

Best results | 2



Il lavoro

La sfida della formazione occasione per l'occupazione

Siamo di fronte a un vero e proprio cambio di paradigma reso possibile dai progressi tecnologici, di cui IA e blockchain sono protagonisti: gli impatti sul mercato del lavoro sono sicuramente fra i più profondi e, proprio per questo, necessitano di approfondimenti e studi, in particolar modo favorendo un dialogo fra pubblico e privato, tra ricerca d'impresa e accademica, al fine di individuare sfide e rischi di un futuro oramai presente, affrontandolo con strumenti adattivi e innovativi. Come afferma Francesco Turini, Ceo di MaW e relatore al Sif, «Le aziende devono fronteggiare nuove sfide: il disallineamento tra le competenze richieste e le competenze disponibili nel mercato del lavoro, la difficoltà a formare e riqualificare il personale in tempi brevi, la forte tendenza a riquilibrare il personale e trattenere le persone chiave».

La strada da fare è molta, e le istituzioni devono da una lato favorire e spronare, dall'altro controllare e regolare in modo da evitare possibili sottrazioni e diseguaglianze. E Marco Bentivogli, Segretario Generale Fim-Cisl e relatore al Sif, sottolinea infatti: «Queste tecnologie si candidano a diventare infrastrutture socioeconomiche; ma la loro forza disruptiva sollecita un importante impegno per contenere i rischi e valorizzarne le enormi potenzialità». In questo cammino, non possiamo pensare di lasciare a margine la Terza Missione dell'Università. Una recente ricerca di Ca' Foscari basata sui dati di Veneto Lavoro, ad esempio, ha messo a fuoco come molte imprese venete stiano tuttora potenziando la forza lavoro più bassa e siano ancora destinate a investire su quelle figure che diventeranno strategicamente sempre più cruciali.

L'innovazione è un processo obbligato per crescere e parlare il linguaggio del mondo. Il NordEst è un ecosistema fertile e ricettivo, ma ha bisogno di una regia, di strategie e obiettivi. Il Pubblico - e in questo ambito le Regioni svolgono un ruolo fondamentale assieme alle Università - può accompagnare le aziende in questo complicato ma affascinante percorso.

– Elena Donazzan, assessore all'Istruzione, alla Formazione e al Lavoro, Regione del Veneto

IMPRESA&FINANZA

Ti trovi in: Home » formazione » Pisa, le scarpe rosse degli studenti in dono alla Casa delle Donne

Pisa, le scarpe rosse degli studenti in dono alla Casa delle Donne



0 27 Nov 2019



Le scarpe rosse sono il simbolo della lotta alla violenza sulle donne. E proprio chi le scarpe ha appena imparato a realizzarle, ha deciso di donarle alla Casa Delle Donne Centro Antiviolenza di Pisa. Un gesto simbolico per sostenere la lotta contro la violenza sulle donne. Si tratta dei partecipanti al corso per operatore calzaturiero promosso da MAW (Men At Work) che, per il 25 novembre (Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne), hanno deciso di rilanciare l'iniziativa, già promossa negli anni scorsi.



Home | Aiuto allo studio | Novità

Girls code it better, nuova edizione: aperte le candidature

Di Veronica Adeljani, 17 Settembre 2019



Se sei alle medie e sei appassionata di robotica, c'è un laboratorio che ti aspetta. Candidature aperte per Girls code it better. Ecco come funziona

NUOVO CALENDARIO SCOLASTICO 2019-20 →

[Maturità 2020] Come si fa un tema? Temi svolti] Riassunti dei libri] Bonus 500 € 18enni



0 Torna Girls code it better: edizione 2019 con 36 scuole coinvolte — Fonte: istock

GIRLS CODE IT BETTER 2019 →
36 scuole coinvolte in Piemonte, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino, Emilia Romagna, Lazio, Marche, Molise e Puglia. Sono questi i primi dati della nuova edizione di **Girls code it better**, il programma dell'**agenzia per il lavoro MAW - Men At Work** per avvicinare le ragazze delle scuole medie alla tecnologia e alla programmazione. Dal suo debutto nell'a.s. 2014/15, Girls code it better ha coinvolto 2.720 ragazze di

prima, seconda e terza media.

Best results | 4

The screenshot shows a news article on the Rai Milano Trovaserata website. The headline reads 'Evento finale di "Girls Code It Better" alla Bocconi'. The article includes a photo of a group of people, a small graphic for 'Girls Code It Better', and a link to the event's page on the university's website.

The screenshot shows an article on the La Nuova di Venezia e Mestre website with the headline '«Come trovare lavoro nel settore turistico»'. The article discusses a job fair organized by Apindustria Venezia Mandamento di Jesolo and Maw Men At Work.

IL TIRRENO

SANTA CROCE
Imparano a fare scarpe e le donano al centro antiviolenza sulle donne



Le scarpe realizzate e donate al Centro antiviolenza

SANTA CROCE. Fanno un corso di formazione per diventare addetti per il settore calzaturiero e realizzano scarpe rosse che vengono donate a un centro antiviolenza sulle donne di Santa Croce. È successo al Pisa training conciario al Pisa training conciario che si svolgono i corsi di formazione anche di Toscana Manufacture, il consorzio che riunisce le aziende calzaturiere della provincia di Pisa e di parte di quella di Firenze. Il corso in questione è stato organizzato dall'agenzia di lavoro Maw Men At Work Spa in collaborazione proprio con Toscana Manufacture, e finanziato da Forma.Temp (www.formatemp.it).

Dei 12 partecipanti al corso (7 donne e 5 uomini, tutti disoccupati), che si è svolto da febbraio a giugno al Polo tecnologico conciario calzaturiero di Santa Croce sull'Arno, in 9 hanno trovato occupazione con contratto di somministrazione in aziende clienti di Maw. «Il corso ha impegnato i candidati per 248 ore, di cui 32 di teoria e 216 di pratica», spiega da Maw, «insegnando loro a produrre scarpe, sneakers, ballerine e décolleté. Le calzature realizzate durante le ore di formazione sono state donate alla Casa Delle Donne, centro antivio-

lenza CdD di Brescia per sostenere la lotta contro la vio-

4

btbORESETTE

MTS cerca commerciali con MAW

Sotto il 17 maggio 2019 da Carlo Farinotti In Personale, Primo piano

The advertisement features a group of people in professional attire shaking hands, with the text 'Recruiting Days' and 'In collaborazione con MTS s.p.a per IMPIEGATI COMMERCIALI Italia'.

L'agenzia per il lavoro Maw Men At Work lancia i Recruiting Days per raccogliere candidature da inserire in un percorso di formazione a tempo pieno di nuovi figure professionali impegnati con MTS (Impieghi in fabbrica), che a Mansuoli (Treviso) si occupa della produzione di ricambi auto per l'impianto di scarico, le sospensioni, le parti motore e l'impianto frenante.

L'azienda è alla ricerca di nuovi funzionari commerciali cui affidare il portfolio clienti su tutto il territorio nazionale. I candidati dovranno avere esperienza nel settore di vendita di prodotti e servizi, con buon rapporto con i clienti e con le persone. Richiesta mobilità sul territorio nazionale e ottime doti comunicative. Non è necessaria, invece, avere già esperienza in ambito commerciale.

Il percorso di selezione prevede anche 3 giornate di formazione (7, 14, 22 giugno) per i candidati preselezionati da Maw. Al termine del momento formativo i migliori entreranno a far parte della squadra MTS tramite un contratto di somministrazione a tempo determinato con Maw.

mediafruli

i/FRIULI.it

HOME CRONACA POLITICA ECONOMIA CULTURA E SPETTACOLI
Home / Economia / Friulintagli cerca 50 lavoratori

Friulintagli cerca 50 lavoratori

L'azienda di Prata, leader mondiale nella produzione di arredamento in legno, ha aperto nuove posizioni



BRANDING &
COMMUNICATION
SERVICES



Best results | 5

La Provincia di Lecco

Corso "rosa" per aumentare le conoscenze tecniche

Merate

Si rivolge a ragazze delle scuole medie La presentazione il 24 al Collegio Villaresi

Quarantacinque ore di lezione per imparare a programmare. Le propone il corso Girls Code It Better promosso MAW, Men At Work al collegio Villaresi di Merate con il sostegno della Elemaster.

Giunto alla sua sesta edizione, il corso ha come obiettivo quello di avvicinare le ragazze delle scuole medie alla tecnologia. Tra gli istituti che quest'anno hanno deciso di partecipare al progetto c'è il Collegio Villaresi Istituto Beata Vergine Maria di Merate che sarà affiancato dal gruppo Elemaster, realtà specializzata nella fornitura di servizi di progettazione e produzione di apparati elettronici ad elevato contenuto tecnologico. La presentazione del progetto alle ragazze e alle famiglie si terrà alla scuola il 24 settembre alle 17. Il corso vero e proprio, si svolgerà da novembre ad aprile.

Uno dei motivi per cui è stato pensato il corso è quello di cercare di ridurre le disparità di genere in area scientifica agendo tra le ragazze la scoperta di strumenti e conoscenze in ambito tecnico, creando occasioni per esercitare il pensiero critico per risolvere problemi pratici promuovendo il lavoro in gruppo. In ogni laboratorio 20

ragazze, su mandato della scuola, affronteranno un tema: l'elaborazione di un progetto che preveda lo sviluppo di un'area tecnica strumentale. In ogni laboratorio un coach docente (un insegnante della scuola) e un coach maker in compresenza.

F.A.M.

Messaggero Veneto

LA CHANCE DI UN IMPIEGO

Friul Intagli cerca 50 lavoratori Reclutamento anche a Nordest

Un'agenzia interinale seleziona le domande, richiesto personale specializzato
Continua la ricerca di manodopera anche in Sud Italia: ora si punta sulla Puglia

Giulia Sacchi

in azienda, e buona retribuzione.
Per candidarsi è possibile inviare il curriculum a fil.sanvitog@maw.it o telefonare alla filiale Maw di San Vito al Tagliamento 50.

L'anno scorso era stato annunciato dall'azienda che per il 2019 si contava di potenziare l'organico di un centinaio di unità, facendo crescere con il tempo il numero di addetti, che oggi sono più di 2 mila: l'impresa è passata dalle parole ai fatti, tant'è che ha avviato una nuova campagna di reclutamento.

«Sono iniziati in tutti e sei i municipi per tutta la casa: l'azienda Friul Intagli è una realtà di assoluto primo piano a livello mondiale nella produzione di arredamento in legno e oggi l'impresa offre interessanti opportunità di lavoro. Sono circa cinquanta posizioni per diverse figure professionali, anche senza esperienza» - ha fatto sapere l'agenzia per il lavoro Men at work che sviluppa il

progetto di selezione al fianco dell'azienda leader mondiale nel settore dei mobili in legno. - Dal magazziniere al manutentore, dall'operatore macchina al tecnico di installazione all'addetto all'imballaggio. L'offerta prevede un iniziale contratto in somministrazione (interinale), con finalità di inserimento diretto

zionale e non è la prima volta che varca i confini friulani per trovare nuove professionalità. Le motivazioni alla base dell'ampliamento del raggio di ricerca di persone da assorbire sono molteplici: le professionalità sono difficili da trovare in loco, complice il calo della disoccupazione in Friuli.

Per il reclutamento ci si avvia verso la Puglia, in primis, ma come aveva spiegato l'impresa, gioca un ruolo importante pure il passaparola: spesso quanti inviano i curriculum da Sud hanno un conoscente già in Friul Intagli. —

Nella pagina web dell'azienda leader del distretto del mobile, con una ventina di stabilimenti tra il Pordenonese e il Treviso, si legge che «Friul Intagli è una Puglia per selezionare figure professionali e per ricevere giovani da inserire nelle proprie linee produttive e nell'ambito logistico, disponibili al trasferimento geografico (provincia di Pordenone e Treviso). Siamo all'inizio di un progetto di linea di imballo, addetti al controllo qualità, addetti alle macchine, magazzinieri, artisti con patente CE e Cuc, manutentori meccanici ed elettronomeccanici».

L'impresa è in continua espansione sul fronte occupazionale e non è la prima volta

GIORNALE DI BRESCIA

Con Maw il rugby diventa lavoro

L'Agenzia ha puntato su I Centurioni: saranno le aziende a garantire agli atleti un posto sicuro

Villa Carcina

Federico Bernadelli Carz

■ Dalle giocatori di rugby un lavoro sicuro. Questa la formula della stabilità proposta dai dirigenti dei Centurioni negli anni di permanenza della prima squadra affacciata, con il massimo impegno ma senza preoccupazioni legate alla mancanza di un posto definitivo in campo sportivo. I giocatori della prima squadra possono così contare sulle certezze economiche di un lavoro qualificato.

E quando lascieranno il campo per limiti d'età l'attenzione proseguirà sulla stessa strada. D'altra canta il sportivo

stessi: abitual gioco di squadra, al rapporto tra fantasia e ordine e al sacrificio - granturco allezze che tecnicamente anche una preparazione sanitaria e psicologica di grande livello.

Come funziona. Passato un po' in sordina, durante le sperimentazioni affrontate a partire dal 2016, questo interscambio vittioso tra mondo dello sport e dell'impresa ha dato i primi risultati e sarà rilanciato. Tutta l'attività sportiva del

centro rugby di Villa Carcina, i cui lavori sono iniziati sette anni fa, è a nome di Maw: «Il sostegno che questa importante società ha riconosciuto ai nostri colori» - dice il presidente Ottavio Bugatti - - granturco la riconiazione del nostro campo da gioco, dando vita ad un'unico nella storia della nostra società, iniziata nel 1964.

La sfida. - Il lavoro di Maw è offerto alle persone e abbiamo capito che per aver successo nel mondo dei lavori è affrontare in maniera vincente il cambiamento in atto, le aziende hanno bisogno di per-