

Altilia

CODICE ETICO

2023



altilia.ai



Codice Etico

2023

altilia.ai

Headquarters

Corso di Porta Romana, 61
20122 Milano, Italy

Operational and R&D

Piazza Vermicelli – TechNest Unical
87036 Rende (CS), Italy
T +39 0984 494277
@ info@altiliagroup.com

Registered Office

Via A. Volta, 41
87036 Rende (CS), Italy

ALTILIA srl - P. IVA e C. Fiscale: 10780921002
Reg. Imprese Cosenza - R.E.A. Cosenza n°209625
Cap. Soc. versato € 22.614,23

1 Premesse

Altilia è una deep tech company specializzata in tecnologie di Intelligenza Artificiale applicate ai settori di *Intelligent Document Processing e Text Analytics* per l'automazione di processi aziendali document-intensive che richiedono capacità di comprensione avanzate, simili a quelle umane. La sua missione è fornire soluzioni innovative che democratizzano l'uso dell'intelligenza artificiale nelle organizzazioni, consentendo alle persone di sviluppare nuove competenze professionali, arricchire l'esperienza lavorativa quotidiana e valorizzare le performance, con il conseguente beneficio per le aziende di migliorare in efficienza e produttività.

Fiera di essere riconosciuta in Italia e all'estero come uno dei principali attori del settore, Altilia si impegna ad agire con responsabilità e a mantenere alta la qualità dei propri prodotti e servizi, per garantire che i suoi algoritmi siano sicuri, affidabili, controllabili – dunque etici – a beneficio degli individui, delle organizzazioni, dell'ambiente e dell'intera società.

In quest'ottica il Consiglio di Amministrazione di Altilia ha adottato il presente Codice Etico, il quale si propone di confermare e fissare in un documento i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti, sia all'interno dell'azienda che nei confronti dei soggetti terzi. Altilia si impegna a seguire questi principi in tutte le attività e relazioni commerciali, per assicurare la massima trasparenza e integrità nei confronti dei suoi stakeholder.

2 Destinatari

Il Codice Etico si rivolge agli amministratori, agli organi di controllo, al management, a tutti i dipendenti e a coloro che operano, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, per perseguire gli obiettivi di Altilia (in seguito "Destinatari").

Il Codice definisce le regole di comportamento da rispettare nell'espletamento delle attività professionali e fornisce le regole di condotta da seguire nei rapporti con gli azionisti, i colleghi, i clienti, i fornitori, i partner, le istituzioni pubbliche, le organizzazioni politiche e sindacali e tutti gli altri stakeholder con cui Altilia si relaziona.

Altilia auspica che i propri stakeholder si riconoscano nei principi sui cui si fonda il Codice Etico, che li condividano e li applichino come base per un rapporto di fiducia reciproca.

I Destinatari sono tenuti a conoscere le norme contenute nel Codice Etico, accettando gli impegni da esso derivanti, nel momento di costituzione del rapporto di lavoro o della relazione di affari.

In particolare, i Destinatari hanno l'obbligo di:

- Attenersi scrupolosamente e sistematicamente all'osservanza delle norme e delle disposizioni contenute nel Codice Etico ed astenersi da comportamenti contrari.

- Riferire tempestivamente attraverso i canali preposti qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni e qualsiasi richiesta di violazione sia stata loro rivolta. La Società dovrà assicurare l'assoluta riservatezza del mittente in ciascuna fase della gestione della segnalazione.
- Collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni.
- Tutelare e trattare dati e informazioni riguardanti l'azienda, il suo know-how, i dipendenti, i clienti e i fornitori con la massima riservatezza.

3 Criteri di condotta

La condotta, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai valori etici fondamentali di legalità, non discriminazione, correttezza, riservatezza, diligenza, innovazione, sicurezza, tutela dell'ambiente, sanciti e contemplati nel presente Codice Etico.

3.1 ONESTÀ

Tutti i collaboratori di Altilia hanno l'obbligo di comportarsi in conformità ai principi generali di trasparenza e buona fede; nell'ambito dell'attività professionale essi dovranno ispirare la propria azione al leale rispetto delle norme vigenti e dei regolamenti interni. Gli interessi di Altilia non potranno in nessun caso ritenersi compatibili con comportamenti contrari a tale fondamentale principio. In questa prospettiva dovrà, in particolare, essere evitata ogni situazione, anche apparente, di conflitto di interessi.

3.2 IMPARZIALITÀ

Nell'ambito della propria attività Altilia si impegna a prevenire e combattere ogni forma di discriminazione e riconosce la diversità come un valore. La Società orienta le proprie decisioni e scelte perseguendo la tutela della dignità e dell'eguaglianza, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali. Altilia promuove questo orientamento non solo nei confronti dei propri dipendenti, ma anche verso tutti gli stakeholder e le comunità locali in cui opera.

3.3 RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

Altilia promuove la tutela dell'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicurando ambiente e condizioni di lavoro idonee al miglior svolgimento della prestazione lavorativa.

La Società incoraggia comportamenti equi e proibisce condotte volte ad indurre le persone ad agire in violazione e/o in difformità della legge, delle regole interne, del Codice Etico. Altilia rifiuta e condanna qualsiasi istigazione e incitamento al razzismo e alla xenofobia e si impegna fermamente a contrastare

episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali. I rapporti interpersonali devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

Altilia valorizza e tutela le persone e il loro talento, impegnandosi a creare, mantenere, potenziare e innovare le condizioni necessarie per la crescita professionale dei singoli e del team. La Società intraprende azioni di opportuna formazione e qualsiasi altra iniziativa volta a perseguire lo sviluppo delle conoscenze e delle abilità di ogni persona.

La soddisfazione del Personale, oltre alle azioni citate, è perseguita anche attraverso azioni volte a misurare, riconoscere e gratificare il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

3.4 RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY

Altilia pone massima cura per assicurare la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, acquisendo, ai sensi della normativa vigente, espressa e consapevole autorizzazione alla raccolta, utilizzo e conservazione dei dati riservati ad essa necessari.

Altilia garantisce la protezione dei dati e delle informazioni (generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari) ed esclude ogni improprio utilizzo, grazie all'adozione sistematica di idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche dati che raccolgono e custodiscono dati personali.

I Destinatari, nell'ambito dei propri compiti, acquisiscono e trattano solo i dati necessari e opportuni allo svolgimento delle proprie attività e comunque in linea con gli standard e le regole di sicurezza definite dall'azienda.

3.5 TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Altilia riconosce la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori quale valore primario e fondamentale. L'impresa svolge la propria attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro. Altilia svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro sano e sicuro. Altilia si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

3.6 TUTELA E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Per Altilia l'ambiente è un bene primario da salvaguardare; a tal fine Altilia programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali. Altilia si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la popolazione e l'ambiente, in un'ottica di sostenibilità ambientale. Tutto ciò nel rispetto della normativa vigente, tenuto conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

3.7 QUALITÀ DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI

Altilia orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei clienti con massimo impegno e diligenza professionale, sviluppando e commercializzando prodotti e servizi ad elevati standard di qualità.

3.8 DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI

I contratti e gli incarichi di lavoro devono sempre essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Altilia si impegna a non approfittare di condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti. Nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di Altilia dovrà evitare di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisti per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

3.9 CORRETTEZZA IN CASO DI POTENZIALI CONFLITTI DI INTERESSE

Nella trattazione di qualsiasi attività devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti nelle stipulazioni di contratti siano, o possano anche potenzialmente apparire, in conflitto di interesse diverso dagli obiettivi di Altilia, ovvero si possano avvantaggiare di opportunità. Tali soggetti devono altresì evitare di agire in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione nei loro rapporti con Altilia.

3.10 TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE, INTELLETTUALE E DEL DIRITTO D'AUTORE

Altilia impronta la propria condotta alla legalità e trasparenza in ogni settore della sua attività e condanna qualsiasi forma di turbativa alla libertà dell'industria e del commercio, nonché ogni possibile forma di frode, abusiva duplicazione o riproduzione contraffazione, usurpazione o alterazione di beni

suscettibili di privativa derivante da un titolo di proprietà industriale o intellettuale, richiamando tutti coloro che operano per conto della Società al rispetto della normativa. I diritti di proprietà industriale e/o intellettuale sui beni materiali e immateriali suscettibili di tutela, eventualmente creati, sviluppati o realizzati nell'ambito dell'attività lavorativa, (quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, marchi, brevetti, loghi, segni di riconoscimento, *know-how*, segreti industriali, software, studi e pubblicazioni etc.) appartengono alla Società, che conserva il diritto di utilizzarli nei modi e nelle forme che considererà più opportuni, fermo restando il diritto morale dell'autore degli stessi ad essere riconosciuto tale. A questo proposito, i Destinatari sono tenuti, tra l'altro, ad utilizzare esclusivamente *software* di cui sia stata acquistata regolare licenza d'uso e hanno, altresì, l'assoluto divieto di duplicare abusivamente e, in violazione della specifica normativa in materia di protezione del diritto d'autore, *software* e/o altri beni digitali coperti da *copyright*.

Ciascun Destinatario si impegna inoltre a proteggere i diritti di proprietà industriale ed intellettuale in titolarità o in uso all'Altilia e a non utilizzare beni protetti da privativa industriale e/o intellettuale.

4 Conoscenza e osservanza del codice etico

Altilia promuove la massima diffusione del Codice Etico e invita tutti i Destinatari a prenderne visione, a comprenderne principi e contenuti, ad osservarne le regole di condotta, anche segnalando, con le opportune modalità, eventuali comportamenti difformi.

5 Sanzioni

Altilia adotta strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali e garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e delle policy interne.

Qualsiasi violazione ai principi fissati nel presente Codice Etico compromette il rapporto fiduciario con i propri amministratori, dipendenti, clienti, fornitori e stakeholder e sarà, pertanto, perseguita in maniera tempestiva dal management della Società mediante adeguati e commisurati provvedimenti, in coerenza con le disposizioni legali e contrattuali.

6 Approvazione e aggiornamento del Codice Etico

Il Codice Etico è adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione che provvede ad approvarne anche i successivi aggiornamenti.

Rende (CS), 28/02/2023

ALTI LIA
intelligent automation_

altilia.ai

HEADQUARTERS

Corso di Porta Romana, 61
20122 Milano (MI), Italy

OPERATIONAL AND R&D

Piazza Vermicelli
87036 Rende (CS), Italy

T +39 0984 494277
@ info@altiliagroup.com

REGISTERED OFFICE

Via A. Volta, 41
87036 Rende (CS), Italy

ALTI LIA S.r.l.
P. IVA e C. F. 10780921002
Reg. Imprese Cosenza
R.E.A. Cosenza n°209625
Cap. Soc. versato € 22.614,23