

Willow Webinar: How to Post Job Vacancies on LinkedIn



Today's plan

- Why LinkedIn is crucial for hiring
- The Do's and Don'ts of a job vacancy post
- What to post before your job vacancy
- What to post after your job vacancy
- Posting strategy and rhythm
- Case studies

Why LinkedIn is Crucial for Hiring

Why LinkedIn is Crucial for Hiring

75% of job seekers use LinkedIn in their search.

Why?

LinkedIn doesn't only offer them job opportunities, but also insights into the company that is hiring.

Why LinkedIn is Crucial for Hiring

Stop viewing your job posts as a side track, and start integrating them into your social media strategy.

The Don'ts ✖ of Posting Vacancies

Don't

Copy paste the entire job description from your website/LinkedIn job board into your caption.

Do

Make a summary of what the job entails, the benefits and what kind of person you are looking for

Dan bieden wij:

Een afwisselende & uitdagende functie

Een digitale & innovatieve werkplek

Interessante verloning

Ondersteuning in marketing, reclame & sales

Een fijne work-life balance

Een plekje in het tofste vastgoed-team 😊

Je zal verantwoordelijk zijn voor het onderhandelen, beheren, organiseren en activeren van dossiers voornamelijk in het domein sport. 🏆🎯

Jouw job zal 3 ledig zijn, logistiek, aankoop en ambassadeurschap gedurende het volledige implementatietrject van de ERPstysteem.

Don't

Hide your job title
somewhere halfway
through your caption

Do

Use a clear/strong
hook to show you are
hiring and add the job
title within the first 2
lines of the caption.

VACATURE 

 Nieuwe freelance opdracht 

WORD JIJ MIJN NIEUWE COLLEGA?!

 Vacature Alert: **Logistiek Coördinator** gezocht! 

willow

Voor ons hoofdkantoor te Mechelen, zijn wij op zoek naar een enthousiaste **zelfstandige vastgoedmakelaar** (M/V) full-time om ons team te vervolledigen 🏆

📣 De Nationale Loterij is op zoek naar een **Partnership Manager Sport!** 🏆⚽

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een **freelance HR Consultant** ad interim.

Don't

Use a text only post

Do

Add a visual that
clearly shows you are
hiring.



willow

Don't

Post only when you are desperate for hires

Do

Integrate the job post into your posting strategy. Candidates check your profile.

Don't

Ignore the engagement you get on your job posts.

Do

Interact with comments and follow up on shares

The Do's of Posting Vacancies

The Do's of Posting Vacancies

 Add visuals that support your branding



The Do's of Posting Vacancies

-  Add a clear CTA or contact info

Herken je jezelf in bovenstaande punten? Dan leren we je graag wat beter kennen! Stuur je CV naar andreas@malines-group.be. We kijken er alvast naar uit kennis te maken!

De volledige vacature bekijken, solliciteren of delen doe je via
👉 <https://lnkd.in/erqAJP4S>

The Do's of Posting Vacancies

 Show culture not just requirements

→ 'Who we are looking for' also reflects back on the company.

Ben jij:

In het bezit van een BIV-nummer?
In het bezit van relevante werkervaring of een diploma in vastgoed?
Ervaren in de commerciële sector?
Sociaal, klantgericht & een teamplayer?
Flexibel?
Stipt & punctueel?

-  Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
-  Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
-  Kennis van eBlox

Your job vacancy



Your LinkedIn Profile



What to Post Before a Vacancy

What to Post Before a Vacancy

What is the most relevant for a new hire to see?

- Company culture
- What the company does aka case studies
- Thought Leadership
- Company wins
- Day in the life
- ...

What to Post After a Vacancy

What to Post after a Vacancy

Your job vacancy is part of your posting schedule, so continue your rhythm like usual.

But remember, the longer the vacancy remains open, the longer candidates will be looking at your profile. Adjust your content calendar where needed.

What to Post after a Vacancy

This can also include:

- Testimonials from employees
- Celebrating new hires
- Subtly showing the benefits of working at your company

Posting Strategy & Rhythm

Best times to post on LinkedIn

Generally: Tuesday to Thursday between 10h and 12h

However for job vacancies focus on:

- Beginning of the week: Monday-Wednesday
- Towards the beginning to the workday

→ **Tuesday morning between 8h and 10h**

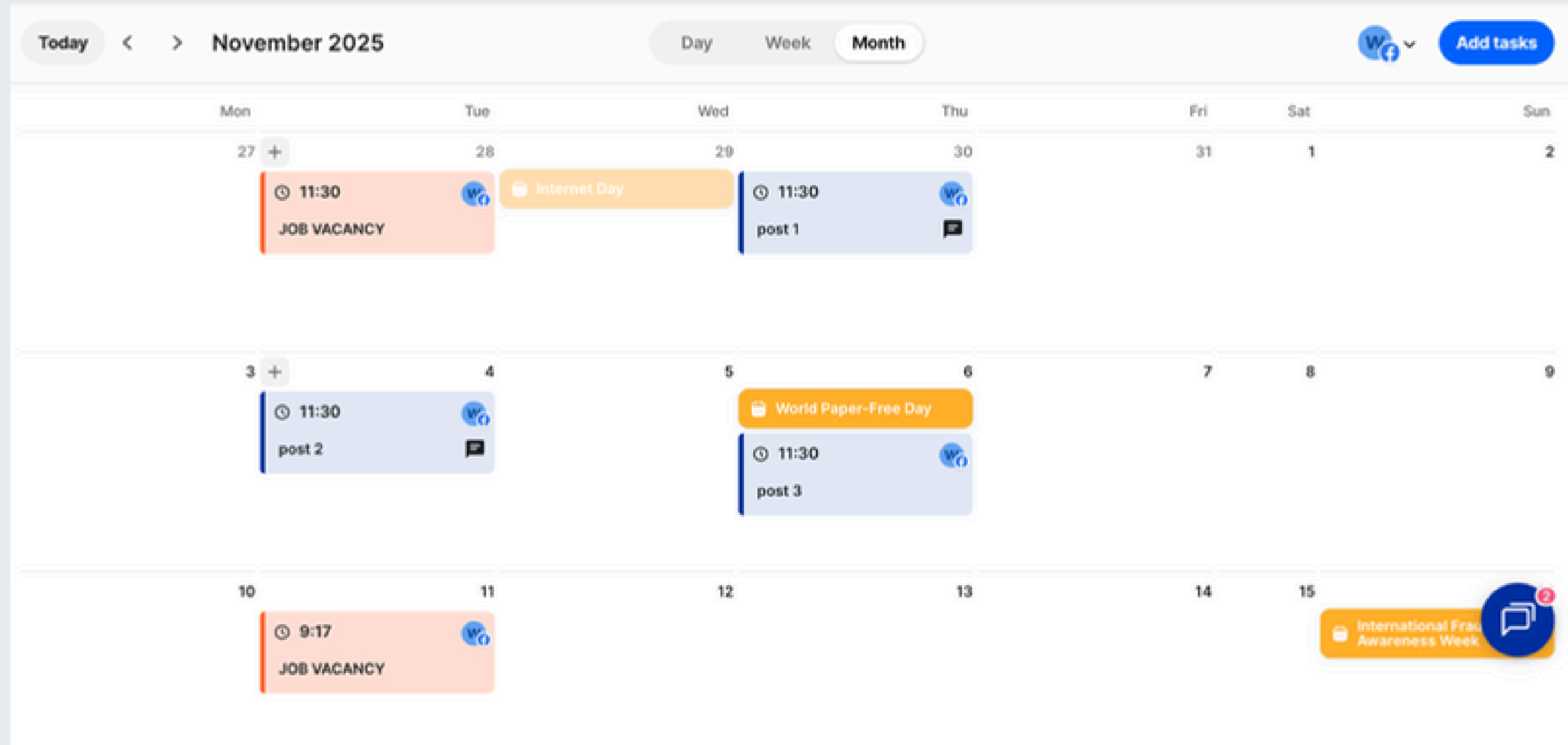
How often to repeat your vacancy

After every job vacancy post, leave at least 2-3 other posts in between before posting the vacancy again.

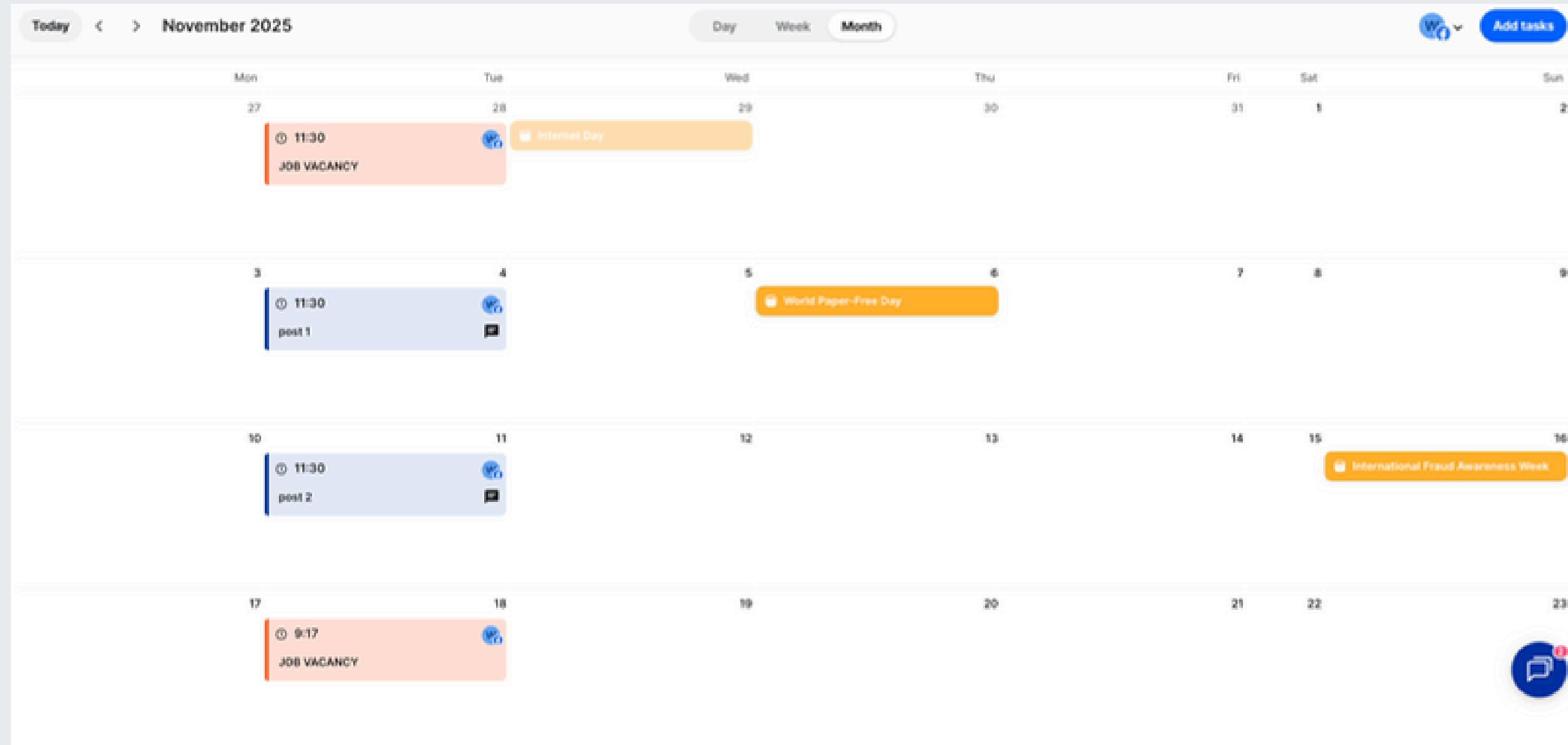
Need it shared more often?

→ Use your personal profiles.

How often to repeat your vacancy



How often to repeat your vacancy



Case Study / Example

📢 Nieuwe freelance opdracht 📢

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een freelance HR Consultant ad interim.

🎯 Ondersteuning van zowel de hard als soft HR-afdelingen
🎯 Ondersteuning van HR-projecten (Fietslease, loonbeleid,..) 🎯 Ondersteuning van payroll

✅ Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
✅ Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
✅ Kennis van eBlox

📄 Duur: 10 maanden
📄 Opstart: ASAP
📄 Regio: Oost-Vlaanderen/Deinze-Aalter
📄 Regime: fulltime of 4/5e

Meer informatie over deze vacature? 👁👁

Contacteer Nancy De Bonte via ✉ Nancy@introduce.be of op ☎ 0474 98 39 63

Nieuwe freelance opdracht

Clear hook

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een freelance HR Consultant ad interim.

 Ondersteuning van zowel de hard als soft HR-afdelingen
 Ondersteuning van HR-projecten (Fietslease, loonbeleid,..)  Ondersteuning van payroll

 Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
 Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
 Kennis van eBlox

 Duur: 10 maanden
 Opstart: ASAP
 Regio: Oost-Vlaanderen/Deinze-Aalter
 Regime: fulltime of 4/5e

Meer informatie over deze vacature? 🙋🙋

Contacteer Nancy De Bonte via  Nancy@introduce.be of op  0474 98 39 63

willow

📢 Nieuwe freelance opdracht 📢

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een freelance HR Consultant ad interim.

🎯 Ondersteuning van zowel de hard als soft HR-afdelingen
🎯 Ondersteuning van HR-projecten (Fietslease, loonbeleid,..) 🎯 Ondersteuning van payroll

- ✅ Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
- ✅ Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
- ✅ Kennis van eBlox

- 📄 Duur: 10 maanden
- 📄 Opstart: ASAP
- 📄 Regio: Oost-Vlaanderen/Deinze-Aalter
- 📄 Regime: fulltime of 4/5e

Meer informatie over deze vacature? 👁👁

Contacteer Nancy De Bonte via ✉ Nancy@introduce.be of op ☎ 0474 98 39 63

Clear job title
within first 2 lines

📢 Nieuwe freelance opdracht 📢

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een freelance HR Consultant ad interim.

- 🎯 Ondersteuning van zowel de hard als soft HR-afdelingen
- 🎯 Ondersteuning van HR-projecten (Fietslease, loonbeleid,..) 🎯 Ondersteuning van payroll

- ✅ Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
- ✅ Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
- ✅ Kennis van eBlox

- 📄 Duur: 10 maanden
- 📄 Opstart: ASAP
- 📄 Regio: Oost-Vlaanderen/Deinze-Aalter
- 📄 Regime: fulltime of 4/5e

Meer informatie over deze vacature? 🙄

Contacteer Nancy De Bonte via ✉️ Nancy@introduce.be of op ☎️ 0474 98 39 63

Summary of the
job description

📢 Nieuwe freelance opdracht 📢

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een freelance HR Consultant ad interim.

- 🎯 Ondersteuning van zowel de hard als soft HR-afdelingen
- 🎯 Ondersteuning van HR-projecten (Fietslease, loonbeleid,..)
- 🎯 Ondersteuning van payroll

- ✅ Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
- ✅ Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
- ✅ Kennis van eBlox

- 📄 Duur: 10 maanden
- 📄 Opstart: ASAP
- 📄 Regio: Oost-Vlaanderen/Deinze-Aalter
- 📄 Regime: fulltime of 4/5e

Meer informatie over deze vacature? 🙋🙋

Contacteer Nancy De Bonte via ✉️ Nancy@introduce.be of op ☎️ 0474 98 39 63

Who they are
looking for

📢 Nieuwe freelance opdracht 📢

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een freelance HR Consultant ad interim.

🎯 Ondersteuning van zowel de hard als soft HR-afdelingen
🎯 Ondersteuning van HR-projecten (Fietslease, loonbeleid,..) 🎯 Ondersteuning van payroll

✅ Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
✅ Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
✅ Kennis van eBlox

📄 Duur: 10 maanden
📄 Opstart: ASAP
📄 Regio: Oost-Vlaanderen/Deinze-Aalter
📄 Regime: fulltime of 4/5e

Meer informatie over deze vacature? 🙄

Contacteer Nancy De Bonte via ✉ Nancy@introduce.be of op ☎ 0474 98 39 63

Clear practical details

📢 Nieuwe freelance opdracht 📢

Voor onze klant, een down to earth bedrijf actief in de voedingssector, zijn wij op zoek naar een freelance HR Consultant ad interim.

🎯 Ondersteuning van zowel de hard als soft HR-afdelingen
🎯 Ondersteuning van HR-projecten (Fietslease, loonbeleid,..) 🎯 Ondersteuning van payroll

✅ Ruime ervaring binnen zowel hard als soft HR-afdeling
✅ Hands-on, maar ook in staat te fungeren als klankbord
✅ Kennis van eBlox

📄 Duur: 10 maanden
📄 Opstart: ASAP
📄 Regio: Oost-Vlaanderen/Deinze-Aalter
📄 Regime: fulltime of 4/5e

Meer informatie over deze vacature? 🙄

Contacteer Nancy De Bonte via ✉ Nancy@introduce.be of op ☎ 0474 98 39 63

Contact info

willow



Nils Demanet • 2nd

Head of Sales @ Bizzy | HIRING

54m • 🌐

Connect

Hey netwerk,

🚀 Bij **#Bizzy** zoeken we een **#HeadofMarketing** om onze groei verder te accelereren! 🚀

Als onze Head of Marketing ben je verantwoordelijk voor onze marketingstrategie in België, Nederland & Frankrijk.

Je werkt nauw samen met cross-functionele teams en bouwt het Bizzy merk verder uit.

📢 **#Verantwoordelijkheden**

- Strategisch leiderschap
- Demand generation
- Building our brand
- Product positionering

📢 **#Vereisten**

- Minimaal 3 jaar ervaring in tech/SaaS marketing
- Passie voor marketing en hands-on mentaliteit
- Ondernemend en resultaatgericht
- Sterke strategische en communicatieve vaardigheden
- Vloeiend in Nederlands en Engels

👉 Lees alles over de vacature hier: <https://lnkd.in/eSBQMFNu>

Job title within the
first 2 lines



Nils Demanet • 2nd
Head of Sales @ Bizzy | HIRING
54m • 🌐

Connect

Hey netwerk,

🚀 ~~Dij #Bizzy~~ zoeken we een **#HeadofMarketing** om onze groei verder te accelereren! 🚀

Als onze Head of Marketing ben je verantwoordelijk voor onze marketingstrategie in België, Nederland & Frankrijk.

Je werkt nauw samen met cross-functionele teams en bouwt het Bizzy merk verder uit.

📢 **#Verantwoordelijkheden**

- Strategisch leiderschap
- Demand generation
- Building our brand
- Product positionering

📢 **#Vereisten**

- Minimaal 3 jaar ervaring in tech/SaaS marketing
- Passie voor marketing en hands-on mentaliteit
- Ondernemend en resultaatgericht
- Sterke strategische en communicatieve vaardigheden
- Vloeiend in Nederlands en Engels

👉 Lees alles over de vacature hier: <https://lnkd.in/eSBQMFNu>

Summary of the job description



Nils Demanet • 2nd
Head of Sales @ Bizzy | HIRING
54m • 🌐

Connect

Hey netwerk,

🚀 Bij **#Bizzy** zoeken we een **#HeadofMarketing** om onze groei verder te accelereren! 🚀

Als onze Head of Marketing ben je verantwoordelijk voor onze marketingstrategie in België, Nederland & Frankrijk.
Je werkt nauw samen met cross-functionele teams en bouwt het Bizzy merk verder uit.

📢 **#Verantwoordelijkheden**

- Strategisch leiderschap
- Demand generation
- Building our brand
- Product positionering

📢 **#Vereisten**

- Minimaal 3 jaar ervaring in tech/SaaS marketing
- Passie voor marketing en hands-on mentaliteit
- Ondernemend en resultaatgericht
- Sterke strategische en communicatieve vaardigheden
- Vloeiend in Nederlands en Engels

👉 Lees alles over de vacature hier: <https://lnkd.in/eSBQMFNu>

Responsabilities



Nils Demanet • 2nd

Head of Sales @ Bizzy | HIRING

54m • 🌐

Connect

Hey netwerk,

🚀 Bij **#Bizzy** zoeken we een **#HeadofMarketing** om onze groei verder te accelereren! 🚀

Als onze Head of Marketing ben je verantwoordelijk voor onze marketingstrategie in België, Nederland & Frankrijk.

Je werkt nauw samen met cross-functionele teams en bouwt het Bizzy merk verder uit.

📢 **#Verantwoordelijkheden**

- Strategisch leiderschap
- Demand generation
- Building our brand
- Product positionering

📢 **#Vereisten**

- Minimaal 3 jaar ervaring in tech/SaaS marketing
- Passie voor marketing en hands-on mentaliteit
- Ondernemend en resultaatgericht
- Sterke strategische en communicatieve vaardigheden
- Vloeiend in Nederlands en Engels

👉 Lees alles over de vacature hier: <https://lnkd.in/eSBQMFNu>

Who they are
looking for



Nils Demanet • 2nd
Head of Sales @ Bizzy | HIRING
54m • 🌐

Connect

Hey netwerk,

🚀 Bij **#Bizzy** zoeken we een **#HeadofMarketing** om onze groei verder te accelereren! 🚀

Als onze Head of Marketing ben je verantwoordelijk voor onze marketingstrategie in België, Nederland & Frankrijk.
Je werkt nauw samen met cross-functionele teams en bouwt het Bizzy merk verder uit.

📢 **#Verantwoordelijkheden**

- Strategisch leiderschap
- Demand generation
- Building our brand
- Product positionering

📢 **#Vereisten**

- Minimaal 3 jaar ervaring in tech/SaaS marketing
- Passie voor marketing en hands-on mentaliteit
- Ondernemend en resultaatgericht
- Sterke strategische en communicatieve vaardigheden
- Vloeiend in Nederlands en Engels

👉 Lees alles over de vacature hier: <https://lnkd.in/eSBQMFNu>



Nils Demanet • 2nd

Head of Sales @ Bizzy | HIRING

54m • 🌐

Connect

Hey netwerk,

🚀 Bij **#Bizzy** zoeken we een **#HeadofMarketing** om onze groei verder te accelereren! 🚀

Als onze Head of Marketing ben je verantwoordelijk voor onze marketingstrategie in België, Nederland & Frankrijk.

Je werkt nauw samen met cross-functionele teams en bouwt het Bizzy merk verder uit.

📢 **#Verantwoordelijkheden**

- Strategisch leiderschap
- Demand generation
- Building our brand
- Product positionering

📢 **#Vereisten**

- Minimaal 3 jaar ervaring in tech/SaaS marketing
- Passie voor marketing en hands-on mentaliteit
- Ondernemend en resultaatgericht
- Sterke strategische en communicatieve vaardigheden
- Vloeiend in Nederlands en Engels

👉 Lees alles over de vacature hier: <https://lnkd.in/eSBQMFNu>

Clear CTA



Any Questions?

