



**WE CARE &
GO BEYOND**

Corporate Social Responsibility



MET AANDACHT VOOR VERBINDING, GROEI & DUURZAAMHEID



Sustainable Development Goals



In onze dagelijkse werking focussen we ons hierbij op de onderstaande SDG's of Sustainable Development Goals', opgesteld door de Verenigde Naties in 2015.

Geen armoede



01

Kwaliteitsvol onderwijs



04

Waardig werk & economische groei

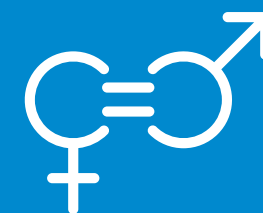


08



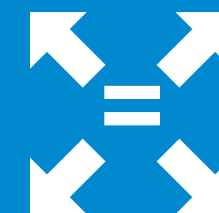
03

Goede gezondheid & welzijn



05

Gendergelijkheid



10

Ongelijkheid verminderen



Over MetiSelect



MetiSelect is sinds 2014 specialist in werving, selectie en projectsourcing van professionals, gaande van support functies tot middle management. Kortom, we helpen organisaties met het zoeken naar geschikt personeel of omgekeerd, we helpen werkzoekenden aan een nieuwe uitdaging.

Vanuit deze kernactiviteiten spreekt onze bijdrage tot de Sustainable Development Goals van de VN voor zich: geen armoede, waken over het welzijn van al onze stakeholders, waardig werk bieden, talent kwalitatief begeleiden en iedereen gelijke kansen bieden.

MetiSelect komt voort uit "meti" & "select". Meti staat voor métier, het Franse woord voor "baan" & verwijst ook naar de Griekse mythologie waar Metis "wijsheid" of "vaardigheid" betekent. Select spreekt voor zich: wij zoeken & vinden de beste HR-oplossing voor u!

**WE CARE &
GO BEYOND**

We Care & Go Beyond



Voor partners

We bouwen duurzame relaties door persoonlijke betrokkenheid, maatwerk en eerlijke communicatie om het juiste talent voor jouw organisatie te vinden.

Voor kandidaten

We zetten jou centraal met een persoonlijke, transparante en duurzame aanpak die je begeleidt van sollicitatie tot na je opstart, voor een samenwerking die verder gaat dan enkel een jobinvulling.

Voor collega's

We investeren in jouw groei en welzijn binnen een warme, familiale omgeving waar je jezelf kan zijn, fouten mag maken en samen met je team het verschil maakt

Mensen & organisaties verbinden



01



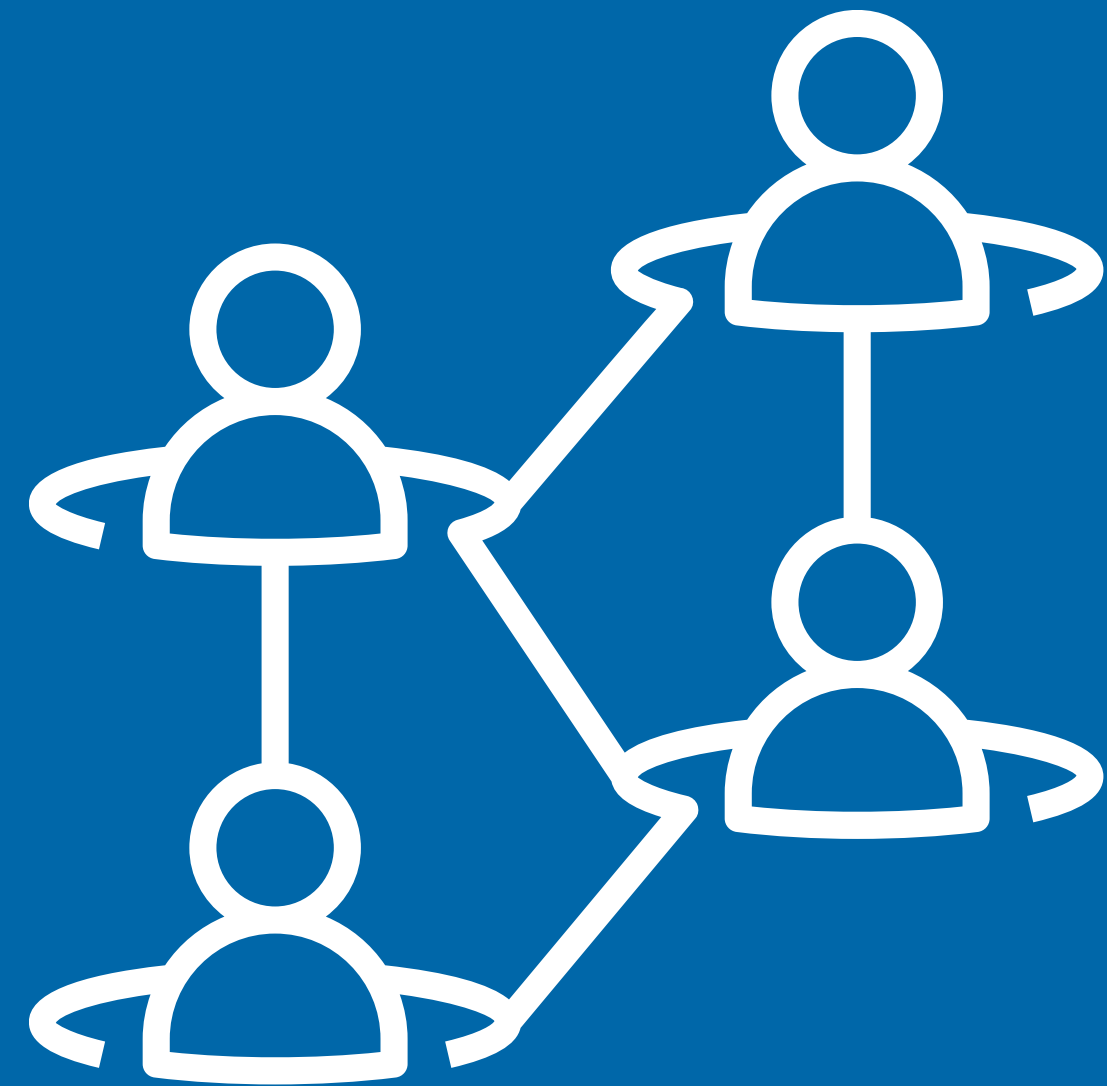


Mensen & organisaties verbinden



Bij MetiSelect geloven we dat succes begint met de juiste connectie. We brengen mensen en bedrijven samen door te luisteren, te begrijpen en te matchen op meer dan alleen competenties.

Zo creëren we duurzame relaties waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en iedereen kansen krijgt.





Matching op basis van werkwaarden



Bij MetiSelect zijn we ervan overtuigd dat echte rekruteringsucces begint bij het welzijn van zowel klant als kandidaat. Daarom zetten we in op duurzame rekrutering: het vinden van de juiste match op vlak van waarden, cultuur en persoonlijke drijfveren. Zo creëren we teams die beter samenwerken, met meer betrokkenheid en minder verloop.

Met behulp van de waardenscan van Fitme.jobs brengen we de werkwaarden van teams en kandidaten in kaart. Die inzichten zorgen ervoor dat nieuwe medewerkers niet alleen goed presteren, maar zich ook écht thuis voelen. Want wanneer mensen op de juiste plek zitten, groeit niet alleen hun welzijn, maar ook het succes van de organisatie.

We Care & Go Beyond

**We willen dé stap
verder gaan voor onze
klanten, kandidaten
én collega's!**

- **Proactieve aanpak**
- **No-nonsense**
- **Adviseren, begeleiden
en ontzorgen**

Bij MetiSelect geloven we dat verbinden méér is dan het matchen van cv's met vacatures: het is het fundament van waardevolle en duurzame relaties. Wij zetten mensen centraal, zowel de kandidaat als het bedrijf, en bouwen aan verbindingen die gebaseerd zijn op respect, vertrouwen en groei.

Van het allereerste contact tot lange tijd nadat de match is gemaakt, begeleiden we met zorg en aandacht. We luisteren naar drijfveren, ambities en context van elke kandidaat én organisatie, en streven naar een wederzijdse klik waarin potentieel erkend wordt, niet enkel competenties. Onze transparante, menselijke aanpak garandeert dat we samen bouwen aan werkrelaties waarin mensen zich gewaardeerd voelen, kunnen ontwikkelen en daadwerkelijk bijdragen.

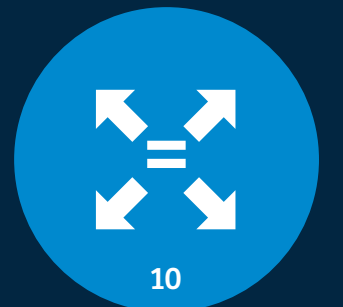
In deze missie zien wij onze inzet op maatschappelijk vlak: door talenten uit alle lagen van de maatschappij kansen te geven, door oog te hebben voor zowel de individuele ontwikkeling als de impact voor de organisatie, en door te kiezen voor trajecten die verder gaan dan de korte termijn. Zo dragen we bij aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin diversiteit, duurzaamheid en vertrouwen centraal staan.

MetiSelect wil hierdoor niet alleen organisaties versterken, maar ook de samenleving vooruit helpen. Wanneer mensen hun plek vinden, groeit niet alleen hun carrière, maar ook hun engagement, veerkracht en betekenis. In het verbinden ligt daarom onze hoogste verantwoordelijkheid: verbinden voor vandaag én voor morgen.

Talent in de maatschappij versterken



02





Talent versterken



Elk talent verdient een kans om te groeien. Met een persoonlijke en proactieve aanpak begeleiden we kandidaten én bedrijven naar duurzame groei.

Via initiatieven zoals Heart for Talent helpen we ook mensen met minder kansen hun plek op de arbeidsmarkt te vinden.



MetiSelect ziet talent niet enkel als de juiste vaardigheden vandaag, maar als het potentieel van morgen, zowel voor het individu als voor de organisatie én de maatschappij.

Daarom zetten we in op een breed ontwikkelings-perspectief: we luisteren naar de diepere drijfveren, ambities en unieke kwaliteiten van elke kandidaat. Zo begeleiden we hen niet alleen naar een passende job, maar naar een betekenisvolle loopbaan waarin ze kunnen groeien, bijdragen en bloeien.

Onze aanpak is persoonlijk en toekomstgericht. Vanaf het eerste contact voeren we open gesprekken met kandidaten: wat beweegt jou, wat wil je bereiken, welke omgeving past echt bij jou? Daarna zetten we samen een traject uit met aandacht voor competentieontwikkeling, het versterken van attitude, en het bouwen aan een duurzame relatie met de organisatie. Want we weten dat de klik tussen persoon en organisatie essentieel is voor langdurig succes.

Tegelijkertijd vervult de VZW Heart for Talent, opgericht door MetiSelect in maart 2021, een centrale maatschappelijke rol. Via deze vzw ondersteunen we organisaties die verder kijken dan puur winst, organisaties die een menselijk en maatschappelijk doel hebben. Het is onze ambitie om deze organisaties financieel en operationeel extra te ondersteunen, zodat zij hun brede bijdrage aan mens en economie verder kunnen uitbouwen.

Hierdoor ontstaat een krachtige driehoek: het talent, de organisatie en de maatschappij werken samen aan groei. Door talent te versterken in organisaties met purpose, wordt niet alleen het individu sterker. Ook de organisatie wordt veerkrachtiger en de samenleving wint erbij.

Bij MetiSelect betekent talent versterken dus ook investeren in betekenis. Het betekent dat we verder gaan dan enkel een functie invullen: we bouwen aan duurzame inzetbaarheid, aan ambitie, aan ontwikkeling én aan maatschappelijke impact. Want voor ons is het helder: wanneer talent wordt versterkt in de juiste omgeving, dan groeit niet alleen de persoon, maar ook de organisatie én de samenleving. En dat is de kern van wie we zijn: waarde creëren voor vandaag én morgen.



MetiSelect is er voor studenten



MetiSelect gelooft dat duurzame groei begint bij het delen van kennis. Daarom engageren we ons actief in het begeleiden van jong talent aan hogescholen en universiteiten. We bieden stageplaatsen aan voor studenten die willen kennismaken met de wereld van rekrutering en HR, en geven inspiratiesessies aan het hoger onderwijs binnen onze specialisaties.

Tijdens deze sessies delen we onze expertise over onder meer loonsverwachtingen, sollicitatievaardigheden en LinkedIn. Zo bouwen we niet alleen mee aan de ontwikkeling van toekomstige professionals, maar versterken we ook de brug tussen onderwijs en arbeidsmarkt en zetten we MetiSelect op de kaart als partner in talentontwikkeling.

Duurzame partner



03





Duurzame partner

We willen meer zijn dan een HR partner, we streven naar een partnership op lange termijn. Met respect voor mens, organisatie en maatschappij bouwen we aan vertrouwen, kwaliteit en service op maat.

Zo maken we samen het verschil, vandaag én morgen.

Met onze SMART-cultuur brengen we die lange termijnvisie naar de realiteit van vandaag.



SMART-cultuur

- **Specialist**
- **Master**
- **Attitude**
- **Result-oriented**
- **Trust**

Bij MetiSelect streven we ernaar meer te zijn dan enkel een dienstverlener: we willen een partner die samen met uw organisatie bouwt aan de lange termijn. Een partner die niet enkel denkt in oplossingen voor vandaag, maar in impact voor morgen. Dankzij onze SMART-cultuur, waarin we ons als Specialist, Master, met de juiste Attitude, gericht op Resultaten, in een relatie van Trust werken, geven we deze ambitie dagelijks vorm.

Als Specialist hebben we diepgaande expertise in werving & selectie én duurzaamheid: we begrijpen hoe organisaties groeien én hoe ze tegelijk verantwoord kunnen opereren binnen mens, maatschappij en milieu. Als Master erkennen we dat menselijk kapitaal en ecologisch bewustzijn samen de kern zijn van toekomstbestendige organisaties. Onze Attitude is positief en proactief: we kijken verder dan de juiste kandidaat, we denken mee over processen, milieu-impact en bewust ondernemerschap. Via ons streven naar concrete Resultaten zorgen we dat elke samenwerking een succesvol is. En onze fundament-waarde Trust betekent dat we open, eerlijk en betrouwbaar zijn in alles wat we doen.

In onze rol als duurzame partner denken we ook praktisch zoals het implementeren van milieuvriendelijke werkwijzen, zoals het beperken van printwerk, het gescheiden sorteren van afval, het inzetten van elektrische wagens voor mobiliteit en het creëren van duurzame werkrelaties die aansluiten bij strategische doelen én maatschappelijke waarde.

Doordat MetiSelect talent, organisaties én duurzaamheid samenbrengt, creëren we een win-win-win: kandidaten krijgen een betekenisvolle omgeving, organisaties krijgen duurzame partnerships & processen, en de maatschappij profiteert van veerkrachtige, verantwoordelijke bedrijven. Bij MetiSelect geloven we dat wanneer we als partner echt verbinden, ondersteunen én mee denken, we samen waarde creëren.



Duurzame werkgever

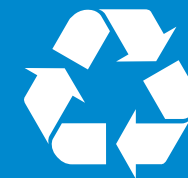


Bij MetiSelect geloven we dat duurzame groei begint met zorg, voor onze medewerkers, onze planeet en de maatschappij. Daarom bouwen we stap voor stap aan een werkcultuur waarin welzijn, comfort en verantwoordelijkheid centraal staan.



Welzijn & ergonomie

- Elk kantoor is uitgerust met ergonomische, in hoogte verstelbare bureaus die beweging en een correcte werkhouding stimuleren.
- Alle medewerkers beschikken over een tweede scherm om efficiënt en comfortabel te kunnen werken.
- Thuiswerk wordt actief aangemoedigd om verkeer en uitstoot te beperken én de work-life balance te versterken.
- Onze kantoren bevinden zich in moderne gebouwen die voldoen aan de huidige eco-energetische bouwnormen.
- We moedigen onze collega's actief aan om bloed of plasma te gaan doneren bij het Rode Kruis Vlaanderen. Hierdoor hebben we al 2 jaar op rij het label 'Onderneming met een Groot Hart' ontvangen van het Rode Kruis.



Afval- & energiebeheer

- We sorteren afval intensief en bewust, en moedigen alle medewerkers aan om dit ook consequent te doen.
- Vaatwassers worden pas aangezet als ze vol zijn.
- Schermen worden volledig uitgeschakeld na gebruik.
- Verwarming en airco laten we niet onnodig of te hard draaien.
- Lichten worden gedoofd zodra een ruimte wordt verlaten.
- Koelkasten worden niet leeg gekoeld en worden regelmatig gecontroleerd.
- We letten actief op het stroom- en waterverbruik van alle apparaten en infrastructuur.



Milieu & duurzaamheid

- We hanteren een no print policy en houden ons printerpark bewust klein en centraal om papier- en energieverbruik te beperken.
- We investeren in de vergroening van ons wagenpark, met focus op elektrische wagens.
- Carpoolen bij opleidingen en teamactiviteiten wordt aangemoedigd — goed voor het milieu én de teamspirit.
- We gebruiken geen plastic wegwerpmateriaal en delen aan alle medewerkers herbruikbare drinkflessen uit om water te tappen in plaats van bekertjes.
- Grote aankopen gebeuren enkel wanneer ze multi-purpose inzetbaar zijn, om verspilling te vermijden.
- We nemen jaarlijks deel aan Dikke Truiendag: een symbolische actie waarbij we de verwarming lager zetten. Daarbij dragen we trots onze MetiSelect-truien en dekentjes om energie te besparen.
- Onze kantoren zijn rijk aan groene planten, die de lucht op natuurlijke wijze zuiveren en bijdragen aan een gezonde werkomgeving.



Lokale betrokkenheid

- We kiezen bewust voor lokale en Belgische leveranciers bij de aankoop van cadeaus, goodies en kantoormateriaal.
- Zo ondersteunen we de lokale economie en verkleinen we tegelijk onze ecologische voetafdruk.

Voor MetiSelect draait duurzaamheid niet om één groot gebaar, maar om de vele kleine dagelijkse keuzes die samen het verschil maken, voor mens, milieu én maatschappij.



**WE CARE &
GO BEYOND**

Ontdek alles over ons op

www.metiselect.be

www.metiprojects.be

Volg ons op

