



SAR

REDEGJØRELSE AKTSOMHETSVURDERING Åpenhetsloven

2025

Innhold

1.0 GENERELT	3
1.1 INTRODUKSJON	3
2.0 OM SELSKAPET	3
3.0 FORANKRING AV ANSVAR.....	4
3.1 ANSVAR OG STYRENDE PRINSIPPER	4
3.2 ORGANISERING OG ANSVARSFORDELING.....	4
3.3 MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD.....	5
3.4 ARBEIDSFORHOLD OG ANVARIGHET HOS VÅRE LEVERANDØRER.....	6
3.5 VARSLINGSKANALER OG FORBEDRINGSARBEID.....	7
4.0 RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN	8
4.1 ARBEIDSMILJØ OG ANSTENDIG ARBEIDSFORHOLD I EGEN VIRKSOMHET . 8	
4.1.1 METODE OG DATAGRUNNLAG	8
4.1.2 RESULTATER OG VURDERING	8
4.1.3 LIKESTILLING, IKKE-DISKRIMINERING OG RETTFERDIGHET	9
4.1.4 TILTAK OG VIDERE OPPFØLGING.....	10
4.2 LEVERANDØRKJEDEN OG FORRETNINGSPARTNERE	10
4.2.1 KARTLEGGING OG VURDERING AV LEVERANDØRER	10
4.2.2 RISIKOBASERT LEVERANDØROPPFØLGING.....	11
4.2.3 TILTAK VED MANGLENDE ETTERLEVELSE.....	11
4.2.4 REVISJONSPROGRAM OG KONTINUERLIG FORBEDRING	11
4.2.5 DOKUMENTREVISJON 2025.....	12
4.2.6 FYSISKE LEVERANDØRREVISJONER 2025	12
4.2.7 SAMLET VURDERING AV LEVERANDØRKJEDEN.....	13
4.3 RISIKOVURDERING.....	13
4.3.1 RISIKOVURDERINGER SOM DEL AV AKTSOMHETSARBEIDET	13
4.3.2 OMFANG OG METODIKK.....	13
4.3.3 GJENNOMFØRTE RISIKOVURDERINGER I 2025	14
4.3.4 FUNN OG VIDERE OPPFØLGING	15
5.0 VERKTØY OG KILDER	15

1.0 GENERELT

1.1 INTRODUKSJON

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, åpenhetsloven, trådte i kraft 1. juli 2022. SAR AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å identifisere, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og overfor forretningspartnere.

Denne redegjørelsen beskriver SARs arbeid med aktsomhetsvurderinger for perioden 1. januar til 31. desember 2025. Rapporten gir en overordnet beskrivelse av SARs organisering, driftsområde, styrende dokumenter, ansvarsfordeling og etablerte prosesser for å ivareta kravene i åpenhetsloven. Videre redegjør rapporten for sentrale vurderinger, funn og tiltak knyttet til egen virksomhet, arbeidsmiljø, risikostyring og leverandøroppfølging.

SARs arbeid med åpenhetsloven er en del av selskapets samlede arbeid med ansvarlig forretningspraksis, HMS&K, etterlevelse og bærekraft. Selskapet har etablerte prosesser for risikovurderinger, leverandøroppfølging, revisjoner, medarbeideroppfølging og avvikshåndtering. Disse prosessene bidrar samlet til å identifisere og følge opp forhold som kan ha betydning for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten, ansatte, kunder, leverandører og øvrige interessenter innsikt i hvordan SAR arbeider for å ivareta kravene i åpenhetsloven, samt hvordan selskapet følger opp identifiserte risikoområder og forbedringsmuligheter.

Redegjørelsen offentliggjøres på SARs nettsider i henhold til åpenhetsloven § 5.

Henvendelser om SARs arbeid etter åpenhetsloven kan rettes til:

Randi Skjæveland Larsen
VP People & Organization
randiskjaeveland@sargruppen.no

2.0 OM SELSKAPET

SAR AS er en norsk virksomhet med hovedkontor i Tananger. Selskapet leverer tjenester innen avfallshåndtering, behandling av farlig avfall, industrielt avfall, boreavfall og bærekraftige ressurstjenester. Gjennom selskapets Waste Chain Management-konsept leverer SAR løsninger for effektiv, sikker og miljømessig forsvarlig håndtering av avfall fra både offshore- og landbasert industri.

SAR har operasjonell tilstedeværelse langs store deler av norskekysten, fra Stavanger i sør til Hammerfest i nord. Den geografiske tilstedeværelsen gjør selskapet i stand til å levere tjenester med nærhet til kunder og operasjoner, samtidig som den stiller krav til tydelige styringssystemer, lokal oppfølging og enhetlig praksis på tvers av lokasjoner.

Selskapets virksomhet omfatter arbeidsprosesser som krever høy grad av kontroll med helse, miljø, sikkerhet og kvalitet. Dette gjelder blant annet håndtering av farlig avfall, kjemikalier, tankanlegg, transport, behandling og mellomlagring av avfallsfraksjoner. SARs arbeid med HMS&K er derfor sentralt for å sikre trygge og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og for å stille relevante krav til leverandører og samarbeidspartnere.

SARs leverandørkjede består i hovedsak av norske og nordiske leverandører innen blant annet transport, avfallsbehandling, nedstrømsløsninger, innleie av personell, tekniske tjenester og støttefunksjoner. Selskapet følger opp strategiske leverandører gjennom etablerte prosesser for godkjenning, dokumentrevisjon og fysisk leverandørrevisjon.

SAR arbeider kontinuerlig med å videreutvikle sine styringssystemer, forbedre internkontroll og styrke oppfølgingen av risiko i egen virksomhet og leverandørkjede. Dette arbeidet danner grunnlaget for selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

3.0 FORANKRING AV ANSVAR

3.1 ANSVAR OG STYRENDE PRINSIPPER

SARs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styringssystem, etiske retningslinjer, HMS&K-arbeid og prosesser for godkjenning og oppfølging av leverandører. Forankringen skal sikre at hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår i relevante beslutninger, arbeidsprosesser og oppfølgingsaktiviteter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

SAR aksepterer ikke brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører eller hos andre forretningspartnere. Selskapet arbeider for å sikre ansvarlig forretningspraksis i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer at SAR skal identifisere, forebygge, begrense og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser som virksomheten kan forårsake, bidra til eller være direkte knyttet til gjennom leverandørkjede eller forretningspartnere.

Arbeidet er integrert i flere av selskapets etablerte styringsdokumenter og prosesser, herunder:

- Etiske retningslinjer Policy
- HMS&K Policy
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Prosedyre for godkjenning av strategiske leverandører
- Prosedyre for oppfølging av leverandører
- Prosedyrer for revisjoner, eksterne revisjoner, interne revisjoner og verifikasjoner
- Prosedyre for samsvarsvurdering av krav
- Prosedyre for kartlegging, analyse og vurdering av risiko
- HMS&K Program
- People, Organization & Leadership Program
- Medarbeiderundersøkelse og pulsmålinger
- Kollegastøtteordning

Gjennom disse dokumentene og prosessene har SAR etablert et rammeverk for å vurdere og følge opp forhold knyttet til arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, etterlevelse av regelverk, leverandørkrav, avvikshåndtering og kontinuerlig forbedring. Samlet danner dette grunnlaget for SARs arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

3.2 ORGANISERING OG ANSVARSFORDELING

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er lagt til Head of Corporate Governance & Compliance. Rollen har overordnet ansvar for å koordinere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, sikre at relevante prosesser inngår i rapporteringsgrunnlaget, og utarbeide den årlige redegjørelsen i henhold til åpenhetsloven §§ 4 og 5.

Arbeidet utføres likevel ikke isolert av én funksjon. SARs etterlevelse av åpenhetsloven bygger på samarbeid mellom flere deler av organisasjonen, herunder innkjøp, HMS&K, People & Organization, operativ ledelse og relevante støttefunksjoner. Dette er nødvendig for å sikre at vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bygger på faktisk kunnskap fra virksomheten, leverandøroppfølgingen og den operative driften.

Den overordnede ansvarsfordelingen kan oppsummeres slik:

OMRÅDE	ANSVARLIG	BESKRIVELSE
Forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystem	Head of Corporate Governance & Compliance	Sikrer at krav og forventninger knyttet til åpenhetsloven er reflektert i relevante styrende dokumenter og prosesser
Koordinering av aktsomhetsvurderinger	Head of Corporate Governance & Compliance	Koordinerer innhenting av informasjon, vurderinger og rapporteringsgrunnlag
Oppfølging av strategiske leverandører	HSE&Q Advisor og Procurement Manager, i samarbeid med relevante fagfunksjoner	Har ansvar for utsendelse og oppfølging av spørreskjema til strategiske leverandører, samt vurdering av leverandørstatus
Vurdering av leverandørbesvarelser	HSE&Q Advisor og Procurement Manager, i samarbeid med relevante fagfunksjoner	Vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser basert på leverandørenes besvarelser, dokumentasjon og øvrig tilgjengelig informasjon
Oppfølging av arbeidsmiljø og interne forhold	VP People & Organization	Følger opp relevante forhold knyttet til arbeidsmiljø, medarbeiderundersøkelser, likestilling, kultur og interne Varslings-/oppfølgingsprosesser
HMS&K, risikovurderinger og revisjoner	HMS&K funksjon	Følger opp risikovurderinger, interne og eksterne revisjoner, avvik, HMS&K-Program, og tiltak knyttet til helse, sikkerhet, miljø og kvalitet
Tiltak overfor leverandører	HSE&Q Advisor og Procurement Manager, i samarbeid med relevante fagfunksjoner	Iverksette eller følge opp tiltak ved manglende etterlevelse, avvik eller behov for ytterligere dokumentasjon
Godkjenning av årlig redegjørelse	CEO og CFO	Godkjenner årlig redegjørelse før offentliggjøring

Denne ansvarsfordelingen skal sikre at arbeidet med åpenhetsloven er forankret både på ledelsesnivå og i de funksjonene som har praktisk ansvar for relevante arbeidsprosesser.

3.3 MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

SARs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold omfatter både egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere. I egen virksomhet er arbeidet særlig knyttet til å sikre trygge, forsvarlige og inkluderende arbeidsforhold for ansatte og innleid personell, samt å forebygge forhold som kan innebære negativ påvirkning på arbeidstakers rettigheter, helse, sikkerhet eller arbeidsmiljø.

SARs virksomhet omfatter operasjonelle arbeidsprosesser som kan innebære forhøyet risiko, blant annet knyttet til håndtering av farlig avfall, kjemikalier, transport, tankanlegg, industrielt arbeid og arbeid ved ulike lokasjoner. Selskapet vurderer derfor helse, miljø, sikkerhet, opplæring, arbeidstidsordninger, arbeidsmiljø, medvirkning og varslingsmuligheter som sentrale forhold i arbeidet med å ivareta anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet er forankret i selskapets styringssystem, etiske retningslinjer, HMS&K-policy, personalhåndbok, arbeidsmiljøprosesser og etablerte rutiner for risikovurdering, avvikshåndtering og kontinuerlig forbedring. Alle ansatte har tilgang til relevante styrende dokumenter som beskriver krav

og forventninger til etisk opptreden, ansvarlig atferd, respektfull behandling av kollegaer, ikke-diskriminering og etterlevelse av interne og eksterne krav.

SAR har nulltoleranse for trakassering, diskriminering og annen utilbørlig opptreden. Selskapet arbeider for å sikre like muligheter og et inkluderende arbeidsmiljø, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, politisk syn eller andre forhold som ikke er relevante for arbeidets utførelse. Rekruttering, utvikling og oppfølging av ansatte skal bygge på objektive kriterier som kompetanse, erfaring, kvalifikasjoner og egnethet.

For å identifisere og følge opp forhold som kan påvirke arbeidsmiljø og anstendige arbeidsforhold, benytter SAR flere etablerte prosesser. Dette omfatter blant annet medarbeiderundersøkelser og pulsmålinger, medarbeidersamtaler, arbeidsmiljøutvalg, verneombudsordning, tillitsvalgte, vernerunder, sikker jobb-analyser, risikovurderinger, opplæring, avviksregistrering og erfaringsdeling. Disse prosessene gir selskapet grunnlag for å avdekke risikoforhold, identifisere forbedringsområder og iverksette tiltak der det er behov.

SARs HMS&K-arbeid er en sentral del av selskapets arbeid med anstendige arbeidsforhold. I en virksomhet med operasjonell risiko er systematisk arbeid med helse og sikkerhet avgjørende for å forebygge skader, uønskede hendelser og uforsvarlige arbeidsforhold. SAR arbeider derfor løpende med risikovurderinger, opplæring, beredskap, etterlevelse av prosedyrer, internkontroll og oppfølging av avvik. Dette arbeidet bidrar til å redusere risiko for negative konsekvenser for ansatte og andre som utfører arbeid på vegne av SAR.

Dersom det avdekkes forhold som kan innebære brudd på interne krav, lovpålagte krav eller forventninger til anstendige arbeidsforhold, skal dette håndteres gjennom selskapets etablerte kanaler for varsling, avvikshåndtering og forbedringsarbeid. SAR legger til grunn at ansatte skal kunne melde fra om kritikkverdige forhold uten frykt for gjengjeldelse, og at meldte forhold skal følges opp på en forsvarlig og systematisk måte.

Gjennom disse prosessene søker SAR å sikre at hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i den daglige driften, og ikke begrenset til den årlige rapporteringen etter åpenhetsloven.

3.4 ARBEIDSFORHOLD OG ANVARIGHET HOS VÅRE LEVERANDØRER

SAR forventer at leverandører og forretningspartnere driver sin virksomhet i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, og på en måte som respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet krav til lovlige arbeidsforhold, trygge og forsvarlige arbeidsmiljø, ikke-diskriminering, organisasjonsfrihet, etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår, forsvarlig arbeidstid, samt nulltoleranse for barnearbeid, tvangsarbeid, trakassering, korrupsjon og annen uetisk forretningspraksis.

SARs forventninger til leverandører er forankret gjennom selskapets styringssystem, leverandørgodkjenningssprosess, etiske krav og kontraktsmessige reguleringer. Der det er relevant, inntas krav til ansvarlig forretningspraksis, etterlevelse av lovverk, HMS, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkontrakter, avtaler og tilhørende standardvilkår. Kontraktsreguleringen skal bidra til å tydeliggjøre hvilke krav SAR stiller til leverandører, og gi grunnlag for oppfølging dersom kravene ikke etterleves.

Som del av leverandørgodkjenningen og den løpende oppfølgingen skal leverandører bekrefte og dokumentere relevante forhold som ligger til grunn for SARs vurdering av leverandørens praksis. Dette gjøres blant annet gjennom Supplier Follow-up Questionnaire og andre oppfølgingsskjemaer som benyttes i leverandøroppfølgingen. Skjemaene innhenter informasjon om forhold som er relevante for å vurdere leverandørens styringssystemer, HMS, etterlevelse av lovpålagte krav, arbeidsforhold og evne til å forebygge risiko i egen virksomhet. Supplier Follow-up Questionnaire

benyttes for å registrere leverandørens status innen kvalitetsstyring, miljøstyring og HMS, og utfyllt skjema må leveres for å opprettholde status som godkjent leverandør i SARs kvalitetssystem.

Leverandøroppfølgingen inngår som en del av SARs aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Informasjonen som innhentes gjennom kontraktsoppfølging, spørreskjemaer, dokumentrevisjoner og fysiske leverandørrevisjoner brukes til å identifisere faktiske eller potensielle risikoforhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom SAR avdekker mangelfull etterlevelse, utilstrekkelig dokumentasjon eller andre forhold som kan indikere økt risiko, vurderes behovet for ytterligere oppfølging. Dette kan omfatte krav om supplerende dokumentasjon, korrigerende tiltak, handlingsplaner, revisjon eller ved alvorlige eller vedvarende avvik, avvikling av leverandørforholdet.

SARs leverandøroppfølging bygger på en risikobasert tilnærming. Leverandører som har særlig betydning for SARs tjenester, eller som leverer tjenester innen områder med høyere iboende risiko, følges tettere opp. Dette gjelder blant annet leverandører knyttet til transport, avfallsbehandling, nedstrømsløsninger, innleie av personell og andre tjenester som kan ha betydning for arbeidsforhold, HMS og etterlevelse i verdikjeden.

Gjennom kontraktsmessige krav, leverandørgodkjenning, dokumentert oppfølging og revisjoner søker SAR å sikre at leverandører og forretningspartnere har tilstrekkelige rutiner og praksis for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet skal bidra til å forebygge negative konsekvenser, avdekke risikoforhold på et tidlig tidspunkt og sikre at nødvendige tiltak blir fulgt opp.

3.5 VARSLINGSKANALER OG FORBEDRINGSARBEID

SAR har etablert flere kanaler for å melde fra om kritikkverdige forhold, avvik, farlige forhold, forbedringsforslag og andre forhold som kan ha betydning for arbeidsmiljø, sikkerhet eller etterlevelse. Varslings- og forbedringskanalene omfatter blant annet:

- varslingskanal beskrevet i Etiske retningslinjer Policy
- elektronisk avvikssystem
- arbeidsmiljøutvalg
- tillitsvalgte
- verneombud og hovedverneombud
- sikker jobb-analyse
- erfaringsdeling og Lessons Learned
- medarbeiderundersøkelser og pulsmålinger
- medarbeidersamtaler
- daglig dialog og tett-på-ledelse

Disse kanalene skal bidra til at ansatte og relevante interessenter kan melde fra om bekymringer, avvik eller forbedringsbehov. Registrerte forhold følges opp i tråd med selskapets etablerte prosesser for varsling, avvikshåndtering, risikovurdering og kontinuerlig forbedring.

SARs HMS&K-program viser også at selskapet arbeider systematisk med kontinuerlig forbedring gjennom interne og eksterne revisjoner, risikoanalyser, kampanjer, HMSK-dager, Safety first applikasjon, linjestøtte, opplæring og ledelsens gjennomgang. Programmet beskriver blant annet hvordan ledelsessystemet, revisjoner og ledelsens gjennomgang skal bidra til å fange opp trender og gi retning for kommende forbedringsarbeid.

4.0 RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

4.1 ARBEIDSMILJØ OG ANSTENDIG ARBEIDSFORHOLD I EGEN VIRKSOMHET

Som en del av aktsomhetsvurderingen etter åpenhetsloven har SAR vurdert forhold i egen virksomhet som kan ha betydning for anstendige arbeidsforhold. Vurderingen bygger på etablerte kilder til innsikt, herunder medarbeiderundersøkelser, pulsmålinger, medarbeidersamtaler, HMS&K-arbeid, avvikssystem, dialog med vernetjeneste og tillitsvalgte, samt oppfølging i linjen.

SARs virksomhet omfatter operasjonelle arbeidsprosesser hvor helse, sikkerhet, kompetanse, medvirkning og tydelig ledelse er sentrale forutsetninger for anstendige arbeidsforhold. I rapporteringsperioden har SAR derfor hatt særlig oppmerksomhet på arbeidsmiljø, HMS-kultur, psykologisk trygghet, medvirkning, kompetanseutvikling, opplevd rettferdighet og ikke-diskriminering.

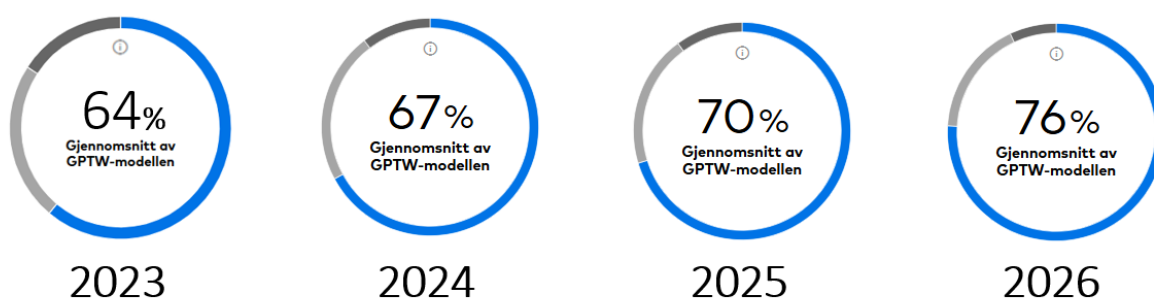
4.1.1 METODE OG DATAGRUNNLAG

SAR gjennomfører årlig en anonym medarbeiderundersøkelse med fokus på tillit, stolthet og fellesskap. Undersøkelsen gjennomføres ved bruk av Great Place To Work og består av påstander som vurderer medarbeidernes opplevelse av blant annet troverdighet, respekt, rettferdighet, stolthet og fellesskap.

For å sikre tettere oppfølging gjennomføres det også pulsmåling mellom hovedundersøkelsene. Dette gir hyppigere målepunkter og gjør det mulig å vurdere utvikling over tid og effekten av tiltak som er iverksatt.

Resultatene analyseres både på selskapsnivå og avdelingsnivå. Den enkelte avdeling eller lokasjon har ansvar for å gjennomgå egne resultater, identifisere styrker og prioritere forbedringsområder. Oppfølgingen skjer i samarbeid mellom lokal ledelse, ansatte og relevante støttefunksjoner. Der resultatene viser svakere utvikling eller identifiserte risikoområder, skal det vurderes og iverksettes egnede tiltak. Samtidig arbeidet det målrettet med å videreutvikle områder med positive resultater eller forbedringer, for å sikre fremgang og verdiskapning i selskapet.

4.1.2 RESULTATER OG VURDERING



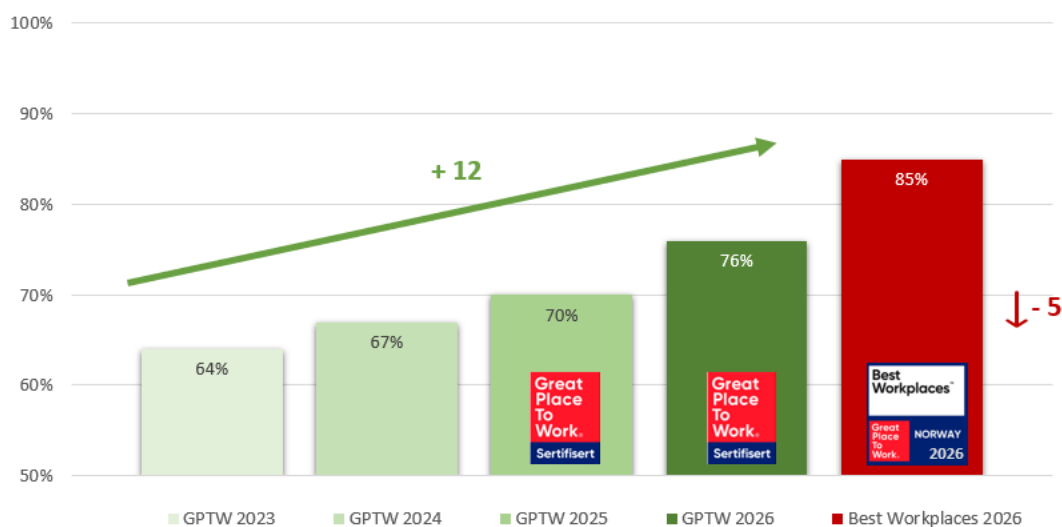
Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen i 2025 viste en positiv utvikling fra foregående år, og SAR oppnådde sertifisering som Great Place to Work-bedrift. Undersøkelsen viste særlig styrker innen samarbeid, tilhørighet og stolthet. Medarbeidere rapporterte om et godt fellesskap og høy grad av støtte i arbeidshverdagen.

Resultatene viste også at SAR scorer høyt på spørsmål knyttet til HMS. Dette vurderes som særlig relevant i lys av åpenhetsloven, ettersom selskapets operative virksomhet stiller høye krav til systematisk arbeid med sikkerhet, opplæring og risikoforståelse for å ivareta trygge og anstendige arbeidsforhold.

Samtidig viste undersøkelsen forbedringsområder knyttet til kommunikasjon, involvering, utstyr og fasiliteter, samt opplevd rettferdighet. Disse forholdene er relevante for vurderingen av anstendige arbeidsforhold, fordi de kan påvirke medarbeidernes opplevelse av medvirkning, tillit, likebehandling og mulighet til å utføre arbeidet på en trygg og forsvarlig måte.

Resultatene fra 2026-undersøkelsen, som dekker perioden mars 2025 til mars 2026, viser ytterligere positiv utvikling. SAR oppnådde en samlet score på 76 %, en økning på 6 prosentpoeng fra året før. Svarprosenten var 98 %, noe som gir et godt grunnlag for å vurdere utviklingen i organisasjonen.

Den positive utviklingen fremgår på tvers av fokusområder og påstander. Over tid har SAR gått fra 64 % i 2023 til 76 % i 2026. Utviklingen vurderes å ha sammenheng med målrettet arbeid i organisasjonen, særlig innen operative avdelinger, kompetanseutvikling, medvirkning, psykisk helse og investeringer i utstyr og fasiliteter.



4.1.3 LIKESTILLING, IKKE-DISKRIMINERING OG RETTFERDIGHET

Likestilling, ikke-diskriminering og opplevd rettferdighet inngår som en del av SARs vurdering av anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. SAR skal være en arbeidsplass hvor ansatte gis like muligheter, og hvor rekruttering, utvikling og oppfølging bygger på objektive kriterier som kompetanse, erfaring, kvalifikasjoner og egnethet.

SAR aksepterer ikke diskriminering, trakassering eller annen utilbørlig opptreden. Dette gjelder blant annet forhold knyttet til kjønn, alder, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, politisk syn eller andre forhold som ikke er relevante for arbeidets utførelse.

I rapporteringsperioden er det ikke identifisert funn som tilsier systematiske brudd på prinsippene om likestilling og ikke-diskriminering. Samtidig viser medarbeiderundersøkelsen at opplevd rettferdighet fortsatt er et forbedringsområde. SAR vurderer dette som et relevant arbeidsmiljøtema og et område som skal følges videre gjennom lederoppfølging, Great Place to Work workshops og videre arbeid med avdelingsvise tiltaksplaner.

4.1.4 TILTAK OG VIDERE OPPFØLGING

Basert på resultatene fra medarbeiderundersøkelsene og øvrige interne oppfølgingsprosesser har SAR videreført og iverksatt tiltak innen flere områder. Dette omfatter blant annet styrket internkommunikasjon gjennom felles allmøter, investeringer i utstyr og fasiliteter, videreutvikling av SAR Akademiet, kampanjer og tiltak knyttet til psykisk helse, samt økt fokus på medvirkning og kompetanseutvikling.

Forbedringsområdene knyttet til kommunikasjon, involvering, rettferdighet og konsistent ledelse følges videre i 2026. Oppfølgingen skjer både på selskapsnivå og lokalt i avdelingene. SAR vil også videreføre arbeidet med å styrke HMS-kultur, arbeidstakermedvirkning og trygg utførelse av arbeid.

Basert på tilgjengelig datagrunnlag fra rapporteringsperioden er det ikke identifisert forhold som tilsier faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. SAR har likevel identifisert forbedringsområder som kan ha betydning for medarbeidernes opplevelse av rettferdighet, medvirkning og arbeidsmiljø. Disse områdene vil derfor inngå i selskapets videre arbeid med aktsomhetsvurderinger, HMS&K og organisasjonsutvikling.

4.2 LEVERANDØRKJEDEN OG FORRETNINGSPARTNERE

SARs leverandørkjede består i hovedsak av norske og nordiske leverandører innen blant annet transport, avfallsbehandling, nedstrømsløsninger, innleie av personell, tekniske tjenester og støttefunksjoner. Selv om den geografiske og regulatoriske konteksten generelt tilsier en lavere iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vurderer SAR at leverandørkjeden fortsatt krever systematisk oppfølging.

Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven skal omfatte negativ påvirkning virksomheten selv kan forårsake eller bidra til, samt forhold virksomheten kan være direkte knyttet til gjennom leverandørkjede eller forretningspartnere. SARs leverandøroppfølging er derfor en sentral del av selskapets arbeid med å identifisere, forebygge og følge opp faktisk og potensiell risiko for negative konsekvenser.

4.2.1 KARTLEGGING OG VURDERING AV LEVERANDØRER

SAR har etablerte prosesser for godkjenning og oppfølging av leverandører. Ved etablering av nye leverandørforhold gjennomføres en innledende vurdering i tråd med selskapets prosedyre for godkjenning av strategiske leverandører. Formålet er å sikre at leverandøren oppfyller SARs krav før leverandørforholdet etableres eller videreføres.

Leverandører som har særlig betydning for SARs tjenester, klassifiseres som strategiske leverandører. Dette omfatter blant annet leverandører som håndterer eller transporterer avfall på vegne av SAR, nedstrømsleverandører, behandlingsanlegg, avfallsmeglere, leverandører av innleid personell og leverandører som utfører operative tjenester for SAR.

Strategiske leverandører følges opp etter fastsatt frekvens og metode, basert på leverandørkategori og risikoprofil. Oppfølgingen kan omfatte dokumentrevisjon, innhenting av dokumentasjon, vurdering av tillatelser og myndighetsavvik, oppfølgingsskjema, fysisk revisjon eller annen målrettet oppfølging.

TYPE LEVERANDØR	OPPFØLGING	FREKVENS	ANSVAR
behandlingsanlegg for avfall	Sjekke tillatelse og myndighetsavvik	4. år	HMS&K
Selskap som håndterer avfall for SAR	Sjekke tillatelse og myndighetsavvik	4. år	HMS&K
Selskap som transporter avfall for SAR	Oppfølgingsskjema	4. år	HMS&K
Avfallsmeglere	Sjekke ift. avtaler, rett bruk av transportør og behandlingsanlegg	4. år	HMS&K
Selskap som driver utleie av personell til støttefunksjoner	Oppfølgingsskjema	Årlig	POL

Aktsomhetsvurdering 2025

Selskap som driver utleie av personell til operative funksjoner	Oppfølgingsskjema	Årlig	Innkjøp
Selskap som utfører tankvaskoppdrag for SAR	Oppfølgingsskjema	4. år	HMS&K
Kontinuerlig oppdatering og evaluering av leverandørkategorisering			

Innkjøpsavdelingen har ansvar for å gjennomgå leverandørlisten i selskapets ERP-system for å identifisere hvilke leverandører som skal følges opp det aktuelle året. Selve oppfølgingsarbeidet utføres i samarbeid med relevante fagfunksjoner, herunder HMS&K og øvrige ansvarlige roller, avhengig av leverandørtype og risikoområde.

4.2.2 RISIKOBASERT LEVERANDØROPPFLØGING

SAR benytter en risikobasert tilnærming i leverandøroppfølgingen. Det innebærer at leverandører vurderes ut fra betydning for SARs tjenester, type leveranse, tidligere erfaringer, eventuelle avvik, krav i regelverk, kontraktsmessige forhold og leverandørens mulige påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppfølgingen skal bidra til å avdekke forhold som kan indikere økt risiko. Dette kan eksempelvis være manglende dokumentasjon, utilstrekkelige styringssystemer, manglende godkjenninger eller tillatelser, svakheter knyttet til HMS og internkontroll, mangelfull oppfølging av ansatte eller innleid personell, eller andre forhold som kan påvirke arbeidsforhold og etterlevelse.

Leverandørene skal ved behov bekrefte relevante forhold gjennom SARs oppfølgingsskjemaer og dokumentasjon. Skjemaene benyttes blant annet for å registrere leverandørens status innen kvalitetsstyring, miljøstyring og HMS, og utfyllt skjema må leveres for å opprettholde status som godkjent leverandør i SARs kvalitetssystem.

For SAR er dette ikke kun en administrativ godkjenningsprosess, men en del av selskapets aktsomhetsvurderinger. Informasjonen fra leverandørene brukes til å vurdere om det foreligger forhold som krever ytterligere oppfølging, tiltak eller revisjon.

4.2.3 TILTAK VED MANGLENDE ETTERLEVELSE

Dersom en leverandørs praksis ikke er i tråd med SARs krav og forventninger, vurderes tiltak ut fra alvorlighetsgrad, type avvik, leverandørens betydning for SARs tjenester og leverandørens evne og vilje til å gjennomføre forbedringer.

Aktuelle tiltak kan omfatte krav om supplerende dokumentasjon, korrigerende tiltak, handlingsplan, tettere oppfølging, fysisk revisjon eller midlertidig stans i bruk av leverandøren. Ved alvorlige eller vedvarende avvik kan SAR avslutte leverandørforholdet. Dersom det avdekkes brudd på lovverk som krever myndighetsoppfølging, vurderes varsling til relevante myndigheter.

Tiltakene skal bidra til at identifiserte risikoforhold håndteres på en forholdsmessig og effektiv måte, og at SAR ikke viderefører leverandørforhold hvor leverandøren ikke kan eller vil etterleve grunnleggende krav til ansvarlig drift, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.2.4 REVISJONSPROGRAM OG KONTINUERLIG FORBEDRING

SAR utarbeider et årlig revisjonsprogram som omfatter både interne og eksterne revisjoner. Utvelgelsen av leverandører til fysisk revisjon baseres på en samlet vurdering av leverandørens betydning for SARs tjenester, risikoprofil, tidligere erfaringer, eventuelle avvik, innspill fra organisasjonen og relevante endringer i krav eller kontraktsforhold.

HMS&K-programmet for 2025 viser at SAR viderefører en risikobasert tilnærming til eksterne leverandørrevisjoner. Leverandører velges ut etter innspill og erfaringer fra blant annet operasjon,

innkjøp og relevante fagmiljøer, og endringer eller hendelser hos eksisterende leverandører kan medføre at leverandører legges til revisjonsplanen etter nærmere vurdering.

Denne tilnærmingen bidrar til kontinuerlig forbedring i leverandøroppfølgingen og gir SAR bedre grunnlag for å prioritere oppfølging der risikoen vurderes som størst.

4.2.5 DOKUMENTREVISJON 2025

I 2025 omfattet dokumentrevisjonen 21 strategiske leverandører. Revisjonen bestod av oppfølging gjennom spørreskjema, innhenting av tilhørende dokumentasjon og skriftlig dialog. Formålet var å vurdere om leverandørene fortsatt oppfylte SARs krav til godkjent leverandørstatus.

En leverandør ble ikke godkjent for videre bruk, da leverandøren ikke ønsket å prioritere å besvare SARs henvendelser. En leverandør ble fjernet fra leverandørlisten på grunn av mangelfull registrering av juridisk enhet i Brønnøysundregistrene og manglende godkjenning fra Arbeidstilsynet. I tillegg ble to leverandører fjernet som strategiske leverandører og deaktivert i selskapets ERP-system, ettersom SAR ikke lenger kjøper tjenester fra disse.

De resterende 17 leverandørene opprettholdt status som godkjente leverandører etter tilfredsstillende besvarelser på oppfølgingsskjema og fremlagt dokumentasjon. SAR vurderte på bakgrunn av dette at det ikke var behov for ytterligere særskilt oppfølging av disse leverandørene i rapporteringsperioden.

4.2.6 FYSISKE LEVERANDØRREVISJONER 2025

I 2025 ble det gjennomført fire fysiske leverandørrevisjoner. Revisjonene hadde som formål å vurdere leverandørenes etterlevelse av relevante krav knyttet til blant annet HMS, internkontroll, arbeidsforhold, dokumentasjon og lovpålagte plikter.

Det ble ikke avdekket direkte brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold ved noen av revisjonene. Det ble likevel identifisert avvik som SAR vurderer kan ha tilhørende risiko innenfor åpenhetslovens virkeområde, særlig der avvikene gjaldt manglende risikovurderinger, HMS-dokumentasjon, helseovervåking eller substitusjonsplikt.

Hos leverandør #1 ble revisjonen gjennomført i andre kvartal 2025. Revisjonen resulterte i fem avvik, seks forbedringsforslag og to positive observasjoner. To av avvikene, knyttet til manglende risikovurderinger og manglende rutiner og dokumentasjon for HMS-krav, ble vurdert å kunne ha risiko innenfor åpenhetslovens virkeområde. SAR fulgte opp avvikene i tredje kvartal 2025, og leverandøren fremla tilstrekkelig dokumentasjon til at avvikene kunne lukkes.

Hos leverandør #2 ble revisjonen gjennomført i tredje kvartal 2025. Revisjonen resulterte i to avvik, to forbedringsforslag og to positive observasjoner. Avvik relatert til krav om helseovervåking ved risikoutsatte arbeidsoppgaver, herunder eksponering for støy, farlige kjemikalier og vibrasjon, ble vurdert som relevant for åpenhetslovens virkeområde. SAR fulgte opp avvikene i fjerde kvartal 2025, og leverandøren fremla tilstrekkelig dokumentasjon til at avvikene kunne lukkes.

Hos leverandør #3 ble revisjonen gjennomført i andre kvartal 2025. Revisjonen resulterte i fem avvik, tre forbedringsforslag og to positive observasjoner. Avvik knyttet til substitusjonsplikt ble vurdert å kunne ha tilhørende risiko innenfor åpenhetslovens virkeområde. SAR fulgte opp avvikene i tredje kvartal 2025. Leverandøren fremla tilstrekkelig dokumentasjon til at fire av fem avvik kunne lukkes. Det resterende avviket følges opp etter gjennomført og dokumentert beredskapsøvelse sommeren 2026.

Hos leverandør #4 ble revisjonen gjennomført i fjerde kvartal 2025. Revisjonen resulterte i fem avvik, fire forbedringsforslag og to positive observasjoner. Det ble ikke avdekket direkte brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. SAR fulgte opp tilsynet i første kvartal 2026, hvor leverandøren fremla dokumentasjon som gjorde det mulig å lukke tre av avvikene. SAR har mottatt handlingsplan for de resterende to avvikene, som forventes lukket innen tredje kvartal 2026.

Aktsomhetsvurdering 2025

4.2.7 SAMLET VURDERING AV LEVERANDØRKJEDEN

SARs leverandøroppfølging i 2025 har ikke avdekket direkte brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Oppfølgingen har likevel identifisert forhold som kan ha betydning for risiko i leverandørkjeden, særlig knyttet til HMS, dokumentasjon, risikovurderinger og lovpålagte plikter.

SAR vurderer at leverandørarbeidet i 2025 har gitt et godt grunnlag for å videreføre en risikobasert oppfølging av strategiske leverandører. De identifiserte avvikene er enten lukket, under oppfølging eller håndtert gjennom mottatte handlingsplaner. SAR vil fortsette å følge opp åpne forhold og bruke erfaringene fra dokumentrevisjoner og fysiske leverandørrevisjoner i planleggingen av videre leverandøroppfølging.

4.3 RISIKOVURDERING

4.3.1 RISIKOVURDERINGER SOM DEL AV AKTSOMHETSARBEIDET

SAR arbeider systematisk med risikovurderinger som en integrert del av selskapets styringssystem og HMS&K-arbeid. I sammenheng med åpenhetsloven vurderes dette arbeidet som relevant fordi forsvarlig håndtering av helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko er en sentral forutsetning for å ivareta anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

SARs virksomhet omfatter operasjoner og arbeidsprosesser med iboende risiko, blant annet knyttet til håndtering av farlig avfall, kjemikalier, transport, tankanlegg, industrielt arbeid og drift ved ulike lokasjoner. Selskapet anerkjenner derfor at enkelte deler av virksomheten krever særlig oppmerksomhet for å sikre trygge, forsvarlige og anstendige arbeidsforhold.

4.3.2 OMFANG OG METODIKK

SAR gjennomfører risikovurderinger både på avdelingsnivå og på selskapsnivå. På avdelingsnivå gjennomgås risikoanalyser innen helse og sikkerhet, brannvern og ytre miljø. Formålet er å identifisere endringer i risikobildet, herunder ny kunnskap, endrede arbeidsmetoder, status for korrigerende tiltak og relevante hendelser i SAR eller bransjen siden forrige analyse.

På selskapsnivå gjennomføres risikovurderinger med omfang som gjelder hele SAR. Hvilke risikovurderinger som skal gjennomføres eller revideres det enkelte år, fastsettes blant annet gjennom HMS&K-programmet. Risikovurderingene har definerte revisjonsfrekvenser, avhengig av risikoområde og behov.

Alle risikovurderinger gjennomføres i tråd med selskapets prosedyre for kartlegging, analyse og vurdering av risiko. Prosedyren skal sikre at risikovurderinger gjennomføres på en systematisk og hensiktsmessig måte, med formål om å redusere risiko til et akseptabelt nivå. For oppdrag som innebærer betydelig risiko, eller som avviker fra daglig drift, benyttes sikker jobb-analyse.

SARs risikovurderinger bygger på en vurdering av både sannsynlighet og konsekvens. Sannsynlighet vurderes ut fra hvor ofte en hendelse, tilstand eller risiko kan oppstå, med utgangspunkt i erfaring fra SAR, bransjekunnskap og tilgjengelig informasjon om tilsvarende hendelser. Konsekvens vurderes ut fra hvilken påvirkning hendelsen kan få dersom den inntreffer.

For å sikre en enhetlig vurdering benytter SAR definerte vurderingsmodeller for sannsynlighet og konsekvens. Sannsynlighet graderes fra hendelser som vurderes som lite sannsynlige eller ukjente i bransjen, til hendelser som skjer flere ganger i året i aktuell avdeling. Konsekvens vurderes innenfor flere kategorier, herunder person, materielle verdier/økonomisk tap, operativ drift, renommé og ytre miljø.

I denne redegjørelsen er særlig konsekvenskategorien person relevant, ettersom denne omfatter forhold som kan påvirke arbeidstakeres helse, sikkerhet og arbeidsforhold. Samtidig kan også øvrige konsekvenskategorier være relevante der operasjonelle, miljømessige eller omdømmemessige forhold indirekte kan påvirke forsvarlig drift, trygghet eller anstendige arbeidsforhold.

Visualiseringene nedenfor viser SARs vurderingsmodell for sannsynlighet og konsekvens. Modellene benyttes som grunnlag for å prioritere risiko, vurdere behov for risikoreduserende tiltak og følge opp utviklingen over tid. I aktsomhetsvurderingen etter åpenhetsloven bidrar modellen til å synliggjøre hvordan SAR identifiserer og vurderer forhold som kan ha betydning for anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Modell for sannsynlighet:

Kode	Kategori	Veiledende forklaring
0	Skjer aldri	
1	Lite sannsynlig	Ukjent i bransjen
2	Mindre sannsynlig	Har vært noen sjeldne tilfeller i bransjen
3	Sannsynlig	Har hendt/ vært tilfeller i SAR
4	Meget sannsynlig	Skjer flere ganger i året i SAR
5	Svært sannsynlig	Skjer flere ganger i året i aktuell avdeling

Modell for konsekvens (Person):

Kode	Kategori	Veiledende forklaring
0	Ikke aktuell	
1	Ufarlig	Liten personskade, uten fravær
2	Farlig	Personskade med fravær uten permanent skade
3	Kritisk	En alvorlig personskade med permanent skade
4	Meget kritisk	Kan resultere i død for en person
5	Katastrofalt	Kan resultere i død for en person (eller flere) samt kritiske personskader

Risikomatrise:

0 Ikke aktuell	0 Ingen risiko	0 Ingen risiko	0 Ingen risiko	0 Ingen risiko	0 Ingen risiko	0 Ingen risiko
1 Ufarlig	0 Ingen risiko	1 Innenfor akseptgrense	2 Innenfor akseptgrense	3 Innenfor akseptgrense	4 Innenfor akseptgrense	5 Risikoreduserende tiltak vurderes
2 Farlig	0 Ingen risiko	2 Innenfor akseptgrense	4 Innenfor akseptgrense	6 Risikoreduserende tiltak vurderes	8 Risikoreduserende tiltak vurderes	10 Risikoreduserende tiltak iverksettes
3 Kritisk	0 Ingen risiko	3 Innenfor akseptgrense	6 Risikoreduserende tiltak vurderes	9 Risikoreduserende tiltak iverksettes	12 Risikoreduserende tiltak iverksettes	15 Risikoreduserende tiltak iverksettes
4 Meget kritisk	0 Ingen risiko	4 Innenfor akseptgrense	8 Risikoreduserende tiltak vurderes	12 Risikoreduserende tiltak iverksettes	16 Risikoreduserende tiltak iverksettes	20 Risikoreduserende tiltak iverksettes
5 Katastrofalt	0 Ingen risiko	5 Risikoreduserende tiltak vurderes	10 Risikoreduserende tiltak iverksettes	15 Risikoreduserende tiltak iverksettes 5	20 Risikoreduserende tiltak iverksettes	25 Risikoreduserende tiltak iverksettes
	0 Skjer aldri	1 Lite sannsynlig Ukjent i bransjen	2 Mindre sannsynlig Har vært noen sjeldne tilfeller i bransjen	3 Sannsynlig Har hendt/vært tilfeller i SAR	4 Meget sannsynlig Skjer flere ganger i året i SAR	5 Svært sannsynlig Skjer flere ganger i året i aktuell avdeling

4.3.3 GJENNOMFØRTE RISIKOVURDERINGER I 2025

I 2025 gjennomførte SAR totalt 28 risikovurderinger knyttet til selskapets hovedprosesser. Vurderingene omfatter risikoområder som er relevante for den operative virksomheten og bidrar samlet til å ivareta trygge og anstendige arbeidsforhold.

Det ble ikke gjennomført en separat, helhetlig intern risikovurdering som utelukkende var rettet mot åpenhetslovens tematikk i 2025. SAR vurderer likevel at flere av selskapets etablerte risikoprosesser har direkte relevans for aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven. Dette gjelder særlig risikovurderinger knyttet til HMS, arbeidsmiljø, operasjonell drift, beredskap og leverandøroppfølging.

I tillegg startet SAR i 2025 arbeidet med kartlegging og risikovurdering knyttet til NIS2 og datasikkerhetsloven. Arbeidet omfatter vurderinger av selskapets digitale robusthet, informasjonssikkerhet og relevante organisatoriske og tekniske tiltak. Analysene og tilhørende tiltaksplaner ble påbegynt i 2025, men først ferdigstilt i 2026. SAR vil derfor omtale dette arbeidet nærmere i rapporteringen for 2026.

4.3.4 FUNN OG VIDERE OPPFØLGING

Basert på gjennomførte risikovurderinger og øvrig oppfølging i rapporteringsperioden er det ikke identifisert forhold som tilsier faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

SAR har likevel identifisert risikoområder som krever løpende oppmerksomhet, særlig knyttet til helse og sikkerhet i operasjonell drift, kompetanse, etterlevelse av prosedyrer, kjemikaliehåndtering og arbeid i risikoutsatte prosesser. Disse områdene følges opp gjennom etablerte HMS&K-prosesser, opplæring, risikoreduserende tiltak, avvikshåndtering og kontinuerlig forbedring.

SAR vil videreføre arbeidet med å tydeliggjøre koblingen mellom eksisterende HMS&K-prosesser og kravene i åpenhetsloven. Dette skal bidra til at relevante risikoforhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold identifiseres, vurderes og følges opp på en systematisk måte også i kommende rapporteringsperioder.

5.0 VERKTØY OG KILDER

VERKTØY	LINK
Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste.	Link to website
OECDs sektorveiledere	Link to website
Transparency International's Corruption Perception Index, 2021	Link to website
Ansvarlighetskompasset	Link to website
Åpenhetsloven	Link to website
Universal Declaration of Human Rights	Link to website
United Nations Guiding Principles (UNGP) on Business and Human Rights	Link to website



Geir Bråten
CFO



Tor Olav Schibevaag
CEO