



RASSEGNA STAMPA

GENNAIO 2019

SCUOLA-LAVORO

L'agenzia Maw porta un progetto nell'istituto Rossi

Alternanza Scuola Lavoro: l'agenzia per il lavoro "Maw-men at work spa" annuncia di aver sviluppato un percorso, battezzato Young People At Work, per le classi quarte e quinte al quale aderiscono 12 scuole superiori tra Veneto e Friuli tra le quali il prestigioso Istituto tecnico industriale Rossi di Vicenza. Negli ultimi due anni Maw ha messo in comunicazione oltre 20

aziende con 15 istituti del Friuli e del Veneto, per un totale di oltre 200 studenti coinvolti, 60 dei quali lavorano già con un percorso professionale chiaro e delineato presso aziende clienti di Maw. All'Istituto Rossi in coprogettazione con Confapi, Apindustria Servizi e con le aziende aderenti, è previsto per gli studenti uno stage della durata totale di 80 ore.



Scuola

Scuola

Alternanza scuola lavoro all'Istituto Rossi per il futuro dei giovani studenti

Nella cornice del programma Alternanza Scuola Lavoro, MAW Men At Work Spa ha sviluppato un percorso, battezzato Young People At Work, per le classi quarte e quinte al quale aderiscono 12 scuole superiori tra le quali il prestigioso Istituto Rossi di Vicenza



ilaria

10 GENNAIO 2019 17:41



Nota - Questo comunicato è stato pubblicato integralmente come contributo esterno. Questo contenuto non è pertanto un articolo prodotto dalla redazione di VicenzaToday

In co-progettazione con Confapi, Apindustria Servizi e con le aziende aderenti, MAW promuove un percorso di alternanza e orientamento rivolto agli studenti dell'Istituto Rossi di Vicenza che prevede uno stage della durata totale di 80 ore (40 durante la quarta e 40 in quinta) durante il quale gli studenti avranno modo di conoscere i vari reparti di cui si compone una realtà produttiva; osservare un tutor aziendale nello svolgimento della sua attività lavorativa e apprendere sul campo un primo livello di competenze.

“Il progetto è giunto alla fase dei colloqui individuali con i ragazzi per selezionare i più interessati a partecipare” spiega Paolo Bellotto. Il progetto nasce per dare ai giovani gli strumenti per ricercare in modo attivo il loro lavoro, favorirne l’orientamento per valorizzare le vocazioni personali, gli interessi e le attitudini tecniche e facilitare un dialogo diretto delle istituzioni scolastiche con i soggetti rappresentativi delle filiere produttive di riferimento.

“Grazie a questo percorso, che consente agli studenti di sperimentare direttamente sul campo un primo livello di abilità e capacità oggi richieste dalle aziende, aiutiamo, da un lato, le aziende a conoscere l’offerta formativa dell’Istituto e, dall’altro, la scuola a comprendere i bisogni delle imprese locali” conclude Paolo Bellotto. A fine percorso è prevista una cerimonia di chiusura con la consegna degli attestati di partecipazione.

“Negli ultimi due anni, grazie a questo progetto, MAW ha messo in comunicazione oltre 20 aziende con 15 istituti del Friuli e del Veneto, per un totale di oltre 200 studenti coinvolti, 60 dei quali lavorano già con un percorso professionale chiaro e delineato presso aziende clienti di MAW - dichiara Paolo Bellotto, responsabile Nordest di MAW - Per il 2019, Young People At Work vede impegnati gli studenti di 12 istituti tra Veneto e Friuli”.

I più letti

Lavorare.net

Professioni e Formazione

MAW: formazione per manager, candidati e studenti



Redazione • gennaio 16, 2019

0 22 3 minutes read



MAW punta sulla formazione. Il 2019 si apre con progetti per manager, candidati e studenti. Tre i percorsi strutturati per offrire soluzioni concrete ad aziende, candidati e studenti. Obiettivo: affrontare con successo le sfide del mondo del lavoro.

Strumenti di formazione e metodi innovativi sviluppati per gestire la trasformazione in atto nel mondo del lavoro

MAW Men At Work Spa lancia un panel di percorsi pensati per sviluppare le competenze e coinvolgere attivamente i diversi target.

Pensando intanto agli studenti che per la prima volta si affacciano al mondo del lavoro, poi a chi deve ricollocarsi o vuole crescere velocemente in azienda.

Tutte proposte studiate per affiancare le imprese e sostenerle nell'affrontare e vincere le sfide di un mondo sempre più competitivo e complesso.

La parola a Francesco Turrini, amministratore delegato di MAW

"Quello che è chiaro ormai, è che il cambiamento in atto nel mondo del lavoro è talmente veloce e ampio che è difficile prevedere quali modelli di business avranno successo, quali skill saranno necessarie e come dotare le persone di queste competenze.

La complessità di questa trasformazione pone una nuova sfida per le aziende: **fronteggiare l'enorme disallineamento tra le competenze richieste e quelle disponibili**, affrontare con metodo e risultati la forte competizione e la difficoltà di formare e riqualificare il personale in tempi brevi.

Noi crediamo che solo le aziende composte da "persone fantastiche", quelle che noi chiamiamo "awesome people", riusciranno a innovarsi per anticipare o reagire al cambiamento. Per questo abbiamo strutturato una serie di percorsi a supporto che aiutino i diversi target a impossessarsi delle competenze necessarie per raggiungere questo traguardo".

Per le aziende

Management Academy "Transition Manager to Create Awesome People"

Pensata per le imprese, la **Management Academy "Transition Manager To Create Awesome People"** di MAW è un percorso di formazione manageriale per amministratori e top manager.

Obiettivo: acquisire le abilità necessarie per gestire al meglio il capitale umano presente nella propria azienda.

L'Academy si svolgerà a Brescia a partire da marzo 2019 e si compone di 11 giornate intensive dedicate, ad esempio, a

costruire il sogno aziendale e l'identikit delle Awesome People, all'employer branding e all'engagement continuo con focus sui percorsi di carriera.

Il corso permetterà di acquisire la nuova vision e le abilità di gestione delle risorse indispensabili per affrontare le sfide del presente: attrarre i talenti, riconoscerli, svilupparne il potenziale e trattenerli in azienda.

A fine corso, i partecipanti sapranno trasformare le competenze e le capacità delle persone affinché trovino soddisfazione professionale e determinino il successo delle loro aziende. Per maggiori informazioni scrivere all'indirizzo email eventi@maw.it

Per i candidati

Percorsi formativi "Transition to Awesome People"

MAW ha sviluppato percorsi formativi **ad hoc** pensati con le aziende con l'obiettivo di ridurre il gap di competenze ricercate facendo acquisire ai candidati le competenze tecniche di difficile reperimento richieste dal territorio e dando alle aziende le competenze necessarie per realizzare i propri obiettivi di business.

"Analizzando i dati provenienti dal mercato del lavoro e la capacità di evasione di MAW, emerge una crescita della domanda di figure professionali nei settori metalmeccanico, pelletteria, turismo e ristorazione – spiega Turrini. – Per questo abbiamo strutturato una serie di proposte formative altamente performanti dal punto di vista teorico-pratico per questi settori del comparto industria".

La finalità del corso è **formare** profili utili per rispondere alle esigenze delle aziende del territorio e **riqualificare** al **contempo** figure con esperienza ma competenze ormai non adeguate all'attuale mercato del lavoro.

Per i settori metalmeccanico e pelletteria, i corsi erogati da

MAW sono rivolti a disoccupati e inoccupati e saranno finanziati attraverso [Forma.temp](#), quindi gratuiti per i partecipanti. I primi in programma sono il **"Master in Meccatronica 4.0"** sviluppato insieme alla società di formazione Gcode Training e dedicato all'attrezzaggio e alla programmazione di macchine utensili a CNC che prevede ben **6 edizioni a Bologna** a partire da gennaio 2019 (i corsi sono a numero chiuso, per iscrizioni e info contattare: fil.bologna@maw.it) e il **"Corso per addetto al settore pelletteria"** realizzato in collaborazione con Bisbag che si svolgerà a Scandicci (Firenze) tra marzo e aprile (160 ore totali di formazione). Per iscrizioni e info contattare: fil.firenze@maw.it

Per gli studenti

"Young People at Work" e "Girls Code It Better"

Il progetto **Young People At Work** nasce nell'ambito della collaborazione tra MAW e le Scuole.

MAW aderisce al programma **Alternanza Scuole-Lavoro**, e ha sviluppato un percorso per le classi quarte e quinte che punta, da un lato, a fornire agli studenti elementi utili in vista di una scelta lavorativa futura coerente con le loro aspettative professionali e personali e, dall'altro, a sviluppare alcune capacità e abilità professionali mediante percorsi di apprendimento direttamente in azienda.

Negli ultimi due anni, grazie a questo progetto, MAW ha messo in comunicazione oltre 20 aziende con 15 istituti del Friuli e del Veneto, per un totale di oltre 200 studenti coinvolti, 60 dei quali lavorano già con un percorso professionale chiaro e delineato presso aziende clienti di MAW. Per il 2019, Young People At Work vede impegnati gli studenti di 12 istituti tra Veneto e Friuli.

Prosegue con successo nell'anno scolastico 2018-19 il progetto **Girls Code It Better**, l'iniziativa sviluppata da MAW per avvicinare alla tecnologia le alunne delle scuole secondarie di primo grado in vista di una scelta più consapevole della

scuola superiore. Il progetto finora ha coinvolto 1.920 le ragazze di prima, seconda e terza media e 70 docenti, per un totale di 4.410 ore di laboratorio in Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia e Toscana. Quest'anno il progetto è stato avviato anche in Piemonte.

[Vai al sito](#)



VICENZA: MAW CON L'ISTITUTO ROSSI PER IL FUTURO DEI GIOVANI STUDENTI

Nella cornice del programma Alternanza Scuola Lavoro, MAW Men At Work Spa ha sviluppato un percorso, battezzato Young People At Work, per le classi quarte e quinte al quale aderiscono 12 scuole superiori tra le quali il prestigioso Istituto Rossi di Vicenza

Brescia, 12/01/2019 - 00:00 ([informazione.it - comunicati stampa - istruzione e formazione](#)) L'agenzia per il lavoro **MAW Men At Work Spa** aderisce al programma Alternanza Scuola Lavoro e ha sviluppato un percorso, battezzato **Young People At Work**, per le classi quarte e quinte superiori. Duplice la finalità: fornire, da un lato, agli studenti elementi utili in vista di una scelta lavorativa futura coerente con le loro aspettative professionali e personali e sviluppare, dall'altro, alcune capacità e abilità professionali mediante percorsi di apprendimento direttamente in azienda.

“Negli ultimi due anni, grazie a questo progetto, MAW ha messo in comunicazione oltre 20 aziende con 15 istituti del Friuli e del Veneto, per un totale di oltre 200 studenti coinvolti, 60 dei quali lavorano già con un percorso professionale chiaro e delineato presso aziende clienti di MAW – spiega **Paolo Bellotto**, responsabile Nordest di MAW – Per il 2019, Young People At Work vede impegnati gli studenti di 12 istituti tra Veneto e Friuli”.



In particolare, in co-progettazione con Confapi, Apindustria Servizi e con le aziende aderenti, MAW promuove un percorso di alternanza e orientamento rivolto agli studenti dell'Istituto Rossi di Vicenza che prevede uno stage della durata totale di 80 ore (40 durante la quarta e 40 in quinta) durante il quale gli studenti avranno modo di conoscere i vari reparti di cui si compone una realtà produttiva; osservare un tutor aziendale nello svolgimento della sua attività lavorativa e apprendere sul campo un primo livello di competenze. "Il progetto è giunto alla fase dei colloqui individuali con i ragazzi per selezionare i più interessati a partecipare" prosegue Paolo Bellotto. Il progetto nasce per dare ai giovani gli strumenti per ricercare in modo attivo il loro lavoro, favorirne l'orientamento per valorizzare le vocazioni personali, gli interessi e le attitudini tecniche e facilitare un dialogo diretto delle istituzioni scolastiche con i soggetti rappresentativi delle filiere produttive di riferimento. "Grazie a questo percorso, che consente agli studenti di sperimentare direttamente sul campo un primo livello di abilità e capacità oggi richieste dalle aziende, aiutiamo, da un lato, le aziende a conoscere l'offerta formativa dell'Istituto e, dall'altro, la scuola a comprendere i bisogni delle imprese locali" conclude Paolo Bellotto. A fine percorso è prevista una cerimonia di chiusura con la consegna degli attestati di partecipazione.

www.maw.it



TrevisoToday

Incontro: l'impresa dopo il decreto dignità'

Come cambia il mondo imprenditoriale a seguito della riforma sul lavoro appena varata il tema dell'incontro organizzato da MAW Men At Work a Vazzola (TV). L'evento è gratuito, iscrizione via email a fil.conegliano@maw.it



L'agenzia per il lavoro MAW Men At Work S.p.A. organizza un incontro a Vazzola dedicato a illustrare che cosa cambia nel mondo imprenditoriale a seguito della riforma sul lavoro appena varata. L'evento, completamente gratuito, si terrà martedì 22 gennaio 2019 alle ore 15 presso l'Hotel Villa Maternini (via Mutti 7). L'incontro è a numero chiuso, per iscrizioni o informazioni scrivere a fil.conegliano@maw.it Tre gli interventi in programma nel pomeriggio: "L'impatto sui contratti a tempo determinato" illustrato da Sergio Capra (Studio Capra di Mareno di Piave); "Cosa è cambiato nella somministrazione" a cura di Valentina Orizio dell'Ufficio Nomos; "Il Decreto Dignità in Veneto e gli accordi di secondo livello" con Nicola Zanon, Direttore Apindustria Venezia. A conclusione dell'incontro la presentazione di tre casi aziendali - F.lli Perin Srl, EcorNaturaSì e Metalfilo Srl - esposti dal management e da consulenti per spiegare i reali impatti del Decreto Dignità.

 **Condividi**

 **Tweet**



informazione.it

[Prima pagina](#) [Elenco](#) [Modifica account](#) [Inserimento](#) [Pannello di controllo](#) [Modifica password](#)



MAW PUNTA SULLA FORMAZIONE: PROGETTI PER MANAGER, CANDIDATI E STUDENTI IL FOCUS DEL 2019

Tre i percorsi strutturati per offrire soluzioni concrete ad aziende, candidati e studenti. Obiettivo: affrontare con successo le sfide del mondo del lavoro

Brescia, 15/01/2019 - 00:00 ([informazione.it - comunicati stampa - istruzione e formazione](#)) Strumenti di formazione e metodi innovativi sviluppati per gestire la trasformazione in atto nel mondo del lavoro: MAW Men At Work Spa lancia un panel di percorsi pensati per sviluppare le competenze e coinvolgere attivamente i diversi target, dagli studenti che approcciano il mondo del lavoro per la prima volta a chi invece deve ricollocarsi o vuole crescere velocemente in azienda: tutte proposte studiate per affiancare le imprese e sostenerle nell'affrontare e vincere le sfide di un mondo sempre più competitivo e complesso.

“Quello che è chiaro ormai - spiega **Francesco Turrini, amministratore delegato di MAW** - è che il cambiamento in atto nel mondo del lavoro è talmente veloce e ampio che è difficile prevedere quali modelli di business avranno successo, quali skill saranno necessarie e come dotare le persone di queste competenze. La complessità di questa trasformazione pone una nuova sfida per le aziende: fronteggiare l'enorme disallineamento tra le competenze richieste e quelle disponibili, affrontare con metodo e risultati la forte competizione e la difficoltà di formare e riqualificare il personale in tempi brevi. Noi crediamo che solo le aziende composte da “persone fantastiche”, quelle che noi chiamiamo “awesome people”, riusciranno a innovarsi per anticipare o reagire al cambiamento. Per questo abbiamo strutturato una serie di percorsi a supporto che aiutino a i diversi target a impossessarsi delle competenze necessarie per raggiungere questo traguardo”.



Per le aziende

Management Academy "Transition Manager to Create Awesome People"

Pensata per le imprese, la Management Academy "Transition Manager To Create Awesome People" di MAW è un percorso di formazione manageriale per amministratori e top manager. Obiettivo: acquisire le abilità necessarie per gestire al meglio il capitale umano presente nella propria azienda. L'Academy si svolgerà a Brescia a partire da marzo 2019 e si compone di 11 giornate intensive dedicate, ad esempio, a costruire il sogno aziendale e l'identikit delle Awesome People, all'employer branding e all'engagement continuo con focus sui percorsi di carriera. Il corso permetterà di acquisire la nuova visione e le abilità di gestione delle risorse indispensabili per affrontare le sfide del presente: attrarre i talenti, riconoscerli, svilupparne il potenziale e trattenerli in azienda. A fine corso, i partecipanti sapranno trasformare le competenze e le capacità delle persone affinché trovino soddisfazione professionale e determinino il successo delle loro aziende. Per maggiori informazioni scrivere all'indirizzo email eventi@maw.it

Per i candidati**Percorsi formativi “Transition to Awesome People”**

MAW ha sviluppato percorsi formativi ad hoc pensati con le aziende con l'obiettivo di ridurre il gap di competenze ricercate facendo acquisire ai candidati le competenze tecniche di difficile reperimento richieste dal territorio e dando alle aziende le competenze necessarie per realizzare i propri obiettivi di business.

“Analizzando i dati provenienti dal mercato del lavoro e la capacità di evasione di MAW, emerge una crescita della domanda di figure professionali nei settori metalmeccanico, pelletteria, turismo e ristorazione – spiega Turrini – Per questo abbiamo strutturato una serie di proposte formative altamente performanti dal punto di vista teorico-pratico per questi settori del comparto industria”. La finalità del corso è formare profili utili per rispondere alle esigenze delle aziende del territorio e riqualificare al contempo figure con esperienza ma competenze ormai non adeguate all'attuale mercato del lavoro.

Per i settori metalmeccanico e pelletteria, i corsi erogati da MAW sono rivolti a disoccupati e inoccupati e saranno finanziati attraverso Forma.temp, quindi gratuiti per i partecipanti. I primi in programma sono il “Master in Meccatronica 4.0” sviluppato insieme alla società di formazione Gcode Training e dedicato all'attrezzaggio e alla programmazione di macchine utensili a CNC che prevede ben 6 edizioni a Bologna a partire da gennaio 2019 (i corsi sono a numero chiuso, per iscrizioni e info contattare: fil.bologna@maw.it) e il “Corso per addetto al settore pelletteria” realizzato in collaborazione con Bisbag che si svolgerà a Scandicci (Firenze) tra marzo e aprile (160 ore totali di formazione). Per iscrizioni e info contattare: fil.firenze@maw.it

Per gli studenti**“Young People at Work” e “Girls Code It Better”**

Il progetto Young People At Work nasce nell'ambito della collaborazione tra MAW e le Scuole.

MAW aderisce al programma Alternanza Scuole-Lavoro, e ha sviluppato un percorso per le classi quarte e quinte che punta, da un lato, a fornire agli studenti elementi utili in vista di una scelta lavorativa futura coerente con le loro aspettative professionali e personali e, dall'altro, a sviluppare alcune capacità e abilità professionali mediante percorsi di apprendimento direttamente in azienda. Negli ultimi due anni, grazie a questo progetto, MAW ha messo in comunicazione oltre 20 aziende con 15 istituti del Friuli e del Veneto, per un totale di oltre 200 studenti coinvolti, 60 dei quali lavorano già con un percorso professionale chiaro e delineato presso aziende clienti di MAW. Per il 2019, Young People At Work vede impegnati gli studenti di 12 istituti tra Veneto e Friuli.

Prosegue con successo nell'anno scolastico 2018-19 il progetto Girls Code It Better, l'iniziativa sviluppata da MAW per avvicinare alla tecnologia le alunne delle scuole secondarie di primo grado in vista di una scelta più consapevole della scuola superiore. Il progetto finora ha coinvolto 1.920 le ragazze di prima, seconda e terza media e 70 docenti, per un totale di 4.410 ore di laboratorio in Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia e Toscana. Quest'anno il progetto è stato avviato anche in Piemonte.

www.maw.it



informazione.it

[Prima pagina](#) [Elenco](#) [Nuovo account](#) [Inserimento](#) [Pannello di controllo](#) [Modifica password](#)



L'IMPRESA DOPO IL DECRETO DIGNITA': incontro organizzato da MAW Men At Work a Vazzola (Treviso)

L'evento, completamente gratuito, è organizzato per illustrare che cosa cambia nel mondo imprenditoriale a seguito della riforma sul lavoro appena varata.

Brescia, 17/01/2019 - 16:05 ([informazione.it - comunicati stampa - industria](#))

L'agenzia per il lavoro **MAW Men At Work S.p.A.** punta sulla consulenza come servizio strategico per le imprese e lo fa attraverso **NOMOS**, il proprio ufficio specializzato in diritto del lavoro che invia comunicazioni periodiche, come newsletter tematiche, e organizza in diverse città italiane workshop intitolati "Focus Lavoro", molto seguiti, dedicati alle novità in materia giuslavoristica.

Il prossimo appuntamento, completamente **gratuito**, si terrà a **Vazzola (TV)** **martedì 22 gennaio 2019 alle ore 15** presso l'Hotel Villa Maternini (via Mutti 7).

L'incontro è a numero chiuso, per iscrizioni o informazioni scrivere a fil.conegliano@maw.it.

Tre gli interventi in programma nel pomeriggio: "L'impatto sui contratti a tempo determinato" illustrato da Sergio Capra (Studio Capra di Mareno di Piave); "Cosa è cambiato nella somministrazione" a cura di Valentina Orizio dell'Ufficio Nomos; "Il Decreto Dignità in **Veneto** e gli accordi di secondo livello" con Nicola Zanon, Direttore Apindustria **Venezia**.

A conclusione dell'evento la presentazione di tre casi aziendali – F.Ili Perin Srl, EcorNaturaSì e Metalfilo Srl – esposti dal management e da consulenti per spiegare i reali impatti del Decreto Dignità.

Martedì 22 gennaio 2019 ore 15
Hotel Villa Maternini, via Mutti 7 – Vazzola (Treviso)

L'incontro è a numero chiuso, per iscrizioni o informazioni:
fil.conegliano@maw.it

www.maw.it

IL CONVEGNO

Focus sulle imprese dopo il Decreto Dignità

VAZZOLA. Si discute molto in questi giorni dell'impatto dei provvedimenti del Governo, e in particolare del Decreto Dignità, sulla vita delle imprese. L'agenzia per il lavoro **Maw** (Men At Work spa) organizza in diverse città italiane workshop intitolati "Focus Lavoro" dedicati alle novità in materia giuslavoristica. Il prossimo appuntamento, completamente gratuito, si terrà a Vazzola martedì 22 gennaio alle ore 15 presso l'Hotel Villa Maternini (via Mutti 7) e ha il titolo "L'im-



Nicola Zanon (Apindustria)

presa dopo il Decreto Dignità". L'incontro è a numero chiuso, per iscrizioni e informazioni scrivere a fil.conegliano@maw.it. Tre gli interventi in programma nel pomeriggio: "L'impatto sui contratti a tempo determinato" illustrato da Sergio Capra (Studio Capra di Marenò di Piave); "Cosa è cambiato nella somministrazione" a cura di Valentina Oriazio dell'Ufficio Nomos (Maw); "Il Decreto Dignità in Veneto e gli accordi di secondo livello" con Nicola Zanon, Direttore Apindustria Venezia. A conclusione dell'evento la presentazione di tre casi aziendali – F.lli Perin Srl, EcorNatura-Sì e Metalfilo Srl – esposti dal management e da consulenti per spiegare i reali impatti del Decreto Dignità. —



bianco lavoro

Orientamento Legislazione In Proprio News Blog Professioni Offerte Lavoro Concorsi Economia

[Home](#) > [News Lavoro](#) > [lavoro e occupazione](#)

MAW organizza corsi di formazione dedicati a manager, candidati e studenti

Per affrontare con successo le sfide del mondo del lavoro Men at Work ha organizzato tre percorsi strutturati dedicati ad aziende, candidati e studenti. Vediamo tutti i dettagli

Sara Frison 19/01/2019



Per stare al passo con la veloce e costante trasformazione del mondo del lavoro, **Men at Work** punta sulla formazione ed ha sviluppato e messo a disposizione di **Manager, candidati e studenti** degli strumenti di formazione e metodi innovativi per gestire questi importanti cambiamenti.



image by Pressmaster

Indice dei contenuti

- 1 Lavoro: come stare al passo coi tempi attraverso i corsi di formazione
- 2 Corsi di formazione per imprenditori e manager
- 3 Corsi di formazione per candidati: "Transition to Awesome People"
- 4 Percorsi di formazione per studenti: "Young People at Work" e "Girls Code It Better"

Lavoro: come stare al passo coi tempi attraverso i corsi di formazione

L'amministratore delegato di **MAW**, Francesco Turrini, ha spiegato che, essendo il **cambiamento del mondo del lavoro** così veloce e di enorme portata, non è facile prevedere quali siano dei **modelli di business** che possano avere successo e, di conseguenza, quali possano essere le competenze necessarie da fornire alle persone. Questa trasformazione così complessa, quindi, mette in condizione le aziende di affrontare nuove sfide per affrontare il grande dislivello tra **skill richieste** e quelle disponibili sul **mercato del lavoro**, come anche il modo per *“affrontare con metodo e risultati la forte competizione e la difficoltà di formare e riqualificare il personale in tempi brevi”* dichiara Turrini. Per questo motivo MAW ha strutturato una serie di **percorsi di formazione** che possano aiutare i diversi target ad acquisire le competenze di cui necessitano per stare al passo con queste trasformazioni.

Corsi di formazione per imprenditori e manager

Men at Work ha sviluppato un percorso pensato per le imprese chiamato **Management Academy “Transition Manager to Create Awesome People”**, che ha come obiettivo quello della **formazione manageriale** dedicata a imprenditori e top manager per fare in modo che acquisiscano le competenze necessarie alla gestione del capitale umano presente nella propria azienda. Questo percorso si terrà nella città di Brescia e, dal mese di marzo 2019 partiranno **11 giornate intensive** che permetteranno, attraverso l'acquisizione delle abilità nella **gestione delle risorse**, di attrarre e riconoscere talenti, svilupparne le potenzialità e trattenerli nella propria azienda. Al termine di questo corso, i partecipanti saranno in grado di trasformare le capacità e le competenze delle proprie risorse umane per fare in modo che siano soddisfatti a livello professionale determinando, di conseguenza, il successo dell'azienda.

Corsi di formazione per candidati: “Transition to Awesome People”

Men at Work, insieme alle aziende, ha sviluppato dei percorsi formativi che si pongono l'obiettivo di ridurre il gap tra competenze ricercate e quelle offerte dai candidati, in particolare le **competenze tecniche** difficili da reperire sul territorio, fornendo alle aziende la preparazione necessaria a realizzare i propri obiettivi. Turrini ha affermato che, da un'analisi dei dati del mercato, le **figure professionali maggiormente ricercate** riguardano i seguenti settori: metalmeccanico, pelletteria, turismo e ristorazione. Per questo motivo MAW ha strutturato dei **corsi di formazione dedicati** in particolare a questi settori, in modo da formare delle figure professionali che rispondano alle esigenze richieste dalle aziende e, nel frattempo, riqualificare queste figure con esperienza ma con competenze che non rispondono adeguatamente all'attuale mercato del lavoro.

A riguardo dei settori metalmeccanico e pelletteria i **corsi di formazione organizzati da Men at Work** si rivolgono a disoccupati e inoccupati e saranno totalmente gratuiti per i partecipanti in quanto finanziati attraverso Forma.Temp. Il primo corso in programma è il “Master in Meccatronica 4.0” che si terrà nella città di Bologna a partire da gennaio 2019. Questo corso, sviluppato in collaborazione con la società di formazione **Gcode Training**, prevede 6 edizioni e riguarda l'attrezzaggio e la programmazione di macchine utensili a CNC. A Firenze, invece, tra marzo e aprile si terrà a Scandicci (Firenze) il “Corso per addetto al settore pelletteria” con 160 ore totali di formazione.

Percorsi di formazione per studenti: “Young People at Work” e “Girls Code It Better”

Young People at Work, è un progetto nato grazie alla collaborazione tra **MAW e le Scuole**. Avendo MAW aderito al programma **Alternanza Scuole-Lavoro**, è stato sviluppato un percorso dedicato alle classi quarte e quinte, che si pone come obiettivo quello di fornire agli studenti degli strumenti per scegliere in maniera adeguata la loro futura professione lavorativa in riferimento alle loro aspettative, come anche quello di **sviluppare le loro competenze** grazie a dei percorsi formativi fatti direttamente all'interno delle realtà aziendali. Grazie a questo progetto Men at Work ha creato una linea di comunicazione tra più di 20 aziende e 15 istituti presenti in Friuli e Veneto, coinvolgendo oltre 200 studenti di cui 60 già lavorano presso aziende clienti di MAW con un percorso professionale ben delineato.

Testata **BIANCO LAVORO**

Data **19 gennaio 2019**

Titolo **PROPOSTA FORMATIVA MAW 2019**



Il progetto **Girls Code It Better**, (che prosegue con successo in questo anno scolastico 2018/19) è un'iniziativa creata da MAW che ha come fine quello di avvicinare alla **tecnologia** le alunne delle scuole secondarie di primo grado in modo da indirizzarle verso una scelta della scuola superiore da frequentare più consapevole. Questa iniziativa ha coinvolto oltre 1900 alunne di prima, seconda e terza media e 70 insegnanti per un totale di 4.410 ore di laboratorio nelle regioni di Veneto, Lombardia, Toscana, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia e, da quest'anno, è stato avviato anche in Piemonte.

✉ CATEGORIES [lavoro e occupazione](#) [News Lavoro](#)

↗ Share This



Testata JOYLIFE
Data 21 gennaio 2019
Titolo NOMOS



Cambia la tua
PROVINCIA

Treviso

I migliori eventi della provincia di Treviso

Tempo libero Musica Cultura Arte Serate Night-Life Spettacoli
Enogastronomia Sport Affari, Business Benessere Design Teatro
Cucina Incontri Hi-tech



**Incontro: L'Impresa
Dopo Il Decreto
Dignita'**

Treviso

22 GEN 2019



Arte E Magia

📍 10, Via Giuseppe
Laurenti, 8, 45100 Rovigo
RO, Italia, Rovigo, Veneto

Rovigo

IN CORSO



**Tex - 70 Anni Di Un
Mito**

📍 Milano, Milano,
Lombardia

Milano

IN CORSO



INCONTRO: L'IMPRESA DOPO IL DECRETO DIGNITÀ'

Eventi > [Treviso](#)



Quando?

Martedì, 22 Gennaio 2019



Dove?

Via Mutti 7

[Affari, Business](#)



Martedì 22 gennaio 2019 ore 15

Hotel Villa Maternini, via Mutti 7 – Vazzola (Treviso)

L'incontro è a numero chiuso, per iscrizioni o informazioni: fil.conegliano@maw.it

L'agenzia per il lavoro **MAW Men At Work S.p.A.** punta sulla consulenza come servizio strategico per le imprese e lo fa attraverso **NOMOS**, il proprio ufficio specializzato in diritto del lavoro che invia comunicazioni periodiche, come newsletter tematiche, e organizza in diverse città italiane **workshop** intitolati **"Focus Lavoro"**, molto seguiti, dedicati alle novità in materia giuslavoristica.

Il prossimo appuntamento, completamente **gratuito**, si terrà a **Vazzola (TV) martedì 22 gennaio 2019 alle ore 15** presso l'Hotel Villa Maternini (via Mutti 7). L'incontro è a numero chiuso, per iscrizioni o informazioni scrivere a fil.conegliano@maw.it.

Tre gli interventi in programma nel pomeriggio: **"L'impatto sui contratti a tempo determinato"** illustrato da Sergio Capra (Studio Capra di Mareno di Piave); **"Cosa è cambiato nella somministrazione"** a cura di Valentina Orizio dell'Ufficio Nomos; **"Il Decreto Dignità in Veneto e gli accordi di secondo livello"** con Nicola Zanon, Direttore Apindustria Venezia.

A conclusione dell'evento la presentazione di tre casi aziendali – F.lli Perin Srl, EcorNaturaSì e Metalfilo Srl – esposti dal management e da consulenti per spiegare i reali impatti del Decreto Dignità.

www.maw.it

#evento

fai.informazione.it

Social News

In Primo Piano Tutte le Sezioni Politica Cronaca Esteri **Economia** Spettacolo... Scienza...

ilaria teresa ▾

Incontro:l'impresa dopo il Decreto Dignità



22/01/2019 - 11:45 incontro: l'impresa dopo il decreto dignità'
„Come cambia il mondo imprenditoriale a seguito della riforma sul lavoro appena varata il tema dell'incontro organizzato da MAW Men At Work a Vazzola (TV). L'evento è gratuito, iscrizione via email a f1.conegliano@maw.it“