



CATALOGUE DE FORMATION

Programme CSRD





Nos offres de formation

1

Programme CSRD

2

Informations pratiques



PRÉSENTATION DU PROGRAMME CSRD





DESCRIPTIF DU PROGRAMME CSRD

Ce programme de formation est aujourd'hui disponible sous le nom "Comprendre et mettre en œuvre le reporting CSRD". C'est un programme de formation semi-collectif avec **7h de formations réparties sur 2 semaines**.

Objectifs pédagogiques :	Être capable de répondre aux exigences de la CSRD		
Modalités d'évaluation :	Questionnaires à choix multiples, exercice de détermination, cotation et synthèse des IRO et analyse d'un rapport de durabilité et rapport d'étonnement par questionnaire en ligne.		
Modalités de réussite	Obtention d'une note globale de 50% minimum.		
Cibles : Dirigeants de TPE, PME, ETI, GE soumis à la CSRD d'ici 2029	Les + pédagogiques : ✓ Une formation pratique, mêlant connaissances et partage de bonnes pratiques ✓ L'intégration dans une promotion de 10 à 20 entreprises dont les temps de partage favorisent le sentiment d'appartenance à une promotion et améliore la qualité des échanges.	Nombre de participants : Groupe de 20 stagiaires maximum	
Prérequis : Pas de prérequis de niveau Cette formation ne requiert pas de connaissances de base en matière de CSRD, les contenus pédagogiques sont adaptés à tous les niveaux et à tous types de spécialisation de métiers. <i>Ce programme peut être adapté pour les personnes ayant des besoins spécifiques. Pour tout besoin d'adaptation, veuillez contacter notre Référent handicap : louis.liné@r3-group.fr</i>	Fréquence et localisation du programme : ✓ La fréquence de lancement est dépendante des partenaires institutionnels ou privés. Nous estimons pouvoir ouvrir de nouveaux groupes tous les mois entre septembre et juin. Ces dates sont modulables en fonction de la demande et sont susceptibles d'être modifiées. Pour avoir accès au calendrier prévisionnel, veuillez nous contacter : contact_r3impact@r3-group.fr ✓ Nous nous engageons à traiter votre demande en 5 jours ouvré. ✓ Toute inscription est possible jusqu'à 4 jours ouvrés avant le début de la formation. ✓ Les actions de formations sont réalisées à distanciel via vidéoconférence Teams. Démarches d'inscriptions simplifiées : ✓ Signature de la convention de formation de R3 Group ✓ Signature de la fiche d'inscription au programme R3 Group	Coût pédagogique : 1 600€ HT <i>Selon la taille de l'entreprise, un volet de consulting peut-être proposé, nous consulter pour un coût personnalisé.</i> Coût horaire : 228€ HT <i>Prise en charge potentielle par les OPCO.</i>	



DÉTAILS DU PROGRAMME DE FORMATION

Module #1 – La CSRD vue du ciel

Module	Concepts clés	Compétence visée	Contenu	Modalités
Module 1 Connaissances générales sur le reporting ESG et la CSRD	➤ Historique des reporting ESG, de leur évolution, comprendre le Pacte Vert Européen, ➤ Contenu de la directive CSRD et ses liens avec les autres référentiels de reporting ESG, ➤ Objectifs, calendrier et cibles de la directive	• Acquérir des connaissances sur la directive CSRD et sur le concept de double matérialité inclus dans la directive	• Historique des reporting ESG • Explication détaillée du Pacte Vert • Explication détaillée de la directive CSRD • Explication détaillée du calendrier, de la structure du reporting, des périmètres et attentes du législateur	3h30 S+0 Mutualisé En distanciel
Module 2 Connaissances générales sur l'analyse de double matérialité	➤ Concept de double matérialité, le lien entre thèmes, sous-thèmes, sous-sous-thèmes, Impacts, Risques, Opportunités et points de données, ainsi que les attentes concernant l'analyse de double matérialité		• Le concept de double matérialité • Les Impacts, Risques, Opportunités • Les règles à respecter pour la matérialité financière et pour la matérialité d'impact	Evaluation : QCM
Module 3 Lancer son projet et réaliser son analyse de double matérialité	➤ Cartographie des parties prenantes, ➤ Analyse d'une chaîne de valeur, ➤ Identification des parties prenantes à consulter, ➤ Identification et cartographie des enjeux à étudier, ➤ Détermination des IRO et cotation des IRO, ➤ Seuil de matérialité, ➤ Rédaction d'une synthèse des travaux pour définir le périmètre de reporting	• Gérer un projet de reporting CSRD jusqu'à l'analyse de double matérialité	• Gestion d'un projet, tenue d'un journal de bord, réalisation des différentes étapes nécessaires, documentation des étapes	Evaluation : Exercice de détermination, cotation et synthèse des IRO sur 1 ESRs pour son entreprise



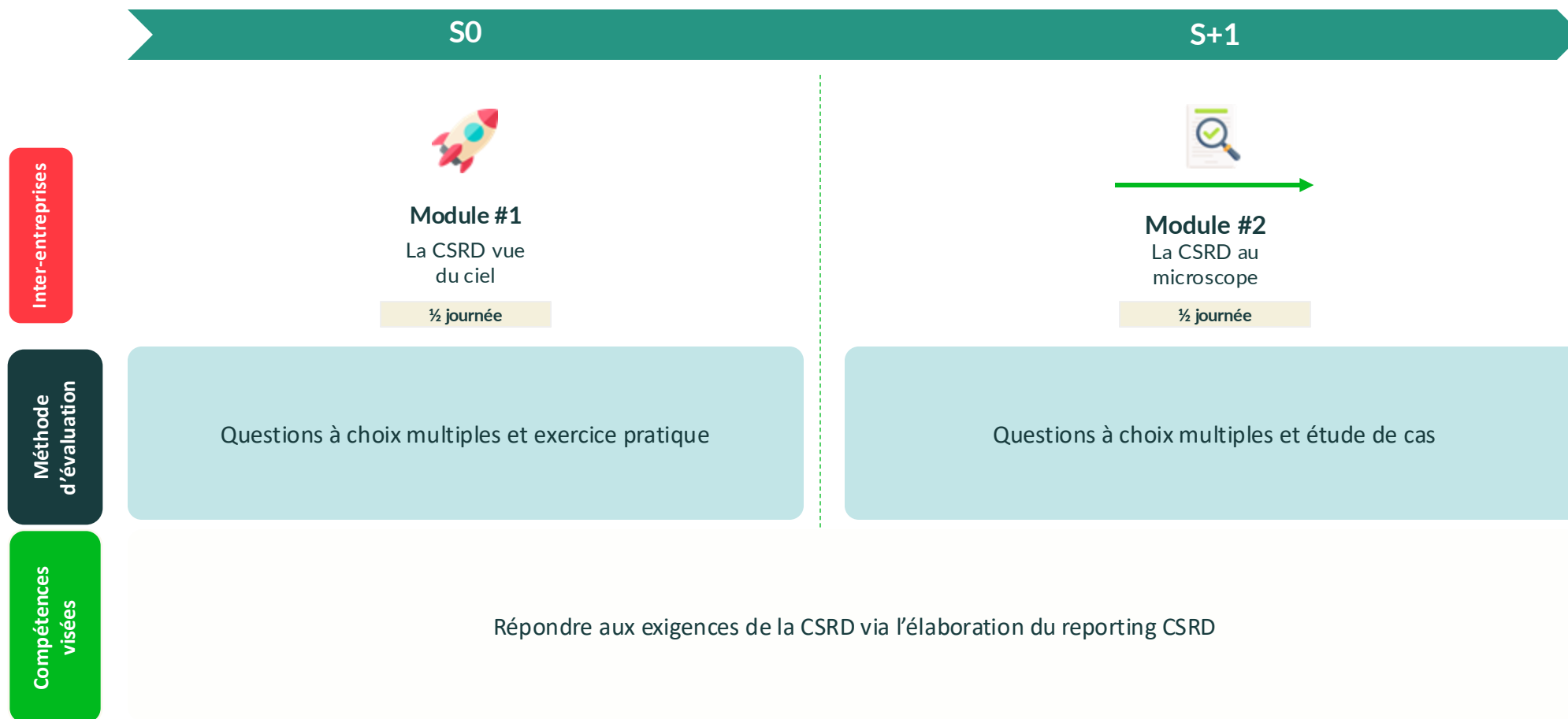
DÉTAILS DU PROGRAMME DE FORMATION

Module #2 – La CSRD au microscope

Module	Concepts clés	Compétence visée	Contenu	Modalités
Module 1 Connaissances générales sur le rapport de durabilité	➤ Identification de : - la structuration du rapport de durabilité, - la structuration d'un ESRS, - les différentes natures de points de données, - les obligations et dérogations de reporting, - le système des MDR et des PAT, - les notions de périmètre de reporting, - le rôle et la mission de l'auditeur de durabilité - le système de tagging XBRL	• Connaissance de la structure détaillée du rapport de durabilité et des informations qu'il contient. • Capacité à dialoguer avec un auditeur de durabilité pendant sa mission	• Informations sur l'organisation du rapport de durabilité, d'un ESRS, des data points, des attendus de formalisation, du contenu et de l'objectif de l'audit de durabilité	3h30 S+1 Inter-entreprise En distanciel
Module 2 Réaliser la collecte de son rapport de durabilité	➤ Sélection des points de données matériels Réaliser son analyse d'écart entre les données disponibles et celles nécessaires ➤ Organisation d'un process d'amélioration du reporting pour se rapprocher du niveau attendu ➤ Organisation de la première collecte des points de données de l'entreprise	• Gestion d'un projet de reporting CSRD pour les étapes d'analyse d'écart et de première collecte • Utilisation d'un outil de reporting CSRD	• Réalisation de l'analyse d'écart • Réalisation de la collecte de données • Organisation d'une collecte de données • Vérification des données	Evaluation : QCM
Module 3 Auditer, organiser et publier son rapport de durabilité	➤ Planification des étapes de mise en œuvre du plan d'action RSE en définissant un calendrier précis et en allouant les ressources humaines, financières et matérielles nécessaires grâce aux outils feuille de route et plan d'action	• Gestion d'un projet de reporting CSRD jusqu'à l'analyse de double matérialité	• Réalisation d'un plan détaillé de rapport de durabilité • Enrichissement par infographies et graphiques • Système de report de références à d'autres documents • Process de vérification des informations • Suivi du plan d'audit • Validation du rapport par les instances de gouvernance • Publication du rapport et mise à disposition des parties prenantes	Evaluation : Analyse d'un rapport de durabilité URW et rapport d'étonnement via un questionnaire en ligne



ÉVALUATION DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES





LA PERFORMANCE DE NOTRE FORMATION

3,8/5

Taux de satisfaction du
programme en 2025

90%

Taux de réussite du
programme en 2025

9

Nombre de stagiaires ayant
réussi le programme en
2025

10

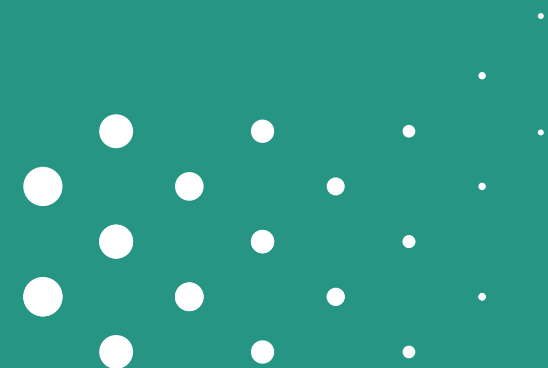
Stagiaires formés en 2025

5

Formateurs.rices



INFOS PRATIQUES





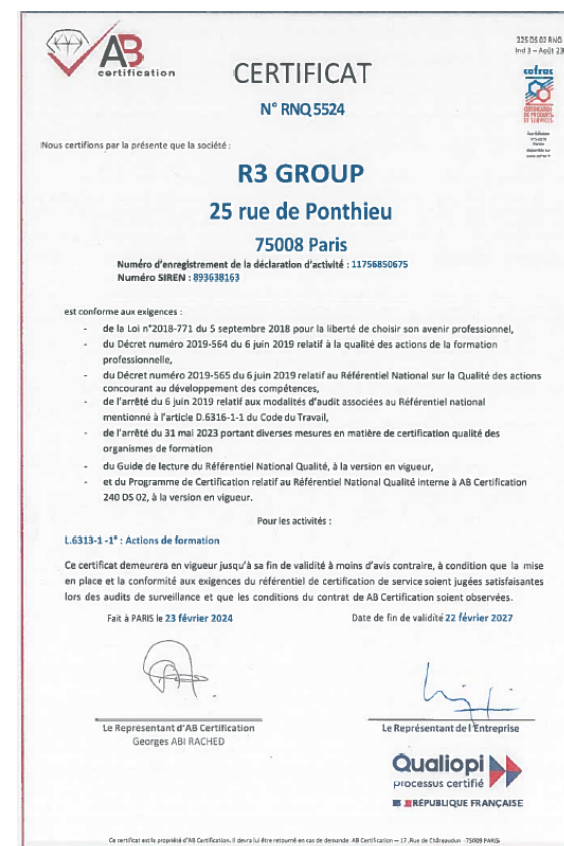
R3 GROUP CERTIFIÉ QUALIOPi ET SPECIALISÉ DANS LA FORMATION ACTION SUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET SOCIALE

Numéro de déclaration d'activité d'organisme de formation : 11756850675

Certification Qualiopi attribuée le 23 février 2024



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **Actions de Formation**





L'ACCESSIBILITÉ POUR LES APPRENANT.ES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre organisme de formation est engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances. Nous mettons tout en œuvre pour garantir **l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap**, conformément aux exigences du référentiel Qualiopi.

Modalités d'accueil, d'adaptation et d'accès :

- Dès l'entrée en formation, les apprenants ayant des besoins spécifiques sont invités à signaler leurs besoins spécifiques afin de d'adapter :
 - Les modalités pédagogiques
 - Les modalités d'évaluation
- Nous pouvons mobiliser des partenaires spécialisés si nécessaire (AGEFIPH, MDPH ...)
- Nos formations sont proposées dans des locaux accessibles aux personnes en situation de handicap, ou avec des alternatives à distance lorsque cela est nécessaire.

Notre **référént handicap** a pour mission :

- D'accompagner, d'informer et d'accueillir les apprenants ayant des besoins spécifiques
- Coordonner les aménagements nécessaires en lien avec les formateurs.rices et les partenaires externes
- Sécuriser votre parcours de formation en réalisant en suivi durant la formation pour s'assurer que les adaptations mises en place correspondent bien à vos besoins.
- Sensibiliser régulièrement notre équipe pédagogique et nos formateurs.rices à l'accueil des personnes en situation de handicap.
- Evaluer l'efficacité de nos dispositifs d'accessibilité grâce à des actions d'amélioration continue et des échanges avec les apprenants concernés.



Louis Liné, Référént handicap

louis.line@r3-group.fr

06.42.82.99.32



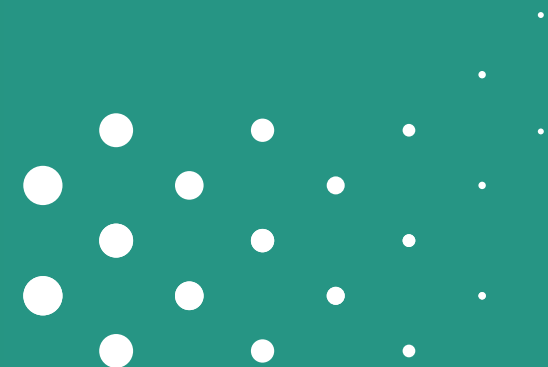
NOTRE ÉQUIPE POUR VOUS ACCOMPAGNER

 Nicolas Bernard	• Directeur du pôle PME/ETI au sein de R3 • Directeur de l'organisme de formation
 Ludovic Flandin	• Directeur du pôle RSE Grand Compte • Formateur Programme CSRD
 Louis Liné	• Responsable du pilotage des programmes de formation • Référent pédagogique et handicap
 Louis Schweig	• Chargé de la gestion administrative des programmes de formations et de la facturation

 Lisa Brignon	• Formatrice Sénior CSRD
 Margot Gallois	• Formatrice CSRD
 Alice Bouchard	• Formatrice CSRD • Référente Qualité
 Laura Fontaine	• Formatrice Programme CSRD



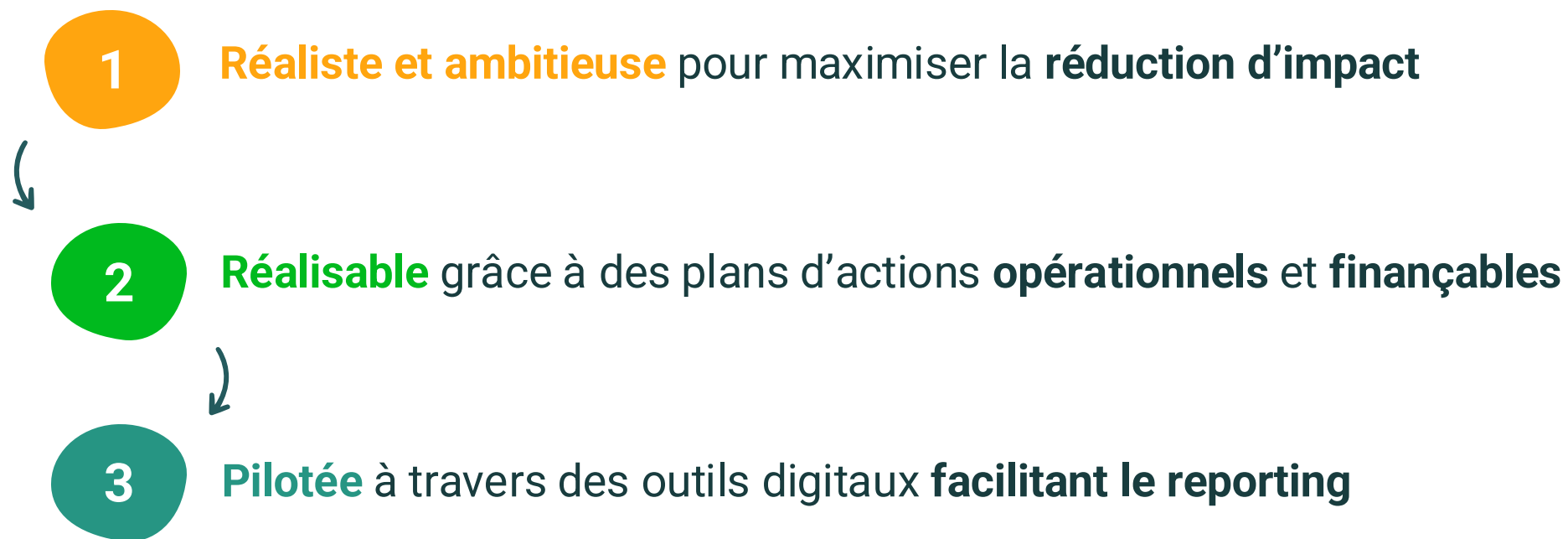
Annexes





Une approche opérationnelle de la transition

R3 relie vos enjeux business, environnementaux et sociaux dans une **feuille de route unique**





R3, des équipes multi-expertes au service d'une transition performante

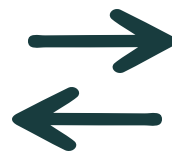
Une **vision holistique** de la transition
déployée par **des experts et ingénieurs spécialistes**



RSE

DÉCARBONATION

PERFORMANCE
ÉNERGETIQUE



Des leviers d'accélération
de la réduction d'impact



SOLUTIONS DE
FINANCEMENT

PLATEFORMES
DIGITALES

Pour passer de la stratégie à l'action
et relier l'économie à l'écologie



Nos partis pris pour accélérer votre transition et maximiser votre création de valeur

RELIER VOTRE ÉCONOMIE À L'ÉCOLOGIE



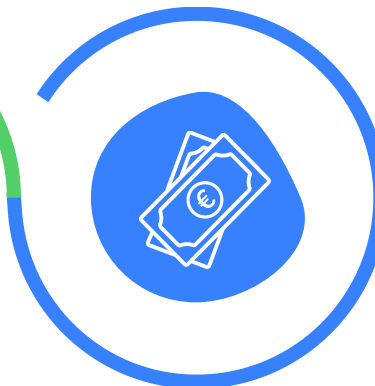
ENGAGER
une stratégie des
petits pas pour
accompagner les
entreprises dans la
durée



IMPLIQUER
Les salariés pour
en faire un vrai
projet d'entreprise



ADRESSER
vos besoins
immédiats
& vos enjeux
long terme



**RENDRE
ACCESSIBLE**
financièrement
la transition

R3 DÉVELOPPE DES SOLUTIONS

POUR PASSER DE LA STRATÉGIE À L'ACTION ET EN MESURER LES IMPACTS

Vos contacts :



Louis Liné, Référent pédagogique et handicap

Louis.line@r3-group.fr

06.42.82.99.32



Equipe de R3

contact_r3impact@r3-group.fr



RELIER
REPENSER
REGÉNÉRER

www.R3.fr