



POLITICA DI APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE

1. Premessa e principi ispiratori

MINT S.p.A. (di seguito, “**MINT**”), società *leader* nella gestione di campagne pubblicitarie multicanale attraverso soluzioni SaaS (Software-as-a-Service), riconosce che le scelte di approvvigionamento influenzano in modo significativo l'ambiente, le comunità, i diritti delle persone e l'integrità dei mercati. Consapevole di tale impatto, MINT ha adottato la presente Politica di Approvvigionamento Sostenibile (di seguito, la “**Politica**”) per orientare tutte le attività di acquisto verso criteri di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale, integrità etica ed efficienza economica, in coerenza con i principi dello standard ISO 20400:2017 e con i valori ESG della stessa realtà aziendale. Nella gestione dei propri approvvigionamenti, MINT adotta un approccio di tipo *life cycle*, valutando gli impatti ambientali e sociali generati lungo l'intero ciclo di vita dei beni e servizi acquistati.

2. Scopo e campo di applicazione

La presente Politica:

- definisce i principi, gli obiettivi e i criteri guida a cui MINT si ispira nei propri processi di *procurement*;
- si applica a tutte le funzioni aziendali coinvolte in attività di acquisto di beni, servizi, consulenze e tecnologie;
- costituisce quadro di riferimento per i fornitori, i partner commerciali e tutti gli stakeholder della catena di fornitura.

3. Riferimenti e integrazione con altri strumenti aziendali

La presente Politica risulta coerente ed integrata con le seguenti ed ulteriori fonti.

- a) Il Codice Etico e il Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001, così come nel tempo modificato e integrato da MINT.
- b) La Politica ESG e il Piano di Sostenibilità di MINT, anche in quanto società *benefit* ai

sensi della relativa normativa applicabile.

- c) La Politica per la Qualità, nei limiti in cui i suoi principi possano trovar applicazione.
- d) La Relazione di Impatto, come di anno in anno assunta, in funzione degli obiettivi ESG che la società si prefigge.
- e) Le politiche ambientali, di salute e sicurezza adottate dalla società.
- f) La normativa nazionale, comunitaria e internazionale in materia ambientale, sociale, anticorruzione, diritti umani e tutela del lavoro applicabile.

4. Impegni strategici

Con l'adozione della Politica, MINT assume e si prefigge espressamente l'obiettivo di onorare taluni impegni strategici. MINT, infatti, riconosce l'importanza di operare in armonia con l'ambiente, le persone e le comunità, consapevole che ogni decisione di acquisto può generare impatti significativi sul territorio, sulla società e sulla reputazione della stessa azienda. In quest'ottica, MINT si impegna a promuovere un modello di crescita sostenibile, trasparente e responsabile, fondato sulla collaborazione con partner e fornitori che condividano gli stessi valori. L'attuazione della presente Politica sarà garantita mediante procedure dedicate, strumenti operativi e un sistema di monitoraggio e rendicontazione periodico.

A) AMBIENTE E TERRITORIO

MINT è conscia del fatto che l'innovazione tecnologica e la crescita industriale possono avere impatti rilevanti sulle risorse naturali. L'adozione di pratiche di approvvigionamento rispettose dell'ambiente è, pertanto, essenziale per ridurre le emissioni, preservare le risorse e contribuire alla transizione ecologica; ed è per questo che già da diverso tempo MINT ha sviluppato e messo in atto diverse iniziative "*Carbon Footprint*" nella gestione delle proprie soluzioni SaaS (Software-as-a-Service). Ciò nondimeno, in occasione della presente Politica, MINT ritiene doveroso ampliare la propria responsabilità, impegnandosi altresì a:

- ridurre l'impatto ambientale della catena di fornitura, promuovendo efficienza energetica, uso responsabile delle risorse e minimizzazione dei rifiuti;
- privilegiare fornitori che adottano sistemi di gestione ambientale e soluzioni a basse emissioni di carbonio.



B) DIRITTI UMANI E SOCIALI

MINT riconosce che il rispetto dei diritti fondamentali delle persone rappresenta un presupposto imprescindibile per lo sviluppo sostenibile e per la reputazione del proprio gruppo. In un contesto globale complesso e interconnesso, garantire condizioni di lavoro dignitose lungo la *supply chain* è una responsabilità etica e un fattore di stabilità operativa.

Per questo MINT si impegna a:

- garantire il rispetto dei diritti umani fondamentali lungo tutta la *supply chain*;
- promuovere condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive, vietando qualsiasi forma di lavoro minorile, forzato o discriminatorio;
- valorizzare la diversità e l'inclusione tra i partner commerciali.

C) INTEGRITÀ E TRASPARENZA

MINT è convinta che la fiducia degli *stakeholder* si costruisca attraverso relazioni commerciali basate su correttezza, equità e legalità. La prevenzione della corruzione e la trasparenza dei processi sono essenziali per garantire continuità, stabilità e competitività nei mercati in cui essa opera. MINT ha quindi adottato la presente Politica anche con lo scopo di:

- prevenire e contrastare ogni forma di corruzione, frode, conflitto di interessi o concorrenza sleale nei processi di acquisto;
- assicurare trasparenza, equità e imparzialità in tutte le relazioni con i fornitori;
- garantire la tracciabilità e la documentabilità delle decisioni di *procurement*.

D) INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

MINT considera l'innovazione come un elemento chiave per affrontare le sfide della sostenibilità, sviluppando soluzioni e tecnologie che riducano gli impatti ambientali e migliorino il benessere delle persone. Integrare la sostenibilità nei processi di innovazione consente inoltre di rafforzare la competitività e creare valore condiviso lungo tutta la catena di fornitura; ed è per questo che la stessa si impegna a:

- stimolare soluzioni innovative orientate alla sostenibilità;
- monitorare periodicamente le performance ESG della catena di fornitura;

- adottare piani di miglioramento e formazione continua del personale.

5. Obiettivi e KPI

La Direzione, su proposta del Procurement, definisce annualmente obiettivi misurabili (KPI) in materia di approvvigionamento sostenibile, tra cui a titolo esemplificativo: (i) % di spesa gestita con fornitori valutati secondo criteri ESG; (ii) % di fornitori coinvolti in tematiche ESG; (iii) utilizzo di fornitori e partner interessati a politiche di inclusione e diversità. Tali indicatori sono oggetto di rendicontazione periodica e di riesame annuale da parte della Direzione.

6. Ruoli e responsabilità

L'attuazione della presente Politica è il risultato di un impegno condiviso a ogni livello dell'organizzazione. La Direzione, in persona del proprio Consigliere Massimiliano Frank, esercita la responsabilità ultima di indirizzo, approvando la Politica e garantendone la coerenza con la strategia aziendale complessiva.

IL Comitato ESG, supporta Procurement nel monitoraggio degli obiettivi definiti, valuta periodicamente le performance conseguite e propone eventuali azioni di miglioramento e aggiornamento.

Procurement traduce i principi della Politica in pratiche operative, integrandoli nei processi di acquisto, coordinando le attività di qualifica e valutazione ESG dei fornitori e garantendo l'adozione di criteri di sostenibilità lungo l'intera catena di fornitura.

Tutti i dipendenti coinvolti nei processi di approvvigionamento sono tenuti ad agire in coerenza con i valori espressi dalla presente Politica, promuovendone attivamente i principi e contribuendo alla diffusione di una cultura della sostenibilità.

7. Comunicazione - diffusione - riesame

La Politica è pubblicata sul sito web aziendale e diffusa a tutto il personale. La diffusione dei suoi principi è supportata da specifici programmi di formazione rivolti al personale coinvolto nei processi di approvvigionamento.

La presente Politica è soggetta a riesame con frequenza almeno annuale o ogni qualvolta intervengano modifiche organizzative, normative o di contesto rilevanti.



MINT S.p.A.