

Cod de Conduita

Principii esentiale pentru partenerii de afaceri

Preambul

O afacere de familie administrata de proprietar, pema elektrotechnik gmbh este de peste 40 de ani specializata in confectionarea de cablaje si asamblare de tablouri si module electrice oferind totodata suport pentru dezvoltarea clientilor. Astfel, aducem o contributie semnificativa la produsele clientilor nostri, sprijinindu-i activ incepand de la faza de proiect pana la cea de productie. Punem accent pe solutii individuale, flexibilitate, calitate si eficienta, inclusiv prin utilizarea tehnologiilor inovatoare.

pema se angajeaza la o conducere corporativa etica, legala, constienta de mediu si responsabila social. Asteptam acelasi comportament de la toate companiile cu care pema are relatii de afaceri.

Codul de Conduita este considerat baza valorilor noastre in companie si se bazeaza pe cele zece principii ale Pactului Global al Natiunilor Unite, la care participam.

Acest Cod de Conduita se aplica tuturor livrarilor si stabileste principiile si cerintele pe care le asteptam de la partenerii nostri de afaceri. Aceasta conventie intra in vigoare odata cu semnarea acesteia. Daca un partener de afaceri incalca acest Cod de Conduita si nu remediază situatia dupa solicitare, ne rezervam dreptul de a incheia relatiile de afaceri, inclusiv toate contractele de livrare aferente.

Legi si reglementari

Partenerul de afaceri este obligat sa respecte legile si reglementarile tarilor in care isi desfasoara activitatea.

Drepturile omului

Partenerii nostri de afaceri se angajeaza sa respecte si sa actioneze in conformitate cu drepturile omului recunoscute international in orice moment.

Munca fortata

Orice forma de munca fortata este interzisa.

Munca infantila

Orice forma de munca infantila este interzisa. Daca legile locale nu stabilesc o limita de varsta mai mare, nicio persoana aflata la varsta scolara obligatorie sau mai mica de 15 ani (exceptii conform Conventiei OIM nr. 138) nu poate fi angajata. Angajatii sub 18 ani nu trebuie sa efectueze lucrari periculoase si tinand cont de cerintele educatiei lor, pot lucra noaptea doar in mod limitat.

Remuneratie

Salariile in societatea partenerului de afaceri, inclusiv orele suplimentare si beneficiile speciale, trebuie sa corespunda sau sa depaseasca nivelul legilor si reglementarilor aplicabile.

Timp de lucru

Timpul de lucru trebuie sa respecte legile aplicabile sau standardele industriei. Orele suplimentare sunt permise numai daca sunt efectuate voluntar si nu depasesc 12 ore pe saptamana, in timp ce angajatilor trebuie sa li se acorde cel putin o zi libera dupa sase zile consecutive de lucru. Timpul de lucru saptamanal nu trebuie sa depaseasca in mod regulat 48 de ore.

Libertatea de asociere si negocieri colective

Partenerul de afaceri este obligat sa recunoasca si sa respecte dreptul angajatilor la libertatea de asociere si negocieri colective.

Interzicerea discriminarii

Toti angajatii partenerului de afaceri trebuie tratati strict in functie de abilitatile si calificarile lor in toate deciziile de afaceri, in special la angajare, promovare, remunerare, beneficii speciale, masuri de formare continua, concedieri si reziliere. Partenerul de afaceri se angajeaza sa nu permita nicio discriminare a angajatilor pe baza sexului, varstei, originii sociale, nationalitatii, starii de sanatate, orientarii sexuale, religiei sau opiniilor politice.

Minerale din zone de conflict

Asteptam de la partenerii nostri de afaceri sa achizitioneze minerale, in special materiale precum tantal, aur, staniu si wolfram, doar de la furnizori responsabili social. Aprovizionarea nu trebuie sa fie facuta din regiuni in care banii din extractia de materii prime finanteaza razboiul si opresiunea.

Sanatate si siguranta

Partenerul de afaceri este obligat sa asigure un mediu de lucru sigur si sanatos pentru a preveni accidentele si ranirile. Standardul minim ar trebui sa fie legile locale aplicabile.

Mediu

Partenerul de afaceri este obligat sa respecte reglementarile si standardele de protectie a mediului care ii privesc operatiunile. Impactul asupra mediului trebuie minimizat, iar protectia mediului trebuie imbunatatita continuu. Un sistem de management al mediului conform ISO 14001 sau un sistem echivalent trebuie implementat si aplicat.

Produse ecologice

Partenerii de afaceri iau in considerare, la dezvoltarea produselor si serviciilor, ca utilizarea acestora sa fie economica in consumul de energie si resurse naturale. Produsele ar trebui sa fie cat mai potrivite pentru reutilizare, reciclare sau eliminare sigura. Substantele a caror eliberare reprezinta un pericol pentru oameni si mediu trebuie evitate. Daca produsele livrate contin substante care ridica ingrijorari si care intra sub incidenta regulamentelor REACH/RoHS, acestea trebuie raportate la pema.

Coruptie si mita

Orice forma de coruptie si mita trebuie evitata.

Concurenta

Normele de desfasurare corecta a afacerilor, publicitate corecta si concurenta loiala trebuie respectate. Trebuie evitate intelegerile privind oferte, stabilirea preturilor, discriminarea preturilor si alte practici comerciale neloiale.

Protectia datelor si confidentialitatea

Partenerul de afaceri trebuie sa respecte toate principiile aplicabile privind protectia datelor cu caracter personal si sa utilizeze datele cu caracter personal numai atunci cand este legal si necesar pentru indeplinirea scopurilor comerciale legitime. Partenerii de afaceri trebuie sa se asigure ca datele care necesita protectie sunt colectate, prelucrate, securizate si sterse in mod corespunzator. Partenerii de afaceri isi obliga angajatii sa pastreze secretele comerciale. Continutul confidential nu trebuie publicat, transmis tertilor sau facut disponibil in alt mod fara autorizare. Acest lucru se aplica si dupa incheierea relatiilor de afaceri.

Lantul de aprovizionare

Furnizorul trebuie sa se asigure ca si subfurnizorii sai respecta cerintele.

Acceptarea partenerului de afaceri

Am primit Codul de conduită pentru partenerii de afaceri ai pema elektrotechnik gmbh și îl susținem prin implementarea cerințelor și principiilor sale în cadrul companiei noastre.

În continuare, îi încurajăm și pe furnizorii noștri să garanteze acest lucru.

Loc, data

Numele companiei, ștampilă firmă

Nume, poziție

Semnătură

Vă rugăm să ne trimiteți imediat acordul completat:

Prin poștă

pema elektrotechnik gmbh
Procurement
Benzstrasse 8
72649 Wolfschlugen

Sau prin e-mail

Procurement@pema-connects.com