

Zkouškový řád

Zkoušky mentoring supervize 2026

Termíny:

- O víkendu **25.- 26.4. 2026** proběhne zkouška v Praze.
- Do **31. 1. 2026** zašlete **přihlášku ke zkoušce** v 1 dokumentu v PDF na e-mail cisvycvik@gmail.com a zaplatíte **nevratný poplatek 4000 Kč na účet 352258769/0300**, uveďte do poznámky „jméno příjmení poplatek zkouška“.
- **Do 31. 3. 2026 je nutné zaslat:**
 1. **Práci** ve formátu *DOCx* zašlete v elektronické verzi na e-mail cisvycvik@gmail.com. Práce má mít rozsah 3-5 normostran, obsah – vlastní koncept mentoring supervize, jedná se spíše o zamyšlení.
 2. **Doporučení ke zkoušce od 1 skupinového mentora ve formátu PDF jako samostatný dokument** zaslat v elektronické verzi na e-mail cisvycvik@gmail.com – **nebylo s mentory řádně vykontraktováno ze strany ČIS, tedy nemusíte dodávat!**
 3. **Doplatek za zkoušku** (dle počtu přihlášených bude stanovena jeho výše).

Rámcové podmínky konání evaluačního workshopu (zkouška) pro mentoring supervizory a trenéry

Účel evaluačního workshopu

Účelem evaluačního workshopu je poskytnout účastníkům prostor k odbornému posouzení jejich dovedností pro získání funkce v rámci dalšího supervizního tréninku. Hodnocení probíhá na základě standardizovaných formulářů určených k posouzení kompetencí a k vyhodnocení způsobilosti pro práci v oblasti mentoringu v supervizi. Evaluační workshop mohou vést pouze trenéři, kteří v posledních třech letech spolupracovali s institutem, který v posledních třech letech nabízel výcvik.

Obsah evaluačního workshopu

Evaluační workshop je rozdělen na několik částí, které odrážejí různou úroveň mentoring supervize.

1. Koncepce výuky/ učení se

- Kandidáti na funkci mentoring supervizora vypracují písemně koncepci mentoring supervize.
- Účastníci evaluačního workshopu na něm představí a objasní své koncepty pro funkci mentoring supervizora.
- Dostanou zpětnou vazbu od ostatních účastníků a vedoucích evaluačního workshopu.



2. Výuka

- Kandidáti na funkci mentoring supervizora předvedou během 10-15 minut, jak vyučují mentoring supervizi.
- Po skončení této ukázky poskytne vedoucí evaluačního workshopu a ostatní účastníci zpětnou vazbu.

3. Mentoring supervize

- Kandidáti na funkci mentoring supervizora předvedou jednu výukovou hodinu mentoring supervize.

Na tuto část si lze přivést svého figuranta.

- Po skončení této ukázky poskytne vedoucí evaluačního workshopu a skupina účastníků zpětnou vazbu.

4. Etické zásady pro prezentaci na evaluačním workshopu

Vedoucí evaluačního workshopu vysvětlí postoj EASC a realizaci následujících aspektů:

- základní etické zásady profese,
- jejich uplatnění v praxi,
- význam etických hodnot z hlediska komfortu a práv klientů,
- etické zásady s ohledem na další trénink a mentoring supervizi.

5. Vyhodnocení

- Vedoucí evaluačního workshopu provede s každým účastníkem celkové hodnocení.



Evaluační kritéria pro získání pozice mentoring supervizora

Jméno kandidáta/ kandidátky _____

1. Srozumitelnost při plnění úkolu mentoring supervizora					
Popis	Parametr	Poznámky k hodnocení			
- Profese - Profesionální role - Identita	 - Soustředěnost na úkoly - Reflexe a rozpoznání vývojových potřeb - Schopnost konfrontace	Silné stránky	Vývojové etapy	Připomínky	
2. Porozumění teorii (teoretická znalost)					
Popis	Parametr	Poznámky k hodnocení			
- Definice - Kurikulum - Koncepty a metody učení se	 - Schopnost vysvětlit obsah - Schopnost zdůvodnit - Schopnost propojovat	Silné stránky	Vývojové etapy	Připomínky	
3. Kompetence pracovat s přenosem v procesu výuky					
Popis	Parametr	Poznámky k hodnocení			
- Didaktika/ metody - Udržitelnost - Aplikace v jiných kontextech	 - Přesvědčivost - Využití metodiky - V procesu učení se - Uspořádání/organi zace procesu /individualita/ flexibilita	Silné stránky	Vývojové etapy	Připomínky	
4. Osoba v roli mentoring kouče nebo mentoring supervizora					
Popis	Parametr	Poznámky k hodnocení			
- Kontakt - Povědomí (o roli) - Uspořádání procesu - Znalost vztahové dynamiky - Organizace/ uspořádání vztahů	 - Konzistentnost role - Konzistentnost vystupování osoby - Soulad mezi rolí A osobou	Silné stránky	Vývojové etapy	Připomínky	
5. Mentoring koučink/ supervize pod vedením mentoring supervizora (hodina)					
Popis	Parametr	Poznámky k hodnocení			
Zohlednění	Povědomí o roli	Silné stránky	Vývojové etapy	Připomínky	



soustředěnosti (profese, profesionální role, identita) - Konceptualizace - Konfrontace	↓	- Jistota vystupování v roli - Autorita role			
6. Koncept mentoring koučinku /koncept supervize pod vedením mentoring supervizora					
Popis	Parametr	Poznámky k hodnocení			
- Úkoly supervize pod vedením mentoring supervizora - Cíle - Koncepty učení se - Rámcové podmínky - Uspořádání (setting)	↓	- Úplnost - Přesvědčivost - Praktičnost	Silné stránky	Vývojové etapy	Připomínky

