

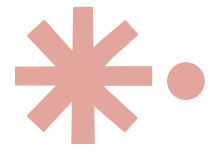
2024-2025



RAPPORT D'ACTIVITÉS

CPE de la Côte





2024-2025

MOT DE LA PRÉSIDENTE

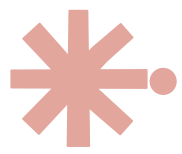
Chers membres du CPE de la Côte,

C'est avec beaucoup d'émotion que je termine mon mandat comme présidente du conseil d'administration. J'ai eu la chance de travailler avec des parents engagés au CA, une équipe éducative exceptionnelle et une direction inspirante.

Ensemble, nous avons bâti des bases solides pour l'avenir, et je regarde avec espoir et enthousiasme vers notre 50^e anniversaire en 2027.

Merci de m'avoir accordé votre confiance au fil de ces belles années.

Sophia Scaletta



2024-2025

MOT DE LA DG

Chers parents et membres de l'équipe du CPE de la Côte,
L'année 2024-2025 a été marquée par l'adaptation : nouveau rôle de direction, harmonisation des pratiques et mise à jour de plusieurs processus. Je suis fière du chemin parcouru ensemble.

C'est avec enthousiasme que nous entamons 2025-2026, animés par des projets porteurs : rénovations, création de nouvelles places et préparation du 50e anniversaire du CPE.

Merci à chacun et chacune — parents, éducatrices et personnel — pour votre confiance et votre engagement. Ensemble, nous offrons aux enfants le meilleur départ possible.

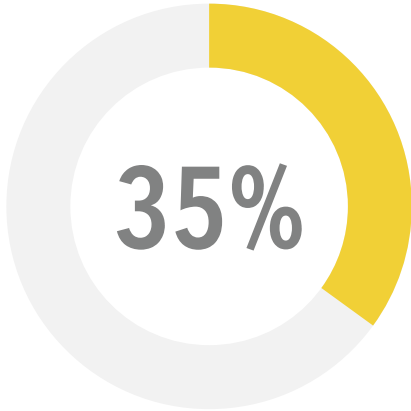
Marie-Claude

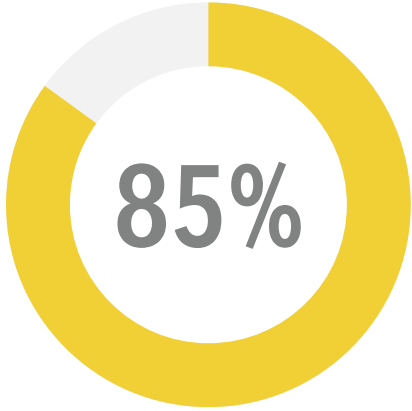




2024-2025

Le CPE de la Côte c'est:

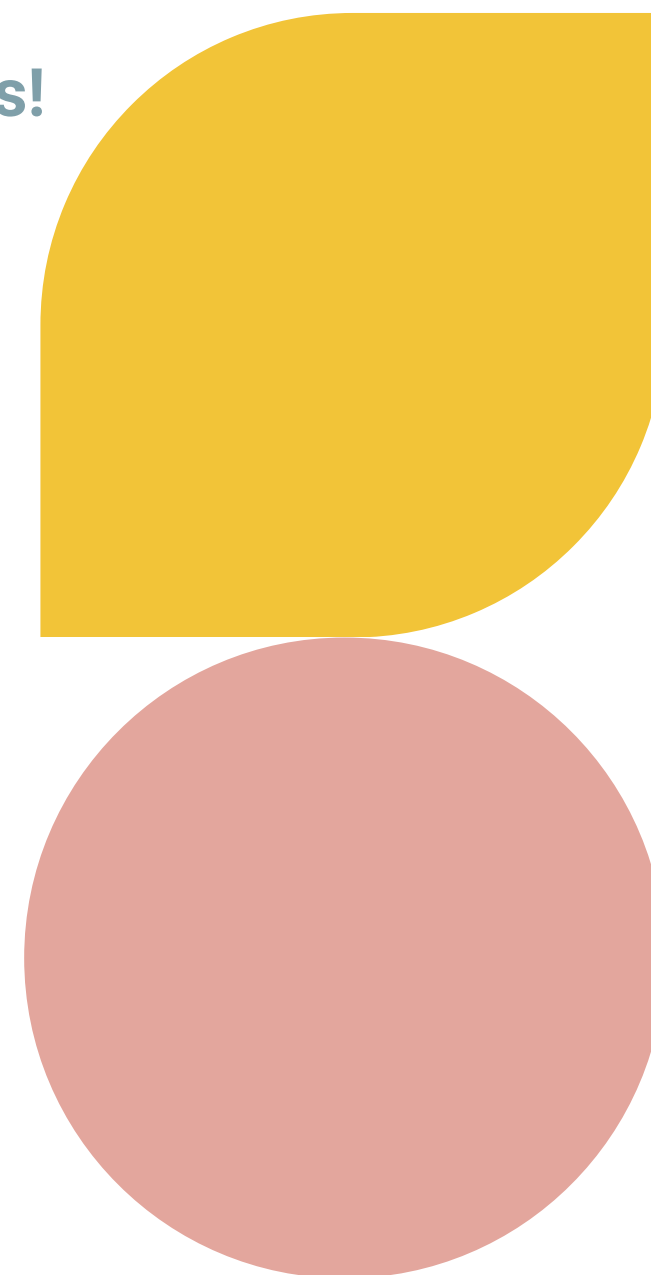
19 employés  35% ont plus de 10 ans de service, dont 2 qui ont plus de 20 ans!

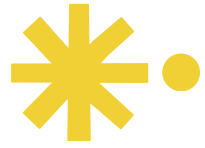
 85% Éducatrices qualifiées et  100% de postes comblés

72 familles desservies 3 places protocoles du CLSC

9 enfants à besoin de soutien particulier

 100% des 80 places au permis comblées



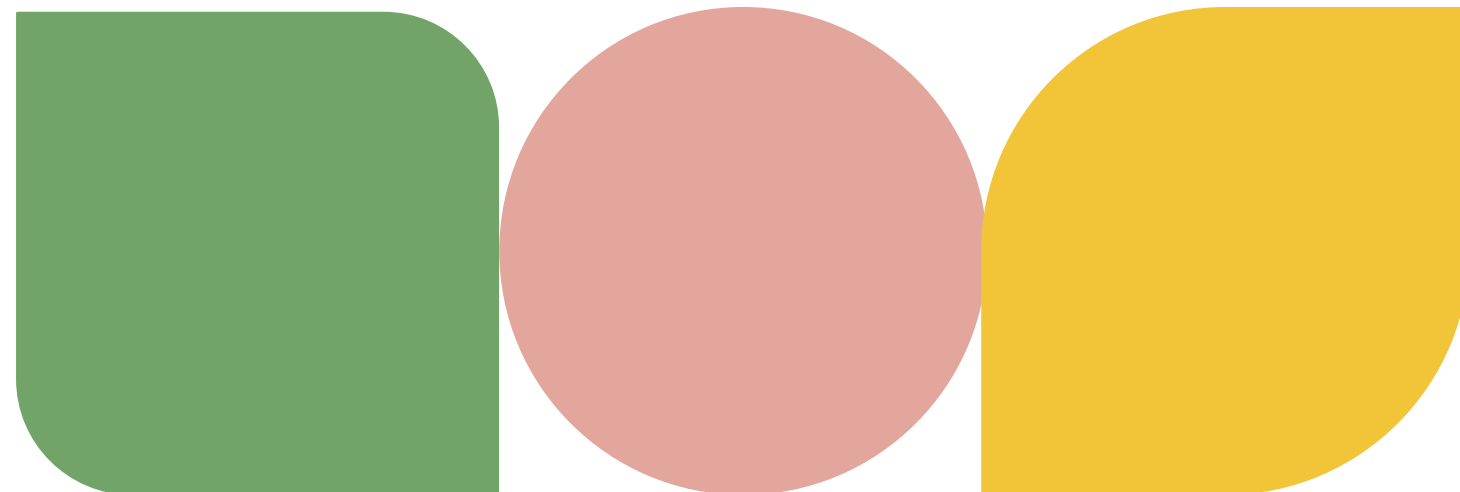


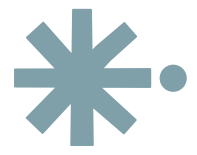
2024-2025

Le CPE de la Côte se garde informé pour un gage de qualité

En étant membre de différents organismes tels que:

- **AQCPE** (Association Québécoise des CPE)
- **CASIOPE** (Formations, outils et accompagnements aux intervenants en petite enfance)
- **APCPE** (Association Patronale des CPE)
- **TISGM** (Table d'Intégration en Service de Garde de Montréal)
- **COOP William** (coopérative d'achats commercial et technologique)
- **OMEPP-Canada** (Organisation Mondiale pour l'Éducation Préscolaire)

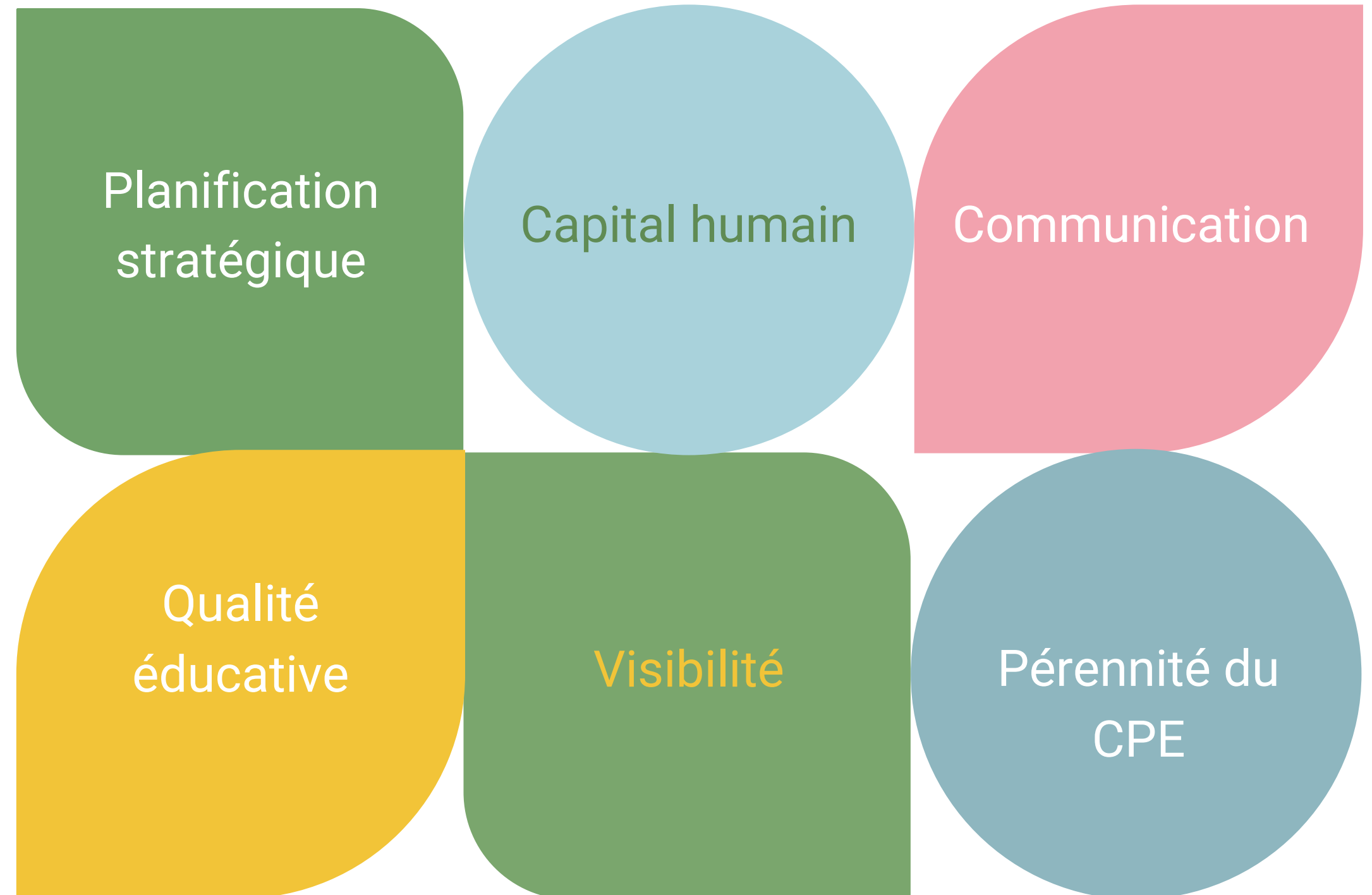




2024-2025

BILAN DE L'ANNÉE

Nous en sommes à notre deuxième année de notre planification stratégique 2024-2027. Les cinq leviers restent les mêmes, mais les actions pour atteindre nos objectifs ont évolué.





2024-2025

Levier 1- Améliorer l'offre de services et la qualité éducative

Stratégie 1

Uniformisation des pratiques et processus en lien avec la rédaction des journaux de bord, des portraits périodiques, des planifications hebdomadaires et des procédures internes et développement d'outils.

Formations de CASIOPE:

- Réfléchir à la planification de l'action éducative
- Élan pour la planification hebdomadaire



Stratégie 2

Mise à jour de politiques et procédures:

- Politique et procédure sur la gestion des sorties (les sections sortie dans la cour et promenades)
- Code de vie des employés

Restructuration
des rencontres
d'équipe



2024-2025

Levier 2 : Valorisation du capital humain



Bien-être du
personnel

Stratégie 1

Développement d'un programme d'accueil et d'intégration pour les nouveaux employés

Stratégie 2

Support de la gestionnaire dans l'acquisition de ses nouvelles fonctions

- Coaching par une firme spécialisée en gestion
- Formation La gestion financière d'un CPE, nouveautés et enjeux (par le MFA)
- Formation ACCEO: Notions avancées de données et rapports
- IA, outils modernes pour la gestion des CPE (par l'ACCPE)

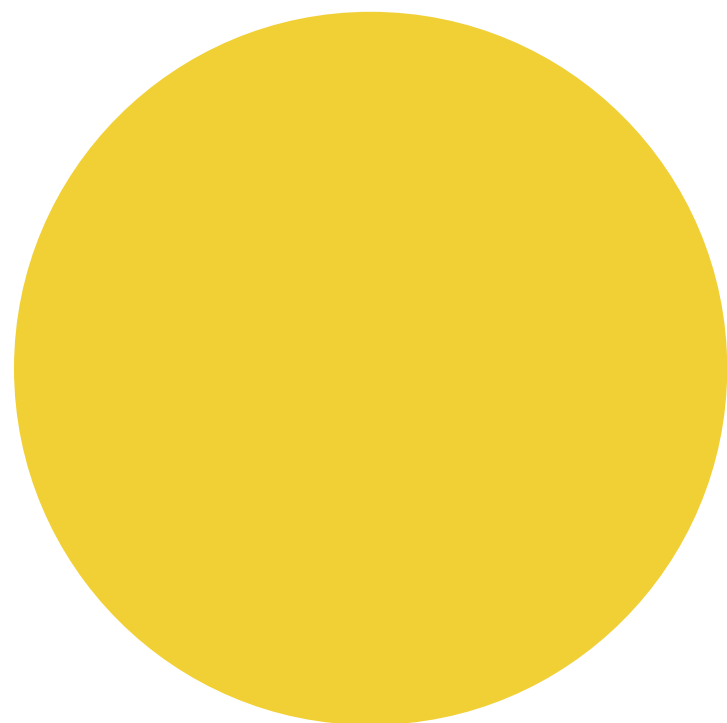
Stratégie 3

Création d'une *Politique et procédure visant à prévenir et à contrer les conflits, le harcèlement psychologique, sexuel et la violence en milieu de travail* et d'un Programme de prévention de la santé et de la sécurité au Travail



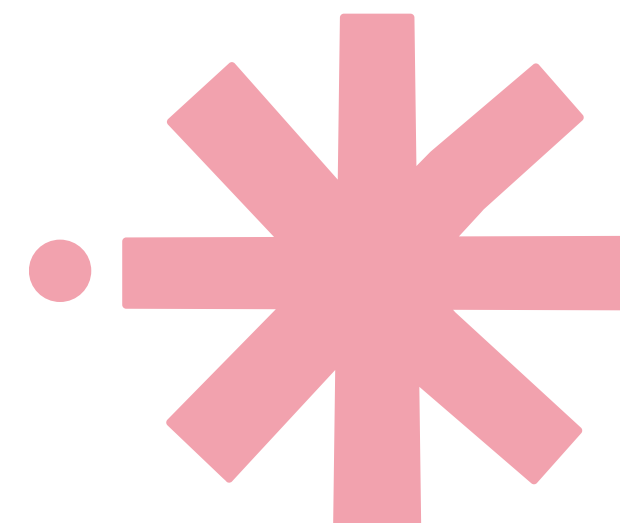
2025

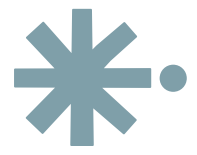
Levier 3 : Développer une stratégie de communication interne



Stratégie 1

*À venir dans le plan d'action 2025-2026.





2024-2025

LEVIER 4 : PÉRÉNITÉ DU CPE

Gouvernance



- Mise à jour du Code d'éthique des membres du CA
- Mise à jour de la Politique administrative de contrôle interne

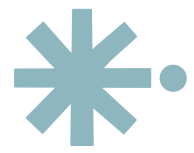
Places

Dépôt final au Ministère de la Famille et des Aînés des plans et budgets pour la construction d'une nouvelle installation de 84 places près du métro Snowdon.

Travaux

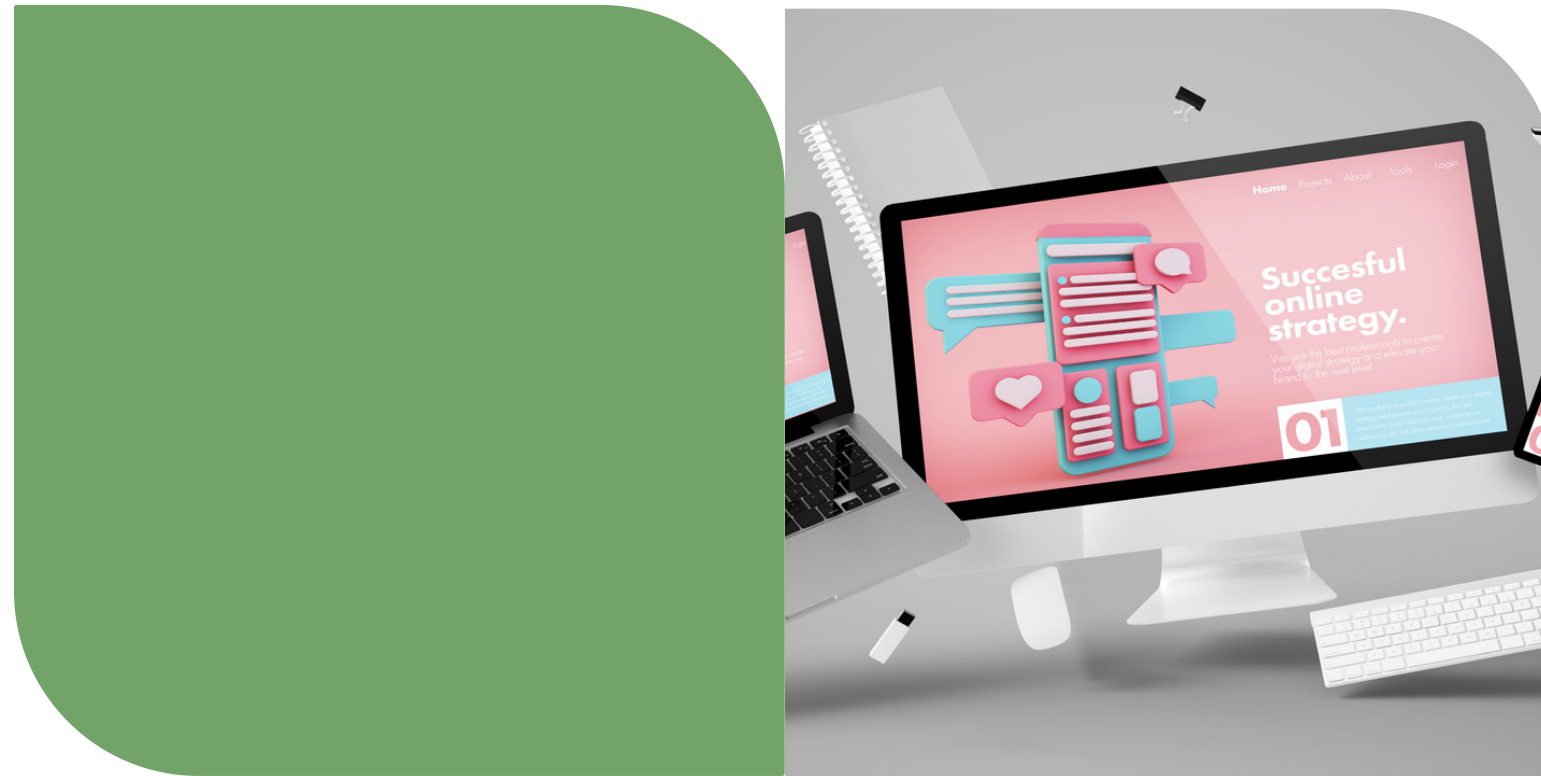


Préparation d'une planification afin de cohabiter avec la réalisation de travaux par phase dans l'installation actuelle.



2024-2025

LEVIER 5 : VISIBILITÉ ET RAYONNEMENT

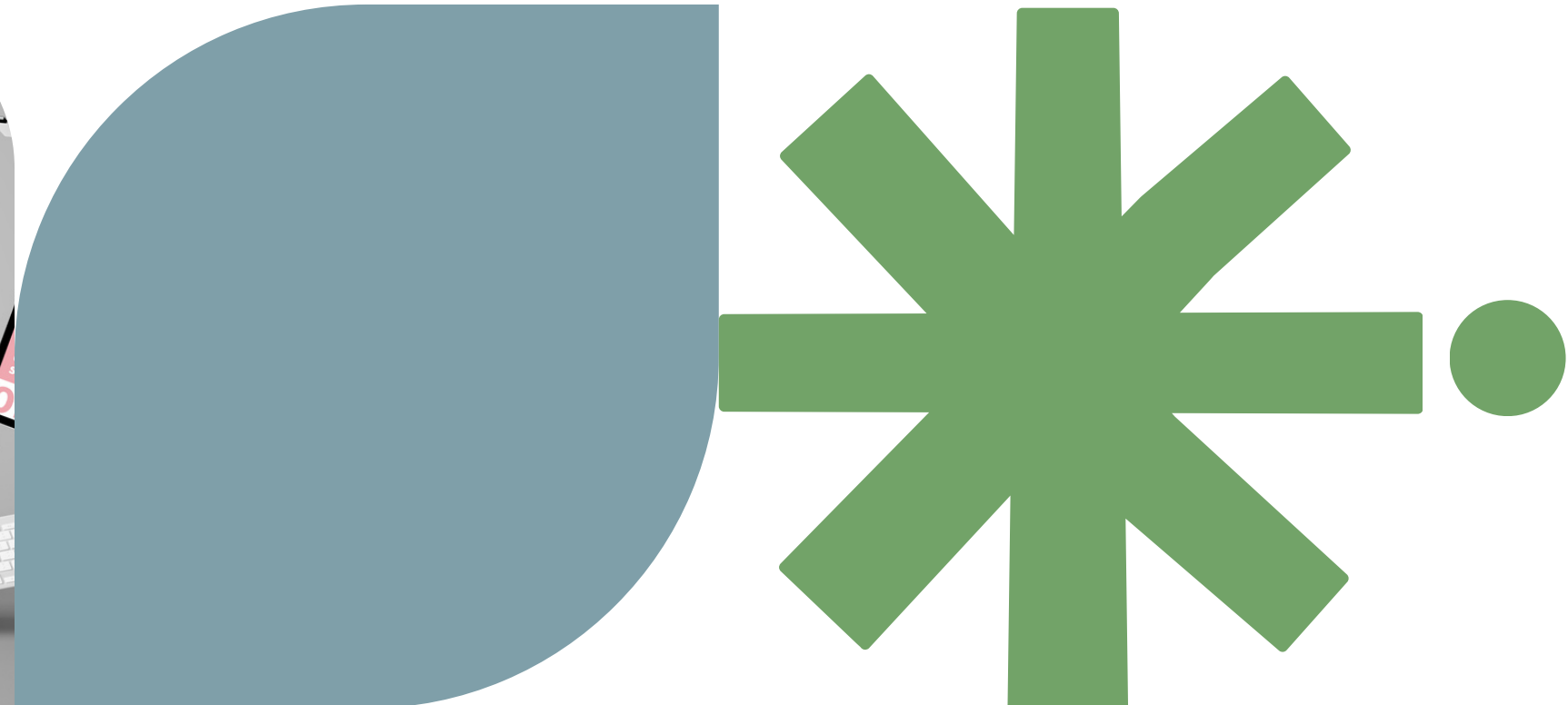


Site Web

Développement d'un site web avec la firme High5

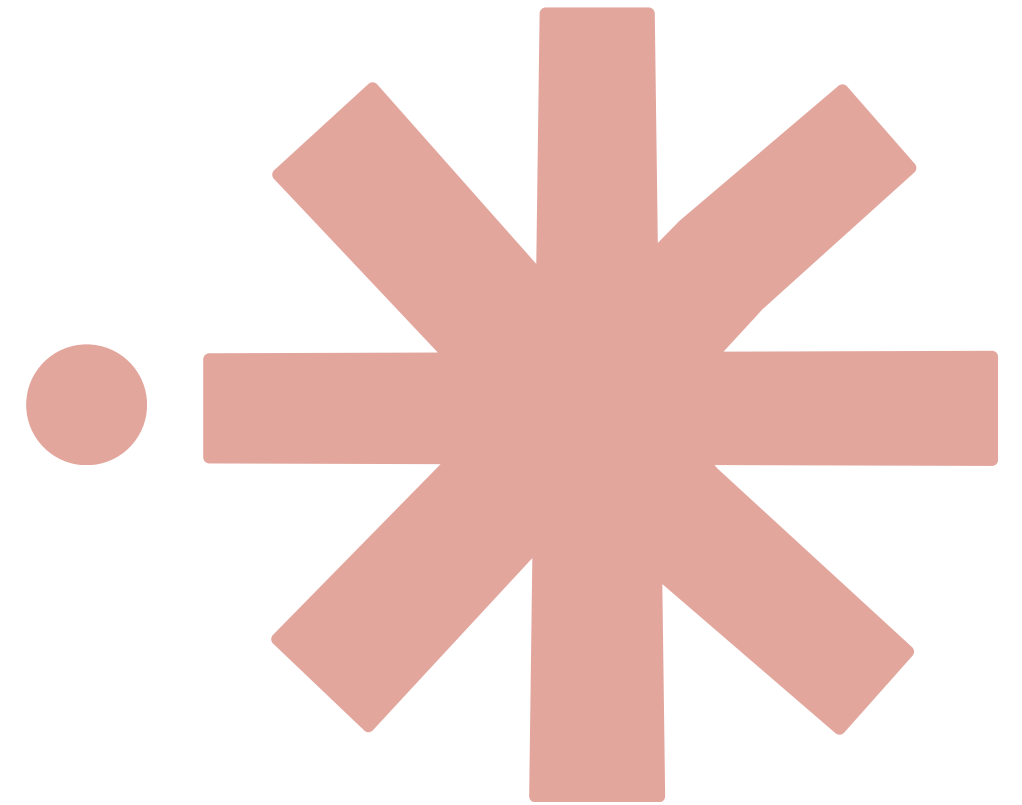
Attraction de nouveaux candidats

Dynamiser les affichage de poste et varier les plateformes utilisées



Développppement des réseaux sociaux

- Création d'une page LinkedIn
- Accroître l'activité de la page Facebook du CPE



2024-2025