



Programme Reconversion

**RÉVÉLEZ VOTRE
POTENTIEL.
TRANSFORMEZ
VOTRE AVENIR.**

Des formations professionnalisantes pour réussir votre
reconversion et accéder à des métiers qui recrutent

Sommaire

Qui sommes-nous ?	3
Déroulement de la formation	9
Les métiers et programmes	12
Notre accompagnement pour l'Alternance	20
Infos pratiques	21
Admissions	22



“
David BECHTEL,
Directeur ABILWAYS ACADEMY



“ **Se réinventer**
tout au long de
sa vie professionnelle ”

Dans un monde en constante mutation, marqué par une relance économique dynamique et une évolution rapide des compétences, ABILWAYS ACADEMY a développé un programme unique dédié à votre reconversion professionnelle, pensé pour répondre aux besoins concrets du marché de l'emploi et doté des outils digitaux les plus performants intégrant l'IA et des méthodes issues des meilleures startups les plus innovantes.

Notre **programme intensif en 15 mois** repose sur une approche pédagogique unique, mêlant **mise en pratique et montée en compétence progressive**.

Deux temps forts rythment le programme de 15 mois :

- **Un Bootcamp intensif de 3 mois** : cette première phase immersive vous apporte les bases essentielles pour maîtriser les techniques les plus en pointe et acquérir rapidement les compétences métier recherchées par les entreprises.
- **Une alternance de 12 mois** : cette seconde étape vous permet de consolider votre expertise tout en intégrant pleinement le monde professionnel.

Chez **ABILWAYS ACADEMY**, l'apprentissage ne se limite pas à l'acquisition de savoir-faire techniques. Nous révélons vos **soft skills** – ces atouts humains essentiels – qui font de vous quelqu'un d'unique et qui font toute la différence auprès des employeurs. C'est la clé de voute d'une reconversion réussie et durable.

Nous croyons en votre potentiel ! Votre nouvelle carrière dépend d'un déclic, d'un cadre exigeant, d'une pédagogie concrète et d'un accompagnement qui transforme l'essai.

**“Ensemble, construisons votre
réussite professionnelle de demain.”**

Présentation

ABILWAYS ACADEMY

Votre partenaire pour une reconversion réussie

ABILWAYS ACADEMY est un acteur novateur de la formation professionnelle en France, adossé au puissant réseau SKOLAE, pionnier dans l'éducation ayant fait le pari de l'alternance. Conçue pour répondre aux besoins concrets du marché de l'emploi, notre offre de programmes accueille des talents prêts à transformer leur avenir. Au sein du groupe SKOLAE Formation nous accompagnons près de 150 000 professionnels par an dans leur montée en compétences, pour répondre aux attentes d'un marché de plus en plus exigeant.

Former à un métier pour être employable au premier jour

Nous nous engageons à vous offrir une formation concrète, centrée sur un métier, vous offrant une expérience immersive et impactante. Ici, on ne vient pas seulement se former : on vient se projeter.

Nos campus modernes offrent un environnement inspirant, pensé pour apprendre, pratiquer, échanger et construire sa nouvelle trajectoire professionnelle. Résultat : une expérience reconnue par nos apprenants, avec plus de 4,5/5 de satisfaction

Dès le début de votre parcours, vous êtes plongé dans des projets réels en lien direct avec le métier choisi. Cette pédagogie active, qui fait du "learning by doing" l'un des piliers majeurs, est renforcée par des intervenants de haut niveau. Ainsi vous avez la garantie de disposer des meilleures expertises métier, les plus pertinentes, avec des compétences digitales pointues qui seront immédiatement applicables en entreprise.

Un tremplin vers les métiers d'avenir

Nos programmes sont spécifiquement conçus pour vous préparer aux métiers qui recrutent et aux secteurs en pleine transformation. Nous intégrons le numérique et l'IA au cœur de toutes nos formations, en vous faisant monter en compétence sur le digital et notamment l'usage de l'IA appliquée aux métiers. Que ce soit au sein de grandes entreprises ou de startups, vous serez armé pour relever tous les défis !

Un lieu d'épanouissement et d'inclusion

ABILWAYS ACADEMY est bien plus qu'un centre de formation : c'est un espace bienveillant et privilégié où chacun peut se réaliser pleinement, quels que soient son parcours ou ses expériences passées. Nous plaçons la personnalité et les soft skills au cœur de notre pédagogie pour révéler toute la force de votre potentiel. La diversité et l'inclusion sont les valeurs fortes de notre mission, car nous croyons fermement que chacun a les moyens de réussir.

ABILWAYS ACADEMY, c'est l'alliance de l'excellence et de l'accompagnement humain pour construire ensemble votre avenir professionnel.



« ABILWAYS ACADEMY, c'est bien plus qu'un simple programme de formation. C'est une aventure humaine et professionnelle qui bat au rythme de vos ambitions, en connexion directe avec nos milliers d'entreprises partenaires. Ici, chaque apprenant trouve sa place et son rôle dans un écosystème dynamique, conçu pour révéler ses talents.

Nous croyons fermement à la force de l'innovation digitale, de l'IA et à leur impact sur les métiers auxquels nous formons. Nos parcours sont pensés pour aller toujours plus loin : une pédagogie audacieuse, des expériences concrètes, et un apprentissage immersif en prise directe avec les réalités du marché.

ABILWAYS ACADEMY, c'est un espace unique où l'on grandit ensemble. Ici, on explore des sujets essentiels comme la transformation digitale ou encore l'intelligence artificielle. C'est une école de la vie, du travail et de l'avenir, où chaque pas vous rapproche de votre nouvelle vie professionnelle.

***Prêt à changer de cap et à changer de vie ?
ABILWAYS ACADEMY est votre tremplin. »***

David BECHTEL

Directeur de ABILWAYS ACADEMY

Nos forces

Le digital et l'intelligence artificielle au cœur des programmes

ABILWAYS ACADEMY vous propose une expérience d'apprentissage parfaitement en phase avec les dernières évolutions technologiques. Nos formations intègrent des outils digitaux performants et interactifs, intégrant la maîtrise de l'IA appliquée aux métiers, pour une montée en compétences rapide et solide.

Faire de l'alternance votre tremplin vers l'emploi durable

Nous croyons à la puissance de l'alternance pour allier apprentissage et expérience professionnelle. Notre équipe dédiée vous accompagne pas à pas pour décrocher votre contrat. Résultat ? Une formation 100% financée et en plus rémunérée, tout en capitalisant sur une expérience en lien direct avec le terrain.

Learning by doing

Chez ABILWAYS ACADEMY, apprendre passe avant tout par une mise en œuvre concrète. Notre pédagogie active et immersive vous challenge avec des projets réels. Une méthode ludique et efficace qui fait ses preuves : apprendre en agissant, pour mieux comprendre et maîtriser les enjeux métiers.

Un réseau puissant

Rejoindre ABILWAYS ACADEMY, c'est intégrer l'excellence de l'écosystème ABILWAYS et la force du réseau SKOLAE : 10 000 partenaires entreprises et + 40 000 anciens étudiants. Plus qu'un réseau, c'est une vraie communauté active et mobilisée.

**Décrochez un diplôme Bac+3 (titre certifié RNCP de niveau 6)
et un job en CDI !**



Chiffres clés

**10 000+ ENTREPRISES
PARTENAIRES***

Un réseau dynamique pour votre alternance.

4,5/5 TAUX DE SATISFACTION**
Allez voir nos avis sur Avis Vérifiés, rien de plus transparent que les témoignages de nos apprenants !

**150 000+ PROFESSIONNELS
FORMÉS PAR AN AU SEIN DU GROUPE
SKOLAE Formation**

Des apprenants nombreux formés chaque année, une communauté précieuse et puissante.

**37 750€ DE RÉMUNÉRATION
ANNUELLE EN MOYENNE** après
obtention de la certification.

Salaire moyen constaté après 1 année d'expérience dans le métier visé (source : étude rémunérations 2025 – M. Page).

**98% DE RÉUSSITE
À NOS CERTIFICATIONS****

On vous soutient tout au long de votre formation pour assurer votre réussite.

*Données réseau SKOLAE

**Données groupe SKOLAE Formation

Notre approche

Un accompagnement sur mesure

Chez ABILWAYS ACADEMY, nous croyons que chaque talent mérite de s'exprimer à 100%. En fonction de votre personnalité et de vos ambitions, nous vous orientons vers le métier qui maximisera vos chances de succès et assurera votre épanouissement.

Notre engagement : vous former au bon job et vous placer dans la meilleure entreprise !

Être employable et opérationnel dès le 1^{er} jour

Tout commence par un **Bootcamp intensif de 3 mois** à plein temps au sein d'ABILWAYS ACADEMY, conçu pour vous donner les bases métiers indispensables et vous rendre immédiatement opérationnel lors de votre entrée en alternance. Ce programme est axé sur la pratique et l'expérimentation, en lien direct avec la réalité de votre futur métier.

Développer ses réflexes professionnels

Nos formations privilégient l'apprentissage par projets, où théorie et pratique se rencontrent pour ancrer durablement vos compétences. En cultivant le travail en équipe vous renforcez vos soft skills : travail en mode projet, créativité, résolution de problèmes, gestion du temps et collaboration.

Apprendre à apprendre est la compétence essentielle pour évoluer dans un monde en mouvement.

Mettre toutes les chances de votre côté

- Des parcours certifiants conçus pour les métiers d'avenir.
- Une pédagogie immersive, orientée pratique et employabilité.
- Une approche qui valorise la personnalité, la motivation et le potentiel.
- Un accompagnement complet vers l'alternance et l'insertion professionnelle.



L'Excellence pour tous

Chez **ABILWAYS ACADEMY**, nous plaçons l'inclusion et la diversité au cœur de nos engagements. Nous œuvrons pour un impact positif, tant pour nos étudiants que pour la société, en valorisant la richesse des profils, la parité et l'égalité des chances.

Nos formations sont conçues pour être accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap, avec un accompagnement attentif et personnalisé.

L'excellence pour tous, c'est offrir à chaque apprenant les moyens de réussir et de s'accomplir.



Faites décoller votre carrière en vous préparant aux métiers qui recrutent

- **Gestionnaire RH & Paie :**
l'humain au centre de la performance de l'entreprise.
- **Business Developer :**
l'architecte de la croissance des organisations.
- **Agent / Négociateur Immobilier :**
la relation client au cœur de la réussite immobilière.
- **Assistant Comptable & Financier :**
le garant de la fiabilité financière.

15 mois pour changer de vie pro

Une formation d'excellence ouverte à tous

Au travers d'un modèle pédagogique disruptif et innovant, nous mettons tout en œuvre pour vous préparer à votre futur job !

- **Un Bootcamp immersif et intense qui vous embarque** dès le **premier jour** dans une dynamique vertueuse en vous plaçant au cœur de la pratique professionnelle.
- **Apprendre par l'action en "mode projet"** : des mises en situation réelles pour maîtriser vos compétences sur le terrain et développer vos capacités à travailler en équipe.
- **Des challenges organisés par des entreprises de toutes tailles** : une confrontation directe avec des cas d'entreprise afin de développer vos réflexes professionnels.
- **Des modules interactifs intégrant la gamification** : une pédagogie ludique et stimulante pour apprendre autrement tout en s'amusant.
- **Accès à des Certifications digitales pour mettre en valeur votre profil** : une réelle reconnaissance qui fait toute la différence sur le marché de l'emploi.
- **Des intervenants professionnels de haut niveau** : des savoirs dispensés par des experts métiers passionnants et passionnés.
- **Organisation de conférences et d'événements exclusifs** : ouvrez votre champ de vision tout en développant votre réseau.
- **Montez en compétence grâce à l'alternance** : conjuguez entreprise et formation pour maximiser votre expertise professionnelle.

Avec cette approche, ABILWAYS ACADEMY met toutes les chances de votre côté pour bâtir une nouvelle carrière solide et épanouissante.

Candidater



Nos campus parisiens

Des campus pensés pour apprendre, progresser et se réinventer

Chez ABILWAYS ACADEMY, nos campus parisiens offrent un cadre moderne, convivial et professionnalisant. Plus que des lieux de formation, ce sont des espaces d'échange, de pratique et de projection vers votre futur métier.



Campus Tiphaine

18-24 rue Tiphaine
75015 PARIS

Me rendre au campus →



Campus Dareau

5 rue Dareau
75014 PARIS

Me rendre au campus →

Un cadre qui favorise la réussite

Salles connectées, espaces d'échange, zones de respiration : tout est pensé pour favoriser la concentration, la collaboration et la montée en compétences, dans une atmosphère à la fois stimulante et rassurante.

Apprendre autrement, au plus près du terrain

Notre pédagogie immersive s'appuie sur la pratique, l'échange et des mises en situation concrètes pour rendre chaque apprentissage utile, fluide et directement applicable.

- des salles modernes adaptées à un apprentissage actif
- un environnement connecté pour apprendre dans les meilleures conditions
- des espaces conviviaux pour favoriser l'échange et l'émulation collective
- un cadre propice à la pratique, en phase avec les attentes métier

Des experts à vos côtés

Vous êtes accompagné par des formateurs et intervenants professionnels reconnus, qui transmettent des méthodes, des réflexes métier et une vision concrète du terrain.

- développer des compétences applicables en entreprise
- progresser au plus près des attentes du marché
- construire une posture professionnelle solide et rassurante



Pourquoi choisir les campus ABILWAYS ACADEMY ?

- Une accessibilité facilitée en transports en commun
- Un cadre moderne et convivial, propice à l'apprentissage
- Des équipements adaptés à une montée en compétences efficace
- Des formateurs experts pour vous accompagner tout au long de votre parcours





Votre nouvelle carrière commence ici, même sans expérience.

Nous vous offrons la clé pour ouvrir les portes de l'alternance : **les soft skills**.

Mais qu'est-ce que c'est ?

Les **soft skills** (ou savoir-être) sont des compétences comportementales qui font toute la différence dans le monde du travail.

 Ces qualités sont très recherchées par les employeurs et peuvent largement compenser un manque d'expérience technique, qui peut s'apprendre grâce à l'alternance.

Vous voulez identifier vos forces ? Testez-vous grâce à notre **outil de personnalité fiable et reconnu**, conçu pour vous aider à mieux vous connaître et à valoriser vos atouts.

À vous de jouer !

Candidater 

Déroulement de la formation

15 mois

BOOTCAMP
full time
3 mois

ALTERNANCE
4 jours / 1 jour
12 mois

Diplôme Bac+3* - Titre RNCP de niveau 6

1 Admission & Placement en entreprise

Après avoir rempli un mini dossier de candidature (3mn), vous passez notre test de personnalité (20mn) suivi d'un entretien de motivation (20 à 30mn) avec nos conseillers carrière. Après une phase de coaching et de préparation vous rencontrez nos entreprises partenaires pour décrocher votre alternance.

Le Bootcamp - 3 mois d'immersion à plein temps

Nous vous préparons et vous formons aux savoir-faire métiers, afin de vous doter des compétences opérationnelles clés vous permettant de commencer sereinement et efficacement votre alternance.

3 La phase alternance

Vous voilà parfaitement préparé pour rejoindre votre nouvelle entreprise en alternance pendant une période de 12 mois sur un rythme de 4 jours en entreprise et 1 jour en formation.

Réussite de vos examens finaux

vous permettant de décrocher votre Bachelor*
(titre RNCP niveau 6 - Bac+3)

* Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP38899) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 26-04-2024, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé Chargé des ressources humaines, avec effet jusqu'au 26/04/2027, délivrée par Sciences-U Lyon, l'organisme certificateur.

* Certification professionnelle enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP41479) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 27/10/2025, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 312m - Commerce, vente - sous l'intitulé Responsable d'affaires commerciales et du développement à l'international, avec effet jusqu'au 27/10/2028, délivrée par l'Institut Supérieur d'Informatique et Management de l'Informatique (PPA Business School), l'organisme certificateur.

* Certification professionnelle enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP40174) sur décision de France Compétences du 31/01/2025, au niveau de qualification 6, avec les codes NSF 310t - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (réalisation du service), 313 - Finances, banque, assurances, immobilier et 313t - Instruction de dossiers, traitements de flux et de produits financiers, avec effet jusqu'au 31/01/2030, délivrée par Sciences-U Lyon (EFAB), l'organisme certificateur.

* Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP37836) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 19/07/2023, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 313 et 314, sous l'intitulé Responsable Comptable et Financier, avec effet jusqu'au 19/07/2026, délivrée par l'ISIMI, l'organisme certificateur.

Focus

Bootcamp

Le Bootcamp : 3 mois pour changer de cap et entrer dans l'action

Prenez une longueur d'avance pour démarrer

Le Bootcamp ABILWAYS ACADEMY a été conçu comme un véritable accélérateur de reconversion. Pendant 12 semaines, vous entrez dans un parcours intensif, concret et immersif pour acquérir les compétences clés de votre futur métier et gagner en assurance avant votre arrivée en entreprise.

Bien plus qu'une phase de préparation, le Bootcamp est la première étape de votre transformation professionnelle. Vous développez les bons réflexes, vous montez en compétences rapidement et vous vous projetez dans votre nouvelle trajectoire avec méthode, confiance et ambition.

Pourquoi le Bootcamp fait la différence ?

- **Une montée en compétences rapide et structurée**

En 3 mois, vous assimilez les fondamentaux essentiels de votre métier grâce à un format intensif qui va à l'essentiel et vous rend opérationnel rapidement.

- **Un apprentissage concret, centré sur la réalité du terrain**

Études de cas, mises en situation, projets, challenges : vous apprenez en faisant, au plus près des pratiques professionnelles attendues en entreprise.

- **Des bases solides pour réussir votre alternance**

Le Bootcamp vous permet d'aborder votre alternance avec un socle de compétences robuste, une meilleure compréhension du métier et une posture déjà professionnalisée.

- **Une pédagogie stimulante et engageante**

Travail en équipe, défis collectifs, dynamique de promotion, approche active : tout est pensé pour favoriser l'implication, la progression et la confiance en soi.

- **Des outils digitaux et IA au service de votre performance**

Vous découvrirez les outils les plus actuels de votre secteur et apprenez à intégrer les usages digitaux et l'intelligence artificielle dans votre future pratique professionnelle.

- **Un environnement exigeant, bienveillant et motivant**

Le Bootcamp vous pousse à donner le meilleur de vous-même dans un cadre rassurant, encadré et tourné vers la réussite.

Le tremplin vers votre nouvelle vie professionnelle

Le Bootcamp n'est pas une simple remise à niveau. C'est une rampe de lancement.

Il vous permet de vous immerger pleinement dans votre futur métier, de prendre confiance, de révéler votre potentiel et de démarrer votre alternance avec une vraie valeur ajoutée.



Points forts

- « **Learning by doing** », en format projet, sur des cas réels
- **3 challenges de mise en pratique** sur des problématiques réelles d'entreprises
- **Accès aux outils digitaux et IA** les plus performants du marché
- Modules dispensés par des **experts du secteur**
- **Visites en entreprise et conférences métiers**



**Avec ABILWAYS
ACADEMY,
transformez
votre ambition
en expertise,
démarquez-vous
et décrochez
le job que vous
méritez.**

Focus

Programme en alternance

Un programme pensé pour vous rendre opérationnel dès le 1^{er} jour

En 12 mois (450 heures), vous développez les compétences clés du métier et adoptez les réflexes d'un professionnel prêt à relever les défis de l'entreprise.

Notre programme repose sur deux piliers complémentaires :

- Un socle commun pour construire une solide culture business et entreprise.
- Des modules d'expertise métier pour acquérir des compétences concrètes, immédiatement mobilisables en situation professionnelle.

Pour intensifier l'apprentissage, 4 semaines immersives en temps plein, les Team Challenge Weeks, rythment le parcours. Une expérience collective forte pour se confronter au terrain, apprendre en équipe et gagner en assurance.

Une pédagogie active, collaborative et tournée vers l'action

Chez ABILWAYS ACADEMY, l'intervenant est un véritable coach : il stimule la dynamique de groupe, entretient la motivation et accompagne chaque apprenant dans sa progression.

Notre approche combine des formats innovants et engageants pour favoriser l'apprentissage durable :

- Ateliers collaboratifs pour échanger, confronter les points de vue et apprendre ensemble.
- E-learning pour acquérir les fondamentaux à son rythme.
- Mises en pratique immersives à travers des cas concrets, simulations et projets d'équipe encadrés par des professionnels.

Une expérience apprenante au cœur de la réussite

Afin de garantir un accompagnement de qualité, les promotions sont limitées à 35 participants, pour favoriser la proximité, l'engagement et le suivi individualisé.

Un diplôme Bac+3 pour accélérer votre nouvelle trajectoire professionnelle

En 15 mois, préparez-vous à exercer un nouveau métier et valorisez votre profil avec un diplôme d'État Bac+3, reconnu par une certification professionnelle RNCP de niveau 6.

Avec ABILWAYS ACADEMY, vous ne vous contentez pas de vous former : vous vous préparez à réussir.



15 mois pour devenir Gestionnaire RH & Paie

Gestionnaire RH & Paie : devenez un pilier essentiel de l'entreprise

Au cœur de la vie de l'entreprise, le Gestionnaire RH & Paie occupe une fonction clé, à la croisée de l'humain, de l'organisation et de la performance. Garant du bon déroulement de la paie, de l'administration du personnel et de la conformité sociale, il veille à la fiabilité de processus sensibles et indispensables au quotidien des collaborateurs comme à la bonne marche de l'entreprise.

C'est un métier complet, concret et stratégique, qui allie rigueur, sens du service, maîtrise des outils et compréhension fine des enjeux RH. Contrats de travail, dossiers salariés, cycles de paie, conformité réglementaire, outils digitaux, analyse des données RH : le Gestionnaire RH & Paie intervient là où précision, réactivité et professionnalisme font toute la différence.

Pourquoi devenir Gestionnaire RH & Paie ?

Parce qu'aujourd'hui, les entreprises ont plus que jamais besoin de profils capables de sécuriser leurs pratiques, de fiabiliser leurs process et d'accompagner l'évolution des organisations.

Devenir Gestionnaire RH et Paie, c'est :

- **Occuper un poste stratégique** : vous êtes le garant de la fiabilité et de la conformité des processus RH et paie.
- **Répondre à une forte demande** : avec la transformation digitale et l'IA, les entreprises recherchent des experts capables de piloter des systèmes automatisés tout en restant humains.
- **Évoluer dans un secteur dynamique** : les ressources humaines, combinées aux nouvelles technologies, offrent de nombreuses perspectives de carrière.
- **Apporter une valeur ajoutée** : vous jouez un rôle clé dans la fidélisation des talents et l'amélioration des processus RH.

Quels défis pour un Gestionnaire RH et Paie ?

- **La précision absolue** : une erreur dans la paie ou l'administration peut avoir des conséquences importantes pour les salariés et l'entreprise.
- **La gestion des délais** : les cycles de paie exigent une organisation rigoureuse et un respect strict des échéances.
- **L'adaptabilité** : vous devez suivre les évolutions constantes des lois sociales et des technologies RH.
- **La communication** : être capable de vulgariser des sujets techniques et juridiques pour les collaborateurs.

Rejoindre la formation Gestionnaire RH & Paie d'ABILWAYS ACADEMY, c'est faire le choix d'une reconversion solide, d'un métier à forte valeur ajoutée et d'un avenir professionnel plus sécurisant.



Quel salaire moyen ?

- **Salaire d'entrée** : entre 25 000 € et 30 000 € brut par an pour un débutant.
- **Après 3 ans d'expérience** : le salaire peut atteindre 35 000 € à 45 000 € brut par an, selon l'entreprise et les responsabilités.
- **Experts confirmés** : des postes de Responsable RH ou Consultant RH peuvent dépasser les 50 000 € brut annuels.



Les savoir-être clés du parfait candidat

Pour exceller en tant que Gestionnaire RH et Paie, certaines qualités sont indispensables :

- **Rigueur** : la précision est essentielle pour garantir la conformité des processus.
- **Organisation** : une excellente gestion des priorités face à des échéances multiples.
- **Discrétion** : vous travaillez avec des données sensibles, comme les salaires et les informations personnelles.
- **Adaptabilité** : savoir évoluer avec les nouvelles législations et les outils numériques.
- **Relationnel** : faciliter les interactions avec les équipes et instaurer un climat de confiance.



Pourquoi ce métier est-il fait pour vous ?

Si vous êtes passionné par la gestion administrative, les relations humaines et l'utilisation des outils numériques, le métier de Gestionnaire RH et Paie est fait pour vous. Il offre une carrière stable, enrichissante et en lien direct avec les enjeux des entreprises modernes. Parfait pour les esprits organisés et les amateurs de défis alliant technique et humain.

Programme

Gestionnaire RH & Paie

Embarquez dans la révolution RH

Le Chargé de Gestion en Ressources Humaines est responsable de la mise en œuvre de la politique de Gestion des Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou d'une de ses unités. Sa principale mission est de concilier les nécessités économiques avec les réalités sociales de l'entreprise. Au quotidien, ses tâches sont nombreuses : gérer les contrats et les éléments de rémunération, recruter de nouveaux collaborateurs et surtout les fidéliser, valoriser les carrières, développer les compétences individuelles et collectives, assurer les parcours professionnels de l'entreprise en même temps que la gestion des compétences sur le moyen et long terme de l'entreprise, gérer les relations sociales et les éventuels conflits, définir une politique managériale et sociale performante, mettre en œuvre des projets RSE, valoriser l'inclusion et la diversité... Il doit donc être compétent dans les différents domaines couverts par les Ressources Humaines. Il se peut d'ailleurs que le Chargé de Gestion en Ressources Humaines assure en responsabilité la gestion d'un des services de la direction des ressources humaines de l'entreprise (par exemple : responsable de formation, paie, recrutement). La fonction est impactée par les politiques de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), et conduit le Chargé de Gestion en Ressources Humaines à se positionner comme véritable "business partner" des directions opérationnelles pour mettre les RH au service de la performance de l'entreprise.

Bootcamp intensif – 3 mois | 400 h

Modalités : plein temps – 80 % en présentiel et 20 % à distance.

Objectif principal : devenir opérationnel en 3 mois, consolider ses acquis et développer de nouvelles compétences RH & Paie, avec un focus sur l'utilisation de l'IA et la posture professionnelle.

Programme :

- Fondamentaux de la paie et premiers leviers d'automatisation
- Administration du personnel & législation sociale
- Posture professionnelle & soft skills
- Initiation à l'intelligence artificielle appliquée aux RH
- Projet innovant & mises en situation.

Validation & évaluation : compétences validées par blocs conformément au Titre RNCP n°38899 – niveau 6. Évaluations continues sous forme d'études de cas, travaux de synthèse et mises en situation professionnelles.

Les 3 challenges phares du bootcamp : Challenge IA & Sourcing RH · Challenge Data Analysis & People Analytics · Hackathon « Automatisation de la Paie & Process RH »

Alternance – 12 mois | 450 h

Rythme : 1 jour par semaine sur le campus / 4 jours en entreprise.

Modalité : 70 % en présentiel et 30 % à distance.

Objectif principal : mettre en pratique les compétences développées lors du Bootcamp, approfondir son expertise RH & Paie et développer un savoir-faire opérationnel, digital et stratégique en entreprise.

Bloc 1 – Mettre en œuvre la gestion administrative des Ressources Humaines

Administration du personnel, gestion et contrôle de la paie, veille sociale, reporting RH et exploitation des outils digitaux et de l'IA.

Bloc 2 – Participer à la gestion stratégique des Ressources Humaines

Marque employeur, recrutement, sourcing, expérience candidat, intégration des collaborateurs et digitalisation des processus RH.

Bloc 3 – Accompagner la gestion des parcours professionnels

Gestion des emplois et des compétences, mobilité, développement des parcours professionnels, formation et mesure de leur efficacité.

Bloc 4 – Promouvoir la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

RSE et QVCT, dialogue social, nouvelles formes de management, prévention des risques et accompagnement des transformations.



Les points forts du programme :

- Formation pratique & innovante
- Socle numérique et Intelligence Artificielle
- Coaching personnalisé
- Certification RNCP de niveau 6
- Rythme alterné & expérience terrain



Métiers visés :

- Assistant RH
- Chargé de projet RH / Chargé de mission RH / Consultant RH
- Référente technique RH / Responsable RH
- Gestionnaire RH / Chargé de Gestion des Ressources Humaines
- Gestionnaire/Responsable Paie / Rémunération
- Assistante de direction / Adjointe de direction
- Chargé/Chef de projet / Assistant Formation
- Assistant / Chargé de Recrutement
- Assistant / Chargé de Comptes d'Agence d'Emploi
- Chargé de / Responsable Administration du Personnel
- Gestionnaire SIRH / Collaboratrice ESRH
- Chargé de mission/Chef de projet Diversité / Handicap / Mobilité / Santé-sécurité

Le contenu de la brochure n'est pas contractuel et peut être sujet à modifications

Candidater



15 mois pour devenir Business Developer

Business Developer : devenez le moteur de la croissance des entreprises

Le Business Developer est bien plus qu'un commercial : c'est un accélérateur de business, un créateur d'opportunités et un acteur stratégique du développement de l'entreprise. Son rôle consiste à détecter de nouveaux leviers de croissance, conquérir de nouveaux clients, développer des partenariats durables et transformer le potentiel en résultats concrets.

Dans un environnement ultra-concurrentiel, digitalisé et porté par l'essor de l'IA, les entreprises recherchent des profils capables d'allier sens du relationnel, culture du résultat, maîtrise des outils digitaux et intelligence commerciale. Prospection BtoB, stratégie d'acquisition, social selling, négociation, analyse des besoins, pilotage de la performance : le Business Developer intervient au cœur de la dynamique commerciale.

Pourquoi devenir Business Developer ?

Parce que c'est un métier d'action, de challenge et d'impact.

Chaque échange, chaque prospect, chaque rendez-vous peut devenir une opportunité de croissance. Vous évoluez dans une fonction stimulante, où l'autonomie, la capacité à convaincre et la performance font la différence.

Être Business Developer, c'est :

- **Relever des défis** : chaque client, chaque projet est une opportunité unique de montrer vos talents.
- **Être autonome** : vous gérez vos actions et vos objectifs avec une liberté qui stimule votre créativité.
- **Bénéficier de perspectives solides** : le métier offre de nombreuses possibilités d'évolution vers des postes de management ou de direction commerciale.
- **Exercer un métier gratifiant qui paye** : les performances sont valorisées par des primes et une reconnaissance professionnelle importante.
- **Contribuer à la croissance** : votre rôle est stratégique et central dans la réussite de l'entreprise.

Quels défis pour un Business Developer ?

- **Identifier les opportunités** : vous devrez détecter les besoins des clients et proposer des solutions adaptées.
- **Maîtriser les outils digitaux boostés par l'IA** : de la prospection automatisée (CRM, e-mails, réseaux sociaux) à l'analyse de données, le numérique est votre terrain de jeu.
- **Convaincre dans un environnement concurrentiel** : faire la différence nécessite une connaissance fine de votre marché et une approche personnalisée.
- **Atteindre vos objectifs** : la performance est au cœur du métier, avec des résultats mesurés régulièrement.

Rejoindre la formation Business Developer d'ABILWAYS ACADEMY, c'est choisir une reconversion ambitieuse, un métier d'avenir et une carrière où votre talent peut faire la différence dès le premier jour.



Quel salaire moyen ?

- **Salaire d'entrée** : entre **35 000 et 45 000 € brut par an**, avec des primes variables selon vos performances.
- **Après 3 ans d'expérience** : avec de l'expertise, votre rémunération peut atteindre 60 000 € à 80 000 € brut par an, en incluant les bonus.



Les savoir-être clés du parfait candidat

Pour réussir en tant que Business Developer, certaines qualités sont indispensables :

- **Persévérance** : la prospection demande de la ténacité et une volonté de ne jamais abandonner.
- **Capacité d'écoute** : comprendre les besoins spécifiques de chaque client est essentiel pour bâtir des solutions sur mesure.
- **Esprit d'analyse** : identifier les tendances, évaluer les opportunités et ajuster vos stratégies.
- **Charisme** : créer des relations de confiance et inspirer vos interlocuteurs.
- **Résilience** : savoir rebondir face aux échecs pour continuer à progresser.
- **Créativité** : trouver des approches innovantes pour atteindre vos cibles.



Pourquoi ce métier est-il fait pour vous ?

Le Business Development est un métier qui allie autonomie, dynamisme et ambition. Il s'adresse à ceux qui aiment l'action, les échanges humains et l'atteinte de résultats concrets, avec à la clé une rémunération ultramotivante. Si vous cherchez une carrière avec des perspectives d'évolution, un rôle stratégique au sein de l'entreprise et un salaire qui paye en fonction de vos performances, c'est ici que ça se passe !

Programme

Business Developer

Devenez la clé de la croissance

Dans un environnement économique marqué par la mondialisation, la digitalisation des échanges et une concurrence accrue, le Responsable d'affaires commerciales et du développement à l'international contribue à la compétitivité et au développement de l'organisation sur les marchés nationaux et internationaux. Il analyse les évolutions du marché et les opportunités de croissance, participe à la définition de la stratégie commerciale, construit et pilote des plans d'actions commerciales multicanaux, développe l'offre et le portefeuille clients et coordonne l'activité des équipes commerciales. Il contribue également au déploiement d'actions commerciales responsables, inclusives et durables. Selon la spécialisation suivie, il peut intervenir plus spécifiquement dans le déploiement d'actions commerciales opérationnelles, les achats et la supply chain ou le commerce international.

Bootcamp intensif – 3 mois | 400 h

Modalité : plein temps – 80 % en présentiel et 20 % à distance.

Objectif principal : devenir opérationnel en 3 mois sur les fondamentaux du métier de Business Developer et développer de nouvelles compétences en acquisition, prospection et développement commercial, avec un focus sur l'utilisation de l'IA et des outils digitaux.

Programme :

- Identifier et qualifier ses cibles et personae
- Créer et enrichir des listes de prospects
- Construire des stratégies de prospection multicanales
- Maîtriser le copywriting et le storytelling commercial
- Engager ses prospects par téléphone, email et réseaux sociaux
- Automatiser ses séquences de prospection
- Exploiter la data et l'IA pour qualifier et prioriser les leads
- Comprendre les opportunités business des écosystèmes tech

Validation & évaluation : compétences validées par blocs conformément au Titre RNCP n°41479 – niveau 6 (Bac+3). Évaluations continues sous forme d'études de cas, travaux de synthèse, mises en situation et challenges en entreprise.

Les 3 challenges phares du bootcamp : Challenge IA & Lead Generation · Challenge Social Selling & Storytelling · Hackathon « Sales Pipeline Automation ».

Alternance – 12 mois | 450 h

Rythme : 1 jour par semaine sur le campus / 4 jours en entreprise.

Modalité : 70 % en présentiel et 30 % à distance.

Objectif principal : mettre en pratique les compétences développées lors du Bootcamp, approfondir son expertise commerciale et développer un savoir-faire opérationnel, stratégique et technologique dans un environnement professionnel.

Bloc 1 – Contribuer à la définition des orientations du développement commercial au national et à l'international

Analyser les marchés et les parcours clients, réaliser une veille stratégique et concurrentielle, détecter les opportunités de croissance et exploiter la data, l'IA et le scoring prédictif pour définir les orientations commerciales.

Bloc 2 – Développer le plan d'actions commerciales multicanal

Construire et piloter une stratégie commerciale, segmenter et cibler les prospects, automatiser les campagnes de prospection, élaborer des offres, piloter la performance via les outils CRM et conduire les négociations commerciales.

Bloc 3 – Coordonner l'activité collaborative d'une équipe commerciale

Piloter des projets commerciaux avec des méthodes agiles, organiser l'activité d'une équipe, contribuer au recrutement et développer un management commercial collaboratif, inclusif et orienté performance.

Bloc de spécialisation – Déployer des actions commerciales

Selon la spécialisation suivie : approfondissement du cycle de vente et de la fidélisation, des achats & supply chain ou du commerce international.



Les points forts du programme :

- Une immersion totale pour une montée en compétences rapide
- Des projets concrets pour un impact immédiat
- Devenez un expert du Business Development augmenté par l'IA
- Des opportunités de carrière exceptionnelles



Métiers visés :

Commerce opérationnel

- Commercial / Manager commercial / Ingénieur commercial
- Responsable commercial / Responsable développement commercial
- Responsable / Chargé d'affaires - Key account manager
- Responsable de compte - Account manager
- Responsable clientèle
- Responsable de secteur
- Business developer
- Responsable de centre de profit
- Responsable partenariats
- Chef de projet
- Ingénieur d'affaires
- Responsable des ventes - Sales manager / Manager des ventes

Achats & supply chain

- Responsable achats / Acheteur
- Acheteur projet / stratégique
- Responsable supply chain
- Coordinateur logistique
- Demand planner
- Responsable approvisionnement

Commerce international

- Responsable export / Manager export
- Chargé de développement international
- Responsable zone géographique
- International business developer
- Coordinateur import/export
- Responsable ADV export

Le contenu de la brochure n'est pas contractuel et peut être sujet à modifications

Candidater



15 mois pour devenir Agent / Négociateur Immobilier

Agent / Négociateur Immobilier : devenez l'interlocuteur clé des projets immobiliers

L'Agent / Négociateur Immobilier est bien plus qu'un commercial : c'est un véritable partenaire de confiance, au cœur des projets de vie de ses clients. Achat, vente, location, investissement... il accompagne chaque étape avec écoute, expertise et sens du résultat.

À la croisée du conseil, de la négociation et de la relation client, ce professionnel détecte les opportunités, valorise les biens, comprend les attentes, crée la confiance et concrétise les projets. C'est un métier de terrain, de contact et d'ambition, où chaque échange peut ouvrir la voie à une nouvelle opportunité.

Pourquoi devenir Agent / Négociateur Immobilier ?

Parce que c'est un métier vivant, stimulant et profondément humain. C'est évoluer dans un univers dynamique, où aucune journée ne se ressemble, et où votre énergie, votre sens du relationnel et votre capacité à convaincre font toute la différence.

Être Agent/Négociateur Immobilier, c'est :

- **Exercer un métier dynamique et stimulant** : chaque bien, chaque client, chaque projet représente une nouvelle opportunité à saisir.
- **Évoluer dans un secteur porteur** : l'immobilier reste un univers attractif, concret et riche en perspectives pour les profils commerciaux et orientés terrain.
- **Allier autonomie et relationnel** : vous développez votre portefeuille, pilotez vos actions et construisez des relations de confiance durables avec vos clients.
- **Jouer un rôle décisif dans les projets de vie** : achat, vente, location, investissement... vous accompagnez des décisions importantes avec professionnalisme et impact.
- **Développer une expertise recherchée** : négociation, estimation, cadre juridique, techniques de vente, outils digitaux, IA... vous construisez un profil moderne, complet et différenciant.

Quels défis pour un Agent / Négociateur Immobilier ?

- **Détecter les bonnes opportunités** : prospecter efficacement, développer un portefeuille de biens et identifier les attentes réelles des clients.
- **Estimer avec justesse et conseiller avec crédibilité** : analyser le marché local, positionner un bien au bon prix et apporter une recommandation fiable.
- **Négocier dans un environnement exigeant** : gérer les objections, rapprocher les parties et sécuriser la transaction jusqu'à l'accord final.
- **Maîtriser les évolutions du secteur** : intégrer les enjeux juridiques, réglementaires, énergétiques et les nouveaux outils digitaux qui transforment le métier.
- **Créer une relation de confiance durable** : faire preuve d'écoute, de réactivité, d'éthique et de sens du service dans chaque interaction.

Rejoindre la formation Agent / Négociateur Immobilier d'ABILWAYS ACADEMY, c'est choisir une reconversion ambitieuse, un métier de terrain à fort potentiel et une voie professionnalisante pour entrer dans l'immobilier avec de vrais atouts.



Quel salaire moyen ?

- **Salaire d'entrée** : entre 30 000 € et 45 000 € brut par an pour un débutant.
- **Après 3 ans d'expérience** : le salaire peut grimper de 45 000 € à 60 000 € brut par an, selon la spécialisation et le secteur d'activité.



Les savoir-être clés du parfait candidat

Pour exceller en tant qu'Agent/Négociateur Immobilier, certaines qualités sont essentielles :

- **Aisance relationnelle** : instaurer un climat de confiance et développer des relations durables avec ses clients.
- **Écoute** : identifier les besoins réels pour apporter une réponse personnalisée et pertinente.
- **Force de conviction** : valoriser une offre, défendre un projet et convaincre avec impact.
- **Réactivité** : agir vite, saisir les opportunités et maintenir une dynamique commerciale efficace.
- **Persévérance** : garder le cap, même face aux objections ou aux négociations les plus exigeantes.
- **Sens de l'organisation** : piloter ses actions avec méthode pour sécuriser chaque étape de la transaction.



Pourquoi ce métier est-il fait pour vous ?

Le métier d'Agent/Négociateur Immobilier offre une carrière dynamique, stimulante et profondément humaine. Au cœur des projets de vie de vos clients, il allie relationnel, sens du conseil, négociation et goût du challenge. Idéal pour les profils entreprenants, il permet de conjuguer autonomie, performance et impact concret sur le terrain. Si vous aimez convaincre, créer la confiance, saisir des opportunités et évoluer dans un secteur vivant et porteur, ce métier est fait pour vous.

Programme

Agent / Négociateur Immobilier

Révélez votre talent dans l'immobilier

Le Négociateur-conseil en patrimoine immobilier et financier accompagne les clients dans la gestion, l'acquisition et la valorisation de leur patrimoine immobilier. Il mobilise des compétences en prospection, négociation, estimation de biens, transaction immobilière et conseil patrimonial, en tenant compte des besoins et objectifs du client ainsi que de ses contraintes financières, fiscales et réglementaires. Il intervient ainsi tout au long du parcours client, du développement du portefeuille de biens jusqu'à la finalisation de la transaction et à l'accompagnement du projet patrimonial immobilier et financier.

Bootcamp intensif – 3 mois | 400 h

Modalité : plein temps – 80 % en présentiel et 20 % à distance.

Objectif principal : devenir opérationnel en 3 mois en maîtrisant les fondamentaux du métier immobilier, avec un focus sur les outils digitaux, l'intelligence artificielle et la posture professionnelle.

Programme :

- Définir et cartographier ses personae immobiliers
- Qualifier ses prospects et maîtriser le copywriting commercial
- Exploiter l'IA et les outils digitaux de l'immobilier
- Sécuriser la transaction : réglementation, fiscalité, financement et diagnostics
- Développer sa posture commerciale et ses soft skills

Validation & évaluation : compétences validées par blocs conformément au Titre RNCP n°40174 – niveau 6. Évaluations continues sous forme d'études de cas, travaux de synthèse, mises en situation professionnelles et challenges entreprise.

Les 3 challenges phares du bootcamp : Challenge Lead Generation & IA · Challenge Estimation & Avis de valeur · Hackathon « Transaction immobilière ».

Alternance – 12 mois | 450 h

Rythme : 1 jour par semaine sur le campus / 4 jours en entreprise.

Modalité : 70 % en présentiel et 30 % à distance.

Objectif principal : mettre en pratique les compétences développées lors du Bootcamp, approfondir son expertise de la transaction immobilière et développer un savoir-faire opérationnel, commercial et technologique dans un environnement professionnel.

Bloc 1 – Élaborer une stratégie de prospection et de négociation commerciale pour développer un portefeuille de biens immobiliers

Analyser son marché, développer une stratégie de prospection terrain et digitale, identifier et qualifier vendeurs, acquéreurs, bailleurs et locataires, constituer un portefeuille de biens, estimer leur valeur et négocier les mandats en s'appuyant sur les outils CRM, digitaux et l'IA.

Bloc 2 – Encadrer la transaction immobilière pour le compte du vendeur, du bailleur et de l'acquéreur

Analyser et valoriser les biens, organiser leur commercialisation et les visites, rapprocher l'offre des besoins clients, accompagner la négociation et sécuriser les dossiers de vente ou de location jusqu'à la finalisation de la transaction.

Bloc 3 – Conseiller un client dans son projet patrimonial immobilier et financier

Analyser la situation et les objectifs patrimoniaux du client, étudier la faisabilité de son projet, identifier les solutions de financement et les dispositifs fiscaux adaptés et l'accompagner dans la construction d'une stratégie patrimoniale immobilière pertinente et durable.



Les points forts du programme :

- **Un Bac+3 reconnu** pour crédibiliser votre profil.
- **Un parcours 100 %** professionnalisant entre Bootcamp intensif et alternance.
- **Le digital et l'IA au cœur du métier** pour apprendre les nouveaux standards du secteur.
- **Une pédagogie tournée vers la pratique** avec cas concrets et mises en situation.
- **Un accompagnement individualisé** pour progresser et réussir votre insertion.
- **Une formation pensée pour l'emploi** avec une vraie immersion terrain.

Métiers visés :



- Négociateur immobilier / Mandataire immobilier
- Agent immobilier / Agent commercial en immobilier
- Conseiller immobilier
- Conseiller en gestion de patrimoine immobilier
- Conseiller clientèle en investissement immobilier
- Chargé de location / Gestionnaire locatif
- Responsable/Directeur d'agence immobilière

Le contenu de la brochure n'est pas contractuel et peut être sujet à modifications

Candidater



15 mois pour devenir Assistant Comptable & Financier

Assistant Comptable & Financier : devenez un pilier de la performance des entreprises

Dans toutes les organisations, la fiabilité financière est un enjeu stratégique. Derrière chaque décision, chaque pilotage, chaque obligation réglementaire, il y a des professionnels capables de sécuriser les données, de suivre les flux et de garantir la bonne tenue des opérations comptables.

L'Assistant Comptable & Financier occupe précisément cette place essentielle. Rigoureux, structuré et analytique, il assure le lien entre les exigences comptables, les enjeux financiers et la réalité quotidienne de l'entreprise. Il contribue à la tenue des comptes, au suivi des opérations, au respect des échéances et à la qualité des informations financières utilisées pour piloter l'activité.

Pourquoi devenir Assistant Comptable & Financier ?

Choisir le métier d'Assistant Comptable & Financier, c'est faire le choix d'une fonction recherchée, structurante et durable. Dans toutes les organisations, la qualité de l'information financière est un enjeu clé. Les entreprises ont donc besoin de professionnels capables de sécuriser leurs opérations, de suivre leurs indicateurs et d'assurer une gestion fiable au quotidien.

Être Assistant Comptable & Financier, c'est :

- **Exercer un métier clé** : vous contribuez directement à la bonne gestion et à la fiabilité des opérations de l'entreprise.
- **Développer une expertise recherchée** : comptabilité, gestion, suivi financier, outils digitaux... vous construisez un socle de compétences concret et valorisable.
- **Évoluer dans une fonction stable et porteuse** : toutes les entreprises, quels que soient leur taille ou leur secteur, ont besoin de profils compétents sur ces sujets.
- **Avoir un impact réel** : votre travail soutient la prise de décision, la conformité et la performance globale de l'organisation.
- **Construire une carrière évolutive** : ce métier constitue une excellente porte d'entrée vers des fonctions comptables, financières ou administratives plus larges.

Quels défis pour un Assistant Comptable & Financier ?

- **Garantir la fiabilité des données** : en comptabilité et en finance, la moindre erreur peut avoir des conséquences importantes.
- **Respecter les échéances** : clôtures, suivis, contrôles, obligations administratives... le sens du timing est essentiel.
- **Gérer plusieurs priorités en parallèle** : il faut savoir traiter les dossiers avec méthode et efficacité.
- **Maîtriser les outils et les process** : la digitalisation transforme les pratiques, et les entreprises attendent des profils à l'aise avec les outils.
- **Faire preuve de rigueur au quotidien** : la qualité du travail repose sur la précision, la constance et le sens du détail.

Rejoindre la formation Assistant Comptable & Financier d'ABILWAYS ACADEMY, c'est choisir une reconversion solide, un métier structurant et une formation conçue pour transformer votre potentiel en avenir professionnel durable.



Quel salaire moyen ?

- **Salaire d'entrée** : entre 24 500 € et 28 000 € brut par an pour un débutant.
- **Après 3 ans d'expérience** : le salaire peut grimper de 28 000 € à 35 000 € brut par an, selon la spécialisation et le secteur d'activité.



Les savoir-être clés du parfait candidat

Pour exceller en tant qu'Assistant Comptable & Financier, certaines qualités sont essentielles :

- **Rigueur** : garantir la fiabilité des données et sécuriser chaque opération.
- **Organisation** : gérer les échéances, les priorités et les dossiers avec méthode.
- **Esprit d'analyse** : comprendre les chiffres, repérer les écarts et fiabiliser les informations.
- **Discrétion** : traiter des données sensibles avec professionnalisme et confidentialité.
- **Réactivité** : faire face aux imprévus et répondre efficacement aux exigences du quotidien.
- **Maîtrise des outils** : évoluer avec aisance dans un environnement de plus en plus digitalisé.



Pourquoi ce métier est-il fait pour vous ?

Le métier d'Assistant Comptable & Financier offre une carrière stable, structurante et porteuse d'évolution. Au cœur du fonctionnement des entreprises, il combine rigueur, analyse et sens des responsabilités. Idéal pour les profils organisés, fiables et engagés, il permet de contribuer concrètement à la performance d'une organisation tout en développant une expertise solide et recherchée. Si vous aimez les environnements exigeants, le travail bien fait et les métiers qui ont un impact réel, ce métier est fait pour vous.

Programme

Assistant Comptable & Financier

Entrez au cœur de la performance financière

Aujourd'hui, toutes les entreprises ont besoin d'une gestion comptable et financière fiable pour piloter leur activité, sécuriser leurs opérations et prendre les bonnes décisions. Dans un contexte où les exigences réglementaires, la digitalisation des outils et les enjeux de performance se renforcent, la demande de profils compétents, rigoureux et opérationnels reste forte. Rejoignez ABILWAYS ACADEMY et préparez-vous à exercer un métier indispensable, structurant et durable, au cœur des enjeux de gestion et de performance des entreprises.

Bootcamp intensif – 3 mois

Modalité : plein temps – 80 % en présentiel et 20 % à distance.

Objectif principal : devenir opérationnel en 3 mois en maîtrisant les fondamentaux de la comptabilité et de la finance, avec un focus sur les outils digitaux, l'intelligence artificielle et la posture professionnelle.

Programme :

- Maîtriser les fondamentaux de la comptabilité générale
- Enregistrer et contrôler les opérations comptables courantes
- Gérer les obligations fiscales et produire les déclarations
- Réaliser les travaux de clôture et établir les états financiers
- Analyser la performance financière et les principaux indicateurs
- Prendre en main les logiciels comptables et les outils ERP
- Exploiter l'IA et les automatisations appliquées à la comptabilité
- Développer sa posture professionnelle et ses soft skills.

Validation & évaluation : évaluations continues sous forme d'études de cas, travaux de synthèse et mises en situation professionnelles, complétées par des challenges entreprise.

Les 3 challenges phares du bootcamp : Challenge Saisie & Déclarations fiscales · Challenge Clôture & Analyse financière · Hackathon « Automatisation comptable & IA ».

Alternance – 12 mois

Rythme : 1 jour par semaine sur le campus / 4 jours en entreprise.

Modalité : 70 % en présentiel et 30 % à distance.

Objectif principal : mettre en pratique les compétences développées lors du Bootcamp, approfondir son expertise comptable et financière et développer un savoir-faire opérationnel, analytique et technologique dans un environnement professionnel.

Approfondissement comptable & fiscal

Traiter les opérations comptables complexes, approfondir la fiscalité des entreprises, maîtriser les travaux de clôture et fiabiliser les obligations comptables, fiscales et sociales.

Contrôle de gestion & pilotage de la performance

Calculer et analyser les coûts, construire des budgets et des tableaux de bord, suivre les KPI financiers et exploiter Excel BI et Power BI pour produire des reportings utiles à la prise de décision.

Finance d'entreprise & outils ERP

Analyser la structure financière de l'entreprise, gérer le besoin en fonds de roulement, évaluer les décisions d'investissement et maîtriser les principaux ERP et logiciels de gestion.

Digitalisation, IA & nouveaux enjeux de la fonction finance

Automatiser les processus comptables, accompagner la dématérialisation et la facturation électronique, sécuriser les données financières et intégrer les enjeux RSE et extra-financiers.

Projet professionnel & accompagnement

Mettre en œuvre un projet concret en entreprise – digitalisation d'un processus, amélioration d'un reporting ou automatisation d'une tâche comptable – tout en bénéficiant d'un accompagnement personnalisé.



Les points forts du programme :

- **Titre RNCP de niveau 6** reconnu par l'État, gage d'expertise et de reconnaissance sur le marché de l'emploi.
- **Formation immersive et progressive :** un Bootcamp intensif suivi d'une alternance pour consolider vos compétences sur le terrain.
- **Dimension IA et automatisation :** des projets concrets intégrant l'intelligence artificielle, pour vous démarquer immédiatement.
- **Réseau d'entreprises partenaires :** placement et évolution facilités dans un secteur en forte demande.
- **Accompagnement personnalisé :** coachings individuels, suivi continu et outils d'IA pour analyser votre progression en temps réel.



Métiers visés :

- Assistant administratif et financier
- Assistant comptable
- Contrôleur de gestion/Responsable du reporting
- Collaborateur comptable/Chef de mission
- Auditeur assistant
- Conseiller financier
- Responsable de la transformation digitale Finance/Comptabilité

Le contenu de la brochure n'est pas contractuel et peut être sujet à modifications

Candidater



Notre accompagnement pour l'alternance

Votre Alternance = notre priorité !

Une formation financée + une alternance rémunérée = un avenir assuré.

Avec ABILWAYS ACADEMY, l'alternance devient un véritable accélérateur d'employabilité.

Grâce à un accompagnement dédié, nous vous aidons à chaque étape à trouver l'entreprise et le contrat qui correspondent à votre profil, à votre projet et à votre ambition.

Nos 5 engagements pour votre réussite

- 1 La puissance du réseau SKOLAE**
Profitez du réseau de 10 000 entreprises partenaires de SKOLAE qui nous font confiance pour leurs recrutements de profils talentueux et motivés : alternance aujourd'hui, un CDI demain. Investissez sur le long terme.
- 2 Notre coaching sur mesure**
Ateliers pratiques pour un CV percutant, un profil LinkedIn optimisé, et un pitch qui fait mouche. On vous prépare pour briller en entretien !
- 3 Notre placement gagnant**
Vous êtes unique et nos entreprises partenaires le savent. Grâce à nos sessions de speed recruiting et un suivi personnalisé, trouvez l'entreprise idéale.
- 4 Un accompagnement à 360°**
Administratif, financier, ou contractuel, on s'occupe de tout. Concentrez votre énergie sur votre réussite, on gère le reste.
- 5 Un soutien individualisé de A à Z**
Votre réussite nous tient à cœur, nous veillons à ce que votre expérience en formation et votre immersion en entreprise soient un vrai tremplin pour votre carrière.

Ils nous font confiance :



L'Alternance, votre passeport vers l'emploi durable

90% de nos apprenants trouvent leur alternance via notre réseau.*

Elle offre une expérience longue durée, riche et valorisée par les employeurs, avec des embauches en CDI à la clé.

*Données réseau SKOLAE



Plusieurs rentrées par an

Des sessions régulières



Programme reconversion

LE BOOTCAMP DE 3 MOIS

- 100% financé par les acteurs publics*
- Coût indicatif (pris en charge par France Travail / CPF, etc.) : 7 500 € HT

L'ALTERNANCE DE 12 MOIS

- En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation en fonction de votre profil
- Coût indicatif (pris en charge par les OPCO et l'entreprise) : 8 900 € HT

Votre formation peut être financée à 100%



Une formation prise en charge, un salaire en alternance*

Chez ABILWAYS ACADEMY, votre parcours peut être financé à 100% grâce à des dispositifs adaptés à votre situation.

- **Bootcamp** - 3 mois
Financement possible via la POEI de France Travail ou le CPF.
- **Alternance** - 12 mois
Formation financée par les OPCO grâce à votre contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, avec une rémunération pendant votre parcours.



Votre rémunération !

En alternance, vous percevez un salaire calculé selon votre âge, votre contrat et votre profil :

- de **27 % à 100 %** du SMIC en apprentissage,
- et de **55 % à 100 %** du SMIC ou SMC en contrat de professionnalisation.



Besoin d'aide ?

Nos équipes vous accompagnent pour identifier le dispositif le plus adapté et vous guider dans vos démarches.

Candidater ➔

*Financement sous réserve d'éligibilité, d'acceptation du dossier et des dispositifs en vigueur.

Programme Reconversion : Réinvention, Opportunités, Réussite

Un programme ouvert à tous !

Chez **ABILWAYS ACADEMY**, nous croyons fermement que **chaque parcours est unique** et que **tous les talents méritent leur chance**. Peu importe votre expérience ou votre niveau d'études, ce programme est conçu **pour celles et ceux qui souhaitent se réinventer** ou ouvrir un nouveau chapitre professionnel. En seulement **15 mois**, vous pourrez décrocher un diplôme d'État bac+3, correspondant à une **certification professionnelle RNCP niveau 6** du Ministère du travail, et donner ainsi un énorme coup de boost à votre carrière.

Processus de candidature simple et inclusif

Nous valorisons votre potentiel bien au-delà de votre CV.

L'essentiel ? Votre envie de réussir et de vous épanouir dans un nouveau métier.

Le processus est pensé pour **identifier vos forces**, votre **personnalité** et votre **motivation**.



Prêt à commencer ?

Pour candidater, rien de plus simple :

- 1 Cliquez sur **"Candidater"**.
- 2 En quelques minutes, recevez toutes les informations dans votre boîte email.
- 3 Passez votre **entretien de motivation**, notre **test de personnalité** et **participez à un atelier collectif** pour découvrir si ce programme est fait pour vous.

Notre seul conseil : restez qui vous êtes et boostez à fond votre motivation.

Si votre profil correspond et que vous êtes sélectionné, nous vous accompagnons dans votre recherche d'alternance avec nos entreprises partenaires avant le début du **bootcamp**.

Nos accréditations



N'attendez pas pour donner vie à votre projet !

Avec des rentrées organisées régulièrement dans l'année, ABILWAYS ACADEMY vous permet de candidater quand vous êtes prêt, avec un processus d'admission rapide et une réponse en moyenne sous 5 jours.





Skolae
FORMATION

Votre reconversion portée par la puissance de **SKOLAE Formation**

Avec **ABILWAYS ACADEMY**, vous bénéficiez de bien plus qu'une formation : vous rejoignez un organisme porté par l'expertise, le réseau et la solidité d'un grand groupe de référence dans la formation professionnelle.

Un vrai levier pour votre reconversion !



Confiance

Une formation portée par un groupe reconnu pour renforcer la valeur de votre profil sur le marché et inspirer confiance auprès des recruteurs.



Expertise

Un accompagnement professionnel, des méthodes concrètes et l'appui d'un acteur majeur de la formation.



Opportunités

Un écosystème de marques, d'experts et d'entreprises pour développer votre réseau, faciliter votre accès à l'emploi et accélérer votre insertion.

SKOLAE Formation en quelques chiffres



3 000
formations



150 000
apprenants
formés/an



40
centres
en France



8
marques
expertes

Choisir ABILWAYS ACADEMY c'est choisir la force d'un grand groupe pour donner plus d'élan à votre avenir !

skolae-formation.com

PRÊT À PASSER À L'ACTION ?

Scannez ce QR code et candidatez
en moins de 3 minutes



Candidater →

Besoin d'en savoir plus ?

Notre équipe est à votre disposition pour répondre à vos questions.



01 44 09 22 22



candidat.reskill@skolae.fr