

ISO27001 - Programme Formation complet (27 jours)

Cette formation vous offre la possibilité de mettre en place un Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI) en vue de l'obtention de la certification ISO 27001. Elle vous guidera à travers toutes les étapes complexes du projet, de la définition du contexte jusqu'à la certification finale. Totalement pratique et basée sur l'expérience de nombreux accompagnements de PME vers la norme ISO 27001, cette formation va bien au-delà des simples connaissances théoriques superficielles. Elle vous fournira les compétences pratiques essentielles et la méthodologie nécessaire pour réussir la mise en œuvre de la certification dans votre entreprise.

Durée : 189 heures (27.00 jours) - *Planning de la formation sera défini en fonction de nos disponibilités respectives.*

Profils des stagiaires

- RSSI
- Responsables opérationnels
- Auditeurs de SMSI
- Responsables organisation

Prérequis

- Aucun prérequis mais s'adresse à un public professionnel

Modalités d'inscription et de financement

Tarifs : Les informations concernant le tarif de cette formation pourront être transmis sur demande. Le tarif peut varier selon l'adaptation de la formation à vos besoins. La formation peut être subventionnée.

Nous contacter via le formulaire de contact à votre disposition en bas de page.

- Possibilité de prise en charge financière par des organismes de financement (OPCO).
- Sessions programmées tout au long de l'année pour garantir une expérience flexible et agile

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les exigences de la norme ISO 27001 et les concepts fondamentaux d'un système de management de la sécurité de l'information
- Comprendre les méthodologies d'analyses et de traitement des risques de sécurité de l'information
- Apprendre les méthodologies efficaces d'audits de SMSI selon la norme ISO 27001
- Apprendre à déployer un programme d'action de sécurité et les normes ISO 27001, ISO 27002 et ISO 27005

Contenu de la formation

- **Domaine du SMSI**
 - ✓ Présentation générale de la Norme et du cycle de certification
 - ✓ Enjeux en sécurité
 - ✓ Parties intéressées et exigences
 - ✓ Exigences légales et contractuelles

- ✓ Domaine d'application du SMSI
- ✓ Leadership et engagement
- ✓ Politique de la sécurité de l'information
- ✓ Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisation
- **Analyse de risques**
 - ✓ Identification des actifs
 - ✓ Méthodologie et définitions des critères
 - ✓ Identification du risque
 - ✓ Analyse du risque
 - ✓ Evaluation du risque
 - ✓ Traitement du risque
 - ✓ Acceptation du risque
- **État d'applicabilité**
 - ✓ Politiques de sécurité de l'information
 - ✓ Organisation de la sécurité de l'information
 - ✓ Sécurité des ressources humaines
 - ✓ Gestion des actifs
 - ✓ Contrôle d'accès
 - ✓ Cryptographie
 - ✓ Sécurité physique et environnemental
 - ✓ Sécurité liée à l'exploitation
 - ✓ Sécurité des communications
 - ✓ Aspects de la sécurité de l'information dans la gestion de la continuité de l'activité
 - ✓ Relations avec les fournisseurs
 - ✓ Gestion des incidents liés à la sécurité de l'information
 - ✓ Acquisition, développement et maintenance des systèmes d'information
 - ✓ Conformité
- **Gestion du projet**
 - ✓ Objectifs de sécurité
 - ✓ Support
 - ✓ Campagne de sensibilisation
 - ✓ Surveillance, mesures, analyse et évaluation
 - ✓ Gestion des incidents de sécurité
 - ✓ Non-conformité et actions correctives
- **Préparation à la certification**
 - ✓ Savoir lire les exigences de la norme
 - ✓ Conseils pour répondre à l'auditeur
- **Audit interne et Revue de Direction**
 - ✓ Méthodologie d'audit interne
 - ✓ Préparation du plan d'audit
 - ✓ Traitement des écarts
 - ✓ Revue de Direction

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

- ❖ Sarah BENBOUZID – Formatrice/Evaluatrice en management de la qualité ISO 9001 et Management des Systèmes d'Information SIO 27001 (Certifications : ISO/IEC 27005 Risk Manager, ISO/IEC 27001 Lead Implementer, ISO/IEC 27001 Lead Auditor, Lead Auditeur CQI and IRCA Qualité ISO 9001)

- ❖ Sabri BOUBETRA – Formateur/Evaluateur en management des Systèmes d’Information ISO 27001 et HDS (Master en Cybersécurité, défense des systèmes d’informations, Lead Auditor ISO 27001)
- ❖ Médéric GOURDEL - Formateur en management des Systèmes d’Information ISO 27001 (Diplôme : CONCEPTEUR DE SYSTEMES D’INFORMATION)
- ❖ Clément JUHEL - Formateur en management des Systèmes d’Information ISO 27001 (Lead Implementer ISO 27001)
- ❖ Audrey HELENE - Formatrice en management des Systèmes d’Information ISO 27001 et RGPD/DPO (Diplôme : Master de Droit)
- ❖ Dadan KARDIANA - Formateur en management des Systèmes d’Information ISO 27001 (Formation : Adjoint RSSI)
- ❖ Khadidja MBOW - Formatrice en management des Systèmes d’Information ISO 27001 (Diplôme : Master Sciences – Technologies : spécialité TDSI)
- ❖ Hanane ABDEDOU - Formatrice en management de la qualité ISO 9001/14001 et RSE/HST (Master en management de la qualité, Formations des fondamentaux de l’HST et RSE)
- ❖ Francois MAUGER – Formateur RGPD et réglementaire (Certificat d’Aptitude à la Profession d’Avocat)
- ❖ Luc MARTIN - Formateur en management des Systèmes d’Information ISO 27001

Moyens pédagogiques et techniques

Notre formation adopte une approche pédagogique diversifiée pour garantir une compréhension approfondie et une application pratique des concepts. Les méthodes utilisées incluent :

- **Apports théoriques** : présentations structurées des principes fondamentaux.
- **Analyses de cas concrets** : études de situations réelles pour faciliter l’application des concepts.
- **Résolution de problèmes spécifiques** : sessions dédiées à l’adresse des défis particuliers rencontrés par les participants.
- **Fourniture de méthodes et d’exemples** : partage d’outils pratiques et d’exemples pertinents pour une meilleure assimilation.

Cette approche est enrichie par une collaboration étroite entre notre équipe et les participants, favorisant une dynamique d’échange et de partage d’expériences.

Les outils pédagogiques employés comprennent :

- **Formation asynchrone via l’outil collaboratif TEAMS** : permettant aux participants de progresser à leur propre rythme.
- **Supports de formation projetés** : pour une visualisation claire des informations clés.
- **Études de cas** : pour une mise en pratique des concepts théoriques.
- **Envoi par email des documents supports** : assurant un accès continu aux ressources de formation.
- **Cette combinaison de méthodes** vise à offrir une expérience d’apprentissage complète et adaptée aux besoins des participants.

Dispositif de suivi de l’exécution d’évaluation des résultats de la formation

Pour assurer le suivi de l'exécution et l'évaluation des résultats de notre formation, nous mettons en place les dispositifs suivants :

- **Feuilles d'émargement** : Les participants signent des feuilles de présence pour chaque session, permettant de suivre l'assiduité et l'engagement.
- **Diagnostic/Analyse des écarts** : Une évaluation initiale est réalisée pour identifier les écarts entre les compétences actuelles des participants et les objectifs de la formation, facilitant ainsi une adaptation du contenu aux besoins spécifiques.
- **Quiz en ligne (E-learning)** : Des questionnaires interactifs sont proposés tout au long de la formation pour évaluer la compréhension des concepts abordés et renforcer l'apprentissage.
- **Audit interne** : À la fin de la formation, un audit interne est simulé pour permettre aux participants de mettre en pratique les connaissances acquises et d'évaluer leur aptitude à appliquer les principes enseignés.

Ces méthodes combinées offrent une évaluation complète et continue, garantissant l'efficacité de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques.

Accessibilité pour tous :

La loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. Notre organisme tente de donner à tous les mêmes chances d'accéder ou de maintenir l'emploi. Nous pouvons adapter certaines de nos modalités de formation, pour cela, nous étudierons ensemble vos besoins. Référent handicap : Stéphanie Paris, sparis@feelagile.com