

Pack entretien - Recruter un(e) responsable contrôle de gestion

Pour vous faire gagner du temps, nous avons réuni dans un seul document les deux outils essentiels à une évaluation rapide, structurée et fiable.

Trame d'entretien (30 à 45 min)

1. Introduction (5 min)

- Présentez le cadre de l'entretien (durée, étapes, objectifs)
- Rappelez le contexte du poste : organisation financière, périmètre du contrôle de gestion, enjeux de pilotage, lien avec la direction et les équipes opérationnelles.
- Demandez au candidat de se présenter en 2-3 minutes

2. Parcours & expériences (10 à 15 min)

Objectifs : évaluer la capacité à construire des outils de pilotage et à analyser les écarts.

Questions suggérées :

- Comment construisez-vous un budget ou un forecast ?
- Comment analysez-vous les écarts entre réel et prévisionnel ?
- Quels indicateurs suivez-vous en priorité selon le contexte ?
- Comment fiabilisez-vous les données utilisées ?
- Comment transformez-vous une analyse financière en recommandation ?

Pensez à creuser les faits avec la méthode STAR : Situation - Tâche - Action - Résultat

3. Posture & soft skills (5 à 10 min)

Objectifs : comprendre la rigueur, la structuration du travail et la posture vis-à-vis des interlocuteurs internes.

Questions suggérées :

- Comment organisez-vous votre calendrier de clôture et de reporting ?
- Comment gérez-vous plusieurs demandes d'analyse en parallèle ?
- Comment expliquez-vous des chiffres complexes à des non financiers ?
- Comment réagissez-vous face à une donnée incohérente ou incomplète ?
- Comment arbitrez-vous entre urgence et fiabilité ?

4. Projection & fit (5 à 10 min)

Objectifs : valider l'alignement avec l'environnement et la capacité à se projeter dans la durée.

Questions suggérées :

- Pourquoi ce poste de Responsable contrôle de gestion vous intéresse-t-il ?
- Quelles seraient vos priorités dans les premiers mois ?
- Quel type d'organisation financière vous permet d'être le plus efficace ?
- Comment entretenez-vous vos compétences financières ?
- Comment voyez-vous évoluer le contrôle de gestion dans les prochaines années ?

Grille d'évaluation du candidat à remplir à chaud

Critère	Note (1 à 5)	Justifications/observations
Vision du contrôle de gestion		
Fiabilité des analyses financières		
Capacité de pilotage de la performance		
Construction des budgets et prévisions		
Compréhension des enjeux opérationnels		
Rigueur et organisation		
Communication avec les interlocuteurs internes		
Fit culturel		

Moyenne : /5

Décision

- Non retenu : écarté à ce stade
- Réserve / à challenger : des points à creuser ou à valider
- À poursuivre : validation pour l'étape suivante
- Coup de cœur : excellent fit à prioriser dans le process