

# Media review

30/07/24



**Onclusive** On your side

# Indice

<b>MAW Men at Work</b>	<b>3</b>
Corso Hr manager: a lezione con Maw e Machina Lonati Giornale di Brescia - 29/07/2024	4
Valorizzare le risorse umane 2anni per diventare esperti Bresciaoggi - 29/07/2024	5
Insieme per aiutare le nuove generazioni lavocedelpopolo.it - 29/07/2024	7
Its Academy Machina Lonati e Maw: insieme per aiutare le nuove generazioni radiobrunobrescia.it - 29/07/2024	10
Lavoro a Cesena: “Maw” cerca 400 figure professionali corriereromagna.it - 29/07/2024	13



MAW Men at Work



# Corso Hr manager: a lezione con Maw e Machina Lonati



I protagonisti. Da sinistra Rizzetti, Molinari e Luppi

## Formazione

**BRESCIA.** Per le aziende oggi una chiave di successo è data dalla capacità di attrarre i talenti, perché proprio qui sta il futuro del mercato del lavoro. Il primo corso Hr Manager è proposto da Its Academy Machina Lonati e Maw, agenzia per il lavoro e parte del gruppo di Human resources W-Group, e intende fornire una formazione completa per affrontare le sfide attuali nella gestione delle risorse umane, supportare la cre-

scita professionale e preparare i partecipanti a un ruolo di Hr manager con competenze trasversali e in grado di lavorare in diversi contesti aziendali. L'obiettivo è fornire ai partecipanti le competenze per gestire efficacemente questi aspetti nella loro attività quotidiana.

Il percorso, vera novità, prevede 2.000 ore di formazione con l'alternarsi di momenti teorici, attività di laboratorio, visite aziendali e project work con le imprese di settore. Nell'ultimo semestre di corso sono previste 800 ore di stage che hanno l'obiettivo di consolidare le

conoscenze apprese durante il biennio. Al termine dei due anni, alcuni studenti entreranno nella squadra di Maw e all'interno di altri brand di W-Group. Per i più meritevoli previsti rimborsi spesa del valore complessivo di 2.000 euro. Le lezioni potranno svolgersi sia nella sede di Its Academy Machina Lonati, in via Nicolò Tommaseo 49, a Brescia, che in altre sedi o laboratori distaccati.

Nello specifico le competenze che verranno acquisite nel corso sono redigere i piani di controllo, programmazione e verifica della gestione del personale; definire le modalità più efficaci per l'organizzazione del lavoro; individuare le risorse tecniche, strutturali e professionali necessarie, definendo nel contempo gli obiettivi di benessere aziendale. Mai come oggi, il ruolo dell'Hr manager è infatti centrale per affrontare le sfide del mondo del lavoro contemporaneo, nelle grandi ma anche nelle piccole e medie imprese. «Alla fine del corso, i partecipanti potranno collocarsi come Hr manager in molteplici realtà del settore: agenzie di lavoro, consulenti del lavoro, associazioni di categoria, aziende di medie e grandi dimensioni, società di selezione, di formazione, enti no profit, studi professionali». Lo hanno sottolineato Paolo Rizzetti, direttore di Its Academy Machina Lonati; Cristian Molinari, Talent Manager Maw e Ines Luppi, Recruiter ufficio Hr Maw. //

WILDA NERVI



## Formazione/1

# Valorizzare le risorse umane 2 anni per diventare esperti

• **Its Academy Machina Lonati e l'agenzia per il lavoro Maw propongono il primo corso per HR Manager a Brescia**

MICHELABONO

Due mila ore di formazione e 800 di stage per diventare professionisti delle risorse umane: Its Academy Machina Lonati e l'agenzia per il lavoro Maw propongono il primo corso per HR Manager a Brescia. Un'opportunità per 30 persone - diplomati, laureati o lavoratori in cerca di nuove prospettive - che inizieranno un biennio alla scoperta di tutti gli aspetti per assumere e, ancor più importante oggi, trattenere i collaboratori.

«Per la gen Z, che rappresenterà un terzo dei lavoratori nel 2030, cambiare spesso impiego è normale. Si definiscono job hopper: l'83% pensa che cambierà ogni due anni - rivela Cristian Molinari, talent manager di Maw -. Un imprenditore deve interrogarsi su cosa può fare per invertire questa tendenza». Al termine dei due anni alcuni studenti entreranno nella squadra di Maw e in altri brand del capostipite W-Group. Per i più meritevoli sono previsti rimborsi spe-

sa del valore complessivo di 2.000 euro. «Il ruolo dell'HR Manager è centrale per affrontare le sfide del mondo del lavoro contemporaneo - sottolinea Paolo Rizzetti, direttore Its Academy Machina Lonati -. Una sfida che quattro anni fa ci appariva fondamentale, ma il contesto non era pronto. Dopo il Covid si è assistito a un flusso di dimissioni senza precedenti, che ha fatto capire come vadano reinterpretati i bisogni dei dipendenti».

### Una figura articolata

L'HR Manager non solo gestisce il talento e promuove una cultura aziendale inclusiva ma - ha ricordato la re-

cruitier di Maw Ines Luppi - , guida l'innovazione e l'adattamento alle evoluzioni del mercato, garantendo competitività e resilienza. «Una figura articolata, capace di muoversi con autonomia e fermezza in settori diversi per il bene dell'azienda e dei lavoratori».

Alla fine del corso, i partecipanti potranno iniziare il loro percorso lavorativo nell'ambito HR in molteplici realtà: agenzie, associazioni di categoria, società di selezione, di formazione, enti non profit, studi professionali, oltre a esercitare come consulenti del lavoro. Maw offrirà un programma di 160

ore di formazione. Chi volesse saperne di più potrà partecipare all'open day immersivo di lunedì 9 settembre nella sede Maw in via Pietro Nenni 18 dalle 11, previa iscrizione a orientamento@itsmachinalonati.it.



**La sinergia** Machina Lonati, Its Academy e Agenzia Maw insieme per il nuovo corso



## Insieme per aiutare le nuove generazioni

Brescia 29 lug 2024 14:38



ITS Academy Machina Lonati e MAW, uniti nella convinzione del protagonismo delle nuove generazioni nel mercato del lavoro, hanno sottoscritto un protocollo d'intesa per realizzare un percorso formativo di HR Manager in Lombardia, per supportare l'attuale mercato del lavoro attraverso l'inserimento di figure professionali formate ad hoc per questo settore.

Mai come oggi, il ruolo dell'HR Manager è infatti centrale per affrontare le sfide del mondo del lavoro contemporaneo, nelle grandi ma anche nelle piccole e medie imprese. L'HR Manager non solo gestisce il talento e promuove una cultura aziendale inclusiva, ma guida anche l'innovazione e l'adattamento alle rapide evoluzioni del mercato, garantendo la competitività e la resilienza delle aziende. Una figura davvero articolata, capace di muoversi con autonomia e fermezza in settori diversi per il bene dell'azienda che rappresenta e dei suoi lavoratori.

“Considerando che un terzo dei lavoratori nel 2030 apparterrà alla gen Z, emerge in maniera sempre più urgente per le imprese applicare il concetto d'innovazione non solo a prodotti e servizi, ma ancora di più alle persone. Innovare, per noi di W-Group e MAW vuol dire integrare e accogliere le nuove generazioni nel settore HR, un vero ponte tra persone e imprese; siamo felici di aver trovato un fortissimo partner nell'ITS Academy Machina Lonati, con cui condividiamo valori e visone, e siamo certi che con questa collaborazione riusciremo ad includere nel nostro settore giovani talenti!” commenta Cristian Molinari, Talent Manager di MAW.

“La progettazione dei corsi di ITS Academy Machina Lonati è fatta in partnership con le imprese e nasce per colmare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro”, spiega Paolo Rizzetti, Direttore dell'ITS bresciano. “Il corso intende fornire una formazione completa e specializzata per affrontare le sfide attuali nella gestione delle Risorse Umane, supportare la crescita professionale e preparare i partecipanti a un ruolo di HR Manager con competenze trasversali e in grado di lavorare in diversi contesti aziendali. Il supporto di MAW è stato fondamentale nella definizione dei contenuti formativi e delle

competenze in uscita che la figura professionale dell'HR manager dovrà avere. Sarà inoltre fondamentale per seguire i ragazzi nei percorsi di tirocinio curricolare ed al termine del corso per favorire un loro inserimento nel mondo del lavoro"

Una didattica condivisa per formare i professionisti di domani

Il corso per HR Manager proposto da ITS Academy Machina Lonati è progettato per formare figure specializzate nella gestione delle risorse umane. L'obiettivo è fornire ai partecipanti le conoscenze e competenze necessarie per affrontare le esigenze quotidiane in questo campo.

Il percorso prevede 2000 ore di formazione, che alternano momenti teorici, attività di laboratorio, visite aziendali e project work. Nell'ultimo semestre sono previste 800 ore di stage, per consolidare on the job le conoscenze apprese.

Alla fine del corso, i partecipanti potranno iniziare il loro percorso lavorativo nell'ambito HR in molteplici realtà del settore: agenzie di lavoro, associazioni di categoria, aziende di medie e grandi dimensioni, società di selezione, società di formazione, enti no profit, studi professionali, oltre che a poter esercitare come consulenti del lavoro.

Grazie al protocollo appena firmato, MAW diventa un partner strategico per la formazione, contribuendo in vari modi alla didattica condivisa:

- Partecipazione attiva alla formazione in itinere: MAW erogherà ore di docenza, apportando la propria esperienza e competenza direttamente in aula e accoglierà gli studenti per il tirocinio previsto durante il secondo anno.
- Iniziative di orientamento al percorso: verranno organizzati eventi e attività per aiutare i giovani interessati a orientarsi nel mondo del lavoro.
- Project work marketing: gli studenti iscritti ad altri corsi di ITS Academy Machina Lonati potranno partecipare a progetti di marketing focalizzati sul settore HR.

Partecipazione attiva alla formazione in itinere

MAW forte della sua esperienza, offrirà un programma di 160 ore di formazione nelle discipline previste per il corso di HR Manager. Questo programma include argomenti chiave come reclutamento e selezione, orientamento al lavoro, politiche attive, costo del lavoro, coaching e altri temi essenziali per rendere gli studenti altamente competitivi.

La formazione prevede l'esplorazione del flusso del talento nelle sue fasi: Talent marketplace, Talent recruitment, People Evaluations e Employee retention. Il percorso, suddiviso in Talent Management e Recruiting e Ricerca e Selezione del Personale, combina teoria e pratica. La componente teorica sarà erogata tramite tecniche interattive e digitali, basate sul metodo del learning by doing. Gli studenti applicheranno quanto appreso attraverso un business game competitivo a squadre, che li guiderà nella creazione di un modello di mercato del lavoro su scala microeconomica. Tra gli argomenti trattati vi sono l'analisi del paradigma costo/valore applicato al mercato, lo sviluppo del principio di domanda e offerta, l'organigramma e il mansionario, il recruiting, il staffing e l'outsourcing per l'acquisizione delle competenze aziendali, e la definizione di KPI, performance e redditività.

In quanto parte di W-Group, MAW offrirà agli studenti opportunità di stage anche in altre società del Gruppo come inJob, Ali Lavoro e Howay. Inoltre, alcuni studenti selezionati avranno la possibilità di svolgere il tirocinio in MAW, presso l'headquarter di Brescia.

Per supportare gli studenti più meritevoli e motivati, MAW metterà poi a disposizione un rimborso spese totale di 2.000 euro per coloro che svolgeranno il tirocinio presso l'azienda.

REDAZIONE 29 lug 2024 14:38





## Its Academy Machina Lonati e MAW: insieme per aiutare le nuove generazioni



29 Luglio 2024admin

**ITS Academy Machina Lonati e MAW**, uniti nella convinzione del protagonismo delle nuove generazioni nel mercato del lavoro, hanno sottoscritto un protocollo d'intesa per realizzare un percorso formativo di HR Manager in Lombardia, per supportare l'attuale mercato del lavoro attraverso l'inserimento di figure professionali formate ad hoc per questo settore.

Mai come oggi, il ruolo dell'HR Manager è infatti centrale per affrontare le sfide del mondo del lavoro contemporaneo, nelle grandi ma anche nelle piccole e medie imprese. L'HR Manager non solo gestisce il talento e promuove una cultura aziendale inclusiva, ma guida anche l'innovazione e l'adattamento alle rapide evoluzioni del mercato, garantendo la competitività e la resilienza delle aziende. Una figura davvero articolata, capace di muoversi con autonomia e fermezza in settori diversi per il bene dell'azienda che rappresenta e dei suoi lavoratori.

*“Considerando che un terzo dei lavoratori nel 2030 apparterrà alla gen Z, emerge in maniera sempre più urgente per le imprese applicare il concetto d'innovazione non solo a prodotti e servizi, ma ancora di più alle persone. Innovare, per noi di W-Group e MAW, vuol dire integrare e accogliere le nuove generazioni nel settore HR, un vero ponte tra persone e imprese; siamo felici di aver trovato un fortissimo partner nell'ITS Academy Machina Lonati, con cui condividiamo valori e visone, e siamo certi che con questa collaborazione riusciremo ad includere nel nostro settore giovani talenti!”* commenta **Cristian Molinari, Talent Manager di MAW**.

*“La progettazione dei corsi di ITS Academy Machina Lonati è fatta in partnership con le imprese e nasce per colmare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro”, spiega **Paolo Rizzetti, Direttore dell'ITS bresciano**. “Il corso intende fornire una formazione completa e specializzata per affrontare le sfide attuali nella gestione delle Risorse Umane, supportare la crescita professionale e preparare i partecipanti a un ruolo di HR Manager con competenze trasversali e in grado di lavorare in diversi contesti aziendali. Il supporto di MAW è stato fondamentale nella definizione dei contenuti formativi e delle competenze in uscita che la figura professionale dell'HR manager dovrà avere. Sarà*

inoltre fondamentale per seguire i ragazzi nei percorsi di tirocinio curricolare ed al termine del corso per favorire un loro inserimento nel mondo del lavoro”

#### **Una didattica condivisa per formare i professionisti di domani**

Il corso per HR Manager proposto da ITS Academy Machina Lonati è progettato per **formare figure specializzate nella gestione delle risorse umane**. L'obiettivo è fornire ai partecipanti le conoscenze e competenze necessarie per affrontare le esigenze quotidiane in questo campo.

**Il percorso prevede 2000 ore di formazione**, che alternano momenti teorici, attività di laboratorio, visite aziendali e project work. Nell'ultimo semestre sono previste **800 ore di stage, per consolidare on the job le conoscenze apprese**.

Alla fine del corso, i partecipanti potranno iniziare il loro percorso lavorativo nell'ambito HR in molteplici realtà del settore: agenzie di lavoro, associazioni di categoria, aziende di medie e grandi dimensioni, società di selezione, società di formazione, enti no profit, studi professionali, oltre che a poter esercitare come consulenti del lavoro.

**Grazie al protocollo appena firmato, MAW diventa un partner strategico per la formazione, contribuendo in vari modi alla didattica condivisa:**

- **Partecipazione attiva alla formazione in itinere:** MAW erogherà ore di docenza, apportando la propria esperienza e competenza direttamente in aula e accoglierà gli studenti per il tirocinio previsto durante il secondo anno.
- **Iniziative di orientamento al percorso:** verranno organizzati eventi e attività per aiutare i giovani interessati a orientarsi nel mondo del lavoro.
- **Project work marketing:** gli studenti iscritti ad altri corsi di ITS Academy Machina Lonati potranno partecipare a progetti di marketing focalizzati sul settore HR.

#### **Partecipazione attiva alla formazione in itinere**

MAW, forte della sua esperienza, offrirà un **programma di 160 ore di formazione** nelle discipline previste per il corso di HR Manager. Questo programma include argomenti chiave come reclutamento e selezione, orientamento al lavoro, politiche attive, costo del lavoro, coaching e altri temi essenziali per rendere gli studenti altamente competitivi.

La formazione prevede l'esplorazione del flusso del talento nelle sue fasi: Talent marketplace, Talent recruitment, People Evaluations e Employee retention. Il percorso, suddiviso in Talent Management e Recruiting e Ricerca e Selezione del Personale, combina teoria e pratica. La componente teorica sarà erogata tramite tecniche interattive e digitali, basate sul metodo del learning by doing. Gli studenti applicheranno quanto appreso attraverso un business game competitivo a squadre, che li guiderà nella creazione di un modello di mercato del lavoro su scala microeconomica. Tra gli argomenti trattati vi sono l'analisi del paradigma costo/valore applicato al mercato, lo sviluppo del principio di domanda e offerta, l'organigramma e il mansionario, il recruiting, il staffing e l'outsourcing per l'acquisizione delle competenze aziendali, e la definizione di KPI, performance e redditività.

In quanto parte di W-Group, MAW offrirà agli studenti **opportunità di stage anche in altre società del Gruppo come inJob, Ali Lavoro e Howay**. Inoltre, alcuni studenti selezionati avranno la possibilità di svolgere il tirocinio in MAW, presso l'headquarter di Brescia.

Per supportare gli studenti più meritevoli e motivati, MAW metterà poi a disposizione **un rimborso spese**

**totale di 2.000 euro per coloro che svolgeranno il tirocinio presso l'azienda.**

#### **Iniziative di orientamento al percorso**

Progettato per i giovani che hanno concluso le scuole superiori, ma anche per chi, a seguito del percorso universitario, desidera delineare meglio il proprio futuro, MAW e ITS Academy Machina Lonati hanno

organizzato un evento di **Open Day** che si terrà lunedì **9 settembre 2024** presso la sede di MAW in via Pietro Nenni 18, Brescia. L'incontro, che inizierà alle ore 11, prevede quiz sul mondo HR, una sessione di orientamento con il format "Dai valori ai lavori"; per coloro che stanno valutando di cambiare il loro percorso di studi post diploma o di riprendere gli studi sarà organizzata una sessione dedicata.

L'evento è gratuito previa iscrizione contattando l'Ufficio Orientamento dell'ITS Academy Machina Lonati alla

**mail orientamento@itsmachinalonati.it****Project work marketing: eventi HR**

La collaborazione tra ITS Academy Machina Lonati e MAW, si estende anche ad **altri corsi proposti dall'ITS bresciano**, con progetti dedicati al mondo del recruiting. Gli studenti del secondo anno di Digital Marketing, rappresentanti della Generazione Z, verranno coinvolti da MAW per rendere alcuni processi dell'agenzia di lavoro più attratti per la Gen Z. Durante gli incontri, gli studenti sceglieranno una delle tre attività proposte da MAW (Career Day, Eventi con le imprese o Career Game) e lavoreranno per comprenderne l'approccio.



## Lavoro a Cesena: “Maw” cerca 400 figure professionali



**“Maw”**, agenzia per il lavoro e parte di “W-Group”, che si occupa di servizi per le risorse umane, seleziona oltre 400 figure professionali per le province di Parma e Cesena. Le offerte disponibili riguardano i ruoli di operaio addetto alla produzione, conduttore di linea, magazziniere e manutentore per diverse realtà del settore alimentare. Tra i requisiti richiesti per accedere alle selezioni figurano la disponibilità a lavorare su due o tre turni, un’ottima conoscenza della lingua italiana, l’essere automuniti. Per le posizioni di operaio addetto alla produzione è preferibile un’esperienza pregressa. In Emilia-Romagna, nel 2023, **“Maw”** ha inserito nel mondo del lavoro più di 4mila persone. È possibile candidarsi nella sezione dedicata alle offerte di lavoro sul sito **[Maw.it](http://Maw.it)**.