

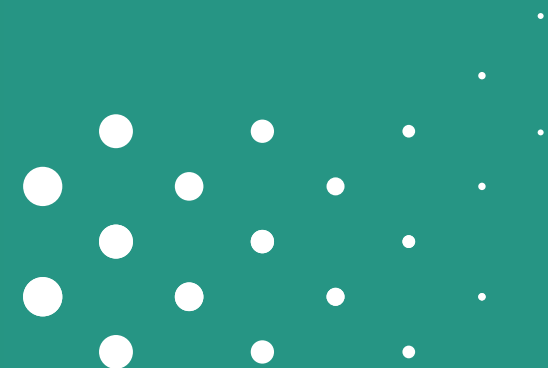


PROGRAMME DE FORMATION IMPACT RSE





PROGRAMME IMPACT RSE





DESCRIPTIF DU PROGRAMME IMPACT RSE

Ce programme de formation est aujourd’hui disponible sous le nom **IMPACT RSE**.
C’est un programme de formation semi-collectif mutualisé avec **19h30 de formations réparties sur 12 mois**.

Objectifs pédagogiques :	Structurer et valoriser la démarche RSE de son entreprise	
Modalités d’évaluation :	Questionnaires à choix multiples, présentation d’un rapport RSE.	
Modalités de réussite	Obtention d’une note globale de 50% minimum.	
Cibles : Dirigeants de TPE, PME ou petite ETI et/ou salariés de l’entreprise en charge du projet RSE, de la qualité, des ressources humaines, marketing et communication.	Les + pédagogiques : ✓ Des outils adaptés spécialement pour les TPE/PME prenant en compte leurs contraintes en termes de temps et de ressources ✓ Un échange de bonnes pratiques entre entreprises de secteurs variés facilitant la levée des freins au niveau de la mise en œuvre ✓ L’intégration dans une promotion de 8 à 20 stagiaires dont les nombreux temps de partage favorisent le sentiment d’appartenance à une promotion et améliorent la qualité des échanges.	Nombre de participants : Groupe de 8 à 20 stagiaires. 2 stagiaires par entreprise peuvent suivre en totalité le programme de formation action
Prérequis : Pas de prérequis de niveau. Cette formation ne requiert pas de connaissances de base en matière de RSE, les contenus pédagogiques sont adaptés à tous les niveaux et à tous types de spécialisation de métiers. <i>Ce programme peut être adapté pour les personnes ayant des besoins spécifiques. Pour tout besoin d’adaptation, veuillez contacter notre Référente handicap : lea.vandenbroucke@r3-group.fr</i>	Délais et modalités d’accès : ✓ La fréquence de lancement est dépendante des partenaires institutionnels ou privés. Nous estimons pouvoir ouvrir de nouveaux groupes tous les mois entre septembre et juin. Ces dates sont modulables en fonction de la demande et sont susceptibles d’être modifiées. Pour avoir accès au calendrier prévisionnel, veuillez nous contacter : contact_r3impact@r3-group.fr ✓ Nous nous engageons à traiter votre demande en 5 jours ouvrés. ✓ Toute inscription est possible jusqu’à 4 jours ouvrés avant le début de la formation. ✓ Les actions de formations sont réalisables en présentiel ou à distanciel via vidéoconférence Teams en fonction de la demande des entreprises. Démarches d’inscriptions simplifiées : ✓ Signature de la convention de formation de R3 Group	Coût pédagogique : 1 000 € HT Coût horaire : 51 € HT <i>Prise en charge potentielle par les OPCO.</i>



DÉTAILS DU PROGRAMME DE FORMATION

Module #1 – Sensibiliser ses salariés

Concepts clés	Compétence visée	Contenu	Modalités
➤ Concept de la RSE et ses 5 piliers ➤ Identification des enjeux de sa mise en œuvre dans les TPE et les PME ➤ Compréhension de l'intérêt de l'adoption d'une démarche RSE ➤ Description des principales normes et cadres réglementaires associés	• Analyser et comprendre les concepts fondamentaux de la RSE • Identifier les bénéfices de l'adoption d'une démarche RSE pour une entreprise.	• Une crise aux multiples visages : de quoi parle-t-on ? • La RSE dans les PME : ❖ Quelle définition ? ❖ Concrètement ça donne quoi ? ❖ Quel cadre juridique pour une entreprise éthique et écologique ? ❖ Quel cadre normatif pour l'entreprise engagée ? ❖ Agir par envie ou par contrainte ? • Quelle est la relation de votre entreprise avec la RSE ? • Le programme IMPACT RSE et les outils d'autodiagnostic	3h M+O En présentiel Evaluation : QCM



DÉTAILS DU PROGRAMME DE FORMATION

Module #2 – Réduire son impact environnemental

Concepts clés	Compétence visée	Contenu	Modalités
➤ Compréhension des impacts environnementaux à l'échelle d'un territoire ➤ Identification des impacts environnementaux spécifiques de son entreprise ➤ Découverte des outils pour améliorer l'impact environnemental de son entreprise	• Comprendre les impacts environnementaux à l'échelle d'un territoire • Comprendre les impacts environnementaux de son entreprise • Identifier les outils utiles pour améliorer l'impact environnemental de son entreprise	• Réduire l'impact de son activité ❖ Comprendre les enjeux liés au climat, à l'eau et à la biodiversité ❖ Etude de cas : Identifier et réduire son impact environnemental. • Intégrer l'économie circulaire à son offre ❖ Comprendre l'économie circulaire ❖ Etude de cas : Eco-concevoir son offre et réduire ses déchets	6h M+1 En distanciel sur 2 demi-journées sur 2 semaines Evaluation : QCM en fin de 2^e demi-journée.



DÉTAILS DU PROGRAMME DE FORMATION

Module #3 – Améliorer la marque employeur de son entreprise

Concepts clés	Compétence visée	Contenu	Modalités
➤ Compréhension des impacts sociaux et sociétaux à l'échelle d'un territoire ➤ Identification des impacts sociaux et sociétaux spécifiques de son entreprise ➤ Découverte des outils pour améliorer l'impact social et sociétal de son entreprise	• Comprendre les impacts sociaux et sociétaux à l'échelle d'un territoire • Comprendre les impacts sociaux et sociétaux de son entreprise • Identifier les outils utiles pour améliorer l'impact social et sociétal de son entreprise	• Comment mesurer le sens et l'engagement dans l'entreprise ? • Comment renforcer la culture du partage dans l'entreprise ? • Comment favoriser l'épanouissement professionnel des collaborateurs ? • Comment garantir le bien-être psychique et physique au travail ? • Comment identifier les enjeux du développement durable sur lesquels s'engager ? • Comment rendre son entreprise contributrice par rapport à l'ensemble des enjeux • Comment alimenter les valeurs sociales et environnementales pour renforcer l'utilité de l'entreprise pour le territoire et la société ?	6h M+4 En présentiel Evaluation : QCM



DÉTAILS DU PROGRAMME DE FORMATION

Module #4 – Valoriser sa démarche

Concepts clés	Compétence visée	Contenu	Modalités
➤ Sensibilisation des collaborateurs aux principes de la RSE et à leur rôle dans la mise en œuvre du plan d'action ➤ Supervision de la mise en œuvre des actions RSE, coordonner les différentes équipes et s'assurer de la cohérence et de l'efficacité des actions entreprises	• Piloter le projet RSE en embarquant dans la démarche les collaborateurs	• Faire savoir sa démarche RSE en externe • Structurer sa communication • Crédibiliser sa communication • Valoriser sa démarche RSE	1h30 M+6 En distanciel Evaluation : QCM



DÉTAILS DU PROGRAMME DE FORMATION

Module #5 – Retour d'expérience

Concepts clés	Compétence visée	Contenu	Modalités
➤ Communiquer en public sur sa démarche RSE	• Structurer et valoriser la démarche RSE de son entreprise	• Partage des retours d'expérience sur l'année de la promotion d'entreprise • Présentation du rapport RSE	3h M+12 En présentiel Evaluation : Rapport RSE



PLANNING DU PROGRAMME DE FORMATION

	M0	M+1	M+2	M+3	M+4	M+5	M+6	M+12
Modules de formation	 Module #1 Sensibiliser ses salariés 3h	 Module #2 Réduire son impact environnemental 6h			 Module #3 Améliorer sa Marque Employeur 6h		 Module #4 Valoriser sa démarche 1h30	 Module #5 Retour d'expérience 3h
Modalités pédagogiques	En Présentiel	En distanciel sur 2 demi-journées sur 2 semaines			En présentiel		En distanciel par Teams	En présentiel
Méthode d'évaluation	• Questionnaire à choix multiples	• Questionnaire à choix multiples			• Questionnaire à choix multiples		• Questionnaire à choix multiples	• Rédaction du rapport RSE



LA PERFORMANCE DE NOTRE FORMATION

4,6/5

Taux de satisfaction en 2026

98%

Taux de réussite du programme en 2026

9

Formateurs.rices

49

Nombre de stagiaires ayant réussi le programme en 2026

50

Nombre de stagiaires formés en 2026

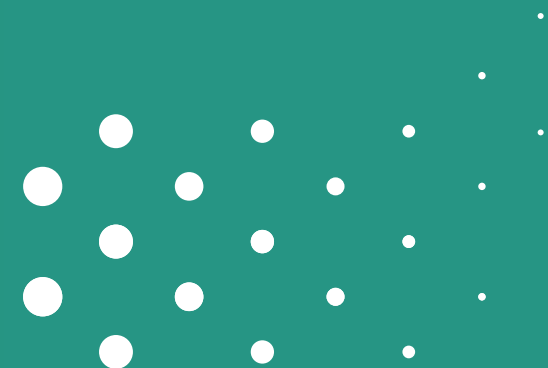
7



Partenariats avec des fédérations et réseaux d'entreprise



INFOS PRATIQUES

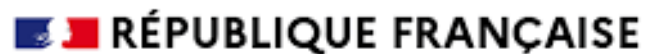




R3 GROUP CERTIFIÉ QUALIOPi ET SPECIALISÉ DANS LA FORMATION ACTION SUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET SOCIALE

Numéro de déclaration d'activité d'organisme de formation : 11756850675

Certification Qualiopi attribuée le 23 février 2024



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **Actions de Formation**





L'ACCESSIBILITÉ POUR LES APPRENANT.ES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre organisme de formation est engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances. Nous mettons tout en œuvre pour garantir **l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap**, conformément aux exigences du référentiel Qualiopi.

Modalités d'accueil, d'adaptation et d'accès :

- Dès l'entrée en formation, les apprenants ayant des besoins spécifiques sont invités à signaler leurs besoins spécifiques afin de d'adapter :
 - Les modalités pédagogiques
 - Les modalités d'évaluation
- Nous pouvons mobiliser des partenaires spécialisés si nécessaire (AGEFIPH, MDPH ...)
- Nos formations sont proposées dans des locaux accessibles aux personnes en situation de handicap, ou avec des alternatives à distance lorsque cela est nécessaire.

Notre **référent handicap** a pour mission :

- D'accompagner, d'informer et d'accueillir les apprenants ayant des besoins spécifiques
- Coordonner les aménagements nécessaires en lien avec les formateurs.rices et les partenaires externes
- Sécuriser votre parcours de formation en réalisant en suivi durant la formation pour s'assurer que les adaptations mises en place correspondent bien à vos besoins.
- Sensibiliser régulièrement notre équipe pédagogique et nos formateurs.rices à l'accueil des personnes en situation de handicap.
- Evaluer l'efficacité de nos dispositifs d'accessibilité grâce à des actions d'amélioration continue et des échanges avec les apprenants concernés.



Léa Vandenbroucke,
Référente handicap

Lea.vandenbroucke@r3-
group.fr
07.82.86.94.92



NOTRE ÉQUIPE POUR VOUS ACCOMPAGNER

 Timothée Elkihel	• Co-fondateur R3 et Directeur Général de R3 • Timothée supervise le partenariat avec les financeurs (Bpifrance, OPCO...) et les réseaux d'entreprises (fédérations, associations...) • Formateur • « Sensibiliser ses salariés » • « Retour d'expérience »
 Nicolas Bernard	• Directeur du pôle PME/ETI au sein de R3 • Directeur de l'organisme de formation • Formateur • « Sensibiliser ses salariés » • « Retour d'expérience »
 Louis Liné	• Responsable administratif et pédagogique • Formateur • « Sensibiliser ses salariés » • « Valoriser sa démarche » • « Retour d'expérience »

 Alice Bouchard	• Référente Qualité • Formatrice • « Intégrer l'économie circulaire à son offre. » • « Retour d'expérience »
 Louis Schweig	• Chargé de la gestion administrative des programmes de formations et de la facturation • Formateur • « Réduire l'impact de son activité »
 Léa Vandenbroucke	• Référente Handicap



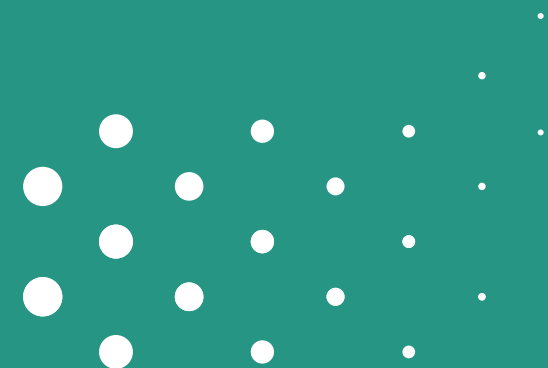
NOTRE ÉQUIPE POUR VOUS ACCOMPAGNER

 Perrine Jegoux	• Formatrice • « Réduire l'impact de son activité » • « Valoriser sa démarche »
 Margot Gallois	• Formatrice • « Améliorer sa marque employeur »
 Victoire Hervé	• Formatrice • « Sensibiliser ses salariés » • « Intégrer l'économie circulaire à son offre »
 Pauline Mester	• Formatrice • « Améliorer sa marque employeur »

 Florentin Blanchouin	• Formateur • « Valoriser sa démarche »
--	--



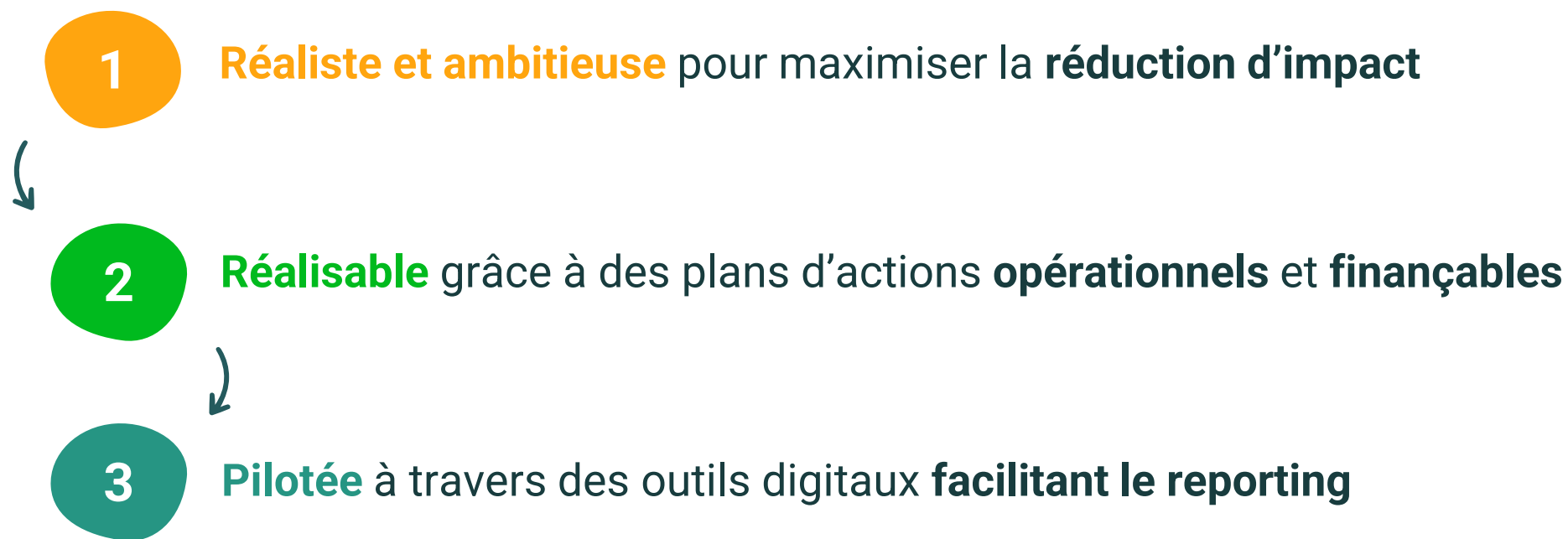
Annexes





Une approche opérationnelle de la transition

R3 relie vos enjeux business, environnementaux et sociaux dans une **feuille de route unique**





R3, des équipes multi-expertes au service d'une transition performante

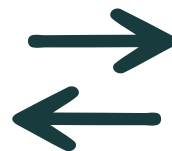
Une **vision holistique** de la transition
déployée par **des experts et ingénieurs spécialistes**



RSE

DÉCARBONATION

PERFORMANCE
ÉNERGETIQUE



Des leviers d'accélération
de la réduction d'impact



SOLUTIONS DE
FINANCEMENT

PLATEFORMES
DIGITALES

Pour passer de la stratégie à l'action
et relier l'économie à l'écologie



Nos partis pris pour accélérer votre transition et maximiser votre création de valeur

RELIER VOTRE ÉCONOMIE À L'ÉCOLOGIE



ENGAGER
une stratégie des
petits pas pour
accompagner les
entreprises dans la
durée



IMPLIQUER
Les salariés pour
en faire un vrai
projet d'entreprise



ADRESSER
vos besoins
immédiats
& vos enjeux
long terme



**RENDRE
ACCESSIBLE**
financièrement
la transition

R3 DÉVELOPPE DES SOLUTIONS

POUR PASSER DE LA STRATÉGIE À L'ACTION ET EN MESURER LES IMPACTS

Vos contacts :



Louis Liné, Responsable administratif et
pédagogique

Louis.line@r3-group.fr

06.42.82.99.32



Equipe de R3

contact_r3impact@r3-group.fr



RELIER
REPENSER
REGÉNÉRER

www.R3.fr