

Code of Conduct

Wesentliche Grundsätze für Geschäftspartner

Präambel

Als inhabergeführtes Familienunternehmen ist die pema elektrotechnik gmbh seit über 40 Jahren Spezialist für Kabelkonfektionierungen, Baugruppenmontage und Entwicklungsunterstützung. Wir leisten damit einen wesentlichen Beitrag zu den Produkten unserer Kunden, indem wir sie von der Entwicklung bis zur Fertigung ganzheitlich unterstützen. Dabei legen wir Wert auf individuelle Lösungen, Flexibilität, Qualität und Effizienz auch durch Einsatz innovativer Technologien.

pema bekennt sich zu einer ethischen, rechtmäßigen, umweltbewussten und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten gleiches Verhalten von allen Unternehmen, mit denen pema eine geschäftliche Beziehung führt.

Der Code of Conduct ist als Grundlage unserer Werte im Unternehmen anzusehen und beruht auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact der Vereinten Nationen, an dem wir uns beteiligen.

Dieser Code of Conduct gilt für alle zukünftigen Lieferungen und legt die Grundsätze und Anforderungen fest, die wir von unseren Geschäftspartnern erwarten. Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft. Verstößt ein Geschäftspartner gegen diesen Verhaltenskodex und schafft auch nach Aufforderung keine Abhilfe, behalten wir uns vor die Geschäftsbeziehungen einschließlich aller zugehöriger Lieferverträge zu beenden.

Gesetze und Bestimmungen

Der Geschäftspartner ist verpflichtet, die Gesetze und Bestimmungen der Länder einzuhalten, in denen er tätig ist.

Menschenrechte

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die international anerkannten Menschenrechte jederzeit zu respektieren und danach zu handeln.

Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangsarbeit ist untersagt.

Kinderarbeit

Kinderarbeit jeglicher Art ist untersagt. Wenn die örtlichen Gesetze keine höhere Altersgrenze festlegen, darf keine Person, die im schulpflichtigen Alter oder jünger als 15 Jahre ist (Ausnahmen lt. Übereinkommen der IAO Nr. 138), beschäftigt werden. Mitarbeitende unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten durchführen und mit Rücksicht auf die Erfordernisse ihrer Ausbildung nachts nur eingeschränkt arbeiten.

Entlohnung

Löhne in den Betrieben des Geschäftspartners, einschließlich Überstunden und Sonderleistungen, müssen dem Niveau der geltenden Gesetze und Bestimmungen entsprechen oder darüber liegen.

Arbeitszeit

Die Arbeitszeiten müssen den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Überstunden sind nur zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden und 12 Stunden pro Woche nicht übersteigen, während den Mitarbeitenden nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag einzuräumen ist. Die wöchentliche Arbeitszeit darf 48 Stunden nicht regelmäßig überschreiten.

Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Der Geschäftspartner ist verpflichtet, das Recht der Mitarbeitenden auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen anzuerkennen und zu respektieren.

Diskriminierungsverbot

Alle Mitarbeitenden des Geschäftspartners müssen bei allen Geschäftsentscheidungen streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt werden, insbesondere bei Einstellung, Beförderung, Entlohnung, Sonderleistungen, Weiterbildungsmaßnahmen, Entlassungen und Kündigung. Der Geschäftspartner verpflichtet sich, keinerlei Diskriminierung der Mitarbeitenden aufgrund von Geschlecht, Alter, sozialer Herkunft, Nationalität, gesundheitlicher Verfassung, sexueller Orientierung, Religion oder politischer Meinung zuzulassen.

Konfliktmineralien

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Mineralien, besonders Materialien, wie Tantal, Gold, Zinn und Wolfram, nur von sozial verantwortungsbewussten Lieferanten beziehen. Die Beschaffung darf keinesfalls in Regionen getätigt werden, in denen mit dem Geld aus der Rohstoffgewinnung Krieg und Unterdrückung finanziert wird.

Gesundheit und Sicherheit

Der Geschäftspartner ist verpflichtet, für ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld zu sorgen, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Minimalstandard sollen hier die geltenden örtlichen Gesetze sein.

Umwelt

Der Geschäftspartner ist verpflichtet, sich an die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz zu halten, die seine Betriebe betreffen. Umweltbelastungen sind zu minimieren und der Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern. Ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 oder ein gleichwertiges System ist aufzubauen und anzuwenden.

Umweltfreundliche Produkte

Die Geschäftspartner achten bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen darauf, dass deren Verwendung sparsam im Verbrauch von Energie und natürlichen Ressourcen ist. Die Produkte sollten sich möglichst für eine Wiederverwendung, Recycling oder gefahrlose Entsorgung eignen. Substanzen, deren Freisetzung eine Gefahr für Mensch und Umwelt darstellt, sind zu vermeiden. Enthalten gelieferte Produkte besorgniserregenden Stoffe, die unter die REACH/RoHS-Verordnung fallen, sind diese an pema zu melden.

Korruption und Bestechung

Jede Form von Korruption und Bestechung ist zu unterlassen.

Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind einzuhalten. Von Angebotsabsprachen, Preisfestsetzungen, Preisdiskriminierungen und sonstigen unlauteren Handelspraktiken ist abzusehen.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Der Geschäftspartner muss alle geltenden Grundsätze zum Schutz personenbezogener Daten befolgen und personenbezogene Daten nur dann nutzen, wenn dies rechtmäßig und zur Erfüllung berechtigter geschäftlicher Zwecke notwendig ist. Geschäftspartner haben sicherzustellen, dass schützenswerte Daten sachgerecht erhoben, verarbeitet, gesichert und gelöscht werden. Die Geschäftspartner verpflichten ihre Mitarbeitenden, Geschäftsgeheimnisse zu wahren. Vertrauliche Inhalte dürfen nicht unbefugt veröffentlicht, an Dritte weitergegeben oder in anderer Form verfügbar gemacht werden. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen.

Lieferkette

Der Lieferant hat sicherzustellen, dass seine Zulieferer ebenfalls die Anforderungen des Code of Conducts erfüllen.

Annahme des Geschäftspartners

Wir haben den Code of Conduct für Geschäftspartner der pema elektrotechnik gmbh erhalten und unterstützen diesen, indem wir die Einhaltung der Anforderungen und Grundsätze in unserem Unternehmen umsetzen.

Weiterhin halten wir unsere Lieferanten dazu an, dies ebenfalls zu gewährleisten.

Ort, Datum

Unternehmensname, Firmenstempel

Name, Position

Unterschrift

Bitte senden Sie die ausgefüllte Zustimmung umgehend an uns zurück:

Per Post

pema elektrotechnik gmbh
Einkauf
Benzstraße 8
72649 Wolfschlugen

Oder per E-Mail

Einkauf@pema-verbundet.de