

Beleidsplan Stichting Alder Tree Charity Fund 2025-2028

1. Inleiding

Stichting Alder Tree Charity Fund (SATCF) richt zich op het bevorderen van levensbeschouwelijke overdracht van religie en filosofie, medemenselijkheid, en maatschappelijke betrokkenheid in de regio Utrecht. Dit beleidsplan biedt een overzicht van onze missie, visie, activiteiten, en werkwijze voor de periode 2025-2028.

2. Missie en visie

Onze missie is om projecten te ondersteunen die bijdragen aan een reflectieve¹, betrokken en zorgzame samenleving. We streven naar een wereld waarin religie, filosofie, en medemenselijkheid een brug slaan tussen mensen en gemeenschappen. Daarbij ligt onze focus op duurzame impact binnen onze thema's.

3. Doelstellingen 2025-2028

Voor de komende beleidsperiode hebben we de volgende doelstellingen:

- **Levensbeschouwelijke overdracht:** Ondersteunen van projecten die religieuze en filosofische reflectie bevorderen, zoals onderwijsprogramma's, symposia en publicaties.
- **Medemenselijkheid:** Bijdragen aan initiatieven die gericht zijn op zorg en inclusie, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen.
- **Maatschappelijke betrokkenheid in Utrecht:** Versterken van sociale cohesie en innovatie in de regio Utrecht door lokale initiatieven te ondersteunen.

Uitbreiding op de doelstellingen:

In de vorige beleidsperiode zijn kleinere donaties gedaan aan projecten op het continent Afrika. Het bestuur wil voor de beleidsperiode 2025 – 2028 meer donaties doen aan vergelijkbare projecten.

4. Activiteiten

4.1 Hoofdpijnen van onze activiteiten

- **Subsidieverstrekking:** Wij bieden financiële steun aan zorgvuldig geselecteerde projecten binnen onze thema's.
- **Samenwerkingen:** Wij werken samen met andere fondsen, stichtingen en experts om impact te maximaliseren.
- **Advies en begeleiding:** Naast financiële ondersteuning geven we advies aan partners om hun doelen beter te realiseren.

¹ Reflectief handelen is het menselijk vermogen om eigen gedrag te evalueren en na te denken over handelingen. Reflectief handelen gaat over het aannemen van een kritische houding ten opzichte van de eigen praktijk en die van collega's.

4.2 Selectiecriteria

Projecten die in aanmerking willen komen voor ondersteuning, moeten voldoen aan de volgende criteria:

- Aansluiting bij een of meer van onze thema's.
- Duidelijke doelstellingen en meetbare resultaten.
- Duurzaamheid en maatschappelijke impact.

5. Werving van gelden

SATCF ontvangt haar middelen van diverse vennootschappen behorend tot Alder Tree Investments. Deze vaste en betrouwbare bron van financiering stelt ons in staat om ons volledig te richten op het verwezenlijken van onze doelstellingen, zonder aanvullende wervingsactiviteiten.

6. Beheer van toevertrouwde middelen

SATCF ontvangt middelen die bedoeld zijn om over de toekomstige jaren worden uitbetaald (voldoen aan de toezeggingen). Dit houdt in dat er middelen zijn toevertrouwd, die op een zorgvuldige en behoudende wijze moeten worden beheerd om de doelen duurzaam te kunnen ondersteunen. De middelen worden als volgt beheerd:

- Kortetermijnreserves worden aangehouden op spaarrekeningen.
- Langetermijnreserves kunnen, binnen ethische richtlijnen, worden belegd.

7. Bestedingsbeleid

100% van onze inkomsten wordt direct besteed aan onze doelstellingen. De verdeling van onze middelen is als volgt:

- 40% van het budget wordt besteed aan projecten gericht op levensbeschouwelijke overdracht van religie en filosofie.
- 30% wordt besteed aan projecten die medemenselijkheid bevorderen.
- 30% wordt besteed aan initiatieven gericht op maatschappelijke betrokkenheid in de regio Utrecht.

8. Samenstelling en beloning van het bestuur en directeur

Het bestuur van het Alder Tree Charity Fund bestaat uit vijf leden:

- **Voorzitter:** M.E. van Zelst
- **Penningmeester:** J.A.H. Muusse-Kaemingk
- **Secretaris:** H.P. van der Horst
- **Bestuurslid:** J.G. Kaemingk

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, uitsluitend een vergoeding voor gemaakte onkosten.

De dagelijkse werkzaamheden van het fonds worden uitgevoerd door de directeur, Heleen Kaemingk. De directeur is werkzaam op parttimebasis (circa 10 uur per week, overeenkomend met ongeveer 0,25 FTE) en ontvangt hiervoor een passende vergoeding.

9. Financiële verantwoording

Wij stellen jaarlijks een balans en een staat van baten en lasten op. Deze worden gepubliceerd op onze website en zijn beschikbaar voor donateurs en andere belanghebbenden.

10. Evaluatie en rapportage

Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur, waarbij resultaten worden vergeleken met de gestelde doelstellingen. Bevindingen worden opgenomen in een openbaar jaarverslag.