

Jaarverslag Medezeggenschapsraad De Wingerd

Schooljaar 2025-2026

Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit een oudergeleding en een personeelsgeleding.

Binnen de oudergeleding waren dit schooljaar onder andere Arthur Meijer, Laura de Jong, Theo Streng, Erwin Kusters en Nicole Sieben vertegenwoordigd. Arthur Meijer vervulde de rol van voorzitter.

De personeelsgeleding bestond uit Wilma Boender, Esther Lagerwaard, Ester van Haren, Jessica Gilde en Maureen Koers.

Aan het begin van het schooljaar hebben twee nieuwe leden vanuit de personeelsgeleding zich voorgesteld. De MR heeft daarnaast gedurende het jaar gekeken naar de opvolging van leden van wie de zittingstermijn afloopt. Aan het einde van het schooljaar is afscheid genomen van Maureen als MR-lid.

Vergaderingen

We hebben schooljaar 2025-2026 vijf keer met elkaar vergaderd. De vergaderingen vonden plaats op de locaties aan het Kroonkruid (KK) en de Van Beethovenlaan (VBL).

Tijdens de vergaderingen vond structureel overleg met de directie plaats. Daarnaast werden onderwerpen besproken die vanuit ouders, personeel of de MR zelf naar voren kwamen.

Onderwijskwaliteit en schoolontwikkeling

De MR heeft gedurende het schooljaar de ontwikkelingen binnen het onderwijs gevolgd. Vanuit de visie van De Wingerd, waarin **leren, spelen en vieren** centraal staan, is gewerkt aan verschillende verbeteringen binnen het onderwijs. Ook de onderwijsresultaten en de ondersteuning van leerlingen zijn besproken, met aandacht voor zowel leerlingen die extra ondersteuning als leerlingen die extra uitdaging nodig hebben.

Inclusiever onderwijs

De MR heeft aandacht besteed aan de ontwikkeling van inclusief onderwijs binnen De Wingerd. Hierbij stonden onder andere talentontwikkeling, neurodiversiteit en een prettig schoolklimaat centraal. De visie op inclusief onderwijs is ontwikkeld en wordt de komende periode verder vertaald naar de dagelijkse praktijk.

Personeel en formatie

De personele situatie en formatie waren gedurende het schooljaar regelmatig onderwerp van gesprek. Ondanks ziekte, verlof en personele wijzigingen konden de groepen worden bemenst. De inzet van ambulante ondersteuning en extra begeleiding stond

soms onder druk. Gedurende het jaar ontstond meer ruimte binnen de formatie. Ook werkverdeling, werkdruk en duurzame inzetbaarheid van medewerkers kregen aandacht.

Tussenschoolse opvang en schooltijden

De tussenschoolse opvang (TSO) was gedurende het schooljaar een belangrijk en terugkerend onderwerp binnen de MR. De organisatie en continuïteit van de TSO stonden regelmatig ter discussie, onder andere vanwege de inzet van vrijwilligers en leerkrachten. De MR heeft samen met de directie verschillende mogelijkheden verkend en besloten het onderwerp ook komend schooljaar verder te onderzoeken.

Financiën en begroting

De MR heeft gedurende het schooljaar de financiële ontwikkelingen binnen De Wingerd gevolgd. Daarbij is gekeken naar de gevolgen voor de personele inzet, de beschikbare middelen en de kwaliteit van het onderwijs. Door veranderingen in het leerlingenaantal en beschikbare financiering veranderde de financiële situatie gedurende het jaar. De MR bleef hierover in gesprek met de schoolleiding.

Nieuwbouw en huisvesting

De MR heeft de ontwikkelingen rondom huisvesting, nieuwbouw en tijdelijke huisvesting gedurende het schooljaar gevolgd. Verschillende mogelijkheden en de gevolgen daarvan zijn besproken, waarbij ook het belang van ouderbetrokkenheid naar voren kwam. Daarnaast zijn er verbeteringen gerealiseerd aan de schoolpleinen op beide locaties. Deze worden positief ervaren.

De schoolhond

De komst van onze schoolhond, Ozzy, was gedurende het schooljaar een bijzonder onderwerp binnen de MR. Na het bespreken van de voorwaarden stemde de MR in met de komst van de hond. De eerste ervaringen zijn positief en de hond lijkt bij te dragen aan een prettig schoolklimaat. Om de inzet van de schoolhond goed te borgen, wordt gewerkt aan een beleidsplan met duidelijke kaders en richtlijnen.

Ouderbetrokkenheid en communicatie

De MR vindt ouderbetrokkenheid belangrijk en heeft gedurende het schooljaar gesproken over mogelijkheden om ouders meer te betrekken bij ontwikkelingen binnen de school. Zo is een mogelijke ouderavond besproken en is besloten een eigen enquête onder ouders te ontwikkelen. Hiermee wil de MR beter aansluiten bij vragen en behoeften die binnen de school leven.

Vrijwillige ouderbijdrage

Ook de vrijwillige ouderbijdrage is besproken. Vanwege stijgende kosten heeft de ouderraad voorgesteld de bijdrage te verhogen naar €55. Dit onderwerp is in juni met de MR besproken.

Digitale geletterdheid

Digitale geletterdheid krijgt binnen De Wingerd steeds meer aandacht. De MR heeft gesproken over de ontwikkeling hiervan binnen het onderwijs en de rol van professionalisering van medewerkers. Ook in de samenwerking met ouders, onder andere rondom het digitale leven van kinderen, blijft dit een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren.

Tenslotte

De MR kijkt terug op een jaar waarin veel onderwerpen zijn besproken en waarin regelmatig sprake was van ontwikkelingen die direct invloed hebben op leerlingen, ouders en medewerkers.

De MR van De Wingerd

Schooljaar 2025-2026