

# Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Blu Offshore AS spesialiserer seg på utleie av arbeidskraft innen fagene plate, rør, sveis og mekanisk arbeid i on- og offshorerelaterte energimarkeder.

## 1. Forankring av ansvarlighet

Blu Offshore AS har et etablert system for å motta varslinger, avvik og forbedringsforslag som en del av vårt sertifiserte kvalitetssystem. Dette omfatter også krav i henhold til Åpenhetsloven. Blu Offshore er en NHO-bedrift (gjennom Norsk Industri) og er også bunnnet opp mot tariffavtale. Bedriften har tariffavtale med Fellesforbundet (LO), noe som bidrar til å sikre gode og anstendige arbeidsvilkår for våre ansatte.

Blu Offshore har følgende politikker som setter krav til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- HMS politikk
- Kvalitetspolitikk
- Miljøpolitikk
- Arbeidsmiljøpolitikk
- Etske retningslinjer

I tillegg har selskapet:

- Visjon
  - o Forspranget ligger i folkene
- Misjon
  - o Vår kunnskap og erfaring skal gjøre oss til kundens naturlige førstevalg
- Verdier
  - o Samspill, Utvikling, Profesjonell, Raus, Kultur
- Overordnet mål
  - o Å være en organisasjon som holder ord og gjennomfører prosjekter i henhold til plan, med et genuint ønske om å hjelpe kunder og samarbeidspartnere.

Arbeidet er forankret i ledelsen og følges opp gjennom selskapets styringssystemer og interne prosesser.

## 2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning

Blu Offshore gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Risiko vurderes ut ifra følgende punkter:

- Arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Organisasjonsfrihet
- Diskriminering og likebehandling
- Tvangsarbeid og barnearbeid
- Leverandører



Blu Offshore benytter ikke innleid arbeidskraft, noe som reduserer risiko knyttet til uoversiktlige arbeidsforhold. Risikoen vurderes derfor primært å være knyttet til leverandørkjeden. Vi har evaluert våre største og viktigste leverandører, inkludert leverandør av verneutstyr som sko og klær. Leverandører av arbeidsklær og verneutstyr kan være eksponert for noe risiko, da produksjonen ofte skjer i land med forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter.

Selskapet vurderer den samlede risikoen som lav til moderat. Selv om vi benytter solide og anerkjente leverandører, kan deler av leverandørkjeden være eksponert for risiko, særlig knyttet til produksjon i land med forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter.

### **3. Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning**

Blu Offshore arbeider forebyggende for å redusere risiko. Tiltak inkluderer:

- Vurdering og oppfølging av sentrale leverandører
- Forventninger til leverandører om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Bruk av etablerte og lokale leverandører hvor mulig, med kjente standarder og seriøsitetskrav.

Tiltakene tilpasses leverandørens størrelse og kompleksitet.

### **4. Overvåking og oppfølging**

Blu Offshore overvåker gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene gjennom:

- Årlig gjennomgang av risikovurderinger
- Minimum evaluering av leverandører 1 gang pr år
- Løpende oppfølging gjennom avvikssystemet

Selskapet arbeider kontinuerlig med å forbedre egne prosesser og vurderinger i tråd med utviklingen i regelverk og beste praksis.

### **5. Kommunikasjon**

Vi gjennomfører årlig en aktsomhetsvurdering og offentliggjør en redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven på selskapets nettsider [www.bluoffshore.no](http://www.bluoffshore.no). Redegjørelsen oppdateres senest innen 30. juni årlig.

Spørsmål eller henvendelser knyttet til selskapets arbeid med menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger kan rettes til [mail@blu.no](mailto:mail@blu.no).

### **6. Gjenoppretting**

Dersom vi oppdager brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil selskapet bidra til å rette opp forholdene, enten direkte eller gjennom dialog med berørte parter og leverandører.

Selskapet har etablert varslingsrutiner som gjør det mulig å melde fra om kritikkverdige forhold.

I vår aktsomhetsvurdering har vi ikke identifisert noen faktiske negative påvirkninger i egen virksomhet eller hos våre leverandører.

Det er ikke identifisert noen brudd i løpet av 2025.

Forus, 22.05.2026



Terje Egeland  
Daglig Leder