

## Descriptif de la formation

Un parcours complet pour transformer des experts métier en formateurs internes autonomes.  
Ce format permet de travailler en profondeur la conception des supports, de tester l'animation en situation réelle lors d'une intersession, et de revenir pour analyser les pratiques et perfectionner la posture.

### Objectifs de la formation



- Concevoir** de A à Z une action de formation (ingénierie, supports, évaluation).
- Maîtriser** la dynamique de groupe et les situations délicates en formation.
- Évaluer** l'efficacité de ses formations et s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue.

## CONDITIONS

	<p><b>Durée</b> 4 jours en présentiel (28h)</p> <p>2 journées consécutives de 7h Intersession, 2 journées consécutives de 7h</p> <p>Suivi post formation entre 3 et 6 mois après la formation</p>		<p><b>Lieu</b> Sur site client</p>
	<p><b>Modalités et délais d'accès de la formation</b></p> <p>Intra, calendrier fixé avec le client Présentiel</p>		<p><b>Accessibilité aux personnes en situation de handicap</b> A préciser avant inscription Étude des possibilités d'adaptation</p>
	<p><b>Effectif</b> Minimum : <b>4 personnes</b></p>		<p><b>Coût de la formation</b> Intra 5200 euros HT / formation</p>
			<p><b>Prérequis</b> Pas de prérequis</p>
			<p><b>Public</b> Professionnels évoluant vers des fonctions de formateurs en entreprise</p>

## MOYENS

### Moyens et approches pédagogiques

Accompagnement personnalisé par la formatrice - Ateliers collaboratifs - Mises en situation - Supports - Alternance apport / pratique avec une intersession pour tester sur le terrain (formation-action).

### Moyens humains

Formatrice : Virginie URBAIN  
20 années d'expérience en management.  
Ingénieure pédagogique et formatrice consultante.

### Modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement amont - Evaluation des acquis sur la base des productions et d'un questionnaire d'évaluation - Enquêtes de satisfaction : participants et entreprises.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

### Validation de la formation

Émargement ou relevé de connexion - Certificat de réalisation

## PROGRAMME

### SESSION 1

### CONCEVOIR ET STRUCTURER

#### Jour 1

- 🔗 Les lois de l'apprentissage (intégration des modules Kolb/Neurosciences en salle).
- 🔗 Analyse du besoin et définition des objectifs opérationnels et pédagogiques.

#### Jour 2

- 🔗 Construction du scénario pédagogique.
- 🔗 Atelier production : création/refonte des supports (PPT, Fiches terrain) pour les modules de votre choix.
- 🔗 Préparation de l'intersession.

### INTERSESSION (3 à 4 semaines ou à définir avec vous)

#### Mission

- 🔗 Animer une séquence réelle ou "test" auprès de collègues. Remplir une grille d'auto-observation.

### SESSION 2

### ANIMER ET ÉVALUER

#### Jour 3

- 🔗 Retour d'expérience (REX) sur l'intersession : réussites et difficultés.
- 🔗 Techniques avancées d'animation (gestion des profils, capter l'attention).

#### Jour 4

- 🔗 L'évaluation des acquis (créer des quiz, grilles d'observation terrain).
- 🔗 La "Formation en Situation de Travail" (AFEST) pour les formateurs techniques.
- 🔗 Simulations finales filmées et plan de progression.
- 🔗 **Bilan et plan d'actions**