

# Sociaal Veiligheidsbeleidsplan

## SPIN Boardsportvereniging Utrecht

Om SPIN Boardsports een fijne, veilige en open vereniging te houden/laten zijn, is dit beleidsplan gericht op sociale veiligheid opgezet. Dit document is opgezet en ingestemd door Boardrenaline op 26 juni 2024.

Dit document bevat alle informatie rondom de sociale veiligheid binnen de vereniging.

### Inhoudsopgave

<b>1. Onze visie.....</b>	<b>2</b>
<b>2. Gedragscode.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Vertrouwens Contact Persoon.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Protocollen.....</b>	<b>7</b>
A- Drank.....	7
Groepsdruk.....	7
Alcoholvergiftiging.....	7
B- Drugs.....	9
Algemene regels.....	9
Onvrijwillige inname.....	9
Nazorg.....	9
C- Agressie en geweld.....	10
Herkennen.....	10
Reageren.....	10
D- Seksueel grensoverschrijdend gedrag.....	11
Vormen seksueel ongewenst gedrag.....	11
Herkennen.....	11
Reageren.....	11
E- Horing en sanctionering.....	13
Horing.....	13
Sanctionering.....	13
Directe betrokkenheid bestuur.....	15
F- Beroep op Algemene Ledenvergadering.....	16
<b>5. Stroomdiagram.....</b>	<b>17</b>

# 1. Onze visie

---

We willen een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten en met elkaar omgaat. Een vereniging waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag.

Hierom is een [Sociaal Veiligheidsbeleidsplan](#) opgezet. Dit bevat onze visie op sociale veiligheid en aanhangende protocollen rondom drankgebruik, drugsgebruik, discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag zodat iedereen zich binnen de vereniging prettig voelt.

## 2. Gedragscode

---

### Gedragscode der SPIN Boardsportvereniging Utrecht

Deze gedragscode is ingestemd op de Algemene Ledenvergadering op 26 juni 2024.

Dit document is opgesteld aan de hand van de [Handreiking omgangsvormen studentenorganisaties](#) en bevat de gewenste gedragsregels en omgangsnormen die gelden binnen SPIN Boardsports Utrecht. Deze gedragsregels en omgangsnormen zien toe op het hebben van een veilige sociale omgeving bij SPIN gerelateerde activiteiten. De regels dienen als aanvulling op de Nederlandse wetgeving, de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. Verder dient de gedragscode leden bewust te maken van het gewenste gedrag binnen de vereniging en wordt naleving van dit gedrag gestimuleerd door elkaar hierin te ondersteunen. Zo zullen wij elkaar aanspreken indien deze regels worden overtreden. Het is de taak van *alle* leden om de veiligheid van de vereniging te waarborgen en aan het bestuur om dit te handhaven.

Het bestuur is bevoegd maatregelen te nemen in het geval van overtreding van deze gedragscode en ter naleving van deze gedragscode. Hiervoor zijn protocollen opgesteld voor drank, drugs, discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag in het volgende document: [Sociaal Veiligheidsbeleidsplan](#) 2024.

#### **Gedragsregels:**

1. Alle leden en iedereen die op enige manier betrokken is bij de vereniging, gaan respectvol met elkaar om en zijn open naar elkaar.
2. Ieder lid is gelijkwaardig en ieder lid wordt gewaardeerd binnen onze vereniging. Er worden geen leden buitengesloten en ieder lid wordt in zijn waarde gelaten. Gedragingen zoals geestelijk en lichamelijk geweld (waaronder (cyber-)pesten), seksuele intimidatie en vernedering zijn niet toegestaan. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is ook niet toegestaan.
3. Iedereen respecteert elkaars grenzen. Als iemand zijn grens aangeeft dient hiernaar geluisterd te worden.

4. Leden zijn zich ervan bewust dat hun gedragingen een bepaalde uitstraling hebben naar de buitenwereld. Leden gedragen zich daarom naar de gangbare normen en waarden volgens de maatschappelijke norm. Gedragingen die niet volgens de maatschappelijke norm zijn, kunnen negatieve gevolgen hebben voor de vereniging. Hiertoe respecteren wij de geldende huisregels van externe locaties.

5. Leden dienen zich te houden aan de lokale wet- en regelgeving en de Tabakswet omtrent roken.

6. Aan het gebruik van alcohol zijn risico's verbonden. Allereerst geldt te allen tijde de lokale wet- en regelgeving. Verder willen wij graag dat onze leden op een verantwoordelijke en veilige manier alcohol nuttigen. Zie hier de richtlijnen van Jellinek rondom verantwoordelijk alcohol nuttigen <https://www.jellinek.nl/vraag-antwoord/hoe-kan-ik-verantwoord-drinken/>.

7. Alle vormen van drugsgebruik zijn verboden tijdens het bezoeken van 'De Flater' of tijdens SPIN activiteiten, zoals beschreven staat in artikel 23 lid VI van het Huishoudelijk Reglement.

8. Leden gaan online respectvol met elkaar om. Dit omvat respectvol contact in chats, geen (beeld)materiaal van anderen delen zonder toestemming en geen overige vormen van cyberpesten.

### **3. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)**

---

De contactgegevens van de VCP's zijn te vinden onderaan de wekelijkse mail (Weekly Update) die gestuurd wordt naar de leden.

Deze kan je altijd aanspreken of contacteren om te overleggen of je gevoelens te uiten. Schroom niet om ze te contacteren, want daar zijn ze voor!

#### **Wat doet een vertrouwenscontactpersoon (VCP)?**

Preventie en een zichtbaar beleid op de vereniging is de helft van het werk. De VCP is hét laagdrempelig aanspreekpunt binnen SPIN rondom sociale veiligheid.

De VCP's gaan in gesprek met je over de situatie en benoemen de volgende punten:

- Ze leggen uit wat je van ons mag en kan verwachten;
- Jouw verhaal staat centraal;
- Ze luisteren naar je;
- Ze nemen je serieus;
- Ze geven je informatie;
- Ze geven je (deskundige) opties om tot een oplossing te komen;
- Ze behandelen de informatie vertrouwelijk.

Samen met het bestuur werkt de VCP aan preventie en als het misgaat, dan weet je ze te vinden voor ruggesteun. Onze vertrouwenscontactpersoon rapporteert halfjaarlijks aan het bestuur.

*Als je ergens een onprettig gevoel over hebt en/of een melding wilt doen, kun je altijd bij het bestuur terecht.*

#### **Wat doet het bestuur?**

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de afhandeling wanneer een melding binnenkomt van gedrag dat in strijd is met de gedragscode van SPIN.

*Indien je je onprettig voelt om bij het bestuur aan te kloppen, kun je ook bij de onderstaande instanties terecht:*

1. *Centrum Veilig Sport Nederland*
2. *NSKIv*
3. *Sportraad*

#### **Wat doet Centrum Veilig Sport Nederland?**

Centrum Veilig Sport Nederland is het meldpunt (seksueel)grensoverschrijdend gedrag, matchfixing en doping in de sport. Zij worden gecontacteerd door het bestuur of het slachtoffer zelf en bieden advies aan voor de situatie.

In de [infographic](#) van het Centrum Veilige Sport wordt de route van het doen van een melding inzichtelijk gemaakt.

Centrum Veilige Sport Nederland: <https://centrumveiligensport.nl/contact>

### **Wat doet de NSKiV?**

De Nederlandse Ski Vereniging is de sportbond waar SPIN onder valt. Bestuurders zijn verplicht om vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik te melden aan de tuchtrecht aanklager van de NSKiV.

Contactgegevens: <https://www.nskiv.nl/organisaties/veilig-sporten#contactmogelijkheden>

Anoniem contact via: <https://www.speakupfeedback.eu/web/ski/nl>

Anoniem contact buiten kantoortijden: <https://www.fier.nl/chat-sport>

### **Wat doet de Sportraad?**

De Sportraad Utrecht behartigt de belangen van alle Studenten Sport Verenigingen (SSV's) in Utrecht en individuele sporters die sporten bij het studenten sportcentrum Olympos.

De VCP's van de sportraad zijn het aanspreekpunt wanneer je iets in vertrouwen wilt bespreken en vervolgstappen wilt onderzoeken als je iets vervelends hebt meegemaakt.

## 4. Protocollen

---

### A- Drank

#### Groepsdruk

##### *Herkennen*

Groepsdruk wordt binnen SPIN niet getolereerd. De eerste stap om groepsdruk aan te pakken is het herkennen hiervan. Op zichzelf hoeven situaties waarbij groepsdruk ontstaat niet negatief te zijn voor de persoon die zich in de situatie bevindt. Echter, is het wel belangrijk om kritisch naar deze situaties te blijven kijken en te luisteren naar een onderbuikgevoel.

Indien je het gevoel hebt iets gezien of gehoord te hebben, stap dan ook naar een VCP'er / bestuur.

Voorbeelden van groepsdruk:

1. Een onevenwichtige relatie tussen personen (bijv. tussen papa/mama en kinderen of tussen ouderejaars en jongerejaars).
2. Het aandringen door middel van uitspraken 'trek een bak' en 'ah drink er nog eentje.'
3. Drankspelletjes met verplicht drinken.

##### *Reageren*

Controleer bij de desbetreffende persoon of die de situatie als onprettig heeft ervaren, vraag of de desbetreffende persoon hulp nodig heeft en spreek de persoon indien gewenst aan op dit gedrag.

##### *Nazorg*

Meld het incident bij het bestuur / VCP'er. Na het incident neemt het bestuur contact op met het slachtoffer om te inventariseren welke verdere directe zorg SPIN kan bieden en wat de vervolgstappen zijn.

#### Alcoholvergiftiging

##### *Herkennen*

Bij een te hoge alcoholconsumptie is het belangrijk om de veiligheid van de desbetreffende persoon te waarborgen. Laat het slachtoffer niet alleen en licht aanwezige bestuursleden / VCP'ers in.

Bel bij twijfel over de situatie 112 voor advies. Zorg ten alle tijden dat de persoon veilig thuis komt en op diens zij gaat liggen. Laat de persoon niet alleen, dus licht huisgenoten in of zorg dat iemand 's nachts bij de desbetreffende persoon blijft.

Indien je het gevoel hebt iets gezien of gehoord te hebben, stap dan ook naar een VCP'er / bestuur.

### ***Reageren***

Een alcoholvergiftiging is een medische aandoening. Hieronder staat een link van het stappenplan van het Rode Kruis: <https://spoedpostutrechtstad.nl/>.

### ***Nazorg***

Meld het incident bij het bestuur / VCP'er. Na het incident neemt het bestuur contact op met het slachtoffer om te inventariseren welke verdere directe zorg SPIN kan bieden en wat de vervolgstappen zijn.

Het bestuur kan contact opnemen met Centrum Veilig Sport Nederland voor advies en verdere afhandeling.

## **B- Drugs**

### *Algemene regels*

Binnen SPIN wordt ten alle tijden de lokale wet en regelgeving gevolgd betreft drugs. Als je een melding krijgt over (overmatig) drugsgebruik of het zelf waarneemt, controleer dan eerst of er sprake is van een noodsituatie.

Zorg dat de overtreder ten alle tijden gezond / veilig is en dat er altijd een verantwoordelijke bij de betreffende persoon aanwezig is. Bij een noodsituatie, zoals wanneer sprake is van onvrijwillige inname, bel zo snel mogelijk 112 en blijf bij het slachtoffer.

### *Nazorg*

Meld het incident bij het bestuur / VCP'er. Na het incident neemt het bestuur contact op met het slachtoffer om te inventariseren welke verdere directe zorg SPIN kan bieden en wat de vervolgstappen zijn.

Het bestuur kan contact opnemen met Centrum Veilig Sport Nederland voor advies en verdere afhandeling.

## C- Agressie en geweld

### *Herkennen*

Al het gedrag dat gericht is op schade berokkenen aan anderen is onderdeel van agressie. Agressie kan zich op meerdere manieren voordoen: *verbaal*, *psychisch* en *fysiek*. Elke vorm van agressie is onwenselijk en dient goed afgehandeld te worden.

Indien je het gevoel hebt iets gezien of gehoord te hebben, stap dan ook naar een VCP'er / bestuur.

### *Verbale agressie*

Onder verbale agressie vallen uitschelden, schreeuwen maar ook discriminerende opmerkingen. Onder discriminatie scharen wij onder andere maar niet uitsluitend het ongelijk behandelen op basis van afkomst, politieke of religieuze overtuigingen, sociale gewoonten, sekse, seksuele geaardheid, taal, handicap, leeftijd of jaarlaag binnen SPIN.

### *Psychische agressie*

Psychische agressie uit zich in schriftelijke of verbale bedreiging, intimidatie, chantage of vernedering.

### *Fysieke agressie*

Fysieke agressie betreft elke vorm van lichamelijk geweld.

### *Reageren*

1. Indien fysieke agressie op SPIN plaatsvindt, dient er eerst een veilige situatie gecreëerd te worden.
2. Bij bedreiging of geweldpleging dient het bestuur een afweging te maken over het al dan niet doen van aangifte bij de politie.
3. Zowel bij bedreiging of geweldpleging als vermoeden daarvan dient het bestuur **altijd** contact op te nemen met Centrum Veilig Sport Nederland / NSKIV voor advies en verdere afhandeling.

### *Nazorg*

Meld het incident bij het bestuur / VCP'er. Na het incident neemt het bestuur contact op met het slachtoffer om te inventariseren welke verdere directe zorg SPIN kan bieden en wat de vervolgstappen zijn.

## D- Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Seksueel ongewenst gedrag wordt binnen SPIN niet getolereerd. Er is sprake van seksueel ongewenst gedrag wanneer één van de betrokken partijen niet instemt - actief of passief - met de uitlatingen of handelingen van de ander.

Seksueel ongewenst gedrag kan verbaal, non-verbaal of fysiek zijn.

### Vormen seksueel ongewenst gedrag

1. Verkrachting en aanranding
2. Andere vormen van seksueel ongewenst gedrag, zoals nafluiten, lang naar de borsten kijken, catcalls, jezelf aan iemand opdringen, chantage, etc.

### *Herkennen*

Het herkennen van deze situaties kan lastig zijn. De ervaring van het slachtoffer is wat de situatie ongewenst of gewenst maakt. Hierbij is de intentie van de dader dus niet doorslaggevend.

Indien je het gevoel hebt iets gezien of gehoord te hebben, stap dan ook naar een VCP'er / bestuur.

### Criteria voor gewenst gedrag

1. Vrijwilligheid
  - a. Hieronder wordt verstaan: geen dwang of drang, sociale druk of een straf of beloning voor gedrag
2. Wederzijdse toestemming
  - a. Zonder wederzijdse toestemming kan gedrag grensoverschrijdend zijn. Expliciete toestemming vragen is hierdoor belangrijk
3. Gelijkwaardige relatie
  - a. Zonder een gelijkwaardige relatie kan er sprake zijn van een machtsverschil en kan iemand zich gedwongen voelen om mee te gaan met de seksuele handelingen zonder hier iets van te zeggen (bijv. tussen papa/mama en kinderen of tussen ouderejaars en jongerejaars).

Controleer bij twijfel **altijd** of de betrokken partijen instemmen met de huidige (eventueel onveilige) situatie.

### *Reageren*

Indien het gedrag ongewenst is, breng het slachtoffer dan in veiligheid.

### *Nazorg*

Je hebt een **meldplicht als lid** voor (vermoeden van) seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een VCP'er het bestuur.

## E- Horing en sanctionering

Binnen SPIN worden meldingen vaak achteraf gedaan. Een melding maken geeft nog **niet** aan dat iemand schuldig is, maar dat er *vermoedens* van zijn.

Afhankelijk van wat het slachtoffer wil met de situatie, kunnen op verschillende manieren stappen gezet worden:

1. Er kan naar een **VCP** gestapt worden.
  - a. Een VCP'er is een luisterend oor en kan nader toelichten wat de opties zijn. VCP's rapporteren aan het bestuur, tenzij de melder dit niet wil.
2. Er kan naar het **bestuur** gestapt worden.
  - a. Indien een slachtoffer *actie* wil ondernemen, moet het slachtoffer uit anonimiteit treden en zal een melding gemaakt worden bij het bestuur. Zij volgen dan onderstaand protocol.

### *Horing*

Wanneer het bestuur op de hoogte wordt gebracht van een incident of deze zelf heeft waargenomen, moet deze klacht allereerst vastgelegd worden. Er zal sprake zijn van aparte hoor- en wederhoor gesprekken met de betrokken leden.

Per horing:

1. Schets een volledig beeld middels een vertrouwelijke horing waarbij alle relevante betrokken partijen verhaal kunnen doen. Tijdens de horing worden aantekeningen gemaakt, om te zorgen dat ook achteraf een feitelijk beeld geschetst kan worden.
2. Op basis van de horing kan het bestuur het feit bewezen verklaren en na beslissing eventueel overgaan tot het opleggen van sancties. Dit dient helder gemotiveerd te worden. Indien een sanctie wordt opgelegd, wordt het betreffende lid persoonlijk en schriftelijk op de hoogte gesteld. Alle sancties worden bijgehouden in een incidentenregister. Deze sanctie moet gemeld worden op de eerstvolgende ALV.
3. In plaats van een horing kan het bestuur er ook voor kiezen om een externe professionele partij in te schakelen voor advies en hulp bij afhandeling, zoals het Centrum Veilig Sport Nederland of de tuchtcommissie van de NSKIv.

### *Sanctionering*

Onderstaand worden de mogelijke uitkomsten van de horing uiteengezet.

Indien een lid geschorst wordt, zal dit bij de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering vermeld worden (zie [Statuten](#) Artikel 3 Lid IV).

## Drank

Indien een lid in overtreding is met de gedragscode betreffende drank, zal het bestuur na de hoorzitting gezamenlijk tot een gepaste sanctie komen. Eventueel kan de instantie Jellinek betrokken worden en kan een lid hier een traject volgen (dit is echter op eigen initiatief).

## Drugs

*Onderstaande richtlijnen gelden alleen voor vrijwillige inname.*

Indien een lid in overtreding is met de gedragscode betreffende drugs, zal het bestuur na de hoorzitting gezamenlijk tot een gepaste sanctie komen (zie [HuisReglement](#) Artikel 23 Lid VI). Hierbij worden de onderstaande richtlijnen gevolgd.

1. Bij de eerste drugsgelateerde overtreding volgt een schorsing van 1 maand.
2. Bij de tweede drugsgelateerde overtreding volgt een schorsing van 2 maanden.
3. Bij de derde drugsgelateerde overtreding volgt een schorsing van 6 maanden. Na 3 maanden wordt een tussentijds evaluatiegesprek gevoerd.

Het bestuur behoudt altijd het recht om af te wijken van deze richtlijnen, mits de situatie hierom vraagt.

## Discriminatie

Indien een lid in overtreding is met de gedragscode betreffende discriminatie, zal het bestuur na de hoorzitting gezamenlijk tot een gepaste sanctie komen.

## Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Wanneer een lid in overtreding is met de gedragscode betreffende seksueel overschrijdend gedrag, zullen andere stappen gezet moeten worden.

Indien zo'n melding binnenkomt, kan het bestuur een **ordemaatregel** opleggen aan betrokken leden. Het doel van deze maatregel is het bewaren van de orde op de vereniging en dit is dus geen sanctie.

Een ordemaatregel zou bijvoorbeeld kunnen zijn om een betrokken lid tijdelijk op non-actief te zetten tot de orde weer bewaard is binnen de vereniging.

Indien hier twijfel is betreffende de duur van de maatregel of of de maatregel überhaupt nodig is, ga dan altijd in gesprek met Centrum Veilig Sport Nederland of het Instituut Sportrechtspraak (ISR).

### 1. Verkrachting en aanranding

Indien sprake is van een verkrachting of aanranding, kan het slachtoffer zelf de politie (112 of 0900-8844) contacteren om een melding te doen. Dit is niet verplicht en aan het slachtoffer zelf.

Vervolgens moet het bestuur ingelicht worden. Het bestuur heeft een **meldplicht** naar Centrum Veilig Sport en/of de NSKIv.

Ook is het **verplicht** om een melding te maken bij het tuchtrecht (Instituut Sportrechtspraak). Hier zal een onafhankelijk onderzoek van start gaan.

Onderstaand staan de websites van de verschillende instanties:

- Contactgegevens Centrum Veilig Sport: <https://centrumveiligensport.nl/contact>
- Contactgegevens NSKiv: <https://www.nskiv.nl/organisaties/veilig-sporten#contactmogelijkheden>
- Contactgegevens Instituut Sportrechtspraak (ISR): <https://www.isr.nl/contact/contact-met-isr#:~:text=Neem%20contact%20op%20met%20afdeling,naar%20rechtspraak%40isr.nl>

## **2. Andere vormen van seksueel ongewenst gedrag**

Indien sprake is van andere vormen van seksueel ongewenst gedrag (zoals iemand nafluiten, lang naar de borsten kijken, catcalls, jezelf aan iemand opdringen, chantage, etc.) zal het bestuur na de hoorzitting gezamenlijk tot een gepaste sanctie komen.

### ***Directe betrokkenheid bestuur***

In het geval dat een bestuurslid betrokken is bij een incident, zal de voorzitter van de Board of Advice (BOA) telefonisch op de hoogte worden gebracht door de voorzitter van het zittende bestuur.

Als de zittende voorzitter betrokken is bij een incident, zal de secretaris van het bestuur de voorzitter van de Board of Advice op de hoogte stellen. De voorzitter van de Board of Advice besluit samen met de voorzitter van het bestuur (of de secretaris) welke vervolgstappen genomen dienen te worden. De betreffende bestuurder kan niet betrokken zijn bij de afhandeling van het incident.

In beide, bovenstaande gevallen zal het incident afgehandeld worden door de VCP's en de BOA, in samenwerking met externe instanties, zoals Centrum Veilig Sport Nederland.

## **F- Beroep op Algemene Ledenvergadering**

Een lid kan altijd in hoger beroep gaan tegen een opgelegde sanctie vanuit het bestuur (zie [Statuten](#) Artikel 3 lid VII).

Indien een lid in hoger beroep gaat, zal bij de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering een beslissing over de sanctie worden genomen door de aanwezige leden. Gedurende de beroepstermijn en het beroep blijft het lid geschorst.

## 5. Stroomdiagram



# STROOMDIAGRAM SOCIALE VEILIGHEID (NL)



Schroom niet om een babbeltje te maken met een VCP/bestuurslid!

Al heb je het idee dat dat het onvoldoende belangrijk is, ga het gesprek aan. Dan wordt er samen gekeken naar wat gedaan kan worden om de situatie/sfeer te verbeteren zodat jij je weer prettig voelt!

Enkele voorbeelden:

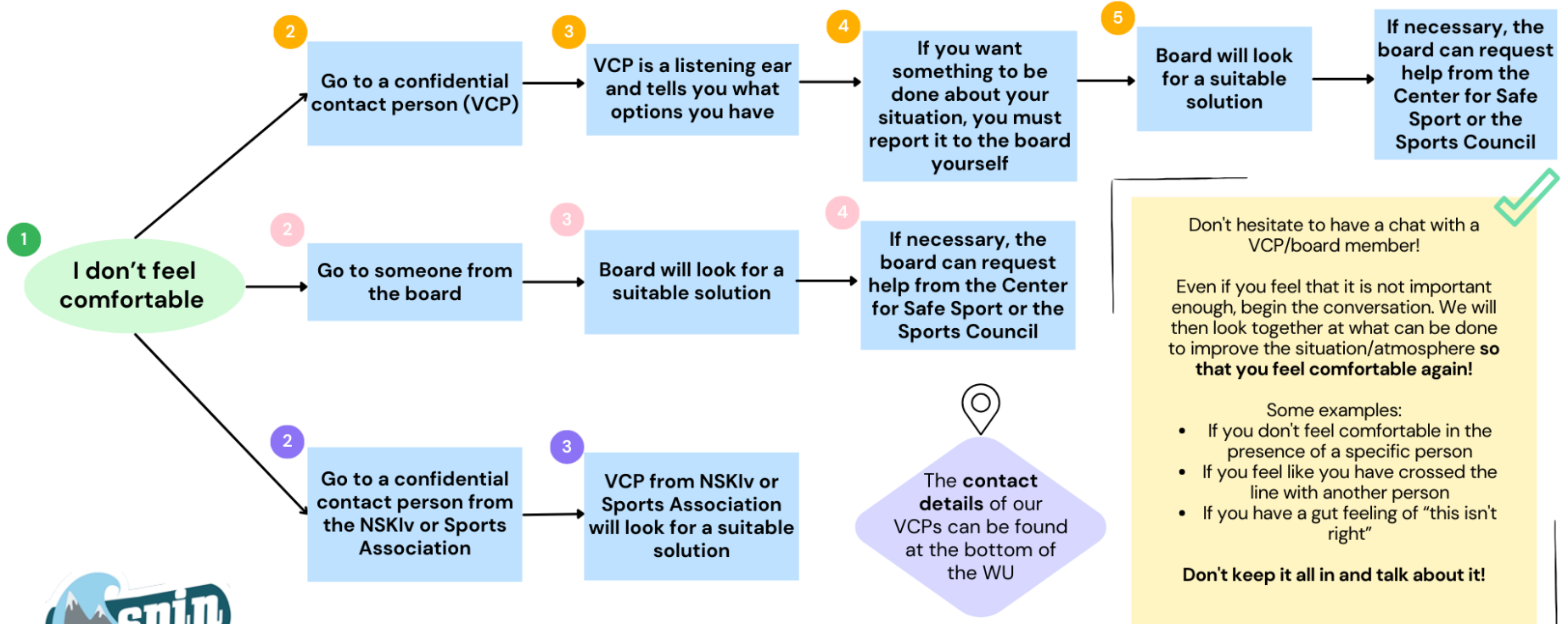
- Als je je niet prettig voelt in het bijzijn van een specifiek persoon
- Als je het gevoel hebt dat je bij een andere persoon de grens bent overgegaan
- Als je een onderbuik gevoel hebt van "dit klopt niet"

**Blijf er niet mee lopen!**



Als er bij **jou** een grens is overgegaan (dat bepaal je alleen zelf) dan kan je met een VCP'er gaan praten.

# FLOWCHART SOCIAL SAFETY (EN)



If you feel like someone has crossed a personal line (only **you** can feel that) then you can talk to a VCP person.

