

S'INSCRIRE À LA NEWSLETTER (HTTPS://WWW.LYON-ENTREPRISES.COM/NEWSLETTERS/INSCRIPTION)

INSCRIRE SON ENTREPRISE (HTTPS://WWW.LYON-ENTREPRISES.COM/INSCRIPTION)

DEVENIR VIP (HTTPS://WWW.LYON-ENTREPRISES.COM/VIP-LE)

CONTACTER LYON ENTREPRISES



Home (https://www.lyon-entreprises.com/) > Eco News (https://www.lyon-entreprises.com/actualites/articles/eco-news) > Skill Academy : une nouvelle vision du management opérationnel en France

TOUTE L'ACTUALITÉ LYON ENTREPRISES

Recherchez une entreprise:



Publié le 28 avril 2025 à 18 h 35 min

Skiill Academy : une nouvelle vision du management opérationnel en France

https://www.lyon-entreprises.com/shareArticle?url=https://www.lyon-entreprises.com/actualites/articles/skiill-academy-lacreationdunouvellevisiondu-managementoperationnelenfrance



Sommaire & accès rapide



Face aux défis croissants de fidélisation des talents, Skiill Academy, organisme de formation basé en Auvergne-Rhône-Alpes, propose une approche inédite du management. Fondée par Romain Breux, ancien manager opérationnel, Skiill Academy a pour objectif de rearmement les managers de proximité pour leur permettre de relever les défis de performance durable et d'engagement de leur entreprise.

Repenser le rôle du manager pour faire face à la crise de fidélisation

Un salarié français sur quatre envisage de quitter son entreprise dans l'année à venir, une tendance particulièrement marquée dans la grande distribution mais qui touche désormais l'industrie, les services et l'hôtellerie-restauration. Skiill Academy part d'un constat simple : sans un management de proximité solide, les efforts de recrutement sont vains. Ce sont les managers de terrain qui, en étant bien formés, peuvent restaurer la confiance, fédérer les équipes et réduire le turnover.

Romain Breux, en cofondateur de Skiill Academy, a souhaité proposer une réponse pragmatique et humaine à cette problématique. Fort de son expérience de terrain et de son passage par le recrutement dans le retail, il a conçu des parcours de formation directement applicables, centrés sur l'action et la reconquête du sens au travail.

Un positionnement pragmatique et différenciant

Contrairement aux approches théoriques souvent dominantes, Skiill Academy privilégie la pratique. Chaque parcours est construit pour être immédiatement mis en œuvre dans les équipes. La structure est certifiée Qualiopi, garantissant la qualité des formations proposées.

Les principales thématiques développées incluent :

- Le management opérationnel et le leadership humain, motivant et fédérateur,
- La communication et la cohésion d'équipe à travers des outils tels que le DISC et les Forces Motrices,
- Le recrutement et la fidélisation, adaptés aux attentes des nouvelles générations,
- Le développement personnel des managers pour soutenir leur évolution durable.

Chaque module vise à renforcer les compétences comportementales et organisationnelles nécessaires pour bâtir une équipe soudée et performante.

Un projet profondément humain

Au-delà de la performance économique, Skiill Academy porte un projet humain. « Notre mission est de réconcilier performance économique et bien-être des équipes en revalorisant le rôle du manager de proximité », explique Romain Breux.

Cette philosophie se traduit par un accompagnement personnalisé de chaque manager formé. Les formateurs, tous issus du terrain, transmettent non seulement des savoir-faire, mais aussi une posture managériale respectueuse, fédératrice et durable.

Une expertise transversale étendue à plusieurs secteurs

Initialement ancrée dans le retail, Skiill Academy a rapidement étendu son expertise aux secteurs de l'industrie, des services et de l'hôtellerie-restauration. Cette transversalité repose sur une connaissance fine des réalités de terrain, adaptée aux spécificités de chaque environnement professionnel.

Chaque formateur est sélectionné pour son expérience concrète en management opérationnel, garantissant une pédagogie réaliste, engageante et immédiatement assimilable par les participants.

Des outils pédagogiques modernes et adaptés aux nouvelles générations

Pour répondre aux attentes de la génération Z, Skiill Academy a intégré des outils modernes dans ses parcours :

- Utilisation du DISC et des Forces Motrices pour améliorer la communication interpersonnelle,
- Formats variés mêlant présentiel, distanciel et e-learning,
- Personnalisation des parcours en partenariat étroit avec les équipes RH et les managers opérationnels.

Cette approche permet d'engager efficacement des publics jeunes et exigeants, tout en maintenant un haut niveau d'exigence pédagogique.

Une ambition affirmée pour devenir une référence nationale

Skiill Academy se fixe pour objectif de devenir un acteur incontournable de la formation au management en France, notamment dans la grande distribution, puis dans d'autres secteurs. L'organisme entend également étendre son influence à l'international dans les prochaines années.

Pour atteindre cet objectif, Skiill Academy mise sur plusieurs atouts stratégiques :

- Une flexibilité organisationnelle permettant des interventions partout en France, en présentiel comme en distanciel,
- Une pédagogie pragmatique et tournée vers l'action immédiate,
- Une capacité à construire des programmes de formation sur-mesure, répondant précisément aux besoins spécifiques des entreprises clientes.

Un management revisité pour un monde du travail en mutation

Dans un contexte où l'engagement des collaborateurs devient un levier stratégique, Skiill Academy propose une approche du management résolument moderne. Loin des modèles hiérarchiques traditionnels, l'académie prône un management basé sur la confiance, l'autonomie, la reconnaissance et l'agilité.

Cette philosophie répond aux mutations du marché du travail, où les jeunes générations attendent de leurs managers non seulement des compétences techniques, mais aussi une capacité à créer du sens et à valoriser chaque membre de l'équipe.

Une dynamique déjà saluée sur le terrain

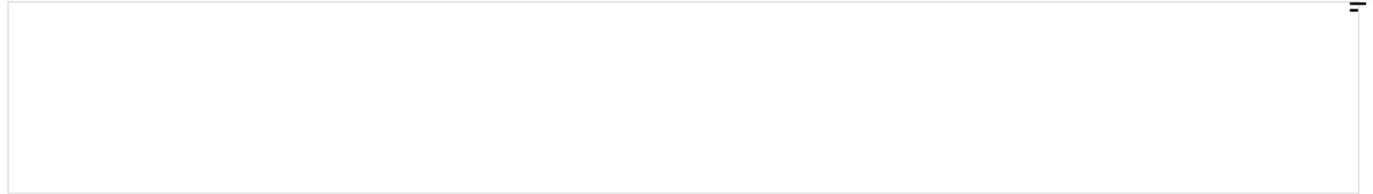
Depuis sa création, SKIILL Academy a accompagné plusieurs entreprises, notamment dans la grande distribution, en apportant des résultats concrets : baisse du turnover, amélioration de la satisfaction des équipes, montée en compétence rapide des managers de proximité.

Les retours des entreprises clientes témoignent d'un réel changement dans les pratiques managériales et d'un impact positif sur l'engagement des collaborateurs, confirmant la pertinence de l'approche développée par Skiill Academy.



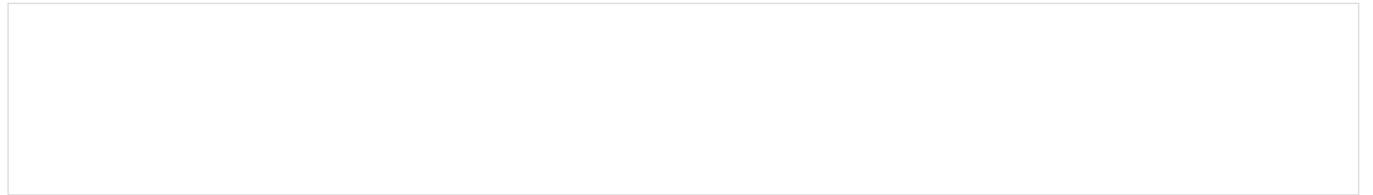
À LA NEWSLETTER (HTTPS://WWW.LYON-ENTREPRISES.COM/NEWSLETTERS/INSCRIPTION) INSCRIRE SON ENTREPRISE (HTTPS://WWW.LYON-ENTREPRISES.COM/INSCRIPTION) DEVENIR VIP (HTTPS://WWW.LYON-ENTREPRISES.COM/VIP-LE) CONTACTER LYON ENTREPRISES (I)

Les derniers articles



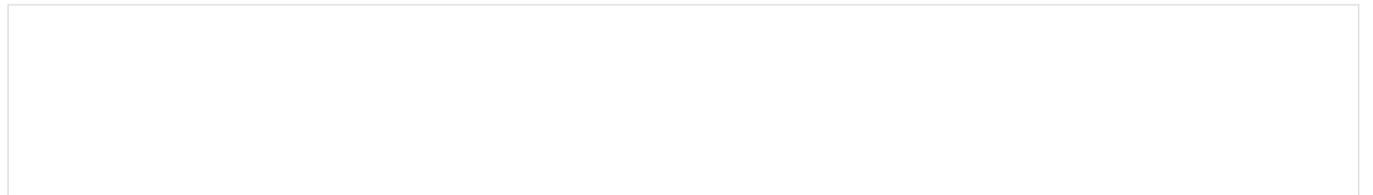
Les étapes pour créer une SARL en ligne

(<https://www.lyon-entreprises.com/entreprise/info/les-etapes-pour-creer-une-sarl-en-ligne>)



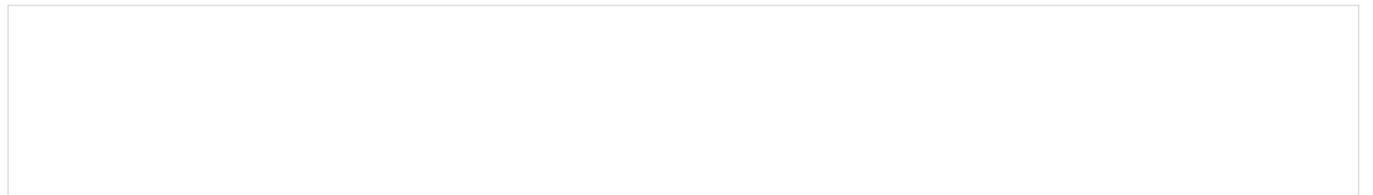
Aquazergues rouvre le 3 septembre : un équipement rénové et des espaces pour les entreprises à Anse

(<https://www.lyon-entreprises.com/actualites/article/aquazergues-rouvre-le-3-septembre-un-equipement-renove-et-des-espaces-pour-les-entreprises-a-anse>)



BONHOMME Bâtiment dévoile sa stratégie bas carbone dans son rapport RSE 2025

(<https://www.lyon-entreprises.com/actualites/article/bonhomme-batiment-devoile-sa-strategie-bas-carbone-dans-son-rapport-rse-2025>)



Comment les solutions de location d'utilitaires favorisent la revitalisation des quartiers lyonnais ?

(<https://www.lyon-entreprises.com/entreprise/info/comment-les-solutions-de-location-dutilitaires-favorisent-la-revitalisation-des-quartiers-lyonnais>)