

RAPPORT ANNUEL

2024-2025



Association
Dysphasieplus



Avant toute chose... Qu'est-ce que l'ACA?

ACA est l'acronyme de l'**A**ction **C**ommunautaire **A**utonome.

C'est une façon particulière de penser pour effectuer les activités d'un organisme communautaire. Cela veut dire qu'un organisme communautaire, comme Dysphasie+, utilise les valeurs de : justice sociale, solidarité, démocratie, autonomie et respect, dans ses interventions.

C'est pour cette raison que les membres font partis des décisions de l'organisme et qu'ils sont encouragés à participer tout au long de l'année aux événements et à l'Assemblée générale annuelle.

Les organismes qui suivent les principes de l'ACA font, par exemple, de l'éducation populaire, de la défense de droits, de la sensibilisation et de la concertation.

Dans ce rapport annuel, vous retrouverez les actions que fait l'Association Dysphasie + en fonction des principes de l'ACA.

Comment notre organisme répond aux 8 critères de l'ACA



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un CA actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.

Comment notre organisme répond aux 8 critères de l'ACA



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanauois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



Notre organisme, par sa mission de transformation sociale, parle de politique et contribue aux débats de société. C'est également pour faire avancer des réflexions collectives, vivre des processus d'éducation populaire autonome et pour faire vivre les pratiques citoyennes que la politique fait partie de notre action. Toutefois, notre organisme n'encourage pas et ne fait pas de promotion pour un parti politique en particulier.





1. Fonctionnement et organisation...p.4

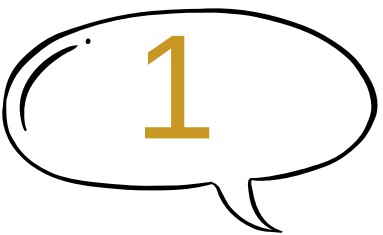
1.1 Mission.....	p.4
1.2 Objectif.....	p.4
1.3 Membres.....	p.5
1.4 Équipe.....	p.6-7
1.5 Agent de développement communautaire....	p.8
1.6 Conseil d'administration.....	p.9
1.7 Mot de la direction.....	p.10-11
1.8 Affiliation.....	p.12
1.9 Planification stratégique.....	p.13-14

2. Rapport d'activités 2023-2024...p.10

2.1 Actions de l'association.....	p.15-16
2.2 Semaine du TDL.....	p.17
2.3 Financements.....	p.18
2.4 Financements - Projet de recherche.....	p.19-20-21
2.5 Financements - Rattrapage éducatif.....	p.22
2.6 Partenaires.....	p.23
2.7 Membres associatifs.....	p.24
ANNEXE1.....	p.25



Association
Dysphasieplus



Fonctionnement et organisation

1.1 Mission

Favoriser une meilleure connaissance du:

- Trouble Développementale du Langage (TDL / dysphasie)
- Trouble de Développement des Sons et de la Parole (dyspraxie verbale)
- Trouble Développementale de la Coordination.

Promouvoir à tous les niveaux, les services d'aide aux personnes avec ces types de limitations fonctionnelles langagières, leurs parents et leur entourage.

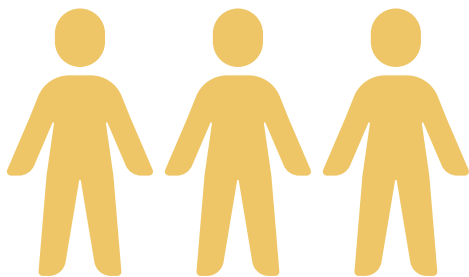
1.2 Objectifs

- Regrouper les personnes ayant un TDL (sans distinction d'âge ni de sexe), leurs parents, leur entourage, les professionnels et les intervenants concernés par ces problématiques.
- Informer les personnes ayant un TDL, leurs parents et leur entourage, de leurs droits et des divers services dont ils peuvent bénéficier.
- Identifier les besoins des personnes ayant un TDL, ceux de leurs parents et de leur entourage.
- Sensibiliser la communauté à la réalité et aux problématiques des personnes ayant un TDL.
- Sensibiliser les services de garde, les services éducatifs, les services de santé et les services professionnels en général, à la réalité de ces problématiques.
- Offrir des services de stimulation consistant en l'établissement de programmes ou d'activités pour répondre aux besoins des personnes âgées de 3 à 100 ans ayant un trouble développementale du langage, accompagné de problèmes et/ou d'un retard de développement au niveau cognitif, physique, social, psychologique et sensitif.
- Susciter la création de nouveaux services.
- Colliger et encourager les recherches concernant ces problématiques.
- Se procurer, aux fins mentionnées ci-haut, des fonds ou d'autres biens par voie de souscriptions publiques ou autres.

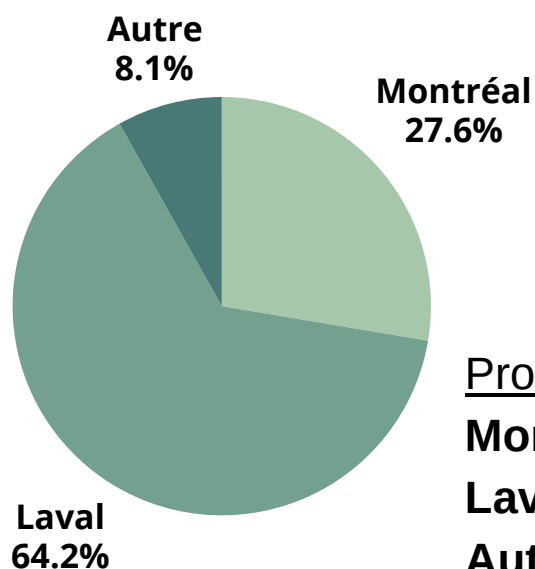
1

Fonctionnement et organisation

1.3 Membres



représente une moyenne de
409 personnes



Provenance des membres

Montréal: 28 % des membres

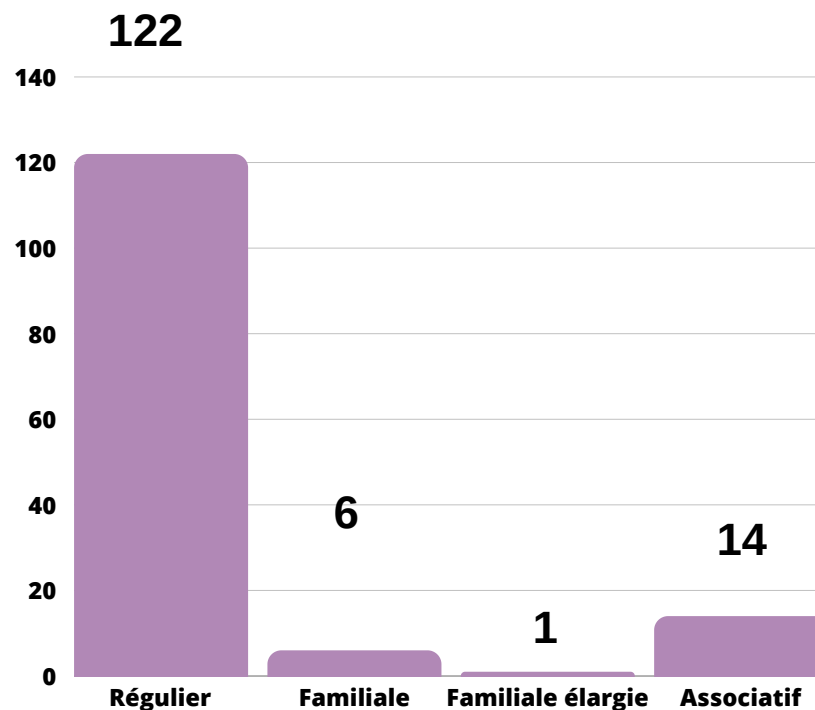
Laval: 59 % des membres

Autres villes: 13 % des membres

Membre régulier : 1 droit de vote

Membre familiale: 2 droits de vote

Membre familiale élargie: 3 droits de vote



1

Fonctionnement et organisation

1.4 Équipe



Richard Cléroux,
Directeur général



Marie-Andrée Tessier,
Coordonnatrice des services



Maude Gagnon, Adjointe
aux communications et
développement



Mariève Morin-Laplante, Agente de
développement communautaire



Melissa Khoury, Responsable du point
de service de Laval

1

Fonctionnement et organisation

1.4 Équipe



Jade Martin, Intervenante



Camille Lafrance, Intervenante



Cédric Montès, Intervenant



Matthieu Louissaint, Préposé à l'entretien



Jean-Christophe Archambault, Intervenant social et service technique

1

Fonctionnement et organisation

1.5 Équipe

Agente de développement communautaire

(Projet pilote de 5 ans avec Montréal et évaluation pour Laval)

Financement par le CIUSSS-Centre-Sud:

Cela représente 35h par semaine pour Montréal

Cela représente 15h par semaine pour Laval

Réaliser un plan d'action sur 5 ans avec comme objectif d'accroître l'offre de services en stimulation langagière destinée aux usagers de Montréal et à leurs proches. Le plan d'action se décline en deux volets :

I. Volet 1 : Développer et déployer des services et des activités en TDL aux usagers de Montréal et à leurs proches, sur le territoire de Montréal et/ou de Laval, avec notamment :

a. Une programmation d'activités de stimulation langagière variée et développée pour divers groupes :

- 3-5 ans
- 6-12 ans
- Adolescent.es
- Adultes
- Autres

b. Un service d'accompagnement pour les dossiers de défense des droits

II. Volet 2 : Développer un réseau de partenaires en TDL montréalais (développement communautaire)

a. Développer et soutenir un réseau de partenaires montréalais potentiellement habiletés à offrir des services et activités en TDL

b. Développer et déployer une formation sur la connaissance et la mise en place des services et activités en TDL à travers ce nouveau réseau de partenaires montréalais

Vous trouverez le plan de mise en œuvre en annexe du présent document

1.6 Conseil d'administration

Steve Chauvette, Président

Huguette Péloquin, Vice-présidente

Anna-Lisa Castiello, Trésorier

Annie Des Rosier, Secrétaire

Marie-France Bélisle, Administratrice

Atika Haicheur, Administratrice

Hamal Ozlem, Administratrice

Anastasia Unterner, membre coopté (avril 2024)

Mariève Morin-Laplante, Représentante des employés



Sans oublier !

Soutien administratif: Carole Tessier

Bénévoles : 15

- ✓ 7 réunions se sont tenues durant l'année
- ✓ Implication dans les levées de fond et activités aux membres
- ✓ Comité de travail en 2024-2025 (Comité stratégique)
- ✓ Cela représente une moyenne de 21 heures

1

Fonctionnement et organisation

1.7 Mot de la direction

Bonjour à vous, chers membres et partenaires !

L'année 2024-2025 a été une année de transition pour l'Association Dysphasie+.

Cela fait plus de deux ans que l'association cherche comment elle peut répondre au mieux, aux besoins de ses membres.

Eh bien, pourquoi ne pas aller en planification stratégique!

Chose faite! Votre association est maintenant en planification stratégique depuis décembre 2024. De plus, c'est la première en 35 ans !

Nous sommes donc certains que ce temps pour se recentrer sera bénéfique pour nos membres, leur entourage et nos partenaires.

Malheureusement, cela implique que certaines de nos activités ont dû être mises sur pause, mais nous sommes confiants qu'au dépôt de notre plan d'action quinquennal les services seront encore mieux adaptés pour nos membres.

En plus de la planification, nous avons mis en place, avec notre regroupement provincial, un comité d'appel à l'action. Ce comité nous a permis d'identifier les actions qui doivent être connues de tous, mais surtout d'apporter des solutions aux différents ministères. Nous avons à ce jour, fait par de nos solutions, à 5 ministères et ce n'est pas terminé!

Afin de bien nous outiller, notre regroupement nous a aussi offert un lac-à-l'épaule. Durant ce dernier, nous avons travaillé collectivement pour trouver des solutions innovantes pour faire avancer la cause du TDL, et ce, à travers le Québec !

J'en profite pour vous transmettre la nouvelle phrase qui sera notre levier pour porter toutes nos actions;

1

Fonctionnement et organisation

1.7 Mot de la direction

Le TDL : un trouble invisible où le cerveau a un impact au-delà du langage.

Nous avons aussi profité du temps d'arrêt pour optimiser notre site internet 😊

Restez à l'affut, ce que nous vous avons concocté sera un délice pour les yeux et les références pour le TDL!

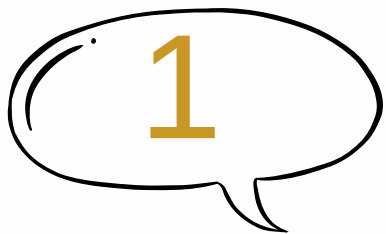
N'oublions pas nos ados! Nous sommes fiers de participer, avec le CRIR – Centre de Recherches Interdisciplinaires en Réadaptation pour le grand Montréal, à un projet qui adapte le programme ESCALADE (programme visant à travailler l'autonomie et l'autodétermination auprès des jeunes adultes, entre 13 et 17 ans), au milieu communautaire. Eh oui, votre association est l'organisme porteur de ce projet et pourra faire profiter de cette belle avancée dans tous le domaine communautaire et aussi à travers le Québec 😊

Voilà, les grandes lignes de notre année 2024-2025, mais sachez que tous ce qui es entamé ne restera pas sans suite. Nous sommes déjà sur plusieurs projets pour 2025-2026 et toujours dans le même but, faire connaitre le TDL et assurer, à nos membres, une pleine reconnaissance de ce trouble.



MERCI

Richard Cléroux, Directeur général

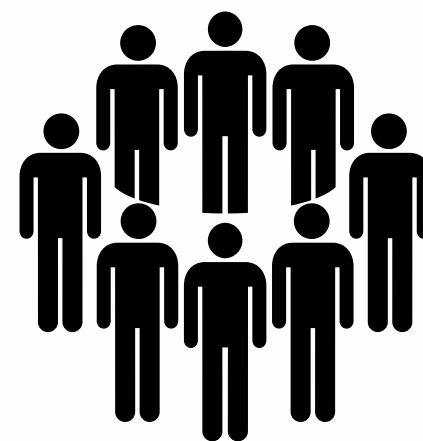


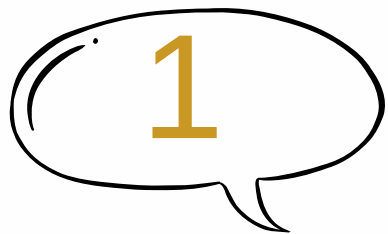
Fonctionnement et organisation

1.8 Affiliation

Nous sommes membres:

- **AQLPH** - Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
- **ARLPHL** - Association régionale de loisirs pour les personnes handicapées de Laval
- **AXE-Cible** - Répertoire de guides et outils pratiques pour favoriser l'accessibilité universelle à Laval
- **CAAP** - Centre d'assistance aux plaintes de Laval
- **CDC Laval** - Corporation du développement communautaire de Laval
- **DÉPHYMTL** - Regroupement des organismes en déficience physique de l'île de Montréal
- **ROPPHL** - Regroupement des organismes pour la promotion des personnes handicapées de Laval
- **RTDLQ** - Regroupement TDL Québec
- **TRIVAT** - Table régionale intégration vie active et travail de Laval





Fonctionnement et organisation

1.9 Planification Stratégique

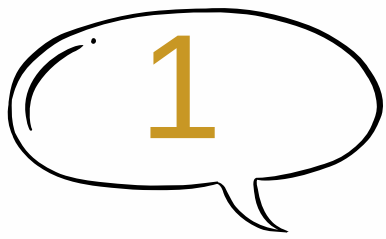
Suite au refus de la programmation proposée à notre AGA du 15 juin 2024, nous nous sommes questionnés sur comment nous interpellons nos membres, est-ce que nos services répondent vraiment aux besoins de nos membres, comment mobiliser nos membres d'avantages, etc.

De ces faits, et sachant qu'historiquement, l'Association Dysphasie+ n'avait jamais eu de planification stratégique, nous nous sommes lancés!

Nous avons donc décidé de revoir complètement; la structure de l'organisme, la mission, la vision, les valeurs et les approches à préconiser, autant pour nos membres que nos partenaires!

Nous tenons à remercier la firme Plan Humain pour leur accompagnement et dévouement envers notre organisme!





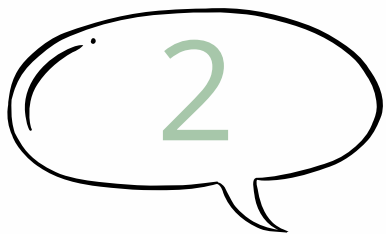
Fonctionnement et organisation

1.9 Planification Stratégique

La recherche de différentes firmes, la décision de la firme, la planification des rencontres et la mise en place d'un sous-comité (comité stratégique), sont tous des actions qui ont été prises en 2024. La première rencontre du comité stratégique s'est faite en janvier 2025.

Jusqu'à présent;

- ✔ Nous avons tenus 2 rencontres du comité stratégique au 31 mars 2025!
- ✔ Nous avons tenus une rencontre virtuelle de nos membres associatifs et partenaires le 21 mars 2025! (17 membres et partenaires étaient présents de Laval et Montréal)
- ✔ Nous avons tenus une rencontre en présentielle de nos membres réguliers le 22 mars 2025! (42 membres étaient présents et nous avons offert un service de garde pour 20 enfants)
- ✔ Nous avons offert une formule AM et PM, avec un service de garde, afin de joindre le maximum de membres!
- ✔ Nous avons tenus une deuxième rencontre virtuelle de nos membres réguliers le 20 mars 2025! (12 membres étaient présents)



Rapport des activités 2024-2025

2.1 Les actions de l'association Dysphasie +

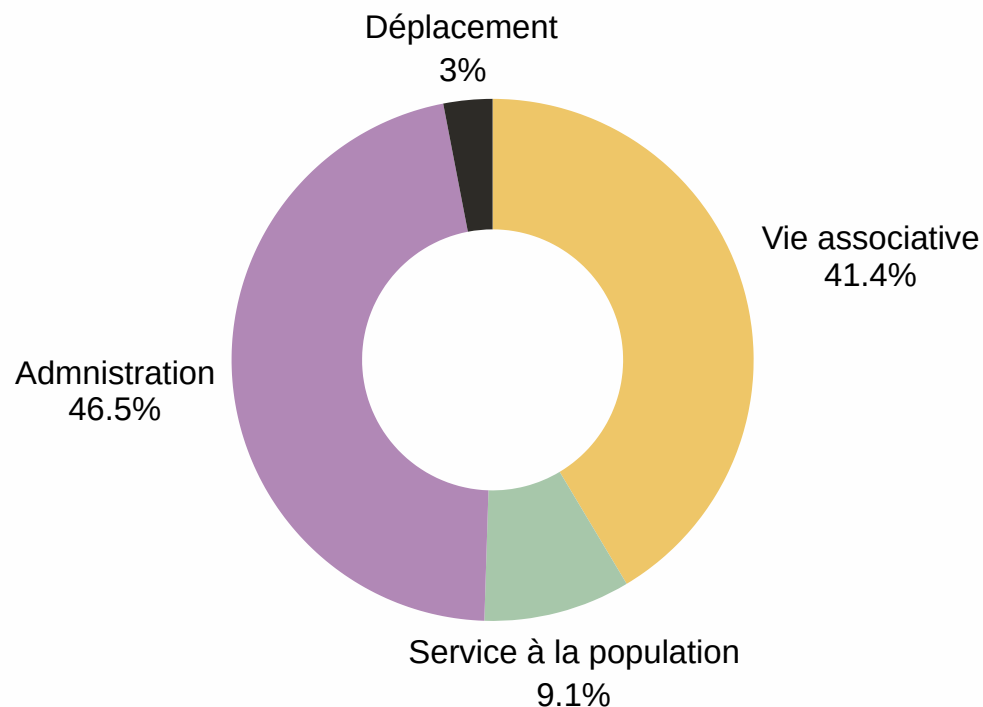
Vie associative

Dysphasie + estime avoir investi **2 937.5 heures** dans différentes actions de la vie associative.



Exemples:

- Les activités (samedis animés, samedis en folie, copains d'abord, petits bavards) - **Sur pause**
- Suivis et rencontres personnalisées pour nos membres
- Promotion de l'organisme
- Levée de fonds
- Les p'tits conseils et Info-TS
- Café rencontre
- Paniers de Noël - **Sur pause**
- **Activités de socialisation durant l'été 2024 (Ados)**



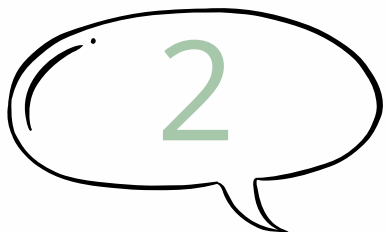
Service à la population

Dysphasie + estime avoir investi **664 heures** dans le service à la population.



Exemples:

- Accompagnement et référencement
- Représentations auprès des décideurs
- Soutien téléphonique, sur les réseaux sociaux ou par courriel
- publications d'articles et de capsules informatives
- Siéger sur deux conseils d'administration d'organismes communautaires



Rapport des activités 2023-2024

2.1 Les actions de l'association Dysphasie +

Administration

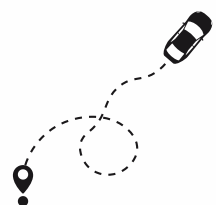


Dysphasie + estime avoir investi **3344.5 heures** dans l'administration, pour le maintien et le développement de l'organisme.

Exemples:

- Tenu de livre
- Ressources humaines et réunions d'équipe diverses
- Partenariat et développement de projet
- Demande de subventions et reddition
- Formations des employés
- Gestion des activités de stimulation

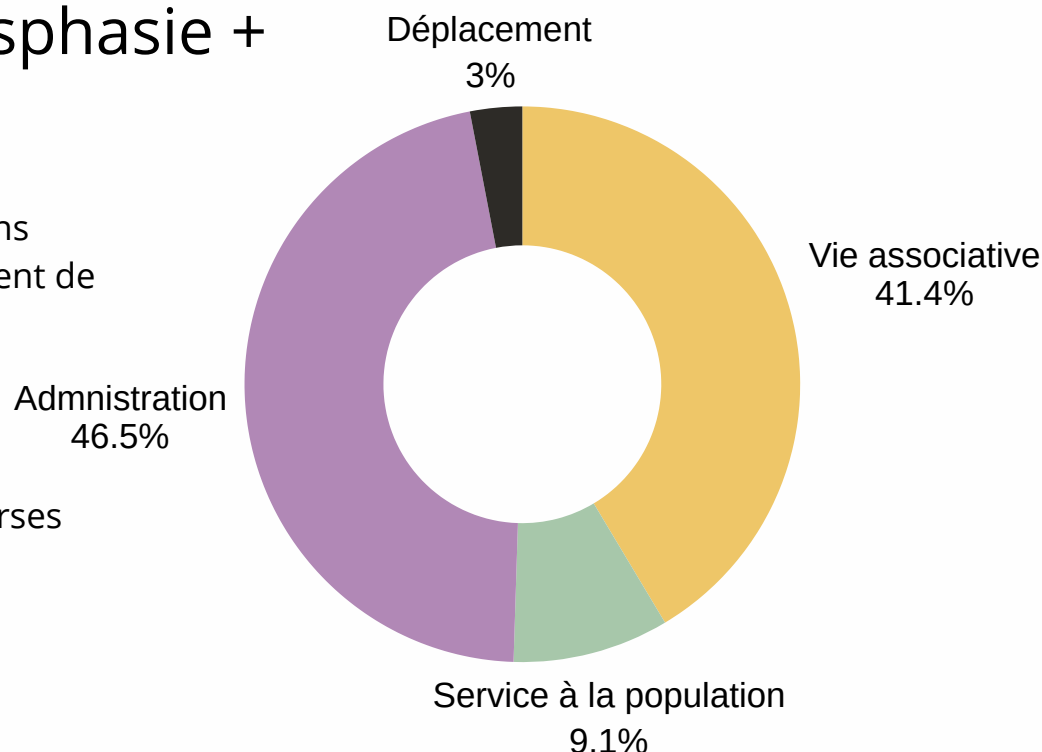
Déplacement



Dysphasie + estime avoir investi **251 heures** en déplacement.

Exemples:

- Comités de travail
- Déplacement de matériel entre les points de service
- Conseils d'administration des partenaires
- Achats pour l'association
- Activités et sorties avec nos membres



Les estimations d'heures ont été calculées selon des rapports de gestion de temps fait par les employés. Voir **l'annexe 1** pour les détails de chaque catégorie.

L'Association Dysphasie+ à la semaine du TDL

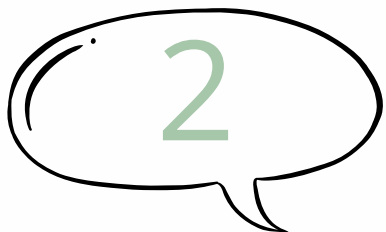
Du 19 au 25 octobre 2024



Actions de Dysphasie + :

- Partage des outils et matériels promotionnels mis en place par le comité de développement du TDL - La direction en fait partie!
- Soutien aux membres présents lors du rassemblement à la grande roue de Montréal.

Même lorsque la semaine du TDL est terminée, nous continuons toujours de faire de la sensibilisation et de l'éducation populaire sur le TDL, ce trouble qui est si peu connu!



Rapport des activités 2024-2025

2.3 financements

Subventions

- Programme Soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- CIUSSS Centre-Sud-De-L'île-De-Montréal - Entente de service - Nouveau plan de formation.
- Ressources Humaines Canada : Carrière Emploi Été
- Subvention ARLPHL - Activités des adultes TDL
- CRIR - Projet de recherche (ESCALADE)
- CSS de Laval - Rattrapage éducatif
- Fondation Bon Départ - Canadian Tire Cadeaux de Noël



Sources de financement

- Cotisation annuelle des membres
- Participation des membres aux activités
- Dons au profit de Dysphasie +

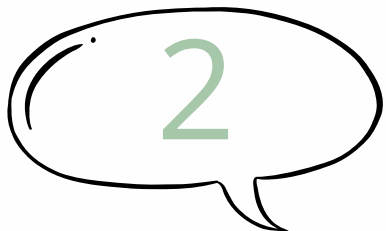
Levées de fonds

- Vente de plantes d'intérieures

Autres financements

- **Josée Saint-Denis, résidente du CHSLD Saint-Jude**, a continué de sensibiliser son entourage à récupérer des **goupilles de canettes** pour, par la suite, les remettre à Dysphasie +.

Certains membres ont aussi contribué en donnant des goupilles et des clés.



Rapport des activités 2024-2025

2.4 Financement - Projet de recherche

Pour l'année 2024-2025, nous avons eu le plaisir de nous arrimer au CRIR pour adapter le projet ESCALADE* au milieu communautaire, notre projet se nomme ; Projet escalade vers la communauté!

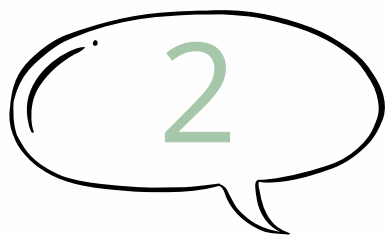
*Le programme ESCALADE est destiné aux adolescent(e)s ayant un trouble développemental du langage (TDL). Il a été élaboré en co-construction avec des intervenants du milieu scolaire et comprend 17 activités clés en main à utiliser en classe avec des jeunes ayant un TDL dans le but d'améliorer leur connaissance de soi ainsi que leurs habiletés de communication, de socialisation et de planification.

Nous tenons à remercier ; Madame Chantal Desmarais, porteuse du projet ESCALADE, ainsi que Monsieur Stefano Rozzonico supporteur et maitre d'œuvre pour la mise en place du projet N'oublions pas notre bailleur de fonds principal, soit Société Inclusive 😊

L'objectif général de cette initiative est d'animer et de concerter les forces vives en recherche, innovation, transfert et appropriation de connaissances qui oeuvrent dans les différentes organisations (de recherche, gouvernementales, publiques, cliniques, communautaires et de l'entreprise privée)...



**société
inclusive**



Rapport des activités 2024-2025

2.4 Financement - Projet de recherche



Comité aviseur :

Le comité était constitué (de gauche à droite)

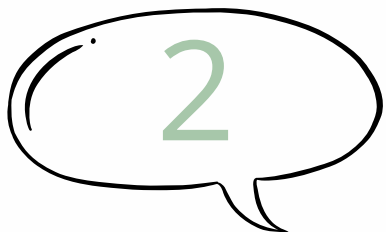
Richard Cléroux (directeur pour l'Association Dysphasie+),

Marie-Andrée Tessier (coordonnatrice des services – Association Dysphasie+) et

Maude Gagnon (agente des communications et développement – Association Dysphasie+).

Monsieur Stefano Rozzonico

Madame Chantal Desmarais



Rapport des activités 2024-2025

2.4 Financement - Projet de recherche

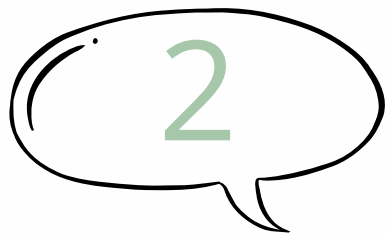
- ✓ Nous avons tenue 4 rencontres du comité aviseur!
- ✓ Nous avons adapté les 17 activités en 10 et nous les avons réparties sur deux années.
- ✓ Nous avons joint 10 adolescents, âgé entre 13 et 17 ans!
- ✓ Nous avons offert plus de 90 heures d'activités!
- ✓ Nous avons libéré 3 intervenants, une coordonnatrice des services, une étudiante en orthophonie et une adjointe aux communications et développement pour ce projet!
- ✓ Participation au Forum annuel de la société inclusive (Richard Cléroux, Chantal Desmarais et Stefano Rozzonico)



Professeur agrégé, École d'orthophonie et d'audiologie, Université de Montréal;
Chercheur et responsable de site/créneau*, CRIR–Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal (IURDPM), pavillon Laurier, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal



Orthophoniste, Professeure titulaire, Médecine – École des sciences de la réadaptation,
Directrice – Certificat Langage et santé, Université Laval, Chercheuse au Cirris



Rapport des activités 2024-2025

2.5 Financement - CSS Laval - Rattrapage éducatif

Pour l'été 2024, nous avons été approchés par le CSS de Laval afin de mettre en place une activité de rattrapage éducatif.

Nous sommes donc fiers de vous mettre en chiffre ce beau partenariat!

- ✓ Nous avons desservi 10 adolescents, entre 13 et 17 ans!
- ✓ Nous avons organisés plus de 7 sorties!
- ✓ Nous avons offert le rattrapage éducatif sur 640 heures!
- ✓ Nous avons libéré 2 intervenantes pour l'accompagnement de ces ados!

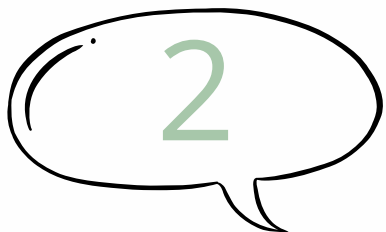
Le tout, dans nos locaux de la ville de Laval, soit le Boisé Papineau, donc, merci à ;
La ville de Laval



Centre
de services scolaire
de Laval

Québec



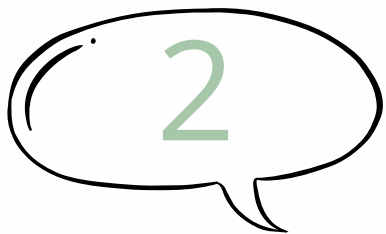


Rapport des activités 2024-2025

2.6 Partenaires

- APPUI- Proche aidant 
- L'Accompagnateur 
- Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes- Laval 
- Comité EHDA - Centre de services scolaire de Laval 
- CISSSL – Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval 
- Lexibar 
- Sylvie Martin- Orthophoniste (les petits bavards) 
- Office des personnes handicapées du Québec 
- ROPPHL 





Rapport des activités 2024-2025

2.7 Membres associatifs

- Association Lavalloise pour le transport adapté



- Association Lavalloise des personnes aidantes



- Camp de jour- Loisirs Bon Pasteur

- Kaleido 

- Explos-Nature



- L'Étape 

- Loisirs Duvernay St-Vincent



- Stéphanie Vachon- Orthophoniste

- Les Petits Géants



- Loisirs Zénith



- T.E.S Chez vous



- Regard 9



- Regroupement TDL Québec



- Gymno



- Institut des troubles d'apprentissage



- Institut Raymond-Dewar



Annexe 1

Catégories des rapports de gestion de temps

Durant l'année, les employés ont fait des rapports de gestion de temps, afin de savoir comment étaient réparties les heures de travail selon la catégorie d'action. Voici les catégories où les heures étaient réparties dans un tableau.

1.Administration (Incluant les échanges courriels entre employés en lien au fonctionnement)

- Information liée à l'association ou à son fonctionnement
- Tenue de livre
- Loi 25
- Publication et mise à jour des réseaux sociaux
- Maintien du site web
- Partenariat et développement de projet
- etc.

2.Rédaction, lecture et recherche

- Analyse de dossier
- Mise à jour de dossier
- État de situation
- Rapports divers
- Demandes de subvention
- Appels de projet et autre
- Outils et articles
- Études
- etc.

3.Temps pour la population directe et indirecte (Incluant le temps de préparation)

- Éducation populaire
- Défense des droits
- Référence
- Vie associative
- Sensibilisation, évènement et promotion
- Concertation et comité de travail
- Réseautage

4.Employés

- Formation aux employés
- Réunion d'équipe
- Supervision des employés contractuels ou permanence selon le poste

5.Déplacement

ASSOCIATION DYSPHASIE +

**FIN DU RAPPORT ANNUEL
2024-2025**

UN GROS MERCI!



Association
Dysphasieplus

