

Fiche d'impact

Un outil simple et rapide, orienté résultats, pour cadrer un besoin en recrutement.

Informations générales

- Intitulé du poste ou mission envisagée :
- Équipe concernée / pôle :
- Manager référent (évaluation + onboarding) :
- Urgence du besoin :
 - Démarrage immédiat
 - Moins de 2 mois
 - Flexible
- Type de collaboration envisagée :
 - CDI
 - CDD
 - Freelance
 - Autre / à déterminer

Objectifs à atteindre à 30 jours

Quels résultats concrets attendez vous dans le premier mois ?

Quels livrables ou missions doivent être réalisés pour que l'intégration soit réussie ?

Environnement de mission

Dans quel contexte s'intègre ce recrutement ?

- Logiciels / outils utilisés :
- Typologie de projets / clients :
- Niveau d'autonomie attendu :
 - Forte autonomie
 - Travail en binôme
 - Suivi rapproché
- Contraintes spécifiques (délais, relation client, mobilité, etc.) :
- Particularités de l'équipe actuelle à prendre en compte :

Compétences clés recherchées

Les 3 savoir-faire techniques ou fonctionnels indispensables

- 1.
- 2.
- 3.

Soft skills ou posture attendue

Les traits comportementaux ou attitudes qui feront la différence

Critères d'exclusion

Ce que vous souhaitez éviter (profil, attitude, lacunes, erreurs passées)