nad Vltavou

<https://hotel-sport.cz>



Anotace příspěvků: na co se můžete těšit

Eismanová Jana - Hranice a etika: kdy psát supervizní „stížnost“

Prezentace kazuistiky, kde jsem na hraně mezi záchranářstvím rezignovaného týmu a dáváním zpětné vazby zadavateli, který je "odpojený" a nezajímá se o dění. Moje zpráva ze supervize způsobila vlnu reakce. Zatím to celé není dořešeno, ale všímám si několika fenoménů, které stojí za zmínku.

Krátce situaci představím, pojmenuji, co jsem udělala a proč, co to přineslo a posléze se budu ptát, co tam lze vidět a jaké jsou vaše zkušenosti, co se na tom můžeme naučit, posunout, vidět jinak...

Hajný Martin – Stíny integrace

Podívejme se, zda má integrativní supervize nějaký stín. Místa kam není vidět nebo místy, kde se jí tolik nedaří. Má krom své univerzality také nějaké nevýhody, limity nebo i rizika? Ve kterých formách supervize se nám s ní méně daří? Hraje roli zkušenost a míra sebereflexe supervidovaných? Jak integrativní přístup působí na identitu supervizora - jak se nám s ním podařilo ztotožnit? A co se nám do integrativní supervize hůř vkládá?

Kracík Martin – Co mě (nás) naučila reálná praxe.

Společně budeme reflektovat, co nás, více či méně "čerstvé" absolventy či frekventanty supervizního výcviku naučila (a nadále učí) reálná praxe. Jakou část svého profesního života vlastně (námi realizované) supervizi věnujeme, jak se v průběhu této praxe formuje náš supervizní styl a co všechno se do něj propisuje. Co nám pomáhá k větší (sebe)jistotě a co nás naučily fuckupy?

Miláčková Markéta - Totem ČIS

Totem je symbolem jednoty a identity skupiny. Pojďme společně vyrobit totem, který charakterizuje naše ČISácké společenství. Pojďme vytvořit artefakt, který vyjadřuje hodnoty, jež ČIS uznává, který může inspirovat členy našeho společenství připomínat jim hodnoty supervize, její poslání na jiné než racionálně-verbální úrovni. Pojďme společně věnovat čas a úsilí vytvoření díla, či alespoň jeho betaverze, které tyto hodnoty bude symbolizovat. Začneme společnou diskusí, největší prostor, ale bude věnován skupinové tvorbě samotné. Můžete přivést přírodniny či jiné materiály, z nichž by se dalo vyrábět, základ dovezu.

Mohaupt Zbyšek – Supervize v koncích: jak mohou vypadat konce supervizního kontraktu

Sdílení zážitků z dobrých i nepovedených konců spolupráce, odkrývání našich přesvědčení a pravd o tom, jak má vypadat uzavírání supervize, formulace užitečných doporučení pro supervizory. „Přechozený vztah“ nebo „nedonošené dítě“ - co je pro supervizi lepší a proč? Kdyby byla supervize léčbou, jak ji zažíváme - jako intenzivní medicínu, práci v LDN nebo paliativu? Je slušné mluvit o konci kontraktu při jeho uzavírání? Platí vždycky „Konec dobrý – všechno dobré“? A může vůbec užitečná supervize pokračovat donekonečna?

Šedivá Dana - Anatomie našeho supervizního avatara

Co vlastně integrujeme? V čem jsme eklektičtí a v čem integrativní v supervizi? Nabídka prostoru pro prohlížení ustrojení našich supervizních světů, které nabízíme druhým.

Šedivá Dana a Michal Vybíral - Ohlédnutí, rozhlédnutí, vyhlédnutí - ČIS v procesu změn Za čím jdeme?

Zveme vás pokračování společného přemýšlení nad tím, jaký ČIS chceme tvořit, co držet, co rozvíjet, co měnit. A co je v procesu, co zapracováváme do života institutu (i z minulého setkání - viz. zápis)?

Jaké máme další nápady, podněty pro další směřování? Co můžeme dělat společně i každý sám jako členové institutu?

Tkáčová Drahůše a Vondřichová Zuzana - Od modelu k praxi

Pojďme si projít cestu praxe supervize. Začneme od cyklického modelu – myslíme na něj při setkání s týmy? Pokračujeme přes kontraktovací trojúhelník a sedmioký model k různým pojetím úrovni vztahu nebo pohledů na člověka. Jak tyto modely, tedy možnosti uvažování a klasifikace situace, využíváme v každodenní praxi – pojdme to sledovat. Kdy na ně pomyslíme, kdy zapomínáme? Mapování toho, za jakých okolností mohou pomoci udržet hranice dobré supervize.

Víme opravdu, jak se vlastně mají modely použít? Chceme své poznání a otázky sdílet, protože se jako začínající mentorky setkáváme s tím, že představa modelu a jeho užití má mezi sebou tak trochu nejasnou cestu.

Dílna zaměřená na stopování naší supervizní cesty s týmem a zvědomení teorie užitečné pro supervizní setkávání s týmem.

