

A person wearing a plaid shirt, a green apron, and a cap is seen from behind, carrying a wooden crate filled with various vegetables like eggplants and radishes. They are standing in a lush green field of leafy plants. In the background, a bright sun is setting or rising, creating a warm, golden glow over the landscape. Power lines and distant trees are visible on the horizon.

Vår Code of Conduct

Innehåll

- I. Våra affärsprinciper
- II. Hur Code of Conduct skall användas
- III. Midsonas fyra grundläggande principer
- IV. Respekt för mänskliga rättigheter
- V. Miljö
- VI. Personal
- VII. Antikorrruption
- VIII. Öppen och ärlig kommunikation
- IX. Intressekonflikt
- X. Information om Midsonakoncernen

I. Våra affärsprinciper

Midsonas mission är att hjälpa människor leva ett hälsosammare liv och då ska det förstås också vara naturligt för oss att alltid uppträda som ett ansvarsfullt företag med ett gott anseende när det gäller öppenhet, hederlighet och vår förmåga att fullfölja våra samhällseliga förpliktelser samtidigt som vi alltid skall arbeta för att skapa mervärde för våra intressenter.

Midsonas Code of Conduct – tillsammans med våra policies – utgör ramverket för vår verksamhet. Code of Conduct är tillämplig för alla i Midsona; medarbetare, ledande befattningshavare samt styrelse, på alla marknader, vid alla tillfällen.

Midsonas Code of Conduct antogs av Midsonas styrelse den 10 december 2009.

Henrik Hjalmarsson
VD och koncernchef

II. Hur skall Code of Conduct tillämpas

- Code of Conduct sammanfattar Midsonakoncernens principer och skall användas som en påminnelse om hur vår dagliga verksamhet skall bedrivas.
- En utskriven Code of Conduct skall delas ut till varje medarbetare i koncernen som skall bekräfta att de har förstått texten och kommer att agera i enlighet med den.
- Mer information kan hittas i Midsonas styrdokument. Code of Conduct samt våra styrdokument har publicerats på koncernens intranät.
- Det är varje chefs ansvar att inkludera Code of Conduct i introduktionen av nyanställda medarbetare.
- Eventuella frågor om Code of Conduct och dess tillämpning kan ställas till närmsta chef.

III. Sammanfattning av Midsonas grundläggande principer



Vi **respekterar** alla individers **rättigheter** och vi diskriminerar inte eller begår andra brott mot **mänskliga rättigheter**.



Vi åtar oss att arbeta för att bedriva vår **verksamhet** på ett sätt som bidrar till en sund och hållbar **miljö**.



Vi **respekterar** våra anställda och deras **rättigheter**.



Midsona ska använda sig av **rättvisa** affärsmetoder och ha en **nolltolerans** vad gäller korruption.



IV. Mänskliga rättigheter

- Midsona stödjer och arbetar efter internationella konventioner gällande mänskliga rättigheter och det är viktigt för oss att säkerställa att vi inte på något sätt bryter mot någon mänsklig rättighet.
- Vi skall avstå från varje form av diskriminering, till exempel vad gäller kön, etniskt ursprung, ålder, rörelsehinder, religion, sexuell läggning, erfarenhet, livsstil, utbildning, värderingar eller familjesituation.
- Anställda vid Midsona skall inte trakassera eller diskriminera någon kollega.



V. Miljö

- Vi skall arbeta för att reducera vår negativa påverkan på miljön.
- Miljö-, säkerhets- och hälsohänsyn skall tas vid utvecklingen av produkter och processer
- Vi skall reducera vår konsumtion av energi och av råvaror.
- Vi skall prioritera miljövänlig teknologi och skall alltid överväga telefon- eller videomöten före tjänsteresor.



VI. Medarbetare

- Midsona respekterar de anställdas rätt att vara representerade av fackförening liksom deras rätt att vara part i kollektivavtal.
- Midsona ska verka för att eliminera alla former av tvångsarbete eller barnarbete.
- Vi skall endast använda oss av leverantörer som respekterar gällande arbetslagstiftning.
- Löner skall betalas ut enligt överenskommelse och i tid. Vi skall värdesätta bra prestationer och extrainsatser.
- Våra medarbetares hälsa och säkerhet skall alltid prioriteras. Midsona ständigt sträva efter att minska risker och effekterna av olyckor.



VII. Antikorrruption

- Midsona uppmuntrar sund konkurrens och har en nolltolerans mot korruption och kartellbeteende.
- Anställd får inte dra fördel för egen del av affärsmöjligheter som uppstår som en direkt följd av Midsonas affärer.
- Uppdrag i konkurrerande verksamhet, hos kund eller hos leverantör samt egen sidoverksamhet skall godkännas i förväg av närmaste chef.
- Samtliga bolag skall ha kunskap om och strängt följa gällande lagar och förordningar. Likaså är det av stor vikt att alltid följa Midsonas interna affärsregler och vid varje tillfälle gällande policies.
- Det är varje anställds skyldighet att vid oklarheter hos närmsta chef söka råd och information om relevanta lagkrav
- Vi uppmuntrar vår personal att anmäla olagligt eller oetiskt uppförande.

VIII. Öppen och ärlig kommunikation

- Det är Midsonas princip att all kommunikation skall ske i enlighet med gällande lagstiftning och policy. Vår kommunikation skall vara transparent och ärlig.
- Midsona skall upprätthålla en bra relation med aktieägare, kunder, anställda och andra intressenter genom frekventa kontakter, tydlighet och god etik.
- Samtliga anställda vid Midsona skall strikt följa gällande insiderlagstiftning. Anställda som sitter inne med konfidentiell information måste villkorslöst avstå från att vidarebefordra denna information till tredje part eller att begagna sig av den för egen eller annans fördel.
- CEO och CFO är koncernens talespersoner med uppdrag att uttala sig för Midsonas räkning.

IX. Intressekonflikt

- Midsona tar sina affärsbeslut baserat på vad som är bäst för företaget och inte baserat på personliga överväganden eller relationer.
- Anställda skall undvika varje situation där personliga intressen riskerar att stå i konflikt med företagets intressen, till exempel anställning hos konkurrent, kund eller leverantör till Midsona – oavsett om compensation utgår eller ej.
- Midsona lämnar inga bidrag eller gåvor till politiska partier eller individuella politiker och anställda får inte lämna några sådana bidrag på Midsonas vägnar.
- Anställda vid Midsona får inte erbjuda eller acceptera gåvor, fördelar, provision eller representation till eller från tredje part som kan påverka den anställdes professionella omdöme när det gäller utförandet av arbetet för Midsona.

X. Information om Midsonakoncernen

Midsona AB (publ)

Box 21009

200 21 Malmö

Telefon +46 40 601 82 00

E-post info@midsona.com

Vår koncernhemsida www.midsona.com innehåller koncerninformation, som till exempel årsredovisningar, delårsrapporter, information om divisioner, pressmeddelanden.