

Drillmec e Isii "Marconi", uniti si lavora

Il progetto con Men at Work: ecco lo stage formativo di sei mesi per maturandi

PIACENZA - E' in pieno svolgimento un progetto nato dalla collaborazione tra Drillmec spa, l'Isii Marconi di Piacenza e Maw - Men at Work spa, che facilita il passaggio dai banchi di scuola al mondo del lavoro.

L'iniziativa, dedicata ai ragazzi delle classi quinte dell'Istituto, ha l'obiettivo di formare e selezionare futuri tecnici specializzati nel settore oil & gas, geotermia e acqua in cui opera Drillmec.

A quindici giovani all'ultimo anno scolastico è stata data la possibilità di partecipare al percorso di formazione "Drilling technologies training" organizzato dall'azienda: un percorso che li ha introdotti al mondo della perforazione e del prodotto Drillmec aprendo loro le porte per l'ingresso nel mondo del lavoro.

Il risultato è che tra i maturandi che affronteranno la maturità vi saranno alcuni giovani che inizieranno, guidati dal responsabile di produzione Andrea Fulgoni, uno stage formativo di sei mesi presso l'azienda e poi potran-



Studenti in visita alla Drillmec

no essere inseriti in Drillmec.

L'Istituto superiore d'istruzione industriale Marconi, che offre una formazione tecnico scientifica di base necessaria per un inserimento qualificato nel mondo del lavoro, operando in sinergia con Drillmec crea un'opportunità importante per i giovani diplomati: ricevere una formazione specialistica ed avvicinarsi ad una realtà aziendale solida e strutturata, che agevola l'inserimento nel mondo del lavoro.

Allo stesso tempo Drillmec, venendo in contatto con gli studenti prima del diploma,

può partecipare attivamente alla loro crescita professionale e venire in contatto con giovani di talento cui offre una prima opportunità.

In tutto questo Maw, che opera da tempo con Drillmec a supporto delle sue esigenze di ricerca e selezione del personale, collabora a stretto contatto con l'ufficio Hr (human resources, risorse umane) dell'azienda curando la gestione del progetto ed in particolare le fasi di selezione, valutazione dei giovani candidati alla partecipazione al progetto, affiancamento e strutturando insieme all'azienda il periodo di formazione. In questo modo si individuano i giovani con le caratteristiche migliori ponendo le basi per avviare un futuro rapporto lavorativo dopo il diploma destinato nel tempo a dare frutti in termini di crescita professionale, creando figure specializzate in grado di operare nel settore oil & gas.

Non è il primo anno in cui si realizza questo progetto. L'iniziativa infatti è stata lanciata per la prima volta nel 2008 ed ha saputo dare importanti

opportunità. Ad esempio, guardando ai ragazzi che hanno partecipato all'iniziativa nell'anno scolastico 2013-'14, otto giovani, un quarto di quelli inizialmente candidati al progetto, sono poi entrati in organico di Drillmec.

E' da sottolineare il fatto che i giovani sono stati inseriti in azienda con un contratto di lavoro di apprendistato: un rapporto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione ed alla occupazione dei giovani, che prevede un periodo di formazione a tempo determinato. Formazione che deve avere diverse caratteristiche: trasversale ai temi aziendali (sicurezza, qualità, diritti e doveri dei lavoratori dell'impresa, organizzazione aziendale...) e formazione specifica on the job ovvero svolta direttamente sul luogo di lavoro.

Ancora una volta Drillmec spa si conferma un caso di successo nel panorama aziendale piacentino e nazionale continuando ad investire sulle giovani risorse e talenti del territorio pur in periodi difficili per l'economia mondiale.