

Pack entretien - Recruter un(e) développeur(se) web

Pour vous faire gagner du temps, nous avons réuni dans un seul document les deux outils essentiels à une évaluation rapide, structurée et fiable.

Trame d'entretien (30 à 45 min)

1. Introduction (5 min)

- Présentez le cadre de l'entretien (durée, étapes, objectifs)
- Rappelez le contexte du poste : stack technique, type de projets, organisation de l'équipe (produit, design, tech), niveau d'autonomie attendu.
- Demandez au candidat de se présenter en 2-3 minutes

2. Parcours & expériences (10 à 15 min)

Objectifs : évaluer la maîtrise technique, la logique de raisonnement, la qualité du code et la capacité à résoudre des problèmes.

Questions suggérées :

- Pouvez-vous me décrire un problème technique complexe que vous avez dû résoudre ?
- Comment structurez-vous votre code pour le rendre lisible et maintenable ?
- Comment gérez-vous les performances, la sécurité ou la dette technique ?
- Travaillez-vous avec des tests automatisés ? Si oui, lesquels ?
- Comment se déroule une revue de code dans votre équipe actuelle ?

Pensez à creuser les faits avec la méthode STAR : Situation – Tâche – Action – Résultat

3. Posture & soft skills (5 à 10 min)

Objectifs : comprendre la façon de travailler du candidat, sa communication et sa capacité à s'intégrer dans une équipe produit/tech.

Questions suggérées :

- Comment organisez-vous votre travail sur un sprint ou un projet long ?
- Comment réagissez-vous face à une deadline serrée ou un changement de priorité ?
- Comment collaborez-vous avec des profils non techniques (product, design, marketing) ?
- Que faites-vous lorsque vous êtes bloqué sur un sujet technique ?
- Préférez-vous travailler seul ou en équipe ? Pourquoi ?

4. Projection & fit (5 à 10 min)

Objectifs : valider la motivation, la compréhension du poste et l'alignement avec la culture de l'entreprise.

Questions suggérées :

- Qu'est-ce qui vous a donné envie de postuler à ce poste ?
- Qu'attendez-vous d'une équipe tech ou d'un lead développeur ?
- Comment vous tenez-vous à jour sur les évolutions technologiques ?
- Quels types de projets aimeriez-vous éviter aujourd'hui ?
- Où aimeriez-vous être dans 2 à 3 ans (expert technique, lead, produit, autre) ?

Grille d'évaluation du candidat à remplir à chaud

Critère	Note (1 à 5)	Justifications/observations
Compétences techniques		
Qualité du raisonnement et résolution de problèmes		
Qualité du code et bonnes pratiques		
Organisation et autonomie		
Communication et collaboration		
Fit culturel		
Potentiel d'évolution		

Moyenne : /5

Décision

- Non retenu : écarté à ce stade
- Réserve / à challenger : des points à creuser ou à valider
- À poursuivre : validation pour l'étape suivante
- Coup de cœur : excellent fit à prioriser dans le process