



Nytt samarbeid løfter det unge Hamar-firmaet til nye høyder: – Vi kan bli flere, veldig raskt



AVTALE I BOKS: Nå skal de samarbeide. Fra venstre: Kristian Ulen, kommersiell leder i Compend, Vidar Fjeldsven, leder for digitale tjenester i Falck, og Audun Andreassen, daglig leder i Compend. Foto: Jo E. Brenden

10.04.25 09:39

[Jo E. Brenden](#)

Firmaet har så vidt blitt to år. Nå er ambisjonene om å vokse fra to til femten ansatte de neste årene.

I tredje etasje på hjørnet av Østregate og Håkons gate er stemningen god.

To aktører har inngått et samarbeid de begge mener de vil nyte godt av.

Og som kan gi mange nye arbeidsplasser.

Møttes i barnehagen

Gründer og daglig leder Audun Andreassen hadde over tid sett virksomheter ha utfordringer med hvordan de ansattes kompetanse ble dokumentert og tilgjengeliggjort, både for kunder og oppdragsgivere.

Samtidig manglet medarbeiderne i disse virksomhetene motivasjon til å dokumentere sin kompetanse for arbeidsgiver, da det hadde liten egenverdi for dem selv.

Derfor var CV-ene deres ofte mangelfulle, og ble sjelden eller aldri oppdatert.

Audun hadde en tanke om hvordan dette kunne gjøres bedre, og valgte derfor å etablere firmaet Compend i februar 2023.

Andreassen fikk tips fra en felles bekjent om å ta en prat med Kristian Ulen for bistand i å få fart på selskapet.

– Jeg hadde aldri hilst på ham, annet enn i porten på barnehagen hvor vi gjerne sa hei under henting av barn, sier Andreassen og smiler.

Sammen startet de med å utvikle forretningsplanen og fikk raskt erfare at forretningsideen mottok positive tilbakemeldinger og interesse fra flere hold.



SER FRAMOVER: Audun Andreassen, daglig leder i Compend, tror på vekst i selskapet i tiden framover. Foto: Jo E. Brenden

Samarbeidet ble derfor utvidet i både tid og omfang. I dag er det de to som utgjør selskapet, hvor begge har gått hundre prosent inn for Compend og Ulen har blitt kommersiell leder.

Kan gi gass

Compend har som forretningsidé å styrke virksomheter gjennom utvikling og dokumentasjon av kompetanse.

De har skapt en plattform som skal gjøre det lettere å utvikle, dokumentere og nyttiggjøre medarbeidere sin kompetanse og erfaring, blant annet i tilbuds- og anbudsprossesser.

Her gis det blant annet tilgang til en læringskonto, eller CV om du vil, hvor man kan lagre all sin kompetanse og erfaring gjennom livet.

– Denne læringskontoen er for øvrig helt gratis og tilgjengelig for alle på selskapets hjemmeside, sier Audun.

– Gjennom smart bruk av data skal vi fortsette å utvikle en plattform som skaper verdi for både privatpersoner og virksomheter, sier Andreassen.



NYE KONTORER: Kristian Ulen, kommersiell leder i Compend, må på jakt etter nye lokaler, for det legges opp til flere nyansettelser. Foto: Jo E. Brenden

Og nå kan det unge selskapet allerede gi gass.

For Compend har inngått et strategisk samarbeid med Falck Norge.

De regnes for å være en av Norges største leverandører av bedriftshelsetjenester, og er representert også i Hamar ved kontorer i Storhamargata.

Nå forener de kreftene med ambisjon om å gi bedrifter en mer komplett og effektiv måte å ivareta både helseforebygging og opplæring på.

– For oss er dette en stor mulighet, og vi kler hverandre godt. Vi kommer med noe som er nytt, og som ikke finnes maken til, sier Andreassen.

– Enkel løsning

Vidar Fjeldsven, er leder for digitale tjenester i Falck:

– Det er to dyktige karer som har framdrift og som har laget et spennende produkt.

Læringsplattformen og dokumentering av kompetanse gjøres personlig for de ansatte, og de har en enkel løsning som gjør at bedriftene kan bruke dette ut i sitt daglige arbeid. Det falt vi for, sier Fjeldsven.



PÅ HAMAR: Vidar Fjeldsven fra Hamar er leder for digitale tjenester i Falck. Hans selskap er over hele landet, og har kontorer i Storhamargata. Foto: Jo E. Brenden

Han mener samarbeidet vil gi deres kunder en mer helhetlig løsning:

– Rollen vår er å bistå arbeidsgivere og arbeidstakere i HMS-arbeidet. I rollen der vi skal bistå bedrifter så er vi opptatt av å peke rett vei og dermed gi de en god service. Og vi merker at dokumentasjon av kompetanse er blitt veldig avgjørende; noe som etterspørres mer enn tidligere, sier Fjeldsven.

Nå varsles det en storstilt opptrapping:

– Samarbeidet gir oss en mulighet for å vokse og utvikle. Vi håper at vi kan bli flere, veldig raskt. I forretningsplanen legger vi opp til rundt 15 ansatte i løpet av fem års tid. Den planen er lagt uten at Falck-samarbeidet var en realitet. Så vi skal bli en større og attraktiv arbeidsgiver i Hamar, sier Ulen og smiler.