

CERTIFICATO N° SCPG 24-203

REV. 00

Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che
Apave Certification Italia S.r.l. certifies that:

KARL WIESER S.n.c.

C.F.: 01185900212

SEDE LEGALE: Via Tures, 4 - Frazione Mulini di Tures - 39032 CAMPO TURES (BZ) - ITALIA

Applica un sistema di gestione per la Parità di Genere

Sui seguenti siti:

On the following locations:

Via Tures, 4 - Frazione Mulini di Tures - 39032 CAMPO TURES (BZ) - ITALIA

Per le seguenti attività:

For the following activities:

**Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:
Costruzione di strade, acquedotti, opere di evacuazione. Esecuzione di
lavori movimento terra. Coltivazione di materiale naturale da
cava. Produzione di materiali riciclati da materiale da demolizione.
Recupero di rifiuti speciali non pericolosi. Trasporti eccezionali.**

valutato conforme ai requisiti richiesti dalla prassi di riferimento:
assessed to meet the requirements of Guidelines:

UNI/PdR 125:2022

Data di prima emissione <i>First issue date</i>	28/11/2024
Data di emissione corrente <i>Current issue date</i>	28/11/2024
Data di scadenza <i>Expiry date</i>	27/11/2027



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



MS N° 107

Membro degli Accordi
di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al
presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail
bs.certification.it@apave.com.

*For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the
present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to
bs.certification.it@apave.com*

L'impresa Karl Wieser OHG è stata creata dal fondatore Karl Wieser nel 1964, **tra le montagne del Sudtirolo**. Tutto ebbe inizio con piccoli movimenti terra e lavori di brillatura di mine.

Con sempre nuove idee, Know-How tecnico e voglia di innovare, la ditta Wieser oggi da lavoro ad 70 operai molto preparati ed a numerosi specialisti con un variegato parco macchine. Il parco macchine è composto da escavatori di diverse grandezze fra cui mezzi specializzati per lavori particolari, in difficili situazioni ed in condizioni di forte pendenza. La gamma dei mezzi è composta inoltre da numerosi autocarri e autogrù, gru mobili, trivelle idrauliche, impianti di frantumazione e setacciamento. Nella propria officina le macchine vengono controllate professionalmente e preparate per il loro uso in tutto il medio arco alpino.

Nel corso degli anni l'attività si è continuamente sviluppata ed oggi comprende tra l'altro la costruzione di strade e ponti, la costruzione di capannoni industriali, l'installazione di impianti a fune, bonifiche territoriali, canalizzazioni, lavori di recupero e di montaggio tramite autogrù oltre a demolizioni con riciclaggio dei materiali.

La Karl Wieser OHG è da sempre impegnata nel sostegno dei **valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali orientati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

L'azienda ha implementato un sistema di gestione UNI/PdR 125 e **non ammette alcuna forma di discriminazione** diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Si impegna a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'azienda promuove la tutela **dell'integrità psicofisica, morale e culturale** attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

Vogliamo crescere il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'azienda, valorizzando l'unicità delle persone e **l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale** a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

Sottolineiamo l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;

- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

A livello di gestione del personale e delle barriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione l'azienda dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nelle attività di business.

Ci impegniamo a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

La Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSG Parità di Genere. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il "Comitato Parità di Genere" composto dal Rappresentante Legale, dalla Direzione, da HR e da RSG Parità di genere.

La presente politica viene resa sul nostro sito web.

Gestione Reclami UNI/PdR 125:2022

Eventuali reclami o segnalazioni possono essere inviati tramite il nostro sistema Whistleblowing.

Mühlen in Taufers, il 31.07.2024

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
Karl Wieser e Franz Wieser

