

Strengths-crafting, Job-crafting en Job-carving



Een toekomstbestendige organisatie is belangrijk. En goede medewerkers wil je behouden. Als werkgever streef je ernaar dat iedereen inzetbaar blijft en dat mensen zich kunnen ontwikkelen. Je werkt aan een betrokken cultuur en wil dat medewerkers met plezier voor jouw organisatie werken.

Met dit programma krijg je inspiratie en handvatten om meer energie voor je medewerkers te realiseren.

Met de kwaliteiten van medewerkers is meer mogelijk dan je denkt. Om de juiste mensen binnen de organisatie te behouden en hen de ruimte te geven om door te groeien, zetten we gezamenlijk onze schouders onder de doorstroom van medewerkers. Met deze drie workshops ben je optimaal voorbereid om jouw team naar een hoger niveau te tillen!

Voor wie is Strengths-crafting, Job-crafting en Job-carving?

Dit programma is voor leidinggevers en HR-managers die willen investeren in het behoud van goede medewerkers. Voor als je advies zoekt voor de duurzame inzet van medewerkers. En handvatten wil zodat zij meer plezier in hun werk ervaren. Deze drie Workshops bieden inspiratie voor het ontwikkelen van je team. Daarmee zijn zij productief en betrokken. De workshops zijn ook los van elkaar te volgen.

Wat kun je verwachten?

Gezien worden voor je toegevoegde waarde en talenten: dat wil iedere medewerker. Je krijgt de allernieuwste aanpak en inzichten om de energie en drijfveren van jouw medewerkers te benutten. Je krijgt bovendien handvatten die je direct kunt toepassen op jouw team. En nieuwe inzichten die organisatie-breed ingezet kunnen worden. Energie en inspiratie zijn gegarandeerd.

Wat brengt het je?

We zetten je op scherp met vragen die je aan je medewerkers kunt stellen. Je leert hoe je medewerkers kunt inzetten op sterke punten en hun waarden. En hoe je onderbezetting op werk kunt ondervangen. Een toekomstbestendige organisatie is belangrijk.

Wat vragen wij van jou?

Met nieuwsgierigheid en energie haal je het meeste uit deze workshops. Door opdrachten uit te werken en de tips in de praktijk te brengen, zul je optimaal profijt hebben van wat je aangereikt krijgt. Jij en jouw team staan ervoor open om anders naar functies en taken te kijken.

Alle bijeenkomsten op een rij:

1. Introductie bijeenkomst:
2. Workshop Strengths-crafting:
3. Workshop Job-crafting:
4. Workshop Job-carving:
5. Spiegel van Talenten: in overleg plannen we voor jou en je hele team een maatwerk aanpak, gericht op cohesie, psychologische veiligheid en openheid.

Hoe gaan we te werk?

1. Introductie bijeenkomsten als opstap en oriëntatie

Maak kennis met vakgenoten én met de aanpak van Mentaris. We geven een introductie op de onderwerpen *strengths-crafting*, *job-crafting* en *job-carving*, speciaal voor leidinggevers en HR-specialisten.

2. Workshop Strengths-crafting

Als werkgever streef je ernaar dat medewerkers zich ontwikkelen en doorgroeien. Om je medewerkers hierin goed te begeleiden is groei in eigen zelfbewustzijn de eerste stap. In deze bijeenkomst ga je aan de slag met je sterke punten. Door aandacht te hebben voor jouw eigen kwaliteiten, leer je de kwaliteiten van je medewerkers herkennen. Als deelnemer krijg je handvatten die je direct kunt toepassen op je team. Door sterke punten te benadrukken in werk, kun je taken efficiënter verdelen. Het resultaat? Betrokkenheid en werkplezier.

3. Workshop Job-crafting

Je wilt goede medewerkers behouden en werkt aan een betrokken cultuur. Op welke manier kun je werkzaamheden zó aanpassen dat kwaliteiten van medewerkers efficiënter worden ingezet? In deze bijeenkomst krijg je antwoord op de vraag: hoe kan ik de wensen en sterke punten van medewerkers tot hun recht laten komen? Je leert over *strengths-based* leiderschap en hoe je daarmee medewerkers ruimte geeft om hun talenten tot uiting te laten komen.

4. Workshop Job-carving

Hoe ga je om met krapte en verzuim binnen een organisatie? Je gaat anders kijken naar functies en naar de beschikbare mensen om het werk gedaan te krijgen. In deze bijeenkomst krijg je tips aangereikt voor de vraag: hoe krijgen we werk af met de mensen die we hebben? In elke functie kan een deel van het werk door andere medewerkers gedaan worden. Met krapte en verzuim omgaan betekent taken opknippen en herverdelen.

5. Optioneel: Spiegel van Talenten - Planning in overleg

Bij dit teamtraject pas je het geleerde in de voorgaande workshops toe op jouw team. Samen brengen we de talenten van medewerkers in kaart. We vergroten de samenwerking, effectiviteit en productiviteit van jouw team. Je medewerkers voelen zich gehoord en gezien en werken met meer werkgeluk en energie.

Investerings

Het hele programma heeft een waarde van € 2.070,-. Wanneer je het programma in zijn geheel volgt investeer je € 1.990,- excl. btw.

Wanneer je kiest voor losse bijeenkomsten, is jouw bijdrage per workshop €690,00 excl. btw.

Voor de Spiegel van Talenten hanteren wij een maatwerk aanbod.

MENTARIS

Kortekade 13C
3062 GK Rotterdam
(010) 2125868

margot.thomassen@mentaris.nl