

PARCOURS DE FORMATION

Titre professionnel Responsable de petite ou moyenne structure
n°38575 RNCP – NIVEAU 5 (équivalent BAC+2)

Le TP Responsable de Petit et Moyen Supermarché prépare à gérer un point de vente alimentaire ou non alimentaire de taille réduite ou moyenne, en alliant management, gestion commerciale et pilotage des résultats.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation délivre la certification professionnelle « Employé polyvalent en restauration » de Niveau 3 (CAP), enregistré et publié au Journal Officiel le 08/02/2024) portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles jusqu'au 08 février 2029.

Code NSF 310p – Autorité responsable Ministère du Travail et de l'Emploi. - [Fiche RNCP de France Compétences](#)

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Organiser et piloter l'activité d'un point de vente.
- Encadrer et animer une équipe.
- Gérer les approvisionnements et les stocks.
- Mettre en place et suivre des actions commerciales.
- Garantir la satisfaction et la fidélisation client.
- Analyser les résultats et prendre les décisions correctives.

DATES CLÉS

Dates du 15/09/2025 au 03/07/2026

PUBLIC CIBLE

Tout Public (salariés, demandeurs d'emploi, individuels et handicapés)

DURÉE

Le parcours de formation dure 400 heures en alternance

PRÉQUIS

- Niveau 4 (Bac ou équivalent) ou expérience significative dans le commerce.
- Maîtrise de la langue française écrite et orale obligatoire

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS

- Dès réception de votre dossier de l'équipe dans les 72 h:
- Entretien de motivation obligatoire (étude du profil et du projet du participant)
- Test de positionnement
- Envoi du dossier administratif
- Accompagnement à la recherche d'une alternance
- Ton inscription sera validée définitivement par la signature d'un contrat d'alternance avec une entreprise.

LIEU DE LA FORMATION

La formation aura lieu :

- en distanciel via la plateforme teacheazy
- en présentiel sur site de Saint-Maur- des- Fossés

PARCOURS DE FORMATION

Titre professionnel Responsable de petite ou moyenne structure
n°38575 RNCP – NIVEAU 5 (équivalent BAC+2)

Plan détaillé du parcours de formation – 400 heures

Bloc 1 : Gérer l'approvisionnement du point de vente

Prévision et planification des commandes.
Réception, contrôle et mise en rayon.
Gestion des stocks et des inventaires.

Bloc 2 : Manager l'équipe du point de vente

Recrutement, intégration et formation des collaborateurs.
Organisation du travail et planification.
Animation de l'équipe et suivi des performances.

Bloc 3 : Piloter les ventes du point de vente

Mise en œuvre des actions commerciales.
Suivi des indicateurs de performance.
Adaptation de l'offre en fonction des résultats et de la concurrence.

Modules complémentaires

Gestion financière et reporting.
Hygiène, sécurité et réglementation.
Développement durable et responsabilité sociétale.

LES DÉBOUCHÉS

Cette formation complète peut te permettre de te positionner sur le marché du travail pour les métiers suivants :

- Responsable de magasin.
- Chef de rayon.
- Adjoint de direction.
- Manager de point de vente.

Poursuite de parcours :

TP Manager d'Unité Marchande – Niveau 5.
BTS Management Commercial Opérationnel (MCO).
Licences professionnelles dans le commerce et la distribution.

LES PASSERELLES

- Se référer à la fiche compétence RNCP sur le site de France Compétences ici :
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>

EQUIVALENCE

- Se référer à la fiche compétence RNCP sur le site de France Compétences ici :
[Pas d'équivalence](#)

PARCOURS DE FORMATION

Titre professionnel Responsable de petite ou moyenne structure
n°38575 RNCP – NIVEAU 5 (équivalent BAC+2)

MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation proposée par **La Recette by Savane & Mousson** se déroule en distanciel et en présentiel sur site.

Outils pédagogiques :

Outils adaptés au profil de l'ensemble des apprenants et au thème de formation : Etudes de cas, Jeux de rôle, vidéo,...

Outils d'évaluations et mesure des résultats :

L'évaluation des acquis est effectuée à partir d'exercices auxquels l'apprenant participe :

QCM d'évaluation des connaissances pour chaque module et chaque bloc de compétences

Exercices d'entraînement pour chaque module

Les méthodes pédagogiques utilisées lors de la formation sont diverses :

- **Pédagogie démonstrative** pour laquelle les formateurs et formatrices présentent les points théoriques et sont dans une posture d'experts ;
- **Pédagogie active** avec une forte incitation à la pratique et à la réalisation de tâches et d'activités concrètes afin de favoriser la progression des apprenantes via la pratique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Nous effectuerons un **suivi et des évaluations** de la montée en compétence tout au long du parcours de formation en ligne par la réponse aux quiz à chacun des modules.

- Mise en situation professionnelle (4h) : gestion d'un point de vente, organisation du travail, analyse des résultats.
- Entretien technique (30 min) : questionnement sur les pratiques et outils.
- Questionnement à partir de productions (1h) : analyse et justification de documents professionnels.
- Entretien final (15 min) : échange sur le parcours et le métier.

INDICATEURS DE RESULTATS

- Taux d'obtention du titre professionnel NC (nouvelle formation)
- Taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement concerné à la suite des formations dispensées NC (nouvelle formation)
- Taux de poursuite des études NC (nouvelle formation)
- Taux de suivi de l'intégralité du parcours de formation jusqu'à la certification NC (nouvelle formation)
- Taux de satisfaction de la formation

Les indicateurs de résultats sont calculés tous les ans.

CONTACT  **01.79.73.70.10**

Responsable administratif : Mme DIABY
contact@savane-mousson.fr

Référente handicap : Mme FANE
aissata.fane@savane-mousson.fr

Responsable pédagogique : Mme FANE
consulting@savane-mousson.fr