

Artikel 1 Definities

1.1 Algemene voorwaarden

De onderhavige algemene voorwaarden die van toepassing zijn op iedere Opdracht en Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling welke door tussenkomst van YoungConsult tot stand is gekomen.

1.2 Bemiddelingsvergoeding

De vergoeding die de Opdrachtgever aan YoungConsult verschuldigd is voor de bemiddeling, als gevolg waarvan de Kandidaat bij de Opdrachtgever werkzaamheden gaat verrichten of anderszins een overeenkomst met de Opdrachtgever is aangegaan binnen dezelfde, maar ook een andere entiteit van diens bedrijf.

1.3 Kandidaat

Degene die door YoungConsult wordt geselecteerd voor een passende functie bij de Opdrachtgever.

1.4 Opdracht

Ieder verzoek tot bemiddeling van de Opdrachtgever aan YoungConsult.

1.5 Opdrachtgever

Iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die onder de Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling één of meer opdrachten tot arbeidsbemiddeling verstrekt, ook wel te kwalificeren als: de wederpartij van YoungConsult.

1.6 Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling

De overeenkomst tussen de Opdrachtgever en YoungConsult tot bemiddeling bij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd, een bijbaan, parttime dienstverband, fulltime baan, stage of elke andere vorm van arbeid tussen de Opdrachtgever en één of meer Kandidaten, zulks tegen betaling van de bemiddelingsvergoeding.

1.7 YoungConsult

YoungConsult, de bemiddelaar tussen de Opdrachtgever en Kandidaten, die als doelstelling heeft, de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd, een bijbaan, parttime dienstverband, fulltime baan, stage of elke andere vorm van arbeid.

Artikel 2 Toepasselijkheid

2.1 Toepassing algemene voorwaarden

Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen, zijn deze algemene voorwaarden van toepassing op iedere Opdracht en Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling. Deze voorwaarden gelden, zowel voor de relatie tussen YoungConsult en de Opdrachtgever als voor de relatie tussen YoungConsult en de Kandidaat.

2.2 Toepasselijkheid van andere voorwaarden

YoungConsult sluit de toepasselijkheid van eventuele andere voorwaarden van de Opdrachtgever uit, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders wordt overeengekomen. Door het aangaan van een Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling en het geven van opdrachten aanvaardt de Opdrachtgever dat de door hem gehanteerde algemene voorwaarden niet van toepassing zijn op de Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling en de daarbinnen gegeven Opdrachten.

Artikel 3 Bemiddeling

3.1 Bevoegdheid Opdrachtgever

Opdrachtgever verklaart bevoegd te zijn namens het bedrijf een opdracht tot bemiddeling uit te kunnen zetten en tevens bevoegd te zijn tot betaling wanneer er een bemiddeling tot stand komt.

3.2 Opdracht

De Opdrachtgever geeft YoungConsult de Opdracht om tegen een hieronder beschreven vergoeding te bemiddelen bij het tot stand komen van één of meer overeenkomsten tot bijbaan, parttime dienstverband, fulltime baan, stage of andere vorm van arbeid tussen Opdrachtgever en één of meer Kandidaten ter vervulling van één of meerdere functies.

3.3 Functie

Voor iedere functie waarvoor de Opdrachtgever bemiddeling van YoungConsult wenst zal Opdrachtgever zijn verzoek tot bemiddeling aan YoungConsult kenbaar maken. Indien YoungConsult akkoord gaat met dit verzoek, zal de Opdrachtgever, alle benodigde informatie verschaffen over de Opdrachtgever, informatie ten behoeve van de bemiddeling en betreffende de functie.

3.4 Gegevens Kandidaat

YoungConsult zal aan de hand van de door de Opdrachtgever gegeven Opdracht Kandidaten selecteren voor een functie. Na deze selectie zal YoungConsult het Curriculum Vitae (zonder NAW-gegevens) van Kandidaten aan de Opdrachtgever ter beschikking stellen. Indien de Opdrachtgever dit wenst, zal YoungConsult een gesprek tussen Opdrachtgever en Kandidaat bewerkstelligen.

3.5 Aangaan Overeenkomst

Op basis van de door YoungConsult verstrekte gegevens en de eventueel gevoerde gesprekken met de Kandidaat maakt de Opdrachtgever aan YoungConsult en de Kandidaat kenbaar de Kandidaat een aanbod te willen doen voor een overeenkomst van bijbaan, parttime dienstverband, fulltime baan of stage.

Artikel 4 Aansprakelijkheid

4.1 Aansprakelijkheid YoungConsult

YoungConsult treedt slechts op als bemiddelaar tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat. YoungConsult is niet aansprakelijk te stellen door de Opdrachtgever indien een door de Opdrachtgever geselecteerde Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.

4.2 Verstrekte gegevens

YoungConsult mag ervan uit gaan dat zowel de Kandidaten als de Opdrachtgevers correcte en volledige informatie verschaffen. YoungConsult is niet aansprakelijk voor onjuistheden in het Curriculum Vitae of overige gegeven informatie van de Kandidaat, noch is YoungConsult aansprakelijk voor onjuistheden in de gegeven informatie van de Opdrachtgever.

4.3 Schade

YoungConsult treedt slechts op als bemiddelaar tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat. De aansprakelijkheid van YoungConsult voor geleden schade door toedoen van de Kandidaat zal nimmer te verhalen zijn op YoungConsult.

Artikel 5 Bemiddelingsvergoeding

5.1 Bemiddelingsvergoeding

Indien de Opdrachtgever en de Kandidaat zijn overeengekomen dat de door YoungConsult voorgestelde Kandidaat bij de Opdrachtgever werkzaamheden gaat verrichten, een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd aangaat, stage gaat lopen bij Opdrachtgever of anderszins een overeenkomst met de Opdrachtgever aangaat binnen dezelfde of een andere entiteit van diens bedrijf, is Opdrachtgever aan YoungConsult een bemiddelingsvergoeding verschuldigd.

5.2 Hoogte Bemiddelingsvergoeding

De hoogte van de Bemiddelingsvergoeding wordt tussen YoungConsult en Opdrachtgever overeengekomen en vastgesteld. Tenzij anders vermeld zijn onze bemiddelingsvergoedingen exclusief BTW vermeld in Euro's. YoungConsult acht zich vrij de jaarlijkse prijsinflatie in de hoogte van de Bemiddelingsvergoeding door te berekenen. Onder fulltime bruto jaarsalaris van de Kandidaat wordt verstaan het, zoals bij definitieve indiensttreding overeengekomen, fulltime bruto jaarsalaris (o.b.v. 40 uur), inclusief vakantietoeslag en 13e maand.

Om deze vergoeding vast te kunnen vaststellen zal Opdrachtgever een kopie van de met de Kandidaat gesloten arbeidsovereenkomst binnen een week na ondertekening aan YoungConsult doen toekomen.

5.3 Facturatie

De bemiddelingsvergoeding zal binnen een week nadat de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Kandidaat is gesloten gefactureerd worden. YoungConsult kan de factuur zowel per e-mail als schriftelijk versturen.

5.4 Betaling

Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, dient de betaling te geschieden binnen 30 dagen na de factuurdatum door overmaking van het factuurbedrag in euro's per bank op de door YoungConsult aangegeven bankrekening.

Artikel 6 Betaling en verzuim

6.1 Betaling

De Betaling dient te geschieden zoals in artikel 5 is omschreven, zonder aftrek of schuldvergelijking, zonder opschorting wegens vermeende of daadwerkelijke wanprestatie van YoungConsult, en zonder dat Opdrachtgever zijn betalingsverplichting door beslag of anderszins, kan laten vervallen, dan wel intrekken.

6.2 Verzuim

Indien de Opdrachtgever niet aan zijn betalingsverplichting heeft voldaan binnen de termijn genoemd in artikel 5.4 is hij zonder nadere ingebrekestelling in verzuim. In dat geval zijn alle vorderingen van YoungConsult, uit welke hoofde ook, onmiddellijk opeisbaar. De Opdrachtgever is in dat geval aan YoungConsult over de hoofdsom de wettelijke rente verschuldigd vermeerderd met 0,5% per maand, een gedeelte van de maand te rekenen voor één maand, vanaf de datum waarop de factuur betaald had moeten zijn tot aan de dag der gehele voldoening.

6.3 Overdracht ter Incasso

Indien YoungConsult genoodzaakt wordt tot incasso over te gaan, is de Opdrachtgever de kosten in- en buitenrechte van deze incasso aan YoungConsult verschuldigd. Bij betalingen worden rente en kosten in- en buitenrechte primair berekend.

Artikel 7 Regelgeving Kandidaat

7.1 Aansprakelijkheid Kandidaat

Als de Kandidaat voor het traject van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of binnen twaalf maanden na beëindiging daarvan zelf rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met dan wel overgaat tot aanstelling van een door YoungConsult geselecteerd bedrijf, is de kandidaat een boete van €10.000,- aan YoungConsult verschuldigd.

Artikel 8 Aangaan arbeidsverhouding door Opdrachtgever met de Kandidaat

8.1 Arbeidsverhouding

De Opdrachtgever mag gedurende de looptijd van de Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling of binnen twaalf maanden na beëindiging daarvan zelf niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaan met, dan wel overgaan tot aanstelling van, een door YoungConsult geselecteerde Kandidaat. Dit kan slechts door tussenkomst en tegen betaling van een door YoungConsult vastgestelde vergoeding aan YoungConsult.

8.2 Niet nakoming

In geval van overtreding of niet nakoming van het bepaalde in artikel 8.1 is de Opdrachtgever aan YoungConsult een bedrag ter hoogte van € 10.000,- exclusief BTW verschuldigd. Dit bedrag dient binnen acht werkdagen na de overtreding aan YoungConsult te zijn voldaan.

8.3 Schadevergoeding

YoungConsult behoudt zich het recht voor om van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen bij een overtreding van het bepaalde in artikel 8.1.

Artikel 9 Reclames

9.1 Recht van reclame

Reclames omtrent facturen dienen binnen acht dagen na verzenddatum van het factuur schriftelijk aan YoungConsult kenbaar te worden gemaakt.

9.2 Betalingsverplichting Opdrachtgever

Ook tijdig ingediende reclames schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.

Artikel 10 Geheimhouding

10.1 Vertrouwelijke informatie

YoungConsult en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

10.2 Verzoek Opdrachtgever

YoungConsult zal op verzoek van de Opdrachtgever de Kandidaat verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

10.3 Geheimhouding Kandidaat

Het staat de Opdrachtgever vrij om de Kandidaat rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert YoungConsult over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan YoungConsult. YoungConsult is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Kandidaat.

Artikel 11 Geschillen

11.1 Nederlands recht

Op deze Algemene Voorwaarden en de daarbij behorende rechtsverhoudingen, alsmede alle geschillen die daaruit voortvloeien, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

11.2 Bevoegde Rechtbank

Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van YoungConsult is gevestigd.

Artikel 12 Slotbepaling

12.1 Geldigheid Voorwaarden

Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de Opdracht, de Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.