

CATALOGUE DE FORMATIONS ET DE PRESTATIONS D'ACCOMPAGNEMENT 2026



Formez et accompagnez vos équipes avec
des solutions concrètes et impactantes

Sommaire

UNIS VERS

QUI SOMMES-NOUS?	P. 4
LA VISION UNIS VERS	P. 4
NOTRE APPROCHE ET NOTRE PHILOSOPHIE	P. 4

ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES	P. 5
ANIMATION DE SÉMINAIRES	P. 5
AGIR SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX	P. 5
SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL	P. 5
RÉGULATION D'ÉQUIPE	P. 5
CAPITALISATION ET TRANSFERT DE CONNAISSANCES	P. 5

FORMATION PROFESSIONNELLE

MANAGEMENT D'ÉQUIPE	P. 6
EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE	P. 6
COMPÉTENCES RELATIONNELLES	P. 6
TRANSMISSION DES COMPÉTENCES	P. 7
PRÉVENTION	P. 7
CSE - INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL	P. 7
SANTÉ MENTALE	P. 7
RESSOURCES HUMAINES	P. 7
HANDICAP, INCLUSION ET NUMÉRIQUE	P. 7

ACCOMPAGNEMENT QVCT

CONSEIL ET DÉPLOIEMENT DE LA MÉTHODE QVCT	P. 9
FORMATION DES RÉFÉRENTS ET DU COMITÉ QVCT	P. 9

BILAN DE COMPÉTENCES

NOS FORMULES	P. 10
--------------	-------

Unis Vers

Qui sommes-nous ?

Un organisme, des ressources, unis vers le développement des compétences des individus et la performance des organisations.

La vision UNIS VERS

L'humain comme pilier des organisations et le travail comme levier d'épanouissement et de performance.

Au delà de cette vision, UNIS VERS c'est :

- Développer localement la performance du territoire en vous proposant une forte réactivité en toute circonstance.
- Co-construire avec vous l'efficacité collective en personnalisant nos prestations à votre organisation.

Notre approche et notre philosophie

Promouvoir l'Humain au cœur de vos organisations en facilitant vos transformations opérationnelles.

Pour nous, il est indispensable d'écouter et comprendre vos enjeux afin de vous accompagner dans la mise en place de solutions orientées vers l'évolution des individus et de leurs conditions de travail.

Nous construisons ensemble une démarche d'intervention basée sur vos besoins en mobilisant notre expertise ainsi que votre singularité. Afin de créer ce mouvement, nous vous partageons une vision globale s'inscrivant dans une offre de service variée.

Nos solutions



Nos expertises





Unis Vers

Accompagnement d'équipe

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

GROUPE D'ANALYSE DE PRATIQUES (GAP)	À PARTIR DE 1H30
DÉMARCHE DE CO-DÉVELOPPEMENT	À PARTIR DE 1H30
ANIMATION D'ESPACES DE DISCUSSIONS SUR LE TRAVAIL	À PARTIR DE 1H30

ANIMATION DE SÉMINAIRES

SÉMINAIRE D'ENTREPRISE	À PARTIR D'UNE DEMI-JOURNÉE / 3,5H
SÉMINAIRE D'ÉQUIPE	À PARTIR D'UNE DEMI-JOURNÉE / 3,5H

AGIR SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

DIAGNOSTIC RPS	SUR MESURE
ENQUÊTE RPS	SUR MESURE

SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

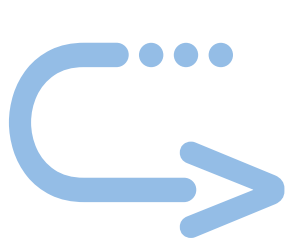
SOUTIEN OPÉRATIONNEL	À PARTIR DE 1 HEURE
CELLULE D'ÉCOUTE PSYCHOLOGIQUE - INDIVIDUELLE	À PARTIR DE 1 HEURE
CELLULE D'ÉCOUTE PSYCHOLOGIQUE - COLLECTIVE	À PARTIR DE 2 HEURES

RÉGULATION D'ÉQUIPE

CORRIGER UNE SITUATION RELATIONNELLE DÉLICATE	À PARTIR D'UNE DEMI-JOURNÉE / 3,5H
RÉGULER UNE SITUATION CONFLICTUELLE	À PARTIR D'UNE DEMI-JOURNÉE / 3,5H

CAPITALISATION ET TRANSFERT DE CONNAISSANCES

CAPITALISATION DES RETOURS D'EXPÉRIENCES	À PARTIR D'UN JOUR
FORMALISATION: ACTIVITÉS, TÂCHES, PROCESS INFORMELS	À PARTIR D'UN JOUR
PLAN DE MONTÉE EN COMPÉTENCES	À PARTIR D'UN JOUR
TRANSFERT DE CONNAISSANCES	À PARTIR D'UN JOUR



Unis Vers

Formation professionnelle

Notre vision de la formation

Travailler avec Unis Vers pour vos formations, c'est travailler avec un organisme qui comprend vos attentes, et qui les prend en compte pour vous apporter la solution optimale.

Nous considérons la formation professionnelle comme un espace-temps favorisant l'expression de soi, le partage et l'apprentissage.

Cet environnement aide les participants à développer leurs compétences grâce à des conditions optimales.

Notre expertise réside dans la création de cette atmosphère via l'ingénierie pédagogique et par notre adaptabilité aux groupes.

Nous encourageons la responsabilisation des apprenants en les incluant à la définition du cadre en début de formation.

Notre offre de formation

Notre offre de formation se décline en plusieurs thématiques. De plus, ces actions de formations peuvent être intégrées à d'autres prestations afin de décupler leur impact.

MANAGEMENT D'ÉQUIPE

PRENDRE SES FONCTIONS DE MANAGER	2 JOURS - 3 JOURS / 14H-21H
MANAGER UNE ÉQUIPE AU QUOTIDIEN	2 JOURS - 3 JOURS / 14H-21H
DÉVELOPPER SON LEADERSHIP	2 JOURS / 14H
INTÉGRER LA DÉMARCHE QVCT À SES PRATIQUES MANAGÉRIALES	À PARTIR DE 2 JOURS / 14H

EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS: DÉVELOPPER SON EFFICIENCE	1 JOUR - 2 JOURS / 7H-14H
CONCEVOIR ET ANIMER UNE RÉUNION EFFICACE	1 JOUR / 7H
CONCEVOIR ET ANIMER EFFICACEMENT UN ATELIER DE TRAVAIL	1 JOUR - 2 JOURS / 7H-14H
DÉVELOPPER SA PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	1 JOUR - 2 JOURS / 7H-14H

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

PRÉVENIR ET GÉRER LES SITUATIONS CONFLICTUELLES	1 JOUR - 2 JOURS / 7H-14H
MOTIVER ET ANIMER UNE ÉQUIPE	1 JOUR - 2 JOURS / 7H-14H
MIEUX SE CONNAITRE POUR MIEUX CONNAITRE LES AUTRES	2 JOURS / 14H

TRANSMISSION DES COMPÉTENCES

FORMATION DE FORMATEURS OCCASIONNELS	2 JOURS - 3 JOURS / 14H-21H
FORMATION DE TUTEURS	1 JOUR - 2 JOURS / 7H-14H
ONBOARDING: ACCUEILLIR ET INTÉGRER LES NOUVEAUX COLLABORATEURS	1 JOUR / 7H

PRÉVENTION

IDENTIFIER ET PRÉVENIR LES RPS (RISQUES PSYCHOSOCIAUX)	1 JOUR / 7H
COMPRENDRE ET S'APPROPRIER LA DÉMARCHÉ QVCT	1 JOUR / 7H
PRÉPARATION À LA RETRAITE	1 JOUR - 2 JOURS / 7H-14H
TENDRE VERS UN ÉQUILIBRE VIE PRO ET PERSO	1 JOUR / 7H

CSE - INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

CSE - RÔLE ET MISSIONS (DE 11 À 50)	1 JOUR / 7H
CSE - FORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE (+DE 50)	2 JOURS / 14H
CSE - FORMATION SANTÉ SÉCURITÉ DES ÉLUS (SSCT DES ÉLUS): INITIALE	5 JOURS / 35H
CSE - FORMATION SANTÉ SÉCURITÉ DES ÉLUS (SSCT DES ÉLUS): RECYCLAGE	3 JOURS / 21H
SECRÉTAIRE DU CSE	1 JOUR / 7H
RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES	1 JOUR / 7H
RÉFÉRENT ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMME-HOMME	1 JOUR / 7H

SANTÉ MENTALE

PSSM - PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE	2 JOURS / 14H
PSSM - PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE - MODULE JEUNES	2 JOURS / 14H
SANTÉ MENTALE EN ENTREPRISE COMPRENDRE, PRÉVENIR ET AGIR	1 JOUR / 7H

RESSOURCES HUMAINES

LE SOCLE RH	1 JOUR / 7H
RECRUTER SES COLLABORATEURS	2 JOURS / 14H
DIRECTION RH: LE DIALOGUE SOCIAL AVEC LE CSE	1 JOUR / 7H

HANDICAP, INCLUSION ET NUMÉRIQUE

NOTRE PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ:

- Organisme de formation d'entreprise adaptée
- Spécialisé dans l'inclusion du handicap en milieu professionnel
- Formations axées sur l'inclusion et la sensibilisation
- Formations en bureautique





Unis Vers

Accompagnement QVCT

QVCT

Nous sommes convaincus que s'ils disposent des bonnes conditions de travail, les acteurs de l'entreprise seront motivés et embarqués dans une dynamique de performance opérationnelle.

Nous vous proposons une approche basée sur une méthode éprouvée et garantissant la réussite de la démarche.

Vos attentes d'une démarche QVCT

Il est nécessaire pour vous de bénéficier d'un encadrement pédagogique structuré, vous permettant de vous approprier la démarche ainsi que les outils liés à un projet QVCT.

Vous envisagez de mettre en œuvre un projet qui ne se limite pas à des améliorations esthétiques du bien-être des salariés, mais qui vise à avoir un impact durable sur les conditions de travail.

Notre méthode

Nous concevons la QVCT comme une démarche régie par des enjeux historiques, règlementaires et méthodologiques. La méthodologie justement est au cœur de notre démarche d'accompagnement car elle repose sur le modèle élaboré lors de la rédaction des Accords Nationaux Interprofessionnels du 19 juin 2013.

Notre contribution au pilotage de cette démarche passe par l'accompagnement à la mise en place de plusieurs étapes pragmatiques et précises. Elles sont soutenues par l'ambition de réaliser un travail de qualité dans des conditions idéales. Cette action vise à s'intégrer efficacement dans la vie d'une organisation en favorisant le dialogue à propos du travail et l'expérimentation d'initiatives opérationnelle d'amélioration du bien-être et de la performance.

L'objectif consiste à mobiliser les acteurs de la structure dans une dynamique proactive afin d'identifier les mesures spécifiques qui répondent aux défis humains, opérationnels et socio-économiques inhérents à la vie d'une entreprise.

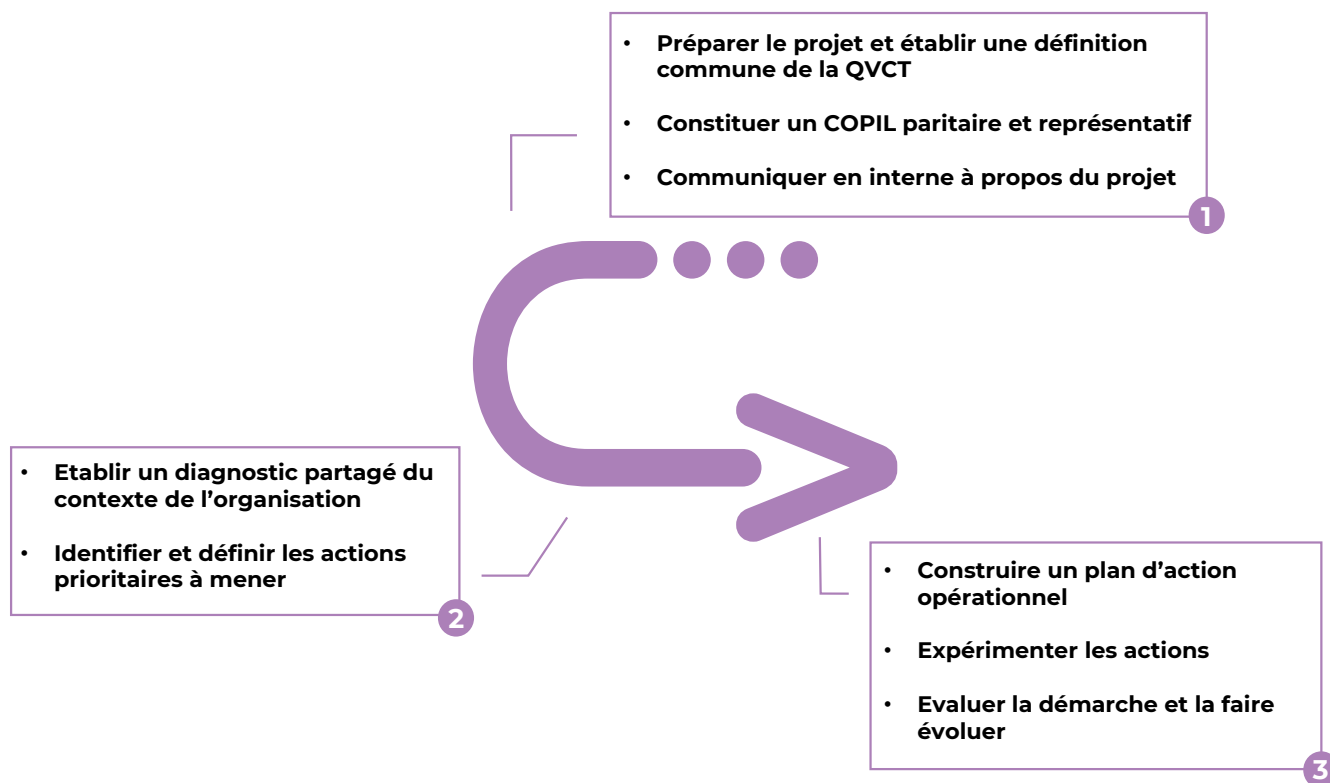
CONSEIL ET DÉPLOIEMENT DE LA MÉTHODE QVCT

COMMUNIQUER ET CADRER LE PROJET QVCT	SUR MESURE
CRÉER UN COPIL PARITAIRE REPRÉSENTATIF	SUR MESURE
ÉLABORER UN DIAGNOSTIC	SUR MESURE
IDENTIFIER ET EXPÉRIMENTER UN PLAN D'ACTION	SUR MESURE
ACCOMPAGNER ET ÉVALUER LA DÉMARCHE QVCT	SUR MESURE
ASSURER LA PÉRENNITÉ DE LA DÉMARCHE QVCT	SUR MESURE

FORMATION DES RÉFÉRENTS ET DU COMITÉ QVCT

PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE QVCT	À PARTIR DE 1 JOUR / 7H
RÉALISER UN DIAGNOSTIC QVCT	À PARTIR DE 1 JOUR / 7H
CRÉER ET ANIMER UN COPIL QVCT	À PARTIR DE 1 JOUR / 7H
METTRE EN PLACE DES ESPACES DE DISCUSSION SUR LE TRAVAIL	À PARTIR DE 1 JOUR / 7H

Notre méthode d'accompagnement d'une démarche QVCT



Unis Vers

Bilan de compétences

Ce qu'est un Bilan de Compétences

Une démarche permettant de prendre du temps pour soi afin de répondre à plusieurs objectifs principaux:

- Faire le point sur son parcours (son expérience, ses compétences)
- Identifier un projet de reconversion
- Pousser la réflexion à propos de son environnement professionnel
- Questionner un projet de création d'entreprise
- Étudier la faisabilité d'un projet compte tenu de ses intérêts et du marché de l'emploi

La démarche de bilan de compétences est régie par une trame précise que nous pouvons faire évoluer afin de l'adapter à vos enjeux et besoins.

Un bilan de compétences ne s'arrête pas à la création d'un portefeuille de compétences ou d'une passation de questionnaires, c'est une démarche d'investigation basée sur un cheminement personnel qu'il est nécessaire de s'approprier. Notre approche repose sur l'intégration des outils et de la méthodologie par le bénéficiaire du bilan de compétences. Nous partons du principe que cette appropriation du dispositif engendre une réflexion approfondie et significative. Notre objectif consiste à vous aider à vous poser les bonnes questions afin que vous disposiez des bonnes réponses.

Nos 3 formules pour vous accompagner sur mesure

Nous proposons 3 formules, personnalisables et modulables, pour répondre au mieux à vos attentes et besoins.

Nos formules de Bilan de Compétences s'adressent aux particuliers et aux salariés, agents, membres d'association en poste.



BILAN DE COMPÉTENCES

BILAN DE COMPÉTENCES: "HORIZON"	24H (15H DE FACE-À-FACE)
BILAN DE COMPÉTENCES: "PERSPECTIVE"	24H (22H DE FACE-À-FACE)
BILAN DE COMPÉTENCES: "PANORAMA"	24H (8H DE FACE-À-FACE)

« L'humain comme pilier des organisations,
le travail comme levier d'épanouissement
et de performance »

Visitez notre site:



Certification:



La certification qualité a été délivrée au titre
des catégories d'action suivantes :

- BILAN DE COMPÉTENCES
- ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Certification QUALIOPI
CPS RNCQ 6030
Portée disponible sur www.icert.fr