

**BeePlanet**  
factory

## POLÍTICA DE IGUALDAD

# ÍNDICE

<b>Finalidad.....</b>	<b>3</b>
<b>Compromisos.....</b>	<b>3</b>
<b>Responsabilidades .....</b>	<b>4</b>
<b>Difusión y comunicación.....</b>	<b>4</b>

## Finalidad

Los principios de igualdad son guías fundamentales que establecen la forma en que se deben tratar a todas las personas dentro de la organización, asegurándose de que todas las personas tengan las mismas posibilidades de acceso y progresión en su carrera profesional, así como el mismo trato y reconocimiento por parte de la organización.

Para llevar a cabo esta política, es necesario establecer principios para prevenir y abordar cualquier forma de discriminación en la empresa, así como crear canales de comunicación y programas de capacitación que promuevan la igualdad, diversidad e inclusión en todos los aspectos de la organización.

Este es el compromiso de BeePlanet Factory para mantener un entorno de trabajo justo, equitativo y respetuoso, donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades y sean valoradas por sus habilidades y contribuciones, independientemente de su origen o características personales.

## Compromisos

Promovemos un entorno laboral justo, respetuoso e inclusivo donde todas las personas puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito de la empresa. Estos son los principales compromisos:

- ♣ No discriminación: Todas las personas deben ser tratadas de manera justa y equitativa, evitando cualquier tipo de discriminación directa o indirecta.
- ♣ Igualdad de oportunidades: Se debe ofrecer a todas las personas las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional, sin importar su origen o características personales.
- ♣ Equidad salarial: Las políticas salariales y de compensaciones deben ser justas y equitativas, basadas en el desempeño y las habilidades de cada individuo, sin discriminación.
- ♣ Conciliación de la vida laboral y personal: Se deben establecer medidas que permitan a los empleados conciliar su vida laboral con su vida personal, promoviendo un equilibrio saludable entre ambos ámbitos.
- ♣ Comunicación inclusiva: Promover el uso de lenguaje inclusivo en todo tipo de comunicaciones corporativas, internas y externas

- ◆ Promoción de la diversidad: La empresa debe promover y valorar la diversidad en todos los niveles de la organización, reconociendo y respetando las diferentes experiencias, perspectivas y habilidades de las personas.
- ◆ Fomento de la diversidad, equidad e inclusión: Es fundamental crear un ambiente inclusivo donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas, sin importar sus diferencias.
- ◆ Tolerancia 0 al acoso: Se debe establecer una política de cero tolerancia al acoso en todas sus formas, con medidas claras para prevenir, detectar y abordar cualquier situación de acoso.
- ◆ Participación y representación equitativa: Se debe buscar la participación de todas las personas en la toma de decisiones y promover la representación equitativa en todos los niveles de la organización.

## Responsabilidades

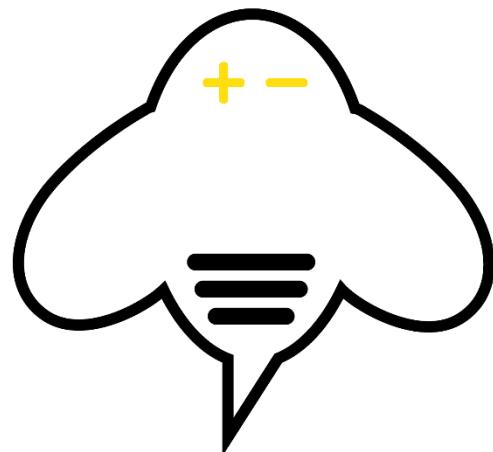
El compromiso con la igualdad en BeePlanet, es responsabilidad de toda la plantilla, la dirección y todas las empresas contratistas y otros grupos de interés.

La dirección de la empresa será responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos establecidos en esta política y de su revisión periódica.

## Difusión y comunicación

La presente política de movilidad sostenible estará disponible en la web, en la intranet de la compañía y en el software de gestión de personas. Así mismo, se hará entrega a toda persona que lo solicite con un fin concreto.

**Esta política ha sido aprobada por el Comité de dirección de BeePlanet Factory.**



# BeePlanet

factory

Polígono Industrial Ipertegui II, 12 Orkoien 31160 – Navarra – España  
[info@beeplanetfactory.com](mailto:info@beeplanetfactory.com)  
+34 948 234 386  
[www.beeplanetfactory.com](http://www.beeplanetfactory.com)