



SAR

AKTSOMHETSVURDERING Åpenhetsloven

2024

Innhold

1.0 GENERELT	3
1.1 INTRODUKSJON	3
2.0 OM SELSKAPET	3
2.1 SAR AS	3
3.0 FORANKRING AV ANSVAR	4
3.1 ANSVAR	4
3.2 ANSVARSOMRÅDER	4
3.2.1 MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	4
3.2.2 ARBEIDSFORHOLD HOS VÅRE LEVERANDØRER	5
3.2.3 LIKESTILLING	5
3.2.3 VARSLINGSKANALER	5
4.0 RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
4.1 INTERN RISIKOVURDERING	5
4.1.1 PERSONVERN (GDPR)	6
4.1.2 LABORATORIEARBEID	6
4.1.3 AVFALLSFLYT A – Å	7
4.2 ARBEIDSMILJØ	8
4.2.1 FUNN	8
4.3 KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDEN	8
4.3.1 KARTLEGGING OG VURDERING	8
4.3.2 TILTAK VED UTILFREDSTILLELSE PRAKSIS	9
4.3.3 REVISJONSPROGRAM OG KONTINUERLIG FORBEDRING	9
4.3.4 FUNN FRA LEVERANDØRTILSYN	9
4.0 VERKTØY OG KILDER	10

1.0 GENERELT

1.1 INTRODUKSJON

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. SAR AS omfattes av lovens virkeområde, jfr. åpenhetsloven § 2 og 3. Dette dokumentet inneholder en forklaring på aktsomhetsvurderingene SAR AS har utført i perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Åpenhetsloven § 4 pålegger SAR AS å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med sikte på å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. I henhold til lovens §5 skal resultatene av disse aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig rapport.

Formålet med denne rapporten er å gi allmennheten innsikt i de sentrale funnene samt til tiltakene SAR har iverksatt i lys av disse. SAR AS overholder kravene i den norske åpenhetsloven og er forpliktet til ansvarlig forretningspraksis, i samsvar med OECDs veiledende prinsipper.

Denne rapporten skisserer risikoer som er vurdert, og tiltak som er iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser som virksomhetens aktivitet og forretningsforbindelser kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.0 OM SELSKAPET

2.1 SAR AS

SAR er en ledende aktør innen avfallshåndtering og bærekraftige ressurstjenester, med en visjon om å transformere avfall til verdifulle ressurser. Gjennom sitt unike Waste Chain Management (WCM®)-konsept leverer SAR skreddersydde løsninger som sikrer effektiv og miljøvennlig håndtering av avfall fra både offshore- og landbasert industri. Selskapet har en strategisk tilstedeværelse langs hele norskekysten, fra Stavanger i sør til Hammerfest i nord, og kan dermed tilby sine kunder kort responstid og høy operativ kapasitet.

SAR er spesielt anerkjent for sin ekspertise innen behandling av farlig avfall, boreavfall og industrielt avfall, samt sin evne til å optimalisere avfallsstrømmer for maksimal ressursutnyttelse. Selskapet spiller en nøkkelrolle i den sirkulære økonomien ved å utvikle innovative løsninger som reduserer miljøpåvirkning og fremmer gjenbruk. Dette arbeidet er tett knyttet til FNs bærekrafts mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon, hvor SAR aktivt jobber for å minimere avfallsmengder og maksimere ressursutvinning.

Med sitt sterke fokus på helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMS&K) har SAR etablert strenge interne rutiner for å sikre at alle tjenester leveres i tråd med de høyeste industristandardene. Selskapet gjennomfører kontinuerlige risikovurderinger og kvalitetskontroller for å ivareta sikkerheten til både ansatte, kunder og miljøet. Dette gjør SAR til en pålitelig partner for industriaktører som stiller høye krav til etterlevelse og bærekraft.

SARs engasjement strekker seg utover tradisjonell avfallshåndtering, og selskapet jobber kontinuerlig med å forbedre metoder og optimalisere ressursgjenvinning for å sikre mer bærekraftige løsninger. Gjennom tett samarbeid med kunder og partnere tilpasser SAR sine tjenester for å møte både dagens og fremtidens miljøutfordringer.

Hovedkontoret til SAR ligger i Tananger, Norge, hvorfra selskapet leder sin operasjonelle virksomhet og videreutvikler sin posisjon som en foretrukket samarbeidspartner innen avfallshåndtering og sirkulære løsninger.

3.0 FORANKRING AV ANSVAR

3.1 ANSVAR

SARs arbeid for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas gjennom hele verdikjeden er forankret i selskapets Etske retningslinjer og leverandørgodkjenningsprosess. Disse styringsdokumentene beskriver hvordan selskapet arbeider for å sikre god forretningsskikk i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. SAR forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet, og gjennom hele selskapets verdikjede.

SARs policyer, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inkluderer:

- Etske retningslinjer
- Evaluering og godkjenning av strategiske leverandører
- HMS&K Program
- People, Organization & Leadership Program

3.2 ANSVARSOMRÅDER

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er lagt til Head of Corporate Governance & Compliance i SAR. Head of Corporate Governance & Compliance har det overordnede ansvaret for å følge opp selskapets etterlevelse av åpenhetsloven, herunder gjennomføring og offentliggjøring av aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens § 4 og 5. Lovens mer spesifikke ansvarsområder er fordelt på ulike roller. Den overordnede ansvarsfordelingen i forvaltningen kan oppsummeres slik:

1	Plikt til å utføre aktsomhetsvurdering	Ansvarlig
A	Sikre ansvarlighet i selskapets retningslinjer	Head of Corporate Governance & Compliance
B	Distribusjon av årlig spørreskjema til strategiske leverandører	Procurement Manager
C	Besvarelse av mottatte spørreskjema	SVP People, Organization & Leadership
D	Vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser av besvarelser fra strategiske leverandører	Procurement Manager
E	Iverksette egnede tiltak for å stoppe og forhindre negative konsekvenser	Procurement Manager
2	Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingen	Ansvarlig
A	Utarbeidelse av årlig Aktsomhetsvurdering rapport	Head of Corporate Governance & Compliance
B	Godkjenning av årlig Aktsomhetsvurdering	CFO

3.2.1 MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Ethvert brudd på menneskerettighetene, slik det kommer frem i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, tolereres eller aksepteres ikke i noen del av vår verdikjede. SAR har sikkerhetstiltak på plass for å sørge for at disse rettighetene overholdes. Norge er kategorisert som svært lav risiko med hensyn til menneskerettsbrudd og dermed opererer SAR hovedsakelig i et lavrisikomiljø. Når vi vurderer eksponering for eventuelle negative konsekvenser eller potensielle brudd på menneskerettighetene, overvåker vi vår leverandørportefølje gjennom evaluering og godkjenning av strategiske leverandører, og oppfølging av disse gjennom forskjellige former for tilsyn, nærmere beskrevet i årlig HMS&K program. Før et nytt forretningsforhold innledes, evaluerer vi risiko for brudd på menneskerettighetene, og iverksetter tiltak om nødvendig. Våre prinsipper og forpliktelser til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter.

SAR streber etter å skape et positivt og inkluderende arbeidsmiljø. SAR innretter seg etter åpenhetsloven for å fremme anstendige arbeidsforhold og derfor tas samfunnsansvar på alvor. Dette inkluderer å drive vår virksomhet på en måte som fremmer anstendige arbeidsforhold både internt og

eksternt med våre leverandører og forretningspartnere. Våre etiske retningslinjer gjelder for all vår forretningspraksis, og alle ansatte på tvers av våre lokasjoner.

Alle ansatte har tilgang til SARs personalhåndbok som strengt forbyr enhver oppførsel som ikke følger våre etiske retningslinjer. Dette inkluderer informasjon om gruppens etiske retningslinjer, forbud mot diskriminering, samt personlig ansvar.

3.2.2 ARBEIDSFORHOLD HOS VÅRE LEVERANDØRER

Vi overvåker og evaluerer leverandørene våre fortløpende for å sikre at de arbeider i henhold til våre retningslinjer. Selskapet bestreber seg på å etablere tett samarbeid og gode samhandlingspunkter, slik at langvarige relasjoner kan bidra til åpenhet, og redusere sannsynligheten for eventuelle brudd på rettigheter. SAR sikrer også gjennom sin leverandørgodkjenningssprosess at leverandører som har etiske retningslinjer forankret i sine kjerneverdier.

3.2.3 LIKESTILLING

SAR er forpliktet til å være en arbeidsgiver som likestiller, og vi vil sikre mot diskriminering og fremme like muligheter. Når det gjelder rekruttering, er det en rekke elementer inkludert vår ansettelsesprosess som skal sikre en rettferdig og effektiv prosess. Våre kriterier inkluderer, men er ikke begrenset til, vurdering av erfaring, kompetanse og akademiske kvalifikasjoner. Ikke kjønn, etnisitet, seksuell legning, alder og politisk eller religiøs overbevisning. Dette sikrer at våre rekrutteringsprosesser forblir objektiv og ikke-diskriminerende.

3.2.3 VARSLINGSKANALER

I SAR er det etablert flere varslingskanaler:

- Etiske retningslinjer, Kap. 7.2 «Rapportere bekymringer eller kritikkverdige forhold via varslings-kanalen».
- Elektronisk avvikssystem.
- AMU
- Tillitsvalgte
- Verneombud og Hovedverneombud
- Sikker Jobbanalyse (SJA).
- Erfaringsdeling (Lessons learned).
- Medarbeiderundersøkelser.
- Medarbeidersamtaler.
- Daglig dialog

4.0 RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

4.1 INTERN RISIKOVURDERING

SAR har etablert en solid praksis for årlig gjennomgang av risikoanalyser innen helse og sikkerhet, brannvern og ytre miljø i hver avdeling. Formålet er å identifisere eventuelle endringer i risikobildet, inkludert ny kunnskap, endrede arbeidsmetoder, status for implementerte korrigerende tiltak samt relevante hendelser i SAR eller bransjen siden forrige analyse. Eventuelle endringer kan resultere i nye tiltak og bidra til kontinuerlig forbedring.

Risikovurderinger på selskapsnivå

I tillegg gjennomføres årlige risikovurderinger på selskapsnivå med et omfang som gjelder hele SAR. De aktuelle vurderingene for året fastsettes gjennom HMS&K-programmet. Hver risikovurdering har en definert revisjonsfrekvens (årlig, annethvert år, hvert fjerde år osv.).

I 2024 ble følgende risikovurderinger gjennomført på selskapsnivå:

- Personvern (GDPR)
- Laboratoriearbeid
- Avfallsflyt fra A til Å

4.1.1 PERSONVERN (GDPR)

Kartlegging av personvern i SAR er gjennomført i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, med særlig vekt på bedrifters ansvar for å respektere menneskerettighetene.

Kartleggingen er strukturert i henhold til FNs Guiding Principles og omfatter følgende kategorier:

- Foundational Principles
- Operational Principles
 - A: Policy forpliktelse
 - B: Aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter
 - C: Korrigerende tiltak og avhjelp
 - D: Kontekstuelle forhold

Gjennom kartleggingen har SAR vurdert relevansen og påvirkningen på selskapet, identifisert tilknyttede risikoer og muligheter samt definert nødvendige tiltak for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring innen menneskerettigheter og personvern.

Alle tiltak registreres i selskapets styringssystem. Etter gjennomført kartlegging og risikovurdering ble totalt 4 tiltak registrert i systemet.

4.1.2 LABORATORIEARBEID

Hver avdeling i SAR har dedikerte laboratorieområder for analyser som støtter prosessen med mottak og videreforsendelse av farlig avfall. Laboratoriene bemannes av kvalifisert personell, og selskapets Miljøavdeling fungerer som en støttefunksjon for å sikre kvalitet og kontinuerlig kompetanseutvikling.

- Operasjoner inkludert i risikovurderingen:
- Håndtering av farlige gasser
- Arbeid med farlige kjemikalier (syrer/baser)
- Håndtering av CRM-kjemikalier
- Bruk av retorte
- Arbeid i laboratoriemiljø (stående/gående)
- Installasjon og flytting av tungt laboratorieutstyr
- Rengjøring av laboratorieutstyr
- Koking av vann

0	Ikke aktuell	0	Ingen risiko	0	Ingen risiko	0	Ingen risiko	0	Ingen risiko	0	Ingen risiko	0	Ingen risiko
1	Ufarlig	0	Ingen risiko	1	Innenfor akseptgrense	2	Innenfor akseptgrense	3	Innenfor akseptgrense	4	Innenfor akseptgrense	5	Risikoreduserende tiltak vurderes
2	Farlig	0	Ingen risiko	2	Innenfor akseptgrense	4	Innenfor akseptgrense	6	Risikoreduserende tiltak vurderes	8	Risikoreduserende tiltak vurderes	10	Risikoreduserende tiltak iverksettes
3	Kritisk	0	Ingen risiko	3	Innenfor akseptgrense	6	Risikoreduserende tiltak vurderes	9	Risikoreduserende tiltak vurderes	12	Risikoreduserende tiltak iverksettes	15	Risikoreduserende tiltak iverksettes
4	Meget kritisk	0	Ingen risiko	4	Innenfor akseptgrense	8	Risikoreduserende tiltak vurderes	12	Risikoreduserende tiltak iverksettes	16	Risikoreduserende tiltak iverksettes	20	Risikoreduserende tiltak iverksettes
5	Katastrofalt	0	Ingen risiko	5	Risikoreduserende tiltak vurderes	10	Risikoreduserende tiltak iverksettes	15	Risikoreduserende tiltak iverksettes 5	20	Risikoreduserende tiltak iverksettes	25	Risikoreduserende tiltak iverksettes
		0	Skjer aldri	1	Lite sannsynlig	2	Mindre sannsynlig	3	Sannsynlig	4	Meget sannsynlig	5	Svært sannsynlig
					Ukjent i bransjen		Har vært noen sjeldne tilfeller i bransjen		Har hendt/vært tilfeller i SAR		Skjer flere ganger i året i SAR		Skjer flere ganger i året i aktuell avdeling

Risiko vurderes i henhold til en definert risikomatrix. Vurderingen omfatter alle operasjoner i laboratorieområdene og identifiserer potensielle uønskede hendelser og situasjoner. Deretter analyseres konsekvenser, mulige årsaker, eksisterende tiltak, nåværende risikonivå og eventuelle ytterligere tiltak som må implementeres for å redusere risiko der det ikke anses tilstrekkelig.

Etter gjennomført kartlegging og risikovurdering ble 14 tiltak registrert i selskapets styringssystem.

4.1.3 AVFALLSFLYT A – Å

Håndtering av avfall er en kompleks verdikjede som involverer en rekke aktører, fra avfallsprodusenter og transportører til mottaksanlegg, behandlingsanlegg og sluttbrukere av resirkulerte råvarer. Hvert ledd i kjeden er underlagt omfattende nasjonale og internasjonale reguleringer for å sikre forsvarlig håndtering, redusere miljøpåvirkning og forhindre ulovlig avfallshåndtering.

For å sikre en ansvarlig og bærekraftig avfallshåndtering er det avgjørende å gjennomføre en grundig risikovurdering av avfallsflyten – fra opphav til endelig behandling. Ved å kartlegge potensielle risikoer, som uregelmessigheter i dokumentasjon, avvik fra miljøkrav eller utfordringer knyttet til sporbarhet, kan nødvendige tiltak iverksettes for å styrke kontrollen og etterlevelsen i hele verdikjeden.

Kartlagte aktiviteter

Listen nedenfor gir et utvalg av aktivitetene som er vurdert i risikovurderingen. Totalt er 55 aktiviteter analysert, men ikke alle er gjengitt her:

- Inngåelse av avtaler/kontrakter
- Prosess hos kunde – avfall oppstår
- Deklarering av avfall hos kunde
- Mottak av bestilling fra kunde
- Transport av avfall til oljebasen
- Mottakskontroll av avfall hos SAR
- Om-deklarering av avfall hos SAR
- Splitting av avfall
- Leverandørgodkjenning
- Leveranse til nedstrøms aktør
- Dialog med underleverandør etter levering av avfall
- Kontroll med endelig sluttbehandling, inkludert eksport

Videre arbeid

Risikovurderingen kartlegger dagens håndtering, identifiserer forbedringsområder og definerer nødvendige tiltak for å sikre kontinuerlig forbedring.

Arbeidet med å definere tiltak er ikke ferdigstilt, og SAR vil fortsette dette arbeidet i 2025 for å sikre en fullstendig risikovurdering og implementering av relevante tiltak.

4.2 ARBEIDSMILJØ

SAR gjennomfører årlig en anonym medarbeiderundersøkelse med fokus på tillit, stolthet og fellesskap. Undersøkelsen gjennomføres ved bruk av Great Place To Work, et anerkjent verktøy som måler arbeidskulturen gjennom 60 påstander. Disse påstandene vurderer graden av tillit (troverdighet, respekt og rettferdighet), stolthet og fellesskap, rangert på en fem-punkts sannhetsskala fra «Nesten alltid sant» til «Nesten alltid usant».

For å sikre kontinuerlig oppfølging gjennomføres en pulsmåling seks måneder etter hovedundersøkelsen. Dette gir hyppigere målepunkter og gjør det mulig å evaluere effekten av implementerte tiltak.

Medarbeiderundersøkelsen er en integrert del av selskapets People, Organization & Leadership Program. Hovedundersøkelsen distribueres i første kvartal, mens pulsmålingen gjennomføres i fjerde kvartal.

Resultatene analyseres både på selskaps- og avdelingsnivå. Tiltak iverksettes i områder hvor resultatene er lavere enn ønsket, eller der det identifiseres en negativ trend sammenlignet med tidligere målinger.

4.2.1 FUNN

Resultatene fra 2024 viser at medarbeiderne i SAR opplever en arbeidskultur preget av sterkt fellesskap, samarbeid og omsorg for hverandre. Kulturen anses som tillitsbasert, der ansatte gis både ansvar og handlingsrom i utførelsen av arbeidet. Det rapporteres også om høy grad av frihet og fleksibilitet, samt en opplevelse av at organisasjonen prioriterer sikkerhet og trygghet i arbeidshverdagen. Stolthet over jobben er gjennomgående høy, og årets måling viser at disse aspektene ved arbeidskulturen har styrket seg ytterligere.

SAR har forbedret sin Tillitsindeks (TI) med 3 prosentpoeng sammenlignet med 2023.

Samtidig viser undersøkelsen at medarbeidernes opplevelse av strategisk retning – forståelsen av selskapets overordnede mål og retning – er svak. I tillegg er opplevelsen av ledelsens troverdighet fortsatt lav, til tross for en liten forbedring fra forrige måling.

4.3 KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDEN

I SAR tar vi ansvar for leverandørenes praksis gjennom grundig kartlegging og vurdering. Målet er å sikre at alle leverandører opererer i samsvar med våre krav til kvalitet, arbeidsmiljø, ytre miljø og menneskerettigheter. Denne systematiske tilnærmingen er avgjørende for å opprettholde en bærekraftig og ansvarlig verdikjede.

4.3.1 KARTLEGGING OG VURDERING

SAR har etablerte prosesser for godkjenning og oppfølging av leverandører. Ved etablering av et nytt leverandørforhold gjennomføres en innledende evaluering i tråd med selskapets prosedyre for godkjenning av strategiske leverandører. Denne evalueringen omfatter blant annet vurdering av leverandørens internkontrollsystem, overholdelse av regelverk og kontraktskrav.

Videre har SAR standardiserte prosedyrer for oppfølging av leverandører, som beskrevet i selskapets prosedyre for oppfølging av leverandører. Etter at Åpenhetsloven treddet i kraft 1. juli 2022, har SAR ytterligere styrket oppfølgingsprosessen gjennom årlige detaljert kartlegging via spørreskjemaer som dekker temaer som kvalitetssikring, arbeidsforhold, miljøpraksis og respekt for menneskerettigheter. Svarene analyseres systematisk for å identifisere eventuelle risikoområder.

Etter at leverandørene er kartlagt, sorteres de for å sikre en mest mulig effektiv oppfølging. Leverandører med høy innvirkning på SARs verdikjede klassifiseres som "strategiske leverandører" og følges opp etter en fastsatt frekvens:

TYPE LEVERANDØR	OPPFØLGING	FREKVENS	ANSVAR
behandlingsanlegg for avfall	Sjekke tillatelse og myndighetsavvik	4. år	HMS&K
Selskap som håndterer avfall for SAR	Sjekke tillatelse og myndighetsavvik	4. år	HMS&K
Selskap som transporter avfall for SAR	Oppfølgingsskjema	4. år	HMS&K
Selskap som driver utleie av personell til SAR	Oppfølgingsskjema	Årlig	Innkjøp
Selskap som utfører tankvaskoppdrag for SAR	Oppfølgingsskjema	4. år	HMS&K
Avfallsmeglere	Sjekke ift. avtaler, rett bruk av transportør og behandlingsanlegg	4. år	HMS&K

Innkjøpsavdelingen er ansvarlig for årlig gjennomgang av leverandørlisten i selskapets ERP system for å identifisere leverandører som krever oppfølging det aktuelle året.

4.3.2 TILTAK VED UTILFREDSTILLENDE PRAKSIS

Dersom en leverandørs praksis ikke samsvarer med SARs krav og forventninger, iverksettes tiltak basert på alvorlighetsgraden av avviket:

- Avslutning av samarbeid: Dersom leverandøren ikke oppfyller kravene og ikke viser vilje til forbedring, kan SAR avslutte samarbeidet.
- Tett oppfølging og revisjon: Leverandøren kan følges opp med økt tilsyn, inkludert regelmessige revisjoner og veiledning for å sikre forbedringer.
- Varsling til myndigheter: Ved alvorlige brudd på lovverk rapporteres saken til relevante myndigheter.
- Ytterligere kartlegging: Dersom det er behov for mer innsikt, kan SAR gjennomføre ytterligere undersøkelser for å identifisere årsaker og iverksette tiltak.

4.3.3 REVISJONSPROGRAM OG KONTINUERLIG FORBEDRING

SAR utarbeider et revisjonsprogram årlig, med mulighet for justeringer ved behov. Ved endringer dokumenteres årsaken og bakgrunnen for oppdateringen. Utvalgelse av leverandører til revisjonsprogrammet baseres på deres betydning for SARs tjenester, tidligere erfaringer (herunder eventuelle avvik), samt endringer i regelverk og kontraktsvilkår.

Denne systematiske tilnærmingen sikrer at SAR opprettholder høye standarder i leverandørkjeden, samtidig som vi bidrar til forbedringer innen kvalitet, sikkerhet, miljø og etisk ansvarlighet.

4.3.4 FUNN FRA LEVERANDØRTILSYN

Vi er glade for å kunngjøre at det ikke er gjort noen negative funn i forbindelse med menneskerettigheter og arbeidsforhold hos våre leverandører. Dette indikerer at våre leverandører respekterer og oppfyller de nødvendige standardene for etisk praksis og arbeidsforhold.

Det er imidlertid identifisert funn hos fire leverandører, med varierende grad av kritikalitet og omfang. I tråd med vår oppfølgingsprosess registreres alle avvik i en handlingsplan, og nødvendige tiltak iverksettes for å sikre forbedringer.

- Leverandør 1: Denne revisjonen ble gjennomført i henhold til vår prosedyre for oppfølging av leverandører som beskrevet i kapittel «kartlegging og vurdering» over. Tilsynsrapport viser 5 avvik funnet og 4 Anmerkninger/forbedringsforslag
- Leverandør 2: Denne revisjonen ble gjennomført i henhold til vår prosedyre for oppfølging av leverandører som beskrevet i kapittel «kartlegging og vurdering» over. Tilsynsrapport viser 7 avvik og 10 Anmerkninger/forbedringsforslag
- Leverandør 3: Denne revisjonen ble gjennomført i henhold til vår prosedyre for oppfølging av leverandører som beskrevet i kapittel «kartlegging og vurdering» over. Tilsynsrapport viser 2 avvik og 2 Anmerkninger/forbedringsforslag

- Leverandør 4: Denne revisjonen ble gjennomført i henhold til vår prosedyre for oppfølging av leverandører som beskrevet i kapittel «kartlegging og vurdering» over. Tilsynsrapport viser 4 avvik og 8 Anmerkninger/forbedringsforslag

Alle revisjoner er gjennomført i henhold til selskapets prosedyre for revisjoner, som beskrevet i kapittelet Kartlegging og vurdering.

Oppsummering

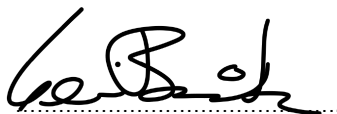
Selv om det ikke er påvist brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold, har tilsynene avdekket forbedringsområder knyttet til HMS, opplæring, systemer og oppdatering av registre.

Leverandørene pålegges å levere en skriftlig redegjørelse med plan for implementering av nødvendige tiltak. Etterlevelsen av disse tiltakene vil bli fulgt opp i neste revisjon for å sikre at forbedringene faktisk gjennomføres og opprettholdes.

SAR forplikter seg til å opprettholde høye standarder og etisk praksis i leverandørkjeden. Identifiserte funn og påfølgende tiltak understreker vårt engasjement for kontinuerlig forbedring og ansvarlig forretningsdrift.

4.0 VERKTØY OG KILDER

VERKTØY	LINK
Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste.	Link to website
OECDs sektorveiledere	Link to website
Transparency International's Corruption Perception Index, 2021	Link to website
Ansvarlighetskompasset	Link to website
Global Child Forum Atlas	Link to website
Åpenhetsloven	Link to website
Universal Declaration of Human Rights	Link to website
United Nations Guiding Principles (UNGP) on Business and Human Rights	Link to website



Geir Bråten
CFO
30.06.2025