

Pack entretien - Recruter un(e) chef(fe) de projet digital /marketing

Pour vous faire gagner du temps, nous avons réuni dans un seul document les deux outils essentiels à une évaluation rapide, structurée et fiable.

Trame d'entretien (30 à 45 min)

1. Introduction (5 min)

- Présentez le cadre de l'entretien (durée, étapes, objectifs)
- Rappelez brièvement le contexte du poste
- Demandez au candidat de se présenter en 2-3 minutes

2. Parcours & expériences (10 à 15 min)

Objectifs : comprendre la logique de carrière, le niveau d'autonomie, la polyvalence et l'impact concret des actions menées.

Questions suggérées :

- Quel a été votre plus gros projet digital ou marketing sur les 12 derniers mois ?
- Avec quels types d'équipes (internes ou externes) avez-vous l'habitude de travailler ?
- Comment priorisez-vous vos tâches quand plusieurs urgences se croisent ?
- Comment mesurez-vous l'efficacité de vos actions marketing ?
- Quelle est votre plus grande réussite récente ? Et votre plus gros apprentissage ?

Pensez à creuser les faits avec la méthode STAR : Situation - Tâche - Action - Résultat

3. Posture & soft skills (5 à 10 min)

Objectifs : explorer l'organisation personnelle, l'autonomie, la rigueur, la capacité à collaborer et à gérer la pression.

Questions suggérées :

- Comment gérez-vous les imprévus en cours de projet ?
- Qu'est-ce qui vous motive dans la gestion de projets digitaux ou marketing ?
- Quelle est votre méthode pour cadrer un nouveau projet ?
- Comment travaillez-vous avec des profils techniques (développeurs, data, graphistes) ?

4. Projection & fit (5 à 10 min)

Objectifs : tester l'intérêt du candidat pour le poste, sa compréhension des enjeux, sa capacité à se projeter.

Questions suggérées :

- Qu'est-ce qui vous a attiré dans ce poste ?
- Quel serait, pour vous, un bon premier trimestre ici ?
- Quelles conditions vous permettraient d'être rapidement efficace ?
- Avez-vous déjà travaillé dans un contexte similaire à celui de notre entreprise ?

Grille d'évaluation du candidat à remplir à chaud

Critère	Note (1 à 5)	Justifications/observations
Compétences métier		
Capacité à délivrer des résultats		
Posture / Soft skills		
Fit culturel		
Capacité à se projeter		
Potentiel d'évolution		

Moyenne : /5

Décision

- Non retenu : écarté à ce stade
- Réserve / à challenger : des points à creuser ou à valider
- À poursuivre : validation pour l'étape suivante
- Coup de cœur : excellent fit à prioriser dans le process