

TEKST
KJETIL S. GRØNNESTAD

FOTO
JULIA NAGLESTAD
/SAMFERDSEL & INFRASTRUKTUR

SAMLER KOMPETANSE I EN DIGITAL LØSNING

Compendis nye digitale kompetanseverktøy skal effektivisere HMS-arbeidet i bygg- og anleggsnæringen. Automatisert påmelding og dokumentasjon av kurs forenkler kompetanseheving for både arbeidsgiver og arbeidstaker

– I dag må arbeidsgivere ofte kjøpe kurs fra ulike leverandører. Vi forenkler dette ved å samle kursene i én plattform, sier Kristian Ulen, kommersiell leder i Compend.

Oppstartsbedriften ble stiftet i januar 2023. Siden da har Compendis mål vært å gjøre kompetanseutviklingen i bedriftene mer effektiv og oversiktlig.

Alt samlet samme sted

Compendis plattform bistår bedrifter med å kartlegge, utvikle og dokumentere de ansattes kompetanse gjennom automatiserte prosesser.

En sentral funksjon er at arbeidsgiveren kan opprette «roller» i Compendis plattform knyttet til de ansattes arbeidsoppgaver og ansvarsområder, som for eksempel: «Gravemaskinsjåfør» eller «Verneombud». Deretter defineres kursene som utgjør kompetansekravene for denne rollen.

– Når den ansatte tildeles en slik rolle, gir systemet ham automatisk beskjed om tildelte kurs med beskjed om å gjennomføre disse. Det inkluderer også påminnelse om fornyelse, sier Ulen.

Arbeidsgiveren blir først varslet dersom arbeidstakeren ignorerer varslene og ikke gjennomfører de tildelte kursene.

Brukervennlig

Compend er skybasert, og fungerer både på mobilen og PC. Nødvendige kurs integreres i plattformen for å tas digitalt slik at man slipper å ta fri for å dra til et kurscenter for fysisk klasseromsundervisning. Kursene kan tas når det passer, og er designet slik at de kan tas bit

for bit. Tildelte kurs ligger til enhver tid klar på plattformen. Systemet støtter også kurs med pålagt fysisk undervisning, praksis eller prøve.

– Det er flere som tilbyr digitale kurs, men gjerne som digitaliserte versjoner av fysiske kurs. Våre digitale kurs er tilpasset formatet fra bunnen av. Det gir bedre brukervennlighet og høyere læringseffekt, sier Ulen.

Compend vil tilby alle forespurte kurs for bygg- og anleggsbransjen, inkludert blant annet: alle maskinførerklasser, håndverktøy, fallsikring, stillas, førstehjelpskurs, anhuker/stroppekurs og ulike HMS-kurs.

Plattformen har også integrert tilbudsmodul, som forenkler arbeidet med besvarelse av tilbuds- og anbudsprosesser.

Kontroll på HMS-krav

Med Compend kan flere enheter eller virksomheter kobles sammen i nettverk. For eksempel kan en hovedentreprenør knytte seg til sine underleverandører for å følge opp deres HMS- og kompetansekrav.

– Hovedentreprenøren har ansvaret for sine underleverandører. I dag har mange utfordringer med å kontrollere at innleid personell har rett kompetanse. Med Compend kan hovedentreprenør enkelt stille kompetansekrav til underleverandører og følge dette opp i systemet, sier Ulen.

Eier egen kompetanse

Compend gir arbeidstakeren eiendomsrett til egen digital CV og fullt eierskap til egen kompetanse. >>



Kristian Ulen, Maria Granlund og Vidar Fjeldsven



– Dermed mister ansatte ikke dokumentasjon på kompetanse og erfaring ved jobbskifte, sier Ulen.

Den ansattes deltakelse i selskapenes oppdrag kan også oppdateres automatisk inn i CV-en som oppdragsreferanser.

Samarbeider med kurstilbydere

Utenom egenutviklet kurs, samarbeider Compend med blant annet Granlund Kompetansesenter, Falck Norge, Kompenda og Griter. Compend tilbyr kurspakken «BHT+ Bygg og anlegg» hvor man kan abonnere på en bransjetilpasset kurspakke med de mest relevante HMS-kursene for bransjen. Bedriftshelsetjeneste fra Falck Norge kan også tilbys integrert i Compend.

Ifølge Vidar Fjeldsven, digitalsjef i Falck Norge, som tilbyr bedriftshelsetjenester og ulike HMS-kurs, kom samarbeidet med Compend i gang fordi Falcks kunder trengte gode system for intern opplæring. De hadde også behov for en enkel måte å dokumentere sine ansattes kompetanse på.

– Våre kunder har utfordringer med å holde oversikt over kompetanse, og gjennomføre nødvendig kompetanseheving. Compend forenkler arbeidet og gjør det mulig å samle kurs fra flere leverandører i én løsning. Vi ønsker å bistå våre kunder i å bedre sin arbeidshverdag, og fant alt vi trengte til dette hos Compend, sier Fjeldsven.

Falck Norge vurderte også andre systemer for læring, men syntes de var for lukket og lite fleksible.

– At Compends plattform automatisk dokumenterer gjennomførte kurs, og at løsningen forenkler tilbudsbesvarelser og oppdragsleveranser, så vi som et stort pluss, sier Fjeldsven.

Forenkler hverdagen

Også Granlund Kompetansesenter, som tilbyr et bredt spekter av teori- og praksiskurs for bygg- og anleggsbransjen landet rundt, har nylig startet samarbeidet med Compend.

– Dette er forholdsvis nytt, men oppstarten har vært bra. Systemet er intuitivt og laget for at du skal forstå det, sier daglig leder Maria Granlund.

Granlund Kompetansesenter valgte å samarbeide med Compend for å samle kursdeltakernes kompetanse på en enklere måte, samtidig som arbeidsgiverne får bedre oversikt.

– I dag brukes det for mye tid på å samle slik informasjon. Dette må våre kursdeltakere styre med, men de er fagfolk som er skapt for å jobbe ute, ikke administrere kursbevis. Compend gjør hverdagen deres enklere, sier hun. /