

6 techniques Cards AI pour transformer vos contenus en microlearning

Le guide pratique pour bien prompter votre IA quand vous recyclez des supports de formation, structurez un parcours microlearning ou cherchez à ancrer durablement un savoir-faire dans vos équipes.

TECHNIQUE 01

IA Expert / MCP

Cadrer la cible et le geste métier visé

AVANT

Transforme ce document en microlearning.

APRÈS

Transforme ce guide commercial (PDF, 40 pages) en microlearning destiné à 80 commerciaux terrain (0 à 2 ans d'expérience).

Objectif : ancrer 3 réflexes de qualification d'un lead B2B en moins de 30 jours.

Mobilisation : 2 sessions de 5 min/semaine.

Pourquoi : Sans cible, niveau de maîtrise et geste métier précis, l'IA produit un contenu générique qui s'oublie.

TECHNIQUE 02

MCP

Donner un exemple de Cards réussie ou un modèle précis

AVANT

Génère 10 questions sur la sécurité incendie.

APRÈS

Voici un exemple de Cards que je considère réussie : [insérer le lien vers une formation que vous estimez réussie]. Sur ce modèle exact (longueur, ton, structure), génère-moi 10 quiz de format varié dans ce chapitre sur la sécurité incendie.

Pourquoi : Un seul exemple cadré vaut mieux que dix lignes de consignes. L'IA imite mieux qu'elle ne décrit.

TECHNIQUE 03

IA Expert / MCP

Imposer le format et les contraintes

AVANT

Propose des quiz courts.

APRÈS

Contraintes obligatoires : question ≤ 140 caractères ; 4 propositions (1 bonne, 3 distracteurs plausibles tirés d'erreurs réelles du terrain) ; feedback positif ≤ 200 caractères avec rappel du principe ; feedback correctif ≤ 250 caractères avec raison de l'erreur. Difficulté progressive sur l'intégralité de la formation.

Pourquoi : Les contraintes explicites évitent les Cards trop longues, trop scolaires, ou aux distracteurs absurdes.

SUITE : Techniques 4 à 6 + Bonus

TECHNIQUE 04

MCP

Décomposer le recyclage en étapes

AVANT

Transforme ce PDF en microlearning de synthèse

APRÈS

Procède en 4 étapes, attends ma validation entre chaque :

- 1: tu listes les 5 à 7 concepts qui méritent d'être ancrés en réflexes (écarte le reste).
- 2: Identifie le geste métier associé à chacun.
- 3: Formule une question d'application (pas de restitution).
- 4: Génère les 4 réponses + feedbacks

Pourquoi : Forcer le séquençement évite la sortie en bloc et te redonne la main sur la sélection éditoriale.

TECHNIQUE 05

MCP

Faire le tri avant de générer

AVANT

Crée un parcours de sensibilisation sur le RGPD, sur la base de ce document.

APRÈS

Avant de produire, lis le document et identifie : Quels passages relèvent de la culture générale : ils sont à écarter. Quels passages décrivent une action concrète et réelle (à ancrer en priorité) ? Quels passages sont contextuels (mention rapide) ? Une fois le tri validé, on passe à la génération d'une routine avec auto-positionnement en entrée et condition basée sur le score pour avoir 2 à 3 parcours (1 par niveau)

Pourquoi : 80 % d'un document source ne mérite pas d'être ancré. Le tri en amont fait la différence entre un microlearning utile et bavard.

TECHNIQUE 06

IA Expert / MCP

Définir un rôle expert

AVANT

Aide-moi à faire du microlearning sur ce sujet.

APRÈS

Tu es concepteur pédagogique senior, spécialisé en ancrage comportemental. Tu maîtrises la courbe de l'oubli, la mesure d'impact (Kirkpatrick) et la répétition espacée. Tu distingues une question de restitution (faible ancrage) d'une question d'application (fort ancrage).
Style : exigeant, concret, orienté geste métier.

Pourquoi : Le rôle conditionne la profondeur. "Concepteur pédagogique senior" produit autre chose qu'un assistant lambda

BONUS : itérer sur la qualité avant de partager

« Voici la formation que tu viens de générer. Évalue-la sur 4 critères : A= Question d'application ou de restitution ? B= Distracteurs réalistes ou caricaturaux ? C= Feedback explicatif ou évaluatif ? D= Mobilise un geste métier concret ? Propose-moi une version améliorée. »

Bonus IA Expert. Modèle de Prompt



Ce template ne remplace pas votre jugement éditorial, ni votre expertise. Il vous fait gagner 45 min à 1h d'itérations en cadrant l'IA dès le départ. C'est le geste qui distingue nos éditeurs Cards experts : prendre 5 minutes pour remplir les variables avant de prompter, plutôt que d'itérer 30 minutes après.

Modèle de Prompt : Remplacer les termes entre crochets [...] par vos données

Contexte : Tu es un [DOMAINE_EXPERTISE].

Source : À partir de [DONNEES JOINTES : DOCUMENTS, TEXTE, ...] conçois [X] formations courtes complètes directement dans Cards microlearning et ensuite une routine d'ancrage avec ces formations.

Sujet des [X] formations : [SUJET_FORMATION]

Public cible : [PUBLIC_CIBLE]

Durée totale cible de la routine [ET / OU] de la micro-formation: [DUREE_CIBLE]

Objectif principal : **Vérifier les acquis et surtout → déconstruire les idées reçues classiques.**

CE QUE TU DOIS PRODUIRE :

Extrais et structure le contenu en [X] chapitres distincts : 1 chapitre doit aborder et détailler sous une forme digeste, intelligible, illustrée et dans une démarche de [FORMATION / SENSIBILISATION / RECYCLAGE / ...]

Pour chaque chapitre, à minima :

- Un titre clair (≤ 8 mots)
- 4 à 5 bloc de contenus pédagogique court (≤ 80 mots)
- Un quiz de vérification des acquis (incluant systématiquement 1 idée reçue comme distracteur plausible)

À la fin de la formation, suggère 3 ressources complémentaires pertinentes (articles, vidéos, podcasts, livres) en lien avec le sujet, avec une phrase de justification par ressource.

Crée la structure intégrale de cette formation pour qu'elle dure [DUREE_CIBLE] avec tous les contenus rédigés dans tous les chapitres, y compris des images libres de droits ou des vidéos intégrées en lien avec le sujet (fournis les liens / sources).

CONTRAINTES À RESPECTER (toutes les étapes)

- Appuie-toi UNIQUEMENT sur les données fournies : pas d'invention, pas d'hallucination.
- Langage professionnel et accessible : pas de jargon inutile, pas de formules creuses type « dans un monde en constante évolution ».
- Format natif Cards uniquement : sers-toi des outils et de tous les formats à disposition (tous les types de Cards). On n'est pas sur un elearning à rallonge, ni sur une formation slide PowerPoint et encore moins un PDF linéaire.
- Difficulté progressive : les premières Cards introduisent, les dernières testent l'application.
- Distracteurs de quiz tirés d'erreurs ou idées reçues réelles, pas de fausses évidences.

Bonus pour MCP : Modèle de Prompt

Ce template ne remplace pas votre jugement éditorial, ni votre expertise. Il vous fait gagner 45 min à 1h d'itérations en cadrant l'IA dès le départ. C'est le geste qui distingue nos éditeurs Cards experts : prendre 5 minutes pour remplir les variables avant de prompter, plutôt que d'itérer pendant des heures.

Modèle de Prompt : Remplacer les termes entre crochets [...] par vos données

Contexte : Tu es un **[DOMAINE_EXPERTISE]**.

Source : À partir de **[DONNEES JOINTES : DOCUMENTS, TEXTE, ...]** conçois **[X]** formations courtes complètes directement dans Cards microlearning et ensuite une routine d'ancrage dans la durée avec ces formations.

Sujet des **[X]** formations : **[SUJET_FORMATION]**

Public cible : **[PUBLIC_CIBLE]**

Durée totale cible de la routine **[ET / OU]** de la micro-formation: **[DUREE_CIBLE]**

Objectif principal : **Vérifier les acquis et surtout → déconstruire les idées reçues classiques.**

CE QUE TU DOIS PRODUIRE, ÉTAPE PAR ÉTAPE

ÉTAPE 1 : Formation Cards (une synthèse du document recyclé en microlearning)

Extrais et structure le contenu en **[X]** chapitres distincts : 1 chapitre doit aborder et détailler sous une forme digeste, intelligible, illustrée et dans une démarche de **[FORMATION / SENSIBILISATION / RECYCLAGE / ...]**

Pour chaque chapitre, à minima :

- Un titre clair (≤ 8 mots)
- 4 à 5 bloc de contenus pédagogique court (≤ 80 mots)
- Un quiz de vérification des acquis (incluant systématiquement 1 idée reçue comme distracteur plausible)

À la fin de la formation, suggère 3 ressources complémentaires pertinentes (articles, vidéos, podcasts, livres) en lien avec le sujet, avec une phrase de justification par ressource.

Crée la structure intégrale de cette formation pour qu'elle dure **[DUREE_CIBLE]** avec tous les contenus rédigés dans tous les chapitres, y compris des images libres de droits ou des vidéos intégrées en lien avec le sujet (fournis les liens / sources).

AVANT TOUTE CRÉATION, présente-moi :

1. L'intégralité du contenu de la formation (titres, blocs, quiz, ressources) pour validation
2. Une fois validée, crée les formations dans Cards, dans la catégorie **[CATEGORIE]** ou propose moi une nouvelle catégorie.
3. Si je valide, on passe à l'étape 2

ÉTAPE 2 : Routine d'ancrage (à déclencher uniquement après validation)

Crée une Routine d'ancrage avec les **[X]** formations (les formations + X autres cohérentes sur le même thème), incluant :

- 1 bloc d'auto-positionnement en entrée (questions courtes pour identifier le profil de l'apprenant)
- 2 parcours conditionnels selon le niveau :
 - * **[NIVEAU_PARCOURS_A]** → **[X]** formations intro / sensibilisation
 - * **[NIVEAU_PARCOURS_B]** → **[X]** formations approfondies / opérationnelles

CONTRAINTES À RESPECTER (toutes les étapes)

- Appuie-toi UNIQUEMENT sur les données fournies : pas d'invention, pas d'hallucination. Si une information manque, dis-le explicitement et demande-la-moi.
- Langage professionnel et accessible : pas de jargon inutile, pas de formules creuses type « dans un monde en constante évolution ».
- Format natif Cards uniquement : sers-toi des outils et de tous les formats à disposition (tous les types de Cards).
- Je ne veux pas un elearning trop long (5 à 10 min par formation) ni un contenu à faible valeur ajoutée pour ma cible.
- Difficulté progressive : les premiers contenus introduisent, les derniers testent et vérifient l'application.
- Distracteurs de quiz tirés d'erreurs ou idées reçues réelles, pas de fausses évidences.