



POLÍTICA DE IGUALDAD

ÍNDICE

Finalidad.....3

Compromisos.....3

Responsabilidades4

Difusión y comunicación4

Finalidad

Los principios de igualdad son guías fundamentales que establecen la forma en que se deben tratar a todas las personas dentro de la organización, asegurándose de que todas las personas tengan las mismas posibilidades de acceso y progresión en su carrera profesional, así como el mismo trato y reconocimiento por parte de la organización.

Para llevar a cabo esta política, es necesario establecer principios para prevenir y abordar cualquier forma de discriminación en la empresa, así como crear canales de comunicación y programas de capacitación que promuevan la igualdad, diversidad e inclusión en todos los aspectos de la organización.

Este es el compromiso de BeePlanet Factory para mantener un entorno de trabajo justo, equitativo y respetuoso, donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades y sean valoradas por sus habilidades y contribuciones, independientemente de su origen o características personales.

Compromisos

Promovemos un entorno laboral justo, respetuoso e inclusivo donde todas las personas puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito de la empresa. Estos son los principales compromisos:

- ♣ No discriminación: Todas las personas deben ser tratadas de manera justa y equitativa, evitando cualquier tipo de discriminación directa o indirecta.
- ♣ Igualdad de oportunidades: Se debe ofrecer a todas las personas las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional, sin importar su origen o características personales.
- ♣ Equidad salarial: Las políticas salariales y de compensaciones deben ser justas y equitativas, basadas en el desempeño y las habilidades de cada individuo, sin discriminación.
- ♣ Conciliación de la vida laboral y personal: Se deben establecer medidas que permitan a los empleados conciliar su vida laboral con su vida personal, promoviendo un equilibrio saludable entre ambos ámbitos.
- ♣ Comunicación inclusiva: Promover el uso de lenguaje inclusivo en todo tipo de comunicaciones corporativas, internas y externas

- ♣ Promoción de la diversidad: La empresa debe promover y valorar la diversidad en todos los niveles de la organización, reconociendo y respetando las diferentes experiencias, perspectivas y habilidades de las personas.
- ♣ Fomento de la diversidad, equidad e inclusión: Es fundamental crear un ambiente inclusivo donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas, sin importar sus diferencias.
- ♣ Tolerancia 0 al acoso: Se debe establecer una política de cero tolerancia al acoso en todas sus formas, con medidas claras para prevenir, detectar y abordar cualquier situación de acoso.
- ♣ Participación y representación equitativa: Se debe buscar la participación de todas las personas en la toma de decisiones y promover la representación equitativa en todos los niveles de la organización.

Responsabilidades

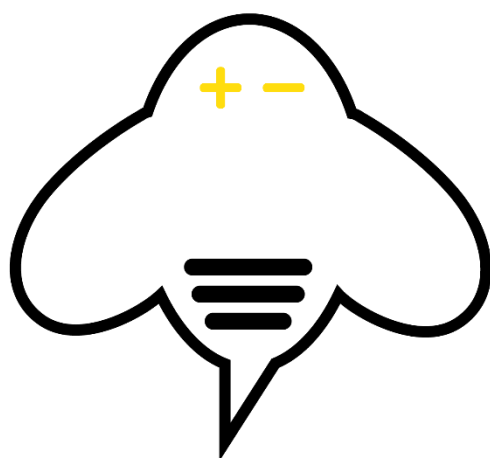
El compromiso con la igualdad en BeePlanet, es responsabilidad de toda la plantilla, la dirección y todas las empresas contratistas y otros grupos de interés.

La dirección de la empresa será responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos establecidos en esta política y de su revisión periódica.

Difusión y comunicación

La presente política de movilidad sostenible estará disponible en la web, en la intranet de la compañía y en el software de gestión de personas. Así mismo, se hará entrega a toda persona que lo solicite con un fin concreto.

Esta política ha sido aprobada por el Comité de dirección de BeePlanet Factory.



BeePlanet
factory

Polígono Industrial Ipertegui II, 12 Orkoien 31160 – Navarra – España
info@beeplanetfactory.com
+34 948 234 386
www.beeplanetfactory.com