

Groupe de co-développement

Code : A/E-CODEV

- ↳ **Durée :** à partir de 1h30
- ↳ **Format :** Présentiel ou distanciel
- ↳ **Intervenant :** Expert
- ↳ **Tarif :** à partir de 590 € HT
- ↳ **Prérequis :** Aucun
- ↳ **Public :** Tout public
- ↳ **Nombre de participants :** entre 4 et 10 personnes

Le co-développement

Le co-développement professionnel a pour objectif de **réunir un groupe** d'individus qui partagent des problématiques communes. L'enjeu est de cultiver une dynamique **d'intelligence collective** afin de partager des préoccupations ou clarifier des projets.

« Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants... »

Adrien PAYETTE, Claude CHAMPAGNE, PUQ, 1997

Les bénéfices du co-développement

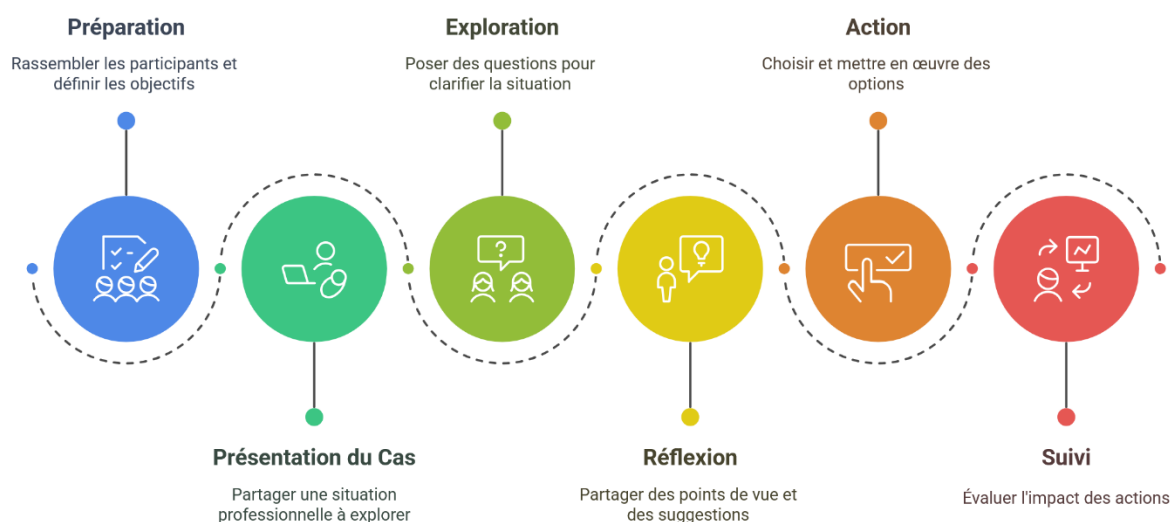
- ↳ Disposer d'un espace privilégié auprès de ses pairs afin de questionner et d'améliorer ses compétences techniques ou relationnelles ;
- ↳ Prendre conscience de ses forces professionnelles et disposer de plusieurs regards confrontant et bienveillants quant à ses axes d'amélioration ;
- ↳ Du point de vue collectif la démarche apporte une montée en compétence d'équipe ainsi qu'une homogénéisation des pratiques ;
- ↳ Du point de vue organisationnel la méthode impulse une innovation accrue grâce à la diversité des perspectives et la résolution collaborative de problèmes complexes.

Quand mettre en place un groupe de co-développement ?

Le co-développement professionnel trouve sa pertinence dans plusieurs contextes clés, notamment lorsqu'un besoin d'apprentissage collaboratif ou de résolution de problèmes complexes émerge.

La méthode associée

- ↳ Un Groupe de codéveloppement est composé de 5 à 8 personnes, chacun traite sa thématique.
- ↳ L'idéal est d'organiser une rencontre par mois.
- ↳ Au sein d'un groupe de codéveloppement sont traitées des situations réelles et actuelles.
- ↳ 3 rôles sont définis au sein du groupe : le client / les consultants / l'animateur
- ↳ Une séance de codéveloppement peut se dérouler sur une journée pour que chaque participant ait l'occasion d'aborder sa problématique ou la situation qu'il veut explorer.



Des exemples de sujets abordés en co-développement

- Lancement d'un nouveau projet nécessitant une réflexion collective (réagencement d'un service, déménagement de locaux, intégration d'un nouvel outil) ;
- Améliorer les attitudes de gestion des situations de tensions entre collaborateurs ;
- Questionnement professionnel associé à son positionnement vis-à-vis de ses interlocuteurs ou lors d'une recherche d'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle par exemple ;
- Crises sectorielles exigeant une réponse innovante et mutualisée (adaptation à une réforme réglementaire ou à un changement législatif).

Le co-développement est particulièrement efficace en contexte d'incertitude où les solutions standardisées échouent, privilégiant une intelligence collective structurée par des étapes clés.

Comment initier un atelier de co-développement ?

Initier un atelier de co-développement nécessite une approche structurée afin de garantir son efficacité.

Les participants doivent être volontaires tout en disposant d'un soutien hiérarchique pour une démarche qui s'inscrit dans un contexte confidentiel avec un engagement régulier.

Contacts

Votre expert UNIS VERS pour le déploiement d'ateliers de co-développement :

Benjamin Ouillié : gestion@unis--vers.com ou tél : 09 88 07 28 99